

*Gabon Ethiopia Zimbabwe Ghana
Nairobi Addis Ababa Harare Accra
Panama Tunisia
Bridgetown Panama*



OFICINAS DESCENTRALIZADAS DE LA FAO



*Bridgetown Panamá Tunis Samoa
Apia Ankara B
Turkey Hungary
s Samoa Turkey Hungary*

DONDE
EL CONOCIMIENTO
SE TRANSFORMA
EN ACCIÓN



Folleto preparado por:
Oficina de Apoyo a la Descentralización (OSD)
Sede de la FAO, Roma (Italia)

RESUMEN

INTRODUCCIÓN	6
OFICINAS REGIONALES, SUBREGIONALES Y DE ENLACE	10
OFICINAS REGIONALES	12
FUNCIONES Y UBICACIÓN DE LAS OFICINAS REGIONALES	13
OFICINAS SUBREGIONALES	14
FUNCIONES Y UBICACIÓN DE LAS OFICINAS SUBREGIONALES	15
OFICINAS DE PAÍS	18
FUNCIONES DE LAS OFICINAS DE PAÍS	19
LOCALES DE LA FAO POR REGIÓN	23
COBERTURA Y UBICACIÓN DE LAS OFICINAS DE PAÍS	24
PERFIL DE LOS REPRESENTANTES DE LA FAO	26
POLÍTICA DE LA FAO EN MATERIA DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS JEFES DE LAS OFICINAS DESCENTRALIZADAS	27
OFICINAS DE ENLACE	28
INFORMACIÓN DE CONTACTO	30
LISTA DE SIGLAS	34

INTRODUCCIÓN



Desde 2006, la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) ha emprendido un fortalecimiento importante del proceso de descentralización con el propósito de acercar más la FAO a sus Miembros. Ello no sólo supone una estructura más descentralizada, sino también un nuevo enfoque en materia de gestión, junto con una mayor delegación de facultades y un entorno propicio a la creatividad e iniciativa del personal.

La descentralización se inscribe en el marco de una reorganización más amplia de la FAO, encaminada a reforzar el papel de la Organización como centro de excelencia y a definir de manera mejor su programa de trabajo y sus responsabilidades en apoyo al desarrollo agrícola sostenible.

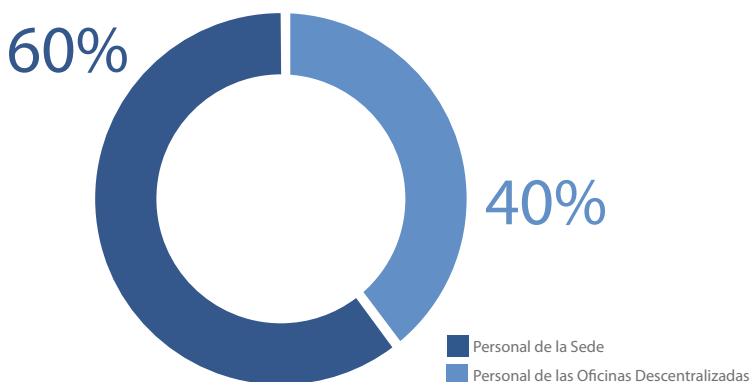
La estrategia de descentralización de la FAO tiene como objetivo mejorar la eficacia de la labor de la Organización en los ámbitos nacional, subregional y regional. En el ámbito nacional, esta estrategia se desarrolla por medio de la interacción directa con las autoridades nacionales y la mejor coordinación de las actividades en el marco del Equipo de la Naciones Unidas de Apoyo a los Países (UNCT), así como con los representantes locales de los donantes y de las instituciones financieras internacionales. Además, estar más cerca de los actores, las organizaciones no gubernamentales (ONGs), la sociedad civil y el sector privado ofrece mejores oportunidades para el fomento de las capacidades nacionales y el aprovechamiento de las competencias profesionales locales.

La estrategia también está profundamente integrada en la Reforma de las Naciones Unidas y se propone aprovechar las sinergias inherentes al concepto de “Unidos en la acción” para aumentar el impacto y la pertinencia de la labor del sistema de las Naciones Unidas en apoyo a los programas conjuntos de desarrollo a nivel nacional. Gracias a este enfoque, la Organización estará mejor equipada para contribuir de manera significativa a la consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODMs) y, en especial, al reto enorme de erradicar la pobreza y el hambre.

De hecho, la Evaluación Externa Independiente (EEI) de 2007 llegó a la conclusión de que el mundo necesitaba una FAO más pertinente, eficaz y eficiente para vencer el hambre y la malnutrición, aumentar la contribución de la agricultura al desarrollo económico y social y velar por la conservación y la utilización sostenible de los recursos naturales.

En enero de 2011, la FAO estaba presente en más de 130 países. La red descentralizada consta actualmente de 5 Oficinas Regionales, 11 Oficinas Subregionales, 2 Equipos Multidisciplinarios y 74 Representaciones de la FAO (sin incluir aquellas albergadas en las Oficinas Regionales o Subregionales). Otros 36 países están cubiertos gracias a acuerdos de acreditación múltiple. En estos casos, el Representante de la FAO (FAORep)

reside en otro país y cuenta, localmente, con la ayuda de un Representante Asistente (AFAOR) o de un Corresponsal Nacional. En otros 8 países, la FAO está presente con un Oficial Técnico (OT) que, además de prestar servicios técnicos específicos, cumple las funciones de FAORep. Asimismo, la FAO tiene 5 Oficinas de Enlace, que se encargan de facilitar contactos con el Sistema de las Naciones Unidas, los asociados externos pertinentes para actividades de desarrollo y los Miembros.



Personal Descentralizado	Número	Porcentaje del total
Personal profesional en las FAORs	235	18%
Personal de servicios generales en las FAORs	480	38%
Personal profesional en otras oficinas descentralizadas	253	20%
Personal de servicios generales en otras oficinas descentralizadas	303	24%
TOTAL	1271	100

Con un total de casi 1300 miembros de personal, las oficinas descentralizadas representan aproximadamente el 40 por ciento de los empleados financiados con cargo al Programa Ordinario de la FAO¹.

Actualmente, hay 235 miembros del personal del cuadro profesional y 480 miembros del personal del cuadro de servicios generales que trabajan en 74 Representaciones de la FAO, y 253 miembros del personal del cuadro profesional y 303 miembros del personal del cuadro de servicios generales en otras oficinas descentralizadas.

La cuantía total de recursos asignada a las oficinas descentralizadas de la FAO representa alrededor del 24 por ciento del presupuesto del Programa Ordinario de la Organización. Aunque los fondos se utilizan principalmente para sufragar los sueldos del personal y los gastos de funcionamiento de las oficinas descentralizadas, incluidos los vehículos y el equipo, muchos países contribuyen a los costos de la oficina ofreciendo gratuitamente locales y personal nacional y, a veces, vehículos y equipo.

Todas las oficinas en los países de la FAO se han establecido a pedido de los gobiernos anfitriones y con la aprobación de los órganos rectores.



¹ El personal de la FAO se compone de las siguientes categorías: personal del cuadro de servicios generales, del nivel G-1 al G-7. Personal del cuadro profesional, del nivel P-1 al P-5. Personal de categoría directiva, del nivel D-1 al D-2. Los Departamentos y las Oficinas Regionales están dirigidas por Subdirectores Generales. El Director General cuenta con la asistencia de un Director General Adjunto Conocimiento y de un Director General Adjunto Operaciones. Para mayor información, véase:

http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_allowances/salary.htm

Oficinas Regionales, Subregionales (incluso Equipos Multidisciplinarios) y de Enlace de la FAO

ÁFRICA

Oficina Regional:

Accra, Ghana (RAF)

Oficinas Subregionales:

Africa Central

Libreville, Gabón (SFC)

Africa Austral

Harare, Zimbabwe (SFS)

Africa Occidental

Accra, Ghana (SFW)

Africa Oriental

Addis Abeba, Etiopía (SFE)

ASIA PACIFICO

Oficina Regional:

Bangkok, Tailandia (RAP)

Oficina Subregional:

Islas del Pacífico

Apia, Samoa (SAP)

Oficina de Enlace:

Yokohama, Japón (LOJ)

AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

Oficina Regional:

Santiago, Chile (RLC)

Oficinas Subregionales:

Caribe

Bridgetown, Barbados (SLC)

América Central

Ciudad de Panamá, Panamá (SLM)

Equipo Multidisciplinario:

América del Sur

Santiago, Chile (SLS)

CERCANO ORIENTE

Oficina Regional:

El Cairo, Egipto (RNE)

Oficinas Subregionales:

Africa del Norte

Túnez, Túnez (SNE)

Estados del Golfo y el Yemen

Abu Dhabi, EAU (SNG)

Equipo Multidisciplinario:

Cercano Oriente Oriental

El Cairo, Egipto (SNO)

EUROPA Y ASIA CENTRAL

Oficina Regional:

Budapest, Hungría (REU)

Oficinas Subregionales:

Europa Central y Oriental
Budapest, Hungría (SEU)

Asia Central
Ankara, Turquía (SEC)

Oficinas de Enlace:
Unión Europea y Bélgica
Bruselas, Bélgica (LOB)

Naciones Unidas
Ginebra, Suiza (LOG)

AMÉRICA DEL NORTE

Oficinas de Enlace:
América del Norte,
Washington, EE.UU. (LOW)

Naciones Unidas,
Nueva York, EE.UU. (LON)