



منظمة الأغذية
والزراعة
للأمم المتحدة

联合国
粮食及
农业组织

Food
and
Agriculture
Organization
of
the
United
Nations

Organisation
des
Nations
Unies
pour
l'alimentation
et
l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная
организация
Объединенных
Наций

Organización
de las
Naciones
Unidas
para la
Agricultura
y la
Alimentación

A

لجنة البرنامج

الدورة الثالثة بعد المائة

روما، 12-16 أبريل/نيسان 2010

معلومات عن برامج الموظفين الفنيين المبتدئين
والخبراء المعاونين والموظفين الفنيين المعاونين في
منظمات منظومة الأمم المتحدة
(JIU/REP/2008/2)

ألف - المقدمة

1- في إطار متابعة استعراض لجنة البرنامج في دورتها الثانية بعد المائة للوثيقة (JIU/REP/2008/2): برامج الموظفين الفنيين المبتدئين والخبراء المعاونين والموظفين الفنيين المعاونين في منظمات منظومة الأمم المتحدة، تقدم لمحة عامة عن تنفيذ برنامج الموظفين الفنيين المعاونين في المنظمة، كما طلبت اللجنة، بالإضافة إلى معلومات عن الفرص الأخرى المتاحة للموظفين الفنيين الشباب في المنظمة.

باء- لمحة عامة عن برامج الموظفين الفنيين المعاونين

2- ظلت المنظمة خلال الخمس والخمسين سنة الماضية تتيح للموظفين الفنيين الشباب فرصة لاكتساب التجربة أثناء العمل في المنظمة من خلال دورات للتعليم في مكان العمل ودورات تدريبية رسمية. ويتلقى الموظفون الفنيون المعاونون خلال الاضطلاع بمهامهم، الإشراف والتوجيه من مسؤولين محنكين (من موظفي المنظمة).

3- ويقوم برنامج الموظفين الفنيين المعاونين على رعاية الموظفين الفنيين الشباب من قبل الحكومات¹ والمؤسسات الأخرى. ويمكن للشركاء رعاية رعاياهم و/أو رعايا بلدان أخرى. ويبلغ متوسط مدة المهمة سنتين، مع إمكانية تمديد

¹ البلدان الأعضاء المشاركة حالياً في البرنامج هي: إسبانيا، وألمانيا، وآيرلندا، وإيطاليا، وبلجيكا، وجنوب أفريقيا، والدانمرك، والسويد، وسويسرا، وفرنسا، وفنلندا، والمملكة العربية السعودية، والنرويج، وهولندا، والولايات المتحدة، واليابان.

المدة إلى سنة ثالثة. والسن القصوى لاستلام المهام هي 32 سنة، رهنا بسياسة الجهة المانحة. ويُمنح الموظفون الفنيون المعاونون خلال تأدية مهامهم وضع موظف من موظفي المنظمة بدرجة فني - 1 إلى فني - 2. وللمزيد من المعلومات عن برنامج الموظفين الفنيين المعاونين، يرجى زيارة الموقع التالي: [HTTP://WWW.FAO.ORG/TC/APO/EN/](http://www.fao.org/tc/apo/en/).

4- ترد أدناه بعض الإحصاءات عن برنامج الموظفين الفنيين المعاونين في فبراير/شباط 2010.

ألف- لمحة عامة عن الموظفين الفنيين المعاونين في الخدمة في المنظمة

عدد الموظفين الفنيين المعاونين		الجهات المانحة
61	(%86)	موظفون فنيون معاونون ترعاها حكومات بلدانهم ²
10	(%14)	موظفون فنيون معاونون من البلدان النامية ³
71		المجموع:

باء- نسبة تعيينات الموظفين الفنيين المعاونين في المقر وفي المكاتب الميدانية

النسبة المئوية	عدد الموظفين الفنيين المعاونين	
48%	34	المجموع في المكاتب الميدانية ⁴
52%	37	المجموع في المقر
	71	المجموع:

جيم- التوزيع بحسب نوع الجنس

النسبة المئوية	عدد الموظفين الفنيين المعاونين	نوع الجنس
52%	37	نساء
48%	34	رجال
	71	المجموع:

² ترعاها بلجيكا، وإسبانيا، وألمانيا، وآيرلندا، وإيطاليا، وجنوب أفريقيا، والدانمرك، والسويد، وسويسرا، وفرنسا، وفنلندا، والنرويج، وهولندا، والولايات المتحدة، واليابان.

³ ترعاها بلجيكا، وجنوب أفريقيا، وهولندا، واليابان.

⁴ بما في ذلك 6 موظفين في المكاتب الإقليمية، و4 في المكاتب الإقليمية الفرعية، و22 في ممثليات المنظمة، وموظفان اثنان في مشروعين قطريين.

دال - التمثيل الجغرافي (في فبراير/شباط 2010)

المجموع:	تمثيل مفرط	تمثيل منصف	تمثيل ناقص
71	724	625	522
	(%34)	(3%5)	(%31)

هاء - التوزيع بحسب مجال التعيين

عدد الموظفين الفنيين المعاونين	مجال النشاط
9	وقاية النباتات والإنتاج النباتي
7	الغابات
8	الأمن الغذائي
6	إدارة الموارد الطبيعية
4	المساواة بين الجنسين والعمالة في المناطق الريفية
5	صحة الحيوانات والإنتاج الحيواني
4	تغير المناخ والبيئة
5	السياسة الزراعية
3	العلاقات بين الدول الأعضاء والجهات المانحة
4	إصلاح الأمم المتحدة/ توحيد أداء
6	دورة المشاريع والتنمية الريفية
4	عمليات الطوارئ وإعادة التأهيل
2	مصايد الأسماك
4	مجالات أخرى
71	المجموع:

⁵ من بينهم رعايا من: إسبانيا، والنرويج، والولايات المتحدة الأمريكية، واليابان.

⁶ بما في ذلك رعايا من: بنين، والسويد، وألمانيا، والنيجر، وأوغندا، وتنزانيا، وتوغو، وجنوب أفريقيا، وسويسرا، وفنلندا، وكينيا، وليسوتو، وملاوي.

⁷ بما في ذلك رعايا من: بلجيكا، والدانمرك، وآيرلندا، وإيطاليا، وفرنسا، وهولندا.

جيم- الفرص الأخرى المتاحة في المنظمة

5- سعت المنظمة على مر السنين إلى استحداث أساليب بديلة خارج برنامج الموظفين الفنيين المعاونين من أجل زيادة فرص الحصول على التدريب أثناء العمل بالنسبة للموظفين الفنيين الشباب، ولا سيما بالنسبة للمرشحين من البلدان النامية. ويشمل ذلك برنامج الموظفين الفنيين الشباب وبرنامج الموظفين الفنيين المبتدئين وبرنامج التدريب الداخلي. ويتاح أيضا خيار إعارة موظفين إلى المنظمة من موظفي المنظمات الشريكة.

- وُضع برنامج الموظفين الفنيين الشباب لمساعدة البلدان النامية والبلدان التي تمر بمرحلة انتقالية على تعزيز قدراتها الوطنية من خلال تدريب الموظفين الفنيين الشباب المؤهلين على تنفيذ برامج المنظمة ذات الأولوية. وفي الفترة بين عامي 1995 و2005، عمل 150 موظفا من البلدان النامية في المنظمة من خلال برنامج الموظفين الفنيين الشباب. وتم وقف هذا البرنامج في الآونة الأخيرة، ويجري حاليا وضع أسلوبين جديدين وهما: برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين وبرنامج التدريب الداخلي.

- وسوف يستند برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين إلى توظيف موظفين فنيين شباب عند مستويات أدنى في الفئة الفنية. ويسعى وضع برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين إلى تذليل التحديات التي تواجهها المنظمة مثل تجديد القوة العاملة وتحقيق الأهداف المؤسسية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والتوازن الجغرافي. وبلغت سياسة برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين مراحل التشاور النهائية. ويتوقع أن تصدر في غضون الأشهر القليلة المقبلة وأن تلتحق بالمنظمة المجموعة الأولى من الموظفين الفنيين المبتدئين خلال عام 2010.

- ويقوم برنامج التدريب الداخلي الموضوع حديثا على المبادرات القائمة. وهو يتيح للطلاب والمتخرجين الجدد فرصا للتعلم أثناء العمل في المنظمة:

(أ) لمدة تصل إلى 6 أشهر بالنسبة للأفراد، مع إمكانية حصولهم على راتب استنادا إلى الظروف المعيشية المحلية؛ أو

(ب) لمدة تصل إلى سنتين إذا رعتهم مؤسسة شريكة ضمن اتفاق إطاري يبرم مع المنظمة. ووضعت المنظمة منذ عام 2005 ستة اتفاقات شراكة، وفي إطار هذا السياق يوجد حاليا 15 زميلا تحت رعاية مؤسسات يعملون في المنظمة. ويجري التفاوض بشأن اتفاقات شراكة إضافية من هذا القبيل.

- **الإعارات:** يمكن أيضا لموظفين فنيين يبدؤون حياتهم المهنية كموظفين في منظمة حكومية أو مؤسسة حكومية شريكة العمل في المنظمة في مهام محددة تحت إطار أسلوب الإعارة. وتوقع الحكومة أو المؤسسة المتعاونة اتفاقا مع المنظمة لكل مهمة. وخلال فترة الإعارة، يظل الفرد موظفا بشكل كامل وتابعا للمؤسسة المعيرة. وجرت العادة على أن توضع ترتيبات الإعارة على أساس كل حالة على حدة على مستوى الإدارات.