

# Documentos de orientación sobre género y empleo rural

El aporte de las mujeres a la agricultura y la economía rural de los países en desarrollo es significativo. Sin embargo, su acceso a los recursos productivos y a las oportunidades de empleo es menor que el de los hombres. La edición de *El estado mundial de la agricultura y la alimentación de la FAO acerca de Las mujeres en la agricultura: cerrar la brecha de género en aras del desarrollo* (2011) muestra que la reducción de las desigualdades de género en el acceso a los recursos, servicios y empleo aumentaría la producción agrícola de los países en desarrollo entre 2,5 y 4 por ciento, lo que a nivel mundial podría reducir entre 100 y 150 millones la cantidad de personas que padecen hambre. Esta serie de *Documentos de orientación sobre género y empleo rural* complementa estas conclusiones al abordar un conjunto de problemáticas a las que se enfrentan las mujeres rurales en su ambiente de trabajo. Estos documentos, dirigidos a diferentes actores, públicos y privados, se inspiran de las conclusiones del taller de organizado en 2009 por la FAO, el FIDA y la OIT sobre *Brechas, tendencias e investigación reciente sobre la dimensión de género del empleo agrícola y rural: diferentes caminos para salir de la pobreza*<sup>1</sup>.

## DOCUMENTO DE ORIENTACIÓN N.º 1

### Trabajo rural equitativo entre mujeres y hombres para reducir la pobreza y estimular el crecimiento económico

Este documento, que introduce el Programa de Trabajo Decente, establece el marco global para la serie. El Programa de Trabajo Decente es un enfoque integrado para promover los derechos laborales, ingresos y empleo decentes y productivos, protección social para todos y diálogo social, con la igualdad de género como prioridad transversal. Así, el trabajo decente no sólo es vital para reducir la pobreza, sino también para asegurar que el trabajo se realice en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana. El documento analiza los déficits de trabajo decente que afrontan las mujeres rurales, resaltando su predominancia en empleos de baja productividad y bajos ingresos, su falta de derechos laborales básicos y protección social, y sus insuficiente voz y representación. Reclama políticas atentas a las cuestiones de género que impulsen el empleo y los ingresos rurales, extiendan la protección social a las poblaciones rurales, mejoren las condiciones y los derechos laborales rurales, y fortalezcan el diálogo social.

## DOCUMENTO DE ORIENTACIÓN N.º 2

### Invertir en capacitación para el empoderamiento socio-económico de las mujeres rurales

Este documento sostiene que aprender acerca de tecnologías y métodos de producción mejorados, de nuevos productos y mercados, y de habilidades empresariales y de vida puede hacer una gran diferencia para mejorar la productividad y los medios de subsistencia. Las necesidades de capacitación de las mujeres suelen ser diferentes de las de los hombres, debido a su trabajo doméstico y sus responsabilidades de cuidado, y a las divisiones por género de los roles de supervisión y del trabajo agrícolas. Este documento analiza algunos de los factores sociales, culturales y económicos que pueden limitar el acceso de las niñas y las mujeres rurales a la educación y la capacitación, dejándolas atrapadas en empleos de menor estatus, mal pagados y con perspectivas de desarrollo limitadas. El listado de opciones de políticas propone maneras prácticas de estimular la participación femenina en la educación y la capacitación técnica, para así mejorar sus oportunidades de obtener empleos de mejor calidad.

<sup>1</sup> Para las publicaciones del taller, véase [www.fao-ilo.org](http://www.fao-ilo.org).





© OIT/L. Maillard

Empresaria en el sector avícola en Egipto

## DOCUMENTO DE ORIENTACIÓN N.º 3

**¡Un negocio de mujeres rurales es un buen negocio!**

Este documento nos recuerda que las mujeres rurales están dirigiendo cada vez más sus propias empresas, aunque éstas son en gran medida actividades tradicionalmente femeninas (producción y procesamiento de productos agrícolas para los mercados locales, artesanía y comercio a muy pequeña escala) informales, muy pequeñas y de baja productividad y rendimiento. Se señalan en el documento ciertas causas como leyes, normas sociales y reglamentos, el acceso limitado de las mujeres a la educación, capacitación e información, así como a los servicios financieros y de negocios, y al hecho de que sus empresas suelen ser informales y de pequeña escala, lo que limita su capacidad de entrar en economías de escala y en los mercados domésticos más rentables o los de exportación. Las recomendaciones de políticas piden un entorno más favorable para la iniciativa empresarial femenina, y medidas para mejorar sus competencias empresariales y desarrollar servicios financieros y de negocios que respondan a cuestiones de género.

## DOCUMENTO DE ORIENTACIÓN N.º 4

**El desarrollo de las cadenas de valor agrícola: ¿amenaza u oportunidad para el empleo femenino?**

Los mercados agrícolas se están globalizando rápidamente, y las cadenas de valor modernas, a menudo controladas por empresas y supermercados nacionales o multinacionales, están captando una parte creciente de los sistemas agroalimentarios en las regiones en desarro-

llo. Aunque tales cadenas de valor están cambiando la estructura de género del mercado, y mujeres con más instrucción a menudo llegan a competir bastante bien con los hombres por los trabajos calificados, aún persisten los estereotipos que mantienen a las mujeres pobres y sin educación en los trabajos peor remunerados, menos calificados y más inseguros. El documento aborda las razones de estas desigualdades de género, y propone un conjunto de opciones de políticas para promover las cadenas de valor agrícolas con particular atención a los pobres y a la igualdad de género, fomentar las buenas prácticas e impulsar la participación de las mujeres en organizaciones de productores y de trabajadores y en los procesos de toma de decisión.

## DOCUMENTO DE ORIENTACIÓN N.º 5

**Mujeres en obras de infraestructura: impulsar la igualdad de género y el desarrollo rural**

Las mujeres rurales pagan un precio alto por la falta de infraestructura, en términos del tiempo que tienen que dedicar a conseguir agua para uso doméstico y agrícola, procesar y comercializar productos –agrícolas o no–, recoger leña y acceder a servicios de salud para sí mismas y sus familias. Esta pobreza por carencia de tiempo limita su capacidad de dedicarse a otras actividades productivas o generadoras de ingresos. Este documento analiza las restricciones del empleo femenino en los programas de infraestructura comunitaria y de obras públicas rurales. Las recomendaciones de políticas apuntan a prestar mayor atención al género durante los procesos de diseño e implementación, incluyendo el consultar a las mujeres acerca de los trabajos que quieren realizar y las modalidades de pago para ayudarlas a obtener mayor control sobre sus ingresos, proporcionar servicios de cuidado de los niños, y asegurar la participación de las mujeres en la gestión de los nuevos bienes.

## DOCUMENTO DE ORIENTACIÓN N.º 6

**Hacer que la migración funcione para mujeres y hombres en los mercados de trabajo rurales**

Reconociendo que las personas pobres rurales a menudo migran hacia otras

áreas rurales o urbanas, o al extranjero, para escapar de la pobreza, y que la mitad de los migrantes internacionales son mujeres, este documento explora los costos y beneficios de la migración, tanto para los migrantes como para sus familias y comunidades, dependiendo del perfil y género de la persona y de las especificidades del mercado laboral. Muestra cómo la migración puede cambiar las relaciones de poder basadas en el género en los hogares y comunidades rurales, producir impactos diferentes según el género en los mercados laborales agrícolas y, a través de las remesas y nuevas competencias de los migrantes, mejorar los medios de vida y estimular el desarrollo agrícola y rural. Propone opciones de políticas que respondan a cuestiones de género para abordar los factores de expulsión de los emigrantes rurales, servicios legales y de asesoramiento para proteger a los migrantes, ayudarlos a encontrar un trabajo decente y maximizar los beneficios de las remesas, y proveer asistencia e incentivos para los retornados.

## DOCUMENTO DE ORIENTACIÓN N.º 7

**Romper el ciclo de la pobreza: Llevar a los niños y niñas del trabajo a la escuela**

Alrededor del mundo, 215 millones de niñas y niños son trabajadores, y el 60 por ciento de los trabajadores infantiles de entre 5 y 17 años trabajan en la agricultura: en granjas y plantaciones, en botes de pesca o pastoreando. Sin educación, estos niños y niñas rurales serán probablemente los pobres del mañana. Las causas fundamentales son la pobreza rural generalizada, el analfabetismo de los padres y los bajos salarios que no proveen ingresos adecuados para los adultos. A estos problemas se suman el acceso limitado a una educación de calidad en las áreas rurales y las actitudes tradicionales que a menudo impiden la escolarización de las niñas; los roles laborales que varían según el género, las normas sociales y el ciclo vital de los niños, y la exposición a agro-químicos, enfermedades transmitidas por el agua y lesiones laborales. Se proponen políticas que responden a cuestiones de género para reducir la pobreza rural, mejorar los ingresos de los adultos, y llevar a los niños y niñas del trabajo a la escuela.

### CONTACTOS

**Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO)**

Peter Wobst: peter.wobst@fao.org

**Fondo Internacional para el Desarrollo Agrícola (FIDA)**

Rosemary Vargas-Lundius: r.vargaslundius@ifad.org

**Organización Internacional del Trabajo (OIT)** Loretta de Luca: deluca@ilo.org