

Junio de 2012



منظمة الأغذية
والزراعة للأمم
المتحدة

联合国
粮食及
农业组织

Food and
Agriculture
Organization
of the
United Nations

Organisation des
Nations Unies
pour
l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная
организация
Объединенных
Наций

Organización
de las
Naciones Unidas
para la
Alimentación y la
Agricultura

CONSEJO

144.º período de sesiones

Roma, 11-15 de junio de 2012

Informe del 145.º período de sesiones del Comité de Finanzas (1 de junio de 2012)

Resumen

En su 145.º período de sesiones, el Comité examinó el Marco estratégico y Plan de acción sobre recursos humanos para 2012-13. En este informe sobre su 145.º período de sesiones, el Comité señala a la atención del Consejo la orientación brindada a la Secretaría respecto de la estrategia de recursos humanos.

Medidas que se proponen al Consejo

Se solicita al Consejo que haga suya la orientación brindada por el Comité a la Secretaría respecto de la estrategia de recursos humanos de la Organización.

Las consultas sobre este documento deben dirigirse a:

David McSherry
Secretario del Comité de Finanzas
Tel.: +3906 5705 3719

Para minimizar los efectos de los métodos de trabajo de la FAO en el medio ambiente y contribuir a la neutralidad respecto del clima, se ha publicado un número limitado de ejemplares de este documento. Se ruega a los delegados y observadores que lleven a las reuniones sus copias y que no soliciten otras. La mayor parte de los documentos de reunión de la FAO se encuentran en el sitio de Internet www.fao.org

INFORME DEL 145.º PERÍODO DE SESIONES DEL COMITÉ DE FINANZAS

1 de junio de 2012

Introducción

1. El Comité presentó al Consejo el siguiente informe sobre su 145.º período de sesiones.
2. Además del Presidente, Sr. Moungui Médi, estuvieron presentes los siguientes miembros:
 - Sr. Travis Power (Australia)
 - Sr. Olyntho Vieira (Brasil)
 - Sr. Laurent D. Couliati (Burkina Faso)
 - Sr. Shobhana K. Pattanayak (India)
 - Sr. Hideya Yamada (Japón)
 - Sra. Manar Sabah Mohammad Al-Sabah (Kuwait)
 - Sr. Ronald Elkhuzen (Países Bajos).
 - Sra. Karen Johnson (Estados Unidos de América)
3. Los siguientes representantes de los miembros también estuvieron presentes:
 - el Sr. Youssef Farhat había sido designado para reemplazar al Sr. Fouzi Lekjaa como representante de Marruecos en el período de sesiones en curso;
 - el Sr. Vladimir Navara había sido designado para reemplazar al Sr. Vladimir Kuznetsov como representante de la Federación de Rusia en el período de sesiones en curso.
4. El Presidente informó al Comité de que el Sr. Alan Romero Zavala y la Sra. Emma María José Rodríguez Sifuentes habían sido designados para reemplazar al Excmo. Sr. Miguel Ruíz-Cabañas Izquierdo como representante de México en el período de sesiones en curso.
5. Se puede descargar un resumen de las cualificaciones de los representantes sustitutos del sitio web de los órganos rectores y estatutarios: <http://www.fao.org/unfao/govbodies/gsbhome/finance-committee/representantes-substitutos/es/>
6. Además, asistieron al 145.º período de sesiones del Comité observadores sin derecho a voz de los siguientes Estados Miembros:
 - Armenia
 - Pakistán
 - Francia

Recursos humanos

Marco estratégico y Plan de acción sobre recursos humanos para 2012-13

7. Al considerar el Marco estratégico y Plan de acción sobre recursos humanos para 2012-13, el Comité de Finanzas señaló los considerables logros que se habían alcanzado por medio del marco estratégico sobre recursos humanos en 2010-11 en lo relativo a la puesta en práctica de iniciativas fundamentales, como, entre otras, la formulación de un marco de competencias, la puesta en marcha de un sistema de gestión del rendimiento y la creación de funciones relativas a la estrategia de recursos humanos, la comunicación y la promoción de la carrera.

8. El Comité:

- **subrayó** en particular la importancia del sistema de gestión del rendimiento y su relación con un proceso efectivo de promoción de la carrera, así como la relevancia de fomentar la aplicación de un marco de competencias dentro de los plazos establecidos;
- **hizo hincapié** en la necesidad de promover un programa más sistemático de formación y aprendizaje continuo encaminado a mejorar las aptitudes y competencias de todo el personal y la capacidad de liderazgo del cuadro directivo;
- **reiteró** la necesidad de promover un proceso de selección basado en el mérito que garantizase la representación geográfica equitativa y el equilibrio entre hombres y mujeres en el seno de la fuerza de trabajo y **resaltó** que la contratación debería completarse en el menor tiempo posible. En este contexto, el Comité **pidió** asimismo más información sobre el proceso y el fundamento para la adopción de un enfoque revisado con miras a calcular la representación geográfica.

9. En cuanto a la reestructuración propuesta de la función de gestión de los recursos humanos dividiéndola en dos entidades separadas (una oficina de recursos humanos en la cúspide de la estructura y un servicio de apoyo sobre recursos humanos en el Departamento de Servicios Internos, Recursos Humanos y Finanzas), el Comité **pidió** más información y aclaraciones sobre la revisión propuesta de la función de recursos humanos antes de tomar una posición. En particular, **pidió** que se le proporcionara la nota del Asesor Jurídico relativa a la autoridad del Consejo para adoptar una decisión sobre ajustes estructurales, con objeto de permitir un examen más detenido de la propuesta.

Otros asuntos

Fecha y lugar del 146.º período de sesiones

10. Se informó al Comité de que se había previsto que su 146.º período de sesiones se celebrase en Roma del 8 al 12 de octubre de 2012.