

**С 2011/3 – Среднесрочный план на 2010-2013 годы (пересмотренный) и
Программа работы и бюджет на 2012-2013 годы**

Информационная записка № 5 – май 2011 года

Дополнительная информация об изменении структуры должностей

1. Настоящая информационная записка представляется после обсуждения предложений по Среднесрочному плану на 2010-2013 годы (пересмотренному) и Программе работы и бюджету на 2012-2013 годы (ПРБ на 2012-2013 годы) на 141-й сессии Совета (11-15 апреля 2011 года)¹. В ней содержится подробная информация о разделе П.Ф ПРБ на 2012-2013 годы *Изменение структуры должностей* (пп. 179-185), в частности по вопросу о чистом увеличении на 48 постов по сравнению с двухгодичным периодом 2010-2011 годов, как показано в таблице 13 (выдержки из которой представлены ниже).

ПРБ на 2012-13 годы. Таблица 13. Изменение структуры должностей (Изменение числа должностей (распределение по категориям и местам службы))

| Категории должностей | Изменение | | | | ПРБ 2012-2013 гг. | Изменение по сравнению с ПРБ 2010-2011 гг. (%) |
|---|-------------------|------------------------|----------------|---------------------------|-------------------|--|
| | ПРБ 2010-2011 гг. | Центр совместных служб | Выполнение ПНД | Другие направления работы | | |
| Штаб-квартира | | | | | | |
| Категория специалистов и выше | 906 | 0 | 11 | 10 | 927 | 2,32% |
| Категория общего обслуживания | 769 | -5 | 3 | 9 | 776 | 0,91% |
| Всего по штаб-квартире | 1.675 | -5 | 14 | 19 | 1.703 | 1,67% |
| Децентрализованные отделения | | | | | | |
| Категория специалистов и выше | 528 | -1 | 4 | -2 | 529 | 0,19% |
| Категория общего обслуживания | 866 | -2 | 0 | 21 | 885 | 2,14% |
| Всего по децентрализованным отделениям | 1.394 | -3 | 4 | 19 | 1.414 | 1,40% |
| Все места службы | | | | | | |
| Категория специалистов и выше | 1.434 | -1 | 15 | 8 | 1.450 | 1,53% |
| Категория общего обслуживания | 1.635 | -7 | 3 | 30 | 1.661 | 1,56% |
| ИТОГО | 3.069 | -8 | 18 | 38 | 3.117 | 1,55% |

Примечание: В ПРБ на 2010-2011 гг. 30 откомандированных сотрудников подразделений штаб-квартиры включены в число должностей децентрализованных отделений. В ПРБ на 2012-2013 гг. 36 откомандированных сотрудников подразделений штаб-квартиры включены в число должностей децентрализованных отделений.

¹ CL 141/REP, пп. 5-8.

2. Двухгодичный бюджет Организации включает расходы по персоналу, объем которых определяется посредством количества установленных штатных должностей и расходов, не связанных с персоналом. На каждый двухгодичный период Организация предлагает структуру штатных должностей по каждому структурному подразделению, необходимую для обеспечения выполнения организационных результатов и оказания услуг, принимая во внимание необходимость сохранения и поддержания уровня институциональных знаний и технического опыта. Количество должностей, предусмотренных на 2012-2013 годы, в распределении по категориям и структурным подразделениям, показано в Приложении XI к ПРБ на 2012-2013 годы. В Приложении 1 к настоящей записке содержится сопоставление данных о количестве утвержденных на 2010-2011 годы должностей, в разбивке по категориям должностей и структурным подразделениям, с данными, предлагаемыми на 2012-2013 годы.

3. На 2012-2013 годы предусматриваются три основных источника изменений в количестве штатных должностей: предложение о переходе к одному глобальному Центру совместных служб; выполнение Плана неотложных действий по обновлению ФАО (ПНД); и осуществление других предусмотренных программой изменений. Краткая информация о воздействии этих изменений приводится выше, в Таблице 13 ПРБ, а пояснения приводятся ниже.

Последствия предложения о переходе к одному глобальному Центру совместных служб

4. Переход к одному глобальному Центру совместных служб позволил бы объединить и перевести в Будапешт ряд административных функций, связанных с обработкой документации, которые ранее выполнялись двумя центрами в Бангкоке и Сантьяго. Предлагаемая структура персонала, основанная на анализе уровня персонала и объема работы в этих центрах и в Будапеште, потребовала бы создания в Будапеште дополнительно 13 должностей категории общего обслуживания и одной дополнительной должности категории специалистов. В подразделениях ЦСС в Сантьяго и Бангкоке было бы сокращено до 20 должностей категории общего обслуживания и два поста категории специалистов. Кроме того, пять должностей категории общего обслуживания по управлению закупками и набору персонала будут переданы из Отдела административных служб в ЦСС, что позволит добиться экономии средств за счет повышения эффективности². В таблице 1 представлены данные об этих изменениях в разбивке по категориям и месту службы, предусматривающие чистое сокращение восьми должностей (одной должности категории специалистов и семи должностей категории общего обслуживания).

Таблица 1 – Центр совместных служб

| Подразделения | С | ОО | Итого | Пояснения |
|---|-----------|-----------|-----------|--|
| Штаб-квартира | | | | |
| CSA | | -5 | -5 | Передача функций по управлению закупками и набору персонала в SSC |
| Децентрализованные | | | | |
| RAP | -1 | -11 | -12 | Сокращение в Бангкоке в связи с переходом к одному глобальному ЦСС |
| RLC | -1 | -9 | -10 | Сокращение в Сантьяго в связи с переходом к одному глобальному ЦСС |
| ЦСС | 1 | 13 | 14 | Увеличение в связи с переходом к одному глобальному ЦСС |
| ЦСС | | 5 | 5 | Передача функций по управлению закупками и набору персонала из CSA |
| Промежуточный итог по децентрализованным | -1 | -2 | -3 | |
| Итого | -1 | -7 | -8 | |

² С 2011/3 PWB 2012-13, п. 204.

Воздействие выполнения ПНД

5. В связи с выполнением ПНД должны быть созданы 18 новых должностей (15 должностей категории специалистов и три должности категории общего обслуживания), как показано в таблице 2 в разбивке по категориям и месту службы. Новые должности категорий специалистов и общего обслуживания должны будут содействовать: укреплению функций в области людских ресурсов, связанных с набором персонала, мобильностью, разработкой политики укомплектования персоналом в Отделе управления людскими ресурсами (CSH); осуществлению стратегии мобилизации ресурсов и управлению ими в Отделе содействия разработке политики и программы (TCS); и осуществлению международных закупок в больших объемах в странах с высоким уровнем рисков.

Таблица 2 – Выполнение ПНД

| Подразделения | С | ОО | Итого | Пояснения |
|--|-----------|----------|-----------|--|
| Штаб-квартира | | | | |
| CSH | 10 | 2 | 12 | Укрепление функций ЛР (набор персонала, мобильность, политика и развитие персонала) |
| TCS | 1 | | 1 | Стратегия мобилизации ресурсов и управления ими |
| CSC | | 1 | 1 | Ведение списков почтовых адресов с помощью новой системы и управление ими (как в отношении Досконального обследования) |
| Промежуточный итог по штаб-квартире | 11 | 3 | 14 | |
| Децентрализованные | | | | |
| CSA | 4 | | 4 | Сотрудники по международным закупкам командированы в страны с большими объемами закупок и высокими рисками |
| Итого | 15 | 3 | 18 | |

Воздействие изменений программного характера и выполнения

6. В связи с изменениями программного характера и выполнением предусматривается создание дополнительно в общей сложности 38 должностей (8 должностей категории специалистов и 30 должностей категории общего обслуживания), как показано в таблице 3.

Таблица 3 – Дальнейшее выполнение

| Подразделения | С | ОО | Итого | Пояснения |
|----------------------|---|----|-------|--|
| Штаб-квартира | | | | |
| LEG | 2 | 1 | 3 | Юридические службы и Секретариат Комитета по апелляциям (восстановление разовой экономики) |
| NR | 1 | | 1 | Водная платформа (восстановление разовой экономики) |
| CSDU (Безопасность) | 2 | 5 | 7 | Увеличение персонала службы безопасности в соответствии с Планом действий по вопросам безопасности (ПРБ на 2012-2013гг., п. 296) |
| CSC | 1 | 1 | 2 | Укрепление языковых служб (ПРБ на 2012-2013 г., пп. 186-188) |
| CSC | 1 | 2 | 3 | Расширение использования русского языка (ПРБ на 2012-2013 г., пп. 189-192) |
| CSC | 1 | 1 | 2 | Совершенствование вспомогательных услуг постоянным представителям посредством более |

| | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|--|
| | | | | широкого использования веб-сайта постоянных представителей, а также составления графика и обслуживания совещаний региональных групп. |
| AGA и AGP | | 7 | 7 | Преобразование должностей, используемых на условиях краткосрочных контрактов, в штатные финансируемые за счет бюджета должности, расходы на которые частично покрываются за счет поступлений |
| ТС | 4 | -1 | 3 | Оказание текущей поддержки Программе сотрудничества Юг-Юг |
| Другие | -2 | -7 | -9 | Инициативы по изменению структуры и экономии средств за счет повышения эффективности, например, посредством сокращения должностей в Регистрационной службе |
| Промежуточный итог по штаб-квартире | 10 | 9 | 19 | |
| Децентрализованные | | | | |
| Региональные/суб-региональные отделения | 10 | 8 | 18 | Четыре сотрудника службы ЛР и два проектных аналитика ПТС в региональных отделениях, а также другие должности программного и вспомогательного характера |
| ПФАО | -12 | 13 | 1 | Укрепление вспомогательной функции категории общего обслуживания |
| Промежуточный итог по децентрализованным | -2 | 21 | 19 | |
| ИТОГО | 8 | 30 | 38 | |

7. Основные изменения структуры должностей в штаб-квартире включают:

- a) две новые должности категории специалистов в LEG (юридические службы и Секретариат Комитета по апелляциям) и одна новая должность категории специалистов в Департаменте NR (водная платформа), как часть перераспределения средств в размере 10,4 млн. долл. США, полученных в результате разовой экономии, на высокоприоритетные области;
- b) две новые должности категории специалистов и пять новых должностей категории общего обслуживания в CSDU (Служба безопасности) в целях увеличения количества персонала службы безопасности в соответствии с Планом действий в области безопасности, направленным на повышение уровня безопасности, надежности и управления кризисными ситуациями в ФАО, и для лучшего осуществления обязанностей, возложенных на Генерального директора, как назначенного должностного лица для Италии. План действий в области безопасности содержит 52 мероприятия, направленных на повышение уровня безопасности на местах и в штаб-квартире. На основе этого Плана осуществлялась подготовка программы работы в рамках главы *Расходы, связанные с обеспечением безопасности*, в течение двухгодичного периода 2012-13 годов³;
- c) три новых должности категории специалистов и четыре новых должности категории общего обслуживания в целях укрепления языковых служб в рамках CSC в соответствии с запросом Совета, для обеспечения создания Русской секции письменных

³ С 2011/3 PWB 2012-13, пп. 295-299.

переводов и совершенствования вспомогательных услуг, оказываемых постоянным представителям⁴;

- d) семь новых должностей категории общего обслуживания в рамках AGA и AGP, в целях обеспечения вспомогательных функций долгосрочного характера, которые в настоящее время предоставляются на основе должностей, действующих на условиях краткосрочных контрактов, финансируемых из существующих ресурсов, не связанных с персоналом, и поступлений, зарабатываемых в рамках реализации глобальных и межрегиональных проектов;
- e) четыре новые должности категории специалистов в Департаменте технического сотрудничества для обработки на постоянной основе растущего объема мероприятий, выполняемых в рамках Программы сотрудничества Юг-Юг. Эти должности финансируются за счет перевода ресурсов, не связанных с персоналом, в расходы по персоналу;
- f) дополнительное чистое сокращение двух должностей категории специалистов и семи должностей категории общего обслуживания, включая изменение структуры регистрационных служб и другие меры, направленные на упорядочение действий.

8. Основные изменения структуры должностей в децентрализованных подразделениях включают:

- a) предлагаемое создание в региональных отделениях четырех постов для сотрудников по людским ресурсам и двух должностей проектных аналитиков ПТС, а также создание некоторых других должностей программного и вспомогательного характера в соответствии с децентрализованными в последнее время функциями;
- b) чистое сокращение в ПФАО трех международных должностей уровня специалистов и директоров и девяти должностей национальных специалистов наряду с укреплением вспомогательных функций посредством создания дополнительно 13 должностей категории общего обслуживания.

⁴ С 2011/3 PWB 2012-13, пп. 186-192.

Приложение 1: Сравнение утвержденного на 2010-2011 годы и предлагаемого на 2012-2013 годы количества штатных должностей в распределении по категориям и месту службы

| Организационное подразделение | ПРБ на 2010-11 гг. Приложение X | | | | | Изменение | | | | | ПРБ на 2012-13 гг. Приложение XI | | | | |
|--|------------------------------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|----------|----------|----------|-------------------------------------|------------|-----------|------------|------------|
| | Д | С | НС | ОО | Итого | Д | С | НС | ОО | Итого | Д | С | НС | ОО | Итого |
| ODG – Канцелярия Генерального директора | 3 | 7 | - | 14 | 24 | - | 1 | - | (2) | (1) | 3 | 8 | - | 12 | 23 |
| DDO – Заместитель Генерального директора (Операции) | 1 | 2 | - | 2 | 5 | - | - | - | - | - | 1 | 2 | - | 2 | 5 |
| DDK - Заместитель Генерального директора (Знания) | 1 | 2 | - | 2 | 5 | - | - | - | - | - | 1 | 2 | - | 2 | 5 |
| OSD – Управление поддержки децентрализации | 2 | 7 | - | 9 | 18 | - | - | - | 1 | 1 | 2 | 7 | - | 10 | 19 |
| OED – Управление по оценке | 1 | 7 | - | 3 | 11 | - | 1 | - | - | 1 | 1 | 8 | - | 3 | 12 |
| AUD – Канцелярия Генерального инспектора | 2 | 14 | - | 5 | 21 | - | - | - | 1 | 1 | 2 | 14 | - | 6 | 22 |
| LEG – Управление по правовым вопросам и этике | 2 | 11 | - | 9 | 22 | - | 2 | - | 1 | 3 | 2 | 13 | - | 10 | 25 |
| ОЕК - Управление по обмену знаниями, исследованиям и распространению опыта | 1 | 60 | - | 33 | 94 | - | - | - | 2 | 2 | 1 | 60 | - | 35 | 96 |
| OCE – Управление корпоративной коммуникации и внешних связей | 2 | 31 | - | 24 | 57 | - | (1) | - | 1 | - | 2 | 30 | - | 25 | 57 |
| OSP - Управление стратегии, планирования и управления | 2 | 12 | - | 5 | 19 | - | - | - | (1) | (1) | 2 | 12 | - | 5 | 19 |
| СЮ - Отдел информатики | 2 | 65 | 12 | 40 | 119 | - | 1 | - | 1 | 2 | 2 | 66 | 12 | 41 | 121 |
| Итого | 19 | 218 | 12 | 146 | 395 | - | 4 | - | 5 | 9 | 19 | 222 | 12 | 150 | 403 |
| AGD - Канцелярия помощника Генерального директора | 1 | 3 | - | 7 | 11 | - | - | - | 2 | 2 | 1 | 3 | - | 9 | 13 |
| AGA - Отдел животноводства и охраны здоровья животных | 2 | 26 | - | 11 | 39 | - | 2 | - | 4 | 6 | 2 | 28 | - | 15 | 45 |
| AGE - Совместный отдел ФАО/МАГАТЭ | 1 | 8 | - | - | 9 | - | - | - | - | - | 1 | 8 | - | - | 9 |
| AGN - Отдел питания и защиты потребителей | 3 | 29 | - | 19 | 51 | - | (1) | - | (1) | (2) | 3 | 28 | - | 18 | 49 |
| AGP - Отдел растениеводства и защиты растений | 3 | 41 | - | 28 | 72 | - | (1) | - | 3 | 3 | 3 | 40 | - | 31 | 74 |
| AGS - Отдел сельской инфраструктуры и агропромышленности | 1 | 26 | - | 11 | 38 | - | (1) | - | (1) | (2) | 1 | 25 | - | 10 | 36 |
| Итого, Департамент сельского хозяйства и защиты потребителей (AG) | 11 | 133 | - | 76 | 220 | - | (1) | - | 7 | 7 | 11 | 132 | - | 83 | 226 |
| ESD - Канцелярия помощника Генерального директора | 1 | 1 | - | 5 | 7 | - | - | - | (1) | (1) | 1 | 1 | - | 4 | 6 |
| ESA - Отдел экономики сельскохозяйственного развития | 2 | 22 | - | 12 | 36 | - | 1 | - | - | 1 | 2 | 23 | - | 12 | 37 |
| ESS - Статистический отдел | 2 | 25 | - | 26 | 53 | - | - | - | - | - | 2 | 25 | - | 26 | 53 |

| Организационное подразделение | ПРБ на 2010-11 гг. Приложение X | | | | | Изменение | | | | | ПРБ на 2012-13 гг. Приложение XI | | | | |
|---|------------------------------------|----|----|----|-------|-----------|------|----|------|-------|-------------------------------------|----|----|----|-------|
| | Д | С | НС | ОО | Итого | Д | С | НС | ОО | Итого | Д | С | НС | ОО | Итого |
| EST - Отдел торговли и рынков | 2 | 35 | - | 27 | 64 | - | - | - | - | - | 2 | 35 | - | 27 | 64 |
| ESW - Отдел гендерной проблематики, вопросов равенства и занятости в сельских районах | 2 | 15 | - | 7 | 24 | - | - | - | - | - | 2 | 15 | - | 7 | 24 |
| Итого, Департамент экономического и социального развития (ES) | 9 | 98 | - | 77 | 184 | - | 1 | - | (1) | - | 9 | 99 | - | 76 | 184 |
| FID - Канцелярия помощника Генерального директора | 1 | 1 | - | 6 | 8 | - | - | - | (1) | (1) | 1 | 1 | - | 5 | 7 |
| FIE - Отдел политики и экономики рыболовства и аквакультуры | 3 | 34 | - | 29 | 66 | (3) | (34) | - | (29) | (66) | | | | | |
| FIM - Отдел сохранения и использования рыбопромысловых ресурсов и ресурсов аквакультуры | 2 | 33 | - | 20 | 55 | (2) | (33) | - | (20) | (55) | | | | | |
| FIP - Отдел политики и экономики рыболовства и аквакультуры | - | - | - | - | - | 3 | 34 | - | 30 | 67 | 3 | 34 | - | 30 | 67 |
| FIR - Отдел сохранения и использования рыбопромысловых ресурсов и ресурсов аквакультуры | - | - | - | - | - | 2 | 34 | - | 20 | 56 | 2 | 34 | - | 20 | 56 |
| Итого, Департамент рыболовства и аквакультуры (FI) | 6 | 68 | - | 55 | 129 | - | 1 | - | (1) | - | 6 | 69 | - | 54 | 129 |
| FOD - Канцелярия помощника Генерального директора | 1 | 1 | - | 5 | 7 | - | 8 | - | 3 | 11 | 1 | 9 | - | 8 | 18 |
| FOE - Отдел экономики, политики и продукции лесного хозяйства | 2 | 23 | - | 10 | 35 | - | (6) | - | (1) | (7) | 2 | 17 | - | 9 | 28 |
| FOM - Отдел оценки, рационального использования и сохранения лесов | 2 | 20 | - | 11 | 33 | - | (2) | - | (3) | (5) | 2 | 18 | - | 8 | 28 |
| Итого, Департамент лесного хозяйства (FO) | 5 | 44 | - | 26 | 75 | - | - | - | (1) | (1) | 5 | 44 | - | 25 | 74 |
| NRD - Канцелярия помощника Генерального директора | 2 | 6 | - | 12 | 20 | - | - | - | (2) | (2) | 2 | 6 | - | 10 | 18 |
| NRC - Отдел климата, энергетики и землевладения | 2 | 17 | - | 9 | 28 | - | - | - | 1 | 1 | 2 | 17 | - | 10 | 29 |
| NRL - Отдел земельных и водных ресурсов | 2 | 18 | - | 9 | 29 | - | 1 | - | 1 | 2 | 2 | 19 | - | 10 | 31 |
| Итого, Департамент управления природными ресурсами и охраны окружающей среды (NR) | 6 | 41 | - | 30 | 77 | - | 1 | - | - | 1 | 6 | 42 | - | 30 | 78 |
| TCD - Канцелярия помощника Генерального директора | 2 | 12 | - | 21 | 35 | - | (3) | - | (6) | (9) | 2 | 9 | - | 15 | 26 |
| TCE - Отдел по чрезвычайным операциям и восстановлению | 1 | 1 | - | - | 2 | - | 1 | - | - | 1 | 1 | 2 | - | - | 3 |
| TCI - Отдел инвестиционного центра | 5 | 63 | - | 32 | 100 | - | (1) | - | - | (1) | 5 | 62 | - | 32 | 99 |
| TCS - Отдел поддержки разработки политики и программ | 4 | 35 | - | 23 | 62 | - | 7 | - | 5 | 12 | 4 | 42 | - | 28 | 74 |

| Организационное подразделение | ПРБ на 2010-11 гг. Приложение X | | | | | Изменение | | | | | ПРБ на 2012-13 гг. Приложение XI | | | | |
|--|------------------------------------|-----|-----|-----|-------|-----------|-----|-----|------|-------|-------------------------------------|-----|-----|-----|-------|
| | Д | С | НС | ОО | Итого | Д | С | НС | ОО | Итого | Д | С | НС | ОО | Итого |
| Итого, Департамент технического сотрудничества (ТС) | 12 | 111 | - | 76 | 199 | - | 4 | - | (1) | 3 | 12 | 115 | - | 75 | 202 |
| CSD - Канцелярия помощника Генерального директора | 2 | 13 | - | 65 | 80 | 1 | 8 | - | 13 | 22 | 3 | 21 | - | 78 | 102 |
| CSF - Финансовый отдел | 2 | 28 | - | 26 | 56 | - | 1 | - | - | 1 | 2 | 29 | - | 26 | 57 |
| CSH - Отдел управления людскими ресурсами | 3 | 27 | - | 45 | 75 | (1) | 7 | - | (8) | (2) | 2 | 34 | - | 37 | 73 |
| CSC - Отдел по делам Конференции, Совета и протокольным вопросам | 2 | 42 | - | 71 | 115 | - | 3 | - | 4 | 7 | 2 | 45 | - | 75 | 122 |
| CSA - Отдел административного обслуживания | 2 | 15 | - | 73 | 90 | - | 4 | - | (5) | (1) | 2 | 19 | - | 68 | 89 |
| CSS - Центр совместных служб | 1 | 16 | - | 88 | 105 | - | (5) | 1 | 18 | 14 | 1 | 11 | 1 | 106 | 119 |
| Итого, Департамент общеорганизационного обслуживания, людских ресурсов и финансов (CS) | 12 | 141 | - | 368 | 521 | - | 18 | 1 | 23 | 42 | 12 | 159 | 1 | 390 | 562 |
| Итого, Представительства ФАО | 37 | 39 | 159 | 480 | 715 | (5) | 2 | (9) | 13 | 1 | 32 | 41 | 150 | 493 | 716 |
| LOB - Бюро по связи с Европейским Союзом и Бельгией | 2 | 1 | - | 1 | 4 | (1) | (1) | - | - | (2) | 1 | - | - | 1 | 2 |
| LOG - Бюро по связи с Организацией Объединенных Наций (Женева) | 1 | 4 | - | 4 | 9 | - | - | - | 1 | 1 | 1 | 4 | - | 4 | 9 |
| LON - Бюро по связи с Организацией Объединенных Наций (Нью-Йорк) | 1 | 3 | - | 5 | 9 | - | - | - | - | - | 1 | 3 | - | 5 | 9 |
| LOJ - Бюро по связи с Японией (Йокогама) | 1 | 1 | - | 1 | 3 | - | - | - | - | - | 1 | 1 | - | 1 | 3 |
| LOW - Бюро по связи для Северной Америки (Вашингтон, О.К.) | 1 | 3 | - | 11 | 15 | - | - | - | - | - | 1 | 3 | - | 11 | 15 |
| LOR - Бюро по связи с Российской Федерацией | 1 | 1 | - | 1 | 3 | - | - | - | - | - | 1 | 1 | - | 1 | 3 |
| Итого, Отделения по связи | 7 | 13 | - | 23 | 43 | (1) | (1) | - | 1 | (2) | 6 | 12 | - | 23 | 41 |
| RAF - Региональное отделение для Африки (Аккра) | 1 | 22 | 1 | 39 | 63 | - | 2 | (1) | - | 1 | 1 | 23 | - | 39 | 63 |
| SFC - Субрегиональное отделение для Центральной Африки | 1 | 7 | 2 | 3 | 13 | - | - | - | 2 | 2 | 1 | 7 | 2 | 5 | 15 |
| SFE - Субрегиональное отделение для Восточной Африки | 1 | 8 | 2 | 6 | 17 | - | - | - | - | - | 1 | 8 | 2 | 6 | 17 |
| SFS - Субрегиональное отделение для Южной Африки | 1 | 9 | 2 | 9 | 21 | - | - | - | 1 | 1 | 1 | 9 | 2 | 10 | 22 |
| SFW - Субрегиональное отделение для Западной Африки | 1 | 7 | 1 | 5 | 14 | - | - | - | - | - | 1 | 7 | 1 | 5 | 14 |
| Итого, Африка | 5 | 53 | 8 | 62 | 128 | - | 2 | (1) | 3 | 4 | 5 | 54 | 7 | 65 | 131 |
| RAP - Региональное отделение для Азии и Тихого океана (Бангкок) | 2 | 40 | - | 75 | 117 | - | 1 | - | (11) | (11) | 2 | 40 | - | 64 | 106 |
| SAP - Субрегиональное отделение для островов Тихого океана | 1 | 6 | - | 7 | 14 | - | - | - | - | - | 1 | 6 | - | 7 | 14 |

| Организационное подразделение | ПРБ на 2010-11 гг. Приложение X | | | | | Изменение | | | | | ПРБ на 2012-13 гг. Приложение XI | | | | |
|---|------------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|-------------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|
| | Д | С | НС | ОО | Итого | Д | С | НС | ОО | Итого | Д | С | НС | ОО | Итого |
| Итого, Азия и Тихий океан | 3 | 46 | - | 82 | 131 | - | 1 | - | (11) | (11) | 3 | 46 | - | 71 | 120 |
| REU - Региональное отделение для Европы и Центральной Азии (Будапешт) | 1 | 11 | 1 | 15 | 28 | - | - | - | 1 | 1 | 1 | 11 | 1 | 16 | 29 |
| SEC - Субрегиональное отделение для Центральной Азии | 1 | 7 | 2 | 6 | 16 | - | - | - | 2 | 2 | 1 | 7 | 2 | 8 | 18 |
| SEU - Субрегиональное отделение для Центральной и Восточной Европы | 1 | 6 | 1 | 5 | 13 | - | 1 | - | - | 1 | 1 | 7 | 1 | 5 | 14 |
| Итого, Европа и Центральная Азия | 3 | 24 | 4 | 26 | 57 | - | 1 | - | 3 | 4 | 3 | 25 | 4 | 29 | 61 |
| RLC - Региональное отделение для Латинской Америки и Карибского бассейна (Сантьяго) | 1 | 21 | - | 48 | 70 | - | - | 2 | (13) | (11) | 1 | 21 | 2 | 35 | 59 |
| SLC - Субрегиональное отделение для Карибского бассейна | 1 | 6 | 2 | 9 | 18 | - | - | - | 1 | 1 | 1 | 6 | 2 | 10 | 19 |
| SLM - Субрегиональное отделение для Центральной Америки | 1 | 7 | 2 | 5 | 15 | - | - | - | - | - | 1 | 7 | 2 | 5 | 15 |
| SLS - Междисциплинарная группа для Южной Америки | 1 | 8 | 1 | 2 | 12 | - | - | - | - | - | 1 | 8 | 1 | 2 | 12 |
| Итого, Латинская Америка и Карибский бассейн | 4 | 42 | 5 | 64 | 115 | - | - | 2 | (12) | (10) | 4 | 42 | 7 | 52 | 105 |
| RNE - Региональное отделение для Ближнего Востока и Северной Африки (Каир) | 1 | 17 | 1 | 29 | 48 | - | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 18 | 2 | 30 | 51 |
| SNO - Междисциплинарная группа по Ближнему Востоку | 1 | 5 | 1 | 5 | 12 | - | - | - | (2) | (2) | 1 | 5 | 1 | 3 | 10 |
| SNE - Субрегиональное отделение для Северной Африки | 1 | 8 | 2 | 12 | 23 | - | 1 | - | - | 1 | 1 | 9 | 2 | 12 | 24 |
| Итого, Ближний Восток и Северная Африка | 3 | 30 | 4 | 46 | 83 | - | 2 | 1 | (1) | 2 | 3 | 32 | 5 | 45 | 85 |
| Итого | 142 | 1.100 | 192 | 1.635 | 3.069 | (6) | 35 | (6) | 26 | 48 | 136 | 1.134 | 186 | 1.661 | 3.117 |

Примечание:

1. Д = директор и выше, С = категория специалистов, НС = национальный специалист, ОО = категория общего обслуживания.
2. Данные о должностях на условиях неполного рабочего времени округлены.
3. Структура и функции некоторых департаментов подлежат дальнейшей корректировке.

4. Должности Субрегионального отделения для государств-членов Совета сотрудничества стран Залива и Йемена (SNG) финансируются из Целевого фонда и поэтому не включены в приведенный выше перечень должностей.

5. В отличие от таблицы X, в которой изложена информация о должностях по их местоположению и категории, в приведенной выше таблице указаны данные о числе должностей в структурных подразделениях в разбивке по категориям. Соответственно:

- 30 сотрудников категории специалистов, которые числились в ПРБ на 2010-11 гг. в качестве откомандированных (4 аудитора, 3 сотрудника по информации, 3 технических сотрудника и 20 программистов/специалистов по ИТ Управления планирования Отдела информатики), включены в общее число сотрудников соответствующих департаментов штаб-квартиры;
- 36 сотрудников, которые числились в ПРБ на 2012-2013 годы в качестве откомандированных (4 технических сотрудника, 4 аудитора, 21 программист/специалист по ИТ Управления планирования Отдела информатики, 3 сотрудника по информации и 4 сотрудника по закупкам), включены в общее число сотрудников соответствующих департаментов штаб-квартиры; и
- должности Центра совместных служб в Будапеште включены в общее число должностей Департамента CS штаб-квартиры, а оставшиеся должности ЦСС в Сантьяго и Бангкоке отнесены к соответствующим децентрализованным отделениям.