



IARBIC

Capacités d'appui des fédérations d'OP

Capacités de gestion interne

Magdalena Blum

Assia MUSOKO

Niamey, 14 juin 2015



Méthode de collecte des données sur les capacités des fédérations

- ✓ 3 outils principaux:
 - un questionnaire aux membres et représentants des fédérations d'OP;
 - l'auto évaluation participative des capacités de chaque fédération;
 - un atelier par région sur les activités communes et l'identification de pistes de collaboration inter fédérations.

- ✓ Echantillon : 12 fédérations ayant en portefeuille d'activités des BI.

Contenu

- ✓ Capacités analysées:
 - Organisation des fédérations (profil, niveau de structuration, activités)
 - Gestion financière
 - Gestion des ressources humaines
 - Gestion des relations
 - Leadership et plaidoyer



Capacités d'organisation des fédérations

Profil des fédérations d'OP

- ✓ 1/3 fédérations créées en 2002
 - la plus ancienne (La fédération Mooriben) 1993
 - la plus jeune (Réseau de BI Soudji - Dosso) 2010
- ✓ 2/3 fédérations constituées d'unions
- ✓ 12 fédérations :
 - regroupent 159 organisations membres et 3177 OP de base.
 - Comptent environ 260 000 membres dont 29% de femmes et 22% de femmes membres des CA des fédérations.

Cadre légal et organisation interne

- ✓ Toutes disposent d'un organe de contrôle et d'un règlement intérieur;
- ✓ 11/12 disposent de statuts;
- ✓ 10/12 tiennent régulièrement leurs sessions d'AG;
- ✓ 9/12 exécutent des projets;
- ✓ 5/12 disposent d'un plan stratégique;
- ✓ 4/12 déclarent avoir effectué un audit externe;
- ✓ 3/12 ont un dispositif de suivi - évaluation.

Activités des fédérations

- ✓ Majorité développe des activités dans:
 - Production agricole (12/12);
 - Appui au renforcement des capacités et mobilisation des ressources (10/12);
 - Sécurité alimentaire (9/12);
 - Appui aux AGR, à la représentation et la défense des intérêts et droits des membres et à la commercialisation des produits agricoles (7/12);
- ✓ Minorité a développé des activités en communication et information (3/12).

Conclusions

Organisation des fédérations

- ✓ Les fédérations ont une forte base sociale.
- ✓ Les plus jeunes fédérations ont de réelles difficultés à tenir leurs réunions statutaires régulièrement.
- ✓ Les femmes sont légèrement sous représentées dans les instances décisionnelles des fédérations.
- ✓ Les activités d'audit et de suivi évaluation sont présentes au sein de peu de fédérations (<1/3).

Recommandations

Organisation des fédérations

- ✓ Renforcer les fédérations dans leur contrôle interne et leurs capacités de suivi et de communication interne et externe.
- ✓ Assurer la représentativité et la participation des femmes au sein des organes des fédérations
- ✓ Envisager des renforcements par des échanges entre les fédérations de même région et le développement d'actions communes.

The image features the silhouettes of two individuals, likely a man and a woman, shown in profile from the chest up. They are positioned in the lower half of the frame, facing each other as if in conversation. The background is a soft-focus, bokeh-style image of green foliage, possibly trees, which creates a natural and serene atmosphere. The overall color palette is muted, with the dark silhouettes contrasting against the lighter, blurred background.

Capacités de gestion financières des fédérations

Capacités de gestion financière

- ✓ Les cotisations représentent environ 400 000 FCFA par an par fédération.
- ✓ La gestion des CG = activité qui génère le plus de ressources aux fédérations qui organisent ces CG.

Ressources	Nombre Oui sur 11 réponses	Montant en 2012 (FCFA) pour les 11 répondants	Montant moyen par fédération
Parts sociales/ droits d'adhésion	6	865 000	144 000
Cotisations annuelles des membres	11	4 378 865	398 078
Cotisations spéciales	1	82 000	82 000
Revenus générés par une prestation de services intellectuelle	1	600 000	600 000
Location de matériel/équipement	2	2 765 000	1 382 500
Intérêts générés par du crédit	1	115 000	115 000
Frais de gestion de projets financé par subvention	2	2 025 000	1 012 500
Quote - part prélevée sur les commandes groupées des OP membres	5	12 403 750	2 480 750

Capacités de gestion financière

- ✓ 2012 : Budget annuel des fédérations se situe entre 156 et 200, soit un montant équivalent à une OP de base, et 600 millions de Francs CFA.
 - Les plus jeunes fédérations sont plus proches d'une union que d'une fédération (Réseau Soudji, Wafakeye) et ont un budget annuel inférieur à 500 000 Francs CFA.
 - FCMN Niya et Mooriben se détachent des autres fédérations avec un budget qui dépasse le demi-milliard de Francs CFA.

Capacités de gestion financière

- ✓ Les fonds propres de 7/12 fédérations représentent moins de 7% de leur budget.
- ✓ 2/12 n'ont pas répondu à la question sur leur budget et 3/12 ont répondu que le budget = fonds propres:
 - => faible maîtrise des informations financières et difficulté de distinction entre fonds propres et budget global malgré la présence des dirigeants dans l'échantillon des personnes interrogées.

Conclusions

Capacités Gestion Financière

- ✓ 3 principales conclusions sur les capacités financières des fédérations
 1. CG = source importante de fonds propres.
 2. Part de fonds propres dans les budgets très limitée => hyper dépendance aux financements externes.
 3. Indisponibilité ou non maîtrise des données financières par certains dirigeants et évidente difficulté de distinction budget et fonds propres par d'autres => renforcement de leur capacité de gestion financière est nécessaire.

Recommandations

Gestion Financière

- ✓ Renforcement nécessaire des capacités de gestion financière de certaines fédérations.
- ✓ Appuyer les fédérations dans le développement de stratégie d'amélioration de leurs ressources, y compris le développement des CG
 - Cette dernière recommandation est en partie à l'œuvre avec la mise en place du fonds de garantie aux membres de l'UFPN Gatanchi.



Capacités en gestion des ressources humaines

Capacités en ressources humaines

- ✓ 6/12 fédérations disposent de salariés qui totalisent 28 postes, dont 4 sont occupés par des femmes, soit 14%.
- ✓ 5/12 fédérations rémunèrent occasionnellement des membres pour certaines activités (gestion de BI, commercialisation de produits agricoles, CG).
- ✓ Le bénévolat est une composante importante des RH des fédérations => risque de démotivation et limites de faire porter la gestion et le développement de l'organisation sur cette base pour les fédérations les plus concernées.

Conclusions

Capacités en gestion des RH

- ✓ Le mouvement fédératif des OP, comme bon nombre d'organisations associatives et/ou coopératives au Niger, est fortement voire principalement soutenu par une base de personnes bénévoles.
- ⇒ une richesse, mais aussi une faiblesse au niveau de la gestion des activités, et de la viabilité.

Recommandations

Capacités Gestion des RH

- ✓ L'amélioration des capacités en Gestion des RH est intimement liée à l'amélioration des capacités financières des fédérations.
- ✓ L'enjeu est donc grand pour les fédérations d'être capable de développer et de gérer des activités à fort potentiel rémunérateur et simultanément assurer la professionnalisation de leurs équipes.



Capacités relationnelles des fédérations

Capacités relationnelles

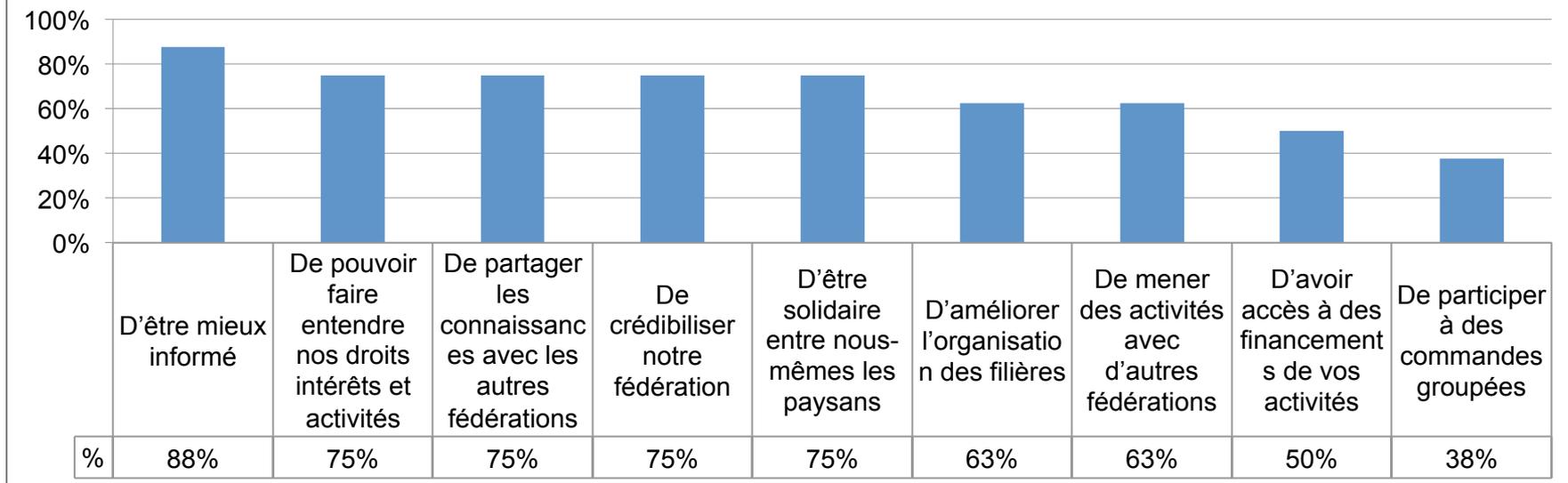
- ✓ 11/12 fédérations ont des partenaires d'appui :
 - 9/11 des partenaires financiers;
 - 4/11 des partenariats d'appui conseil et d'appui technique et matériel;
 - 7/11 mènent des activités en partenariat avec les autorités territoriales.

- ✓ 9/12 des fédérations étudiées sont membres d'au moins un cadre de concertation (CCN);
 - 8/9 membres d'au moins 2 cadres de concertation;
 - 8/9 membres de l'UFPN Gatanci CCN;
 - 7/9 membres du CA des cadres de concertation auxquelles elles adhèrent.

Capacités relationnelles

- ✓ 7/9 fédérations adhèrent à un CCN par besoin d'information;
- ✓ 6/9 fédérations pour appartenir à un mouvement collectif (droits, partage de savoirs, solidarité) et crédibiliser leur fédération.

**A quoi sert l'affiliation aux Cadres de Concertations ?
(base 9 fédérations concernées)**



Capacités relationnelles

✓ Satisfactions / CCN

- Réflexions en faveur de la défense des intérêts des producteurs/trices;
- Accès au fonds de garantie, cas spécifique du cadre de l'UFPN Gatanchi;
- Accès à l'information sur le marché et la commercialisation;
- Représentation au niveau national;
- Acquisition de capacité à gérer les conflits.

✓ Insatisfactions / CCN

- Absence de communication;
- Ne jouent pas leur rôle de défense des intérêts des membres par le lobbying/plaidoyer;
- Faible dynamisme des cadres de concertation et faible offensive pour la recherche de financement;
- Attentisme des membres;
- Création de certains cadres suscitée par les partenaires (question de souveraineté).

Conclusions

Capacités relationnelles

- ✓ En conclusion, la majorité des fédérations a un réseau partenariale pour le développement de leurs activités et dans des instances inter fédératives.
- ✓ Mais leur participation aux CC est encore peu active pour que ces espaces répondent à leur besoin de faire porter leur voix et leurs intérêts et constituer un mouvement de poids des OP.

Recommandations

Capacités relationnelles

- ✓ Développer des actions collaboratives avec les pairs sur les territoires communs et dans les activités communes.
- ✓ Appuyer les fédérations dans leur rôle de plaidoyer et de participant actif au sein des CCN.



Capacités de Leadership et de Plaidoyer

Capacités de Leadership et de Plaidoyer

- ✓ Seules 3 fédérations sur 12 déclarent avoir déjà mené:
 - des actions de plaidoyer;
 - avoir de bonnes capacités de négociations (montage de dossier de financement principalement);
 - avoir une expérience de leadership inter fédératives.

- ✓ Rappelons que seules 3/12 disent également donner des appuis aux membres en information et communication.

Conclusions

Capacités de négociation et de leadership

- ✓ Cette capacité des fédérations est encore très loin d'être acquise pour une grande majorité d'entre elles.
- ✓ Or, cette compétence est indispensable pour qu'elles puissent jouer leur rôle de représentant politique de leurs membres et de défenseurs de leurs droits au sein même de leur fédération et dans les CC auxquels elles appartiennent.

Recommandations

Capacités de leadership et de plaidoyer

- ✓ Les fédérations et leurs OP doivent établir des données de base pour construire leurs interpellations collectives.
 - L'étude a fait ressortir une absence de données sur les CG. Or informations utiles tant pour le suivi que pour servir de base à d'éventuelles actions de plaidoyer sur l'approvisionnement en intrants par les OP.
- ✓ Renforcer les capacités de gestion et de diffusion de l'information en interne et en externe, pour assurer la base « documentée » des actions de plaidoyer mais aussi du partage de la connaissance.

Merci beaucoup pour votre attention