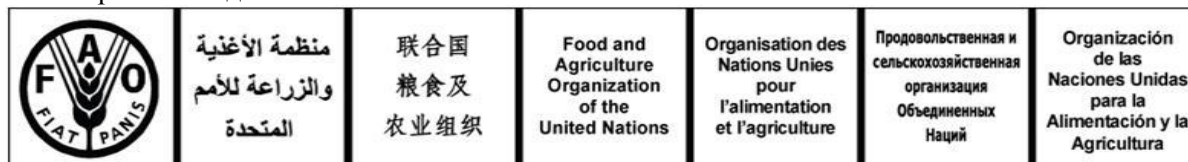


Сентябрь 2011 года

R



Совместное совещание

**Сто восьмая сессия Комитета по программе
и сто сороковая сессия Финансового комитета**

Рим, 12 октября 2011 года

СТРАТЕГИЯ МОБИЛИЗАЦИИ РЕСУРСОВ И УПРАВЛЕНИЯ ИМИ

Вопросы по существу содержания настоящего документа можно направлять по адресу:

Mr Richard China
Director, Policy and Programme Development Support Division
тел. +39 (06) 570-55242

Mr Boyd Haight
Director, Office of Strategy, Planning and Resources Management
тел. +39 (06) 570-55324

В целях сведения к минимуму воздействия процессов ФАО на окружающую среду и достижения климатической нейтральности настоящий документ напечатан в ограниченном количестве экземпляров. Просьба к делегатам и наблюдателям приносить свои копии документа на заседания и не запрашивать дополнительных копий. Большинство документов к совещаниям в рамках ФАО размещено в Интернете по адресу: www.fao.org

Аналитическое резюме

- Корпоративная стратегия мобилизации ресурсов и управления ими (СМРУ) определяет методы, с помощью которых ФАО мобилизует ресурсы своих партнеров, методы распределения этих ресурсов на согласованные приоритетные направления деятельности и методы управления ими и представления отчетности об их использовании. СМРУ направлена на формирование партнерских отношений в области ресурсов, строящихся на принципах доверия и взаимной отчетности для достижения целей Членов.
- Срок действия СМРУ рассчитан на четыре года осуществления Среднесрочного плана (ССП). Разработка этой первой программы СМРУ завершается в середине текущего ССП. Стратегия СМРУ и сопутствующий ей корпоративный план работы будут рассматриваться и редактироваться в течение 2013 года, наряду с завершением работы над ССП на 2014-17 годы.
- Разработка СМРУ и корпоративного плана работы опирается на тщательную аналитическую работу и широкие консультации с заинтересованными сторонами и с этой точки зрения реагирует на выявленные приоритетные вопросы в области мобилизации ресурсов и управления ими.
- СМРУ основана на необходимости обеспечения ресурсов в целях содействия реализации Стратегической рамочной программы и ССП ФАО, и направлена на обеспечение их рационального финансового управления и осуществления в рамках комплексной Программы работы и бюджета (ПРБ).
- В рамках комплексного бюджета СМРУ направлена на достижение получения адекватных, в большей степени прогнозируемых и устойчивых добровольных взносов, которые в полной мере обеспечивали бы достижение целей ФАО на глобальном, региональном, субрегиональном и национальном уровнях, причем работа будет проводиться для достижения следующих результатов:
 - A. Формирование единой, диверсифицированной и расширенной базы для партнерства ФАО в области ресурсов;
 - B. Широкое понимание приоритетных направлений деятельности и потребностей в ресурсах ФАО посредством выполнения плана в области коммуникации;
 - C. Формирование новой организационной культуры и укрепление потенциала для мобилизации ресурсов;
 - D. Планирование и эффективное использование ресурсов на основе надлежащих методов управления и отчетности перед руководящими органами и внешними партнерами.
- СМРУ связана с деятельностью, вытекающей из концепции формирования структуры и функционирования сети децентрализованных отделений и разработки программ на национальном уровне. Она дополняет другие корпоративные стратегии, включая Стратегию партнерства с частным сектором, неправительственными организациями и организациями гражданского общества, а также способствует укреплению других мероприятий, проводимых в рамках Плана неотложных действий (ПНД) по обновлению ФАО, в частности мероприятий, направленных на укрепление методов управления, ориентированных на достижение конкретных результатов. Руководящие указания со стороны руководящих органов по этим вопросам будут внесены в СМРУ, в случае необходимости.
- СМРУ и корпоративный план работы являются динамичными по своему характеру и будут адаптироваться к изменениям, происходящим в области ресурсов, а также к стратегическим ориентирам ФАО.

Предлагаемые действия для Совместного совещания

- Настоящий документ представлен для сведения Членов, которые могут пожелать представить дополнительные руководящие указания.

I. Введение

1. Разработка корпоративной стратегии мобилизации ресурсов и управления ими (СМРУ) была предпринята в соответствии с Планом неотложных действий по обновлению ФАО после призыва в рамках Независимой внешней оценки к активизации усилий в рамках всей Организации в целях мобилизации ресурсов. Был предпринят процесс широких консультаций в рамках всей Организации в целях разработки стратегии и плана работы.
2. В мае 2010 года было проведено обследование среди всего персонала ФАО, которое подтвердило желание и заинтересованность в разработке координируемой в рамках всей Организации стратегии, в которой учитывались бы потребности децентрализованных отделений.
3. На совместном совещании 106-й сессии Комитета по программе и 138-й сессии Финансового комитета (23 марта 2011 года) были рассмотрены основные положения СМРУ¹ и представлены руководящие указания относительно следующих шагов в области ее разработки. Участники совместного совещания «приветствовали общий план стратегии мобилизации ресурсов и управления ими. Они высоко оценили общеорганизационный охват данной стратегии, уделяемое в ней внимание вопросу о партнерских связях, реалистичный подход к определению целевого назначения ресурсов и подход к информационной работе в рамках областей целенаправленного воздействия в качестве одного из инструментов мобилизации ресурсов. Они отметили тесную связь между данной стратегией и матрицей результатов и Основными функциями, изложенными в Среднесрочном плане, при этом основное внимание в ней обращено на решение приоритетных задач на страновом уровне с опорой на механизм страновых программ. Участники совместного совещания выразили надежду на то, что окончательная редакция стратегии мобилизации ресурсов и управления ими будет представлена на их рассмотрение на следующем совещании»².
4. Этот окончательный вариант СМРУ включает план работы, в котором представлена подробная информация о том, каким образом ФАО мобилизует добровольные ресурсы посредством текущих и расширенных партнерских связей, каким образом она распределяет эти ресурсы среди согласованных приоритетных направлений деятельности, и каким образом она управляет этими ресурсами и отчитывается об их эффективном использовании. Это достигается за счет различных методов финансирования, дополняющих установленные взносы Членов в целях обеспечения поддержки организационным результатам ФАО; в частности, это обеспечивается посредством проектов Правительственной программы сотрудничества (GCP), Совместных программ ООН (UNJP), многосторонних донорских целевых фондов (МДЦФ), частично обусловленных или основных фондов посредством Механизма поддержки программы с многими партнерами (ФММ), авансируемых ресурсов для срочного реагирования посредством Специального фонда для деятельности в случае чрезвычайных ситуаций и мер по восстановлению (СФЕРА), а также за счет внутреннего финансирования деятельности, соответствующей национальным приоритетам посредством Односторонних целевых фондов (ОЦФ).

¹ JM 2011.1/3

² CL 141/10, пп. 10-11.

II. Общие условия

5. Продолжающийся экономический и финансовый кризис, затрагивающий многих традиционных партнеров по мобилизации ресурсов, привел к сокращению деятельности в области официальной помощи в целях развития (ОПР), в то время как создавшееся в сельском хозяйстве чрезвычайное положение служит главным приоритетом в области развития после глобального роста цен на продовольствие в 2007-2008 годах. Стратегия ФАО в области мобилизации ресурсов и управления ими отражает эти обуславливающие факторы; в частности, за счет расширения своей ресурсной базы посредством укрепления партнерских отношений с частным сектором, частными фондами, местными органами власти, осуществляющими децентрализованное сотрудничество, а также со странами со средними доходами. Инновационные механизмы финансирования, взносы в натуральном выражении и сотрудничество Юг-Юг обеспечивают дополнительные возможности для расширения мобилизации ресурсов.

6. Добровольные взносы составляют растущую долю комплексного бюджета Организации (55 процентов в 2010-2011 годах). Кроме того, ФАО и система ООН участвуют в процессах организационного обновления. ФАО разработала ориентированную на конечные результаты Стратегическую рамочную программу на 2010-2019 годы³, посредством которой в настоящее время планируется, осуществляется, контролируется вся работа Организации и на основе которой обеспечивается полная отчетность по этой работе. В Среднесрочном плане (ССП) и Программе работы и бюджете (ПРБ)⁴ уточняются те результаты, которые должны быть получены через четыре года, наряду с показателями деятельности и ресурсами, требуемыми для достижения этих результатов, на основе как установленных, так и добровольных взносов. СМРУ опирается на ориентированные на конечные результаты основы и далее укрепляет и координирует усилия в области мобилизации ресурсов и управления ими в рамках всей Организации.

III. Сфера действия

7. Срок действия СМРУ равен четырехлетнему периоду осуществления СПП. Всеохватывающая корпоративная СМРУ стимулирует и обеспечивает разработку и осуществление вспомогательных стратегий:

а) На региональном/субрегиональном уровнях – региональных стратегий мобилизации ресурсов и управления ими, которые строились бы вокруг приоритетных областей действий, региональных рамочных программ приоритетных действий и региональных результатов для ФАО, а в случае необходимости обеспечивали бы поддержку региональным стратегиям сокращения рисков и управления ими, региональным соглашениям между странами, таким как Комплексная программа развития сельского хозяйства в Африке (CAADP) и Азиатско-Тихоокеанская региональная рамочная программа по продовольственной безопасности.

б) На национальном уровне – инициатив в области мобилизации ресурсов и управления ими, опирающихся на выполнение обязательств ФАО в отношении национальных приоритетов, установленных посредством Механизма страновых программ (МСП⁵) и национальных планов работы и/или по результатам Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (ЮНДАФ), национальных документов по планированию, а там, где это возможно – за счет обеспечения поддержки процедуре принятия призыва к совместным действиям и/или к разработке стратегий гуманитарной помощи.

³ С 2009/3

⁴ С 2011/3

⁵ Включая План действий в области управления рисками, связанными с бедствиями

8. ФАО продолжает играть стратегическую роль как получивший признание объективный посредник для своих членов на национальном уровне, обеспечивающий поддержку политическим усилиям, направленным на повышение инвестиций в сельское хозяйство. Именно по этой причине СМРУ тесно связана с соответствующими корпоративными стратегиями и обеспечивает взаимную поддержку ключевым функциям ФАО, особенно в области развития потенциала, оказания политической помощи, коммуникации и партнерства.

IV. Обзор целей и результатов Стратегии

9. Стратегия направлена на достижение адекватных, в большей степени прогнозируемых и устойчивых добровольных взносов, которые в полной мере обеспечивали бы достижение целей ФАО, изложенных в ССП/ПРБ, включая лежащие в их основе (суб)региональные и национальные приоритеты. Показатель деятельности Х1.4 на двухгодичный период 2012–2013 годов отражает стабильную динамику в области утвержденных добровольных взносов на общую сумму в 2 млрд. долл. США. Эта цифра основана на добровольных взносах, поступивших в Организацию в течение 2008–2009 годов, хотя она стала самым высоким показателем, достигнутым ФАО в этой области за всю ее историю, в частности до наступления финансового кризиса, который охватил в настоящее время многих традиционных партнеров, предоставлявших свои ресурсы.

10. СМРУ опирается на следующие руководящие принципы:

- все мобилизуемые ресурсы направляются на обеспечение поддержки Стратегической рамочной программе ФАО и поэтому сосредоточены на достижении целей и задач Членов и на обеспечении согласованных результатов;
- партнерские соглашения о выделении ресурсов соответствуют правилам и положениям ФАО и партнеров по ресурсам;
- все мобилизуемые ресурсы являются предметом мониторинга и отчетности, что способствует укреплению тесных связей с партнерами по ресурсам и формированию доверия и взаимной отчетности;
- все усилия в области мобилизации ресурсов координируются и согласуются в рамках всей Организации на основе создания содействующей этому процессу внутренней благоприятной среды.

11. СМРУ предусматривает достижение следующих четырех основных результатов:

- А. Единая, диверсифицированная и расширенная база для партнерства ФАО в области ресурсов.** Развивается широкий круг партнерских связей для мобилизации ресурсов, укрепляются существующие отношения и формируются новые связи с акцентом на сотрудничество Юг-Юг и с новыми и нетрадиционными партнерами по мобилизации ресурсов. ФАО также делает значительный акцент на расширении текущих партнерских связей с частным сектором и частными фондами, которые будут руководствоваться Стратегией ФАО по партнерским отношениям с частным сектором. СМРУ придает равное значение как финансовым взносам, так и взносам в натуральном выражении. ФАО решительно выступает за финансирование, имеющее частично обусловленный характер или характер основных фондов, а также за совместное финансирование, поскольку это способствует гибкому подходу к стратегическому распределению ресурсов в соответствии с задачами ССП/ПРБ и сокращению транзакционных издержек для партнеров по мобилизации ресурсов и для ФАО. Именно по этой причине укрепляются механизмы, обеспечивающие частично обусловленный характер или характер основных фондов добровольных взносов, на всех уровнях Организации. Приоритеты партнеров по мобилизации ресурсов увязываются со Стратегической рамочной программой, а партнеров

настоятельно призывают переходить от проектного подхода к программному подходу.

Итоги

A1. Новые и существующие партнеры по мобилизации ресурсов участвуют в различных формах партнерских отношений, направленных на мобилизацию ресурсов.

A2. Определяются приоритеты партнеров по мобилизации ресурсов и увязываются со Стратегической рамочной программой.

A3. Проводится активная разъяснительная работа в целях изменения подхода от проектного финансирования в сторону программного финансирования.

- В. Широкое понимание приоритетных направлений деятельности и потребностей в ресурсах ФАО посредством выполнения плана в области коммуникации.** На корпоративном уровне разрабатывается стратегия коммуникации по вопросам мобилизации ресурсов, в которой подчеркивается ценность партнерских отношений с ФАО и освещаются результаты, достигнутые на основе деятельности, финансируемой за счет добровольных взносов. Будут и далее активизироваться усилия, направленные на повышение наглядности вклада партнеров ФАО по мобилизации ресурсов. Будут продвигаться Стратегические цели ФАО, включая демонстрацию вклада ФАО в достижение Целей развития тысячелетия. Стратегия коммуникации будет также строиться вокруг региональных приоритетных областей действий, областей целенаправленного воздействия и национальных рамочных программ. Партнеры по мобилизации ресурсов уже привлекаются и информируются с помощью нового веб-сайта Организации, посвященного вопросам мобилизации ресурсов.

Итоги

B1. Обеспечивается поддержка в области коммуникации в целях повышения информированности о деятельности ФАО и ее потребностях в ресурсах в рамках Стратегической рамочной программы (Стратегические цели и области целенаправленного воздействия).

B2. Организация двух совещаний в год для партнеров по мобилизации ресурсов в рамках подготовки ПРБ.

B3. Формирование условий, в которых партнеры признают ценность сотрудничества с ФАО и которые обеспечивают высокий уровень наглядности их вклада.

B4. Развиваются ресурсы для стратегии коммуникации, чтобы оказать помощь и содействие персоналу в мобилизации ресурсов.

- С. Формирование новой организационной культуры и укрепление потенциала для мобилизации ресурсов.** Формируются функции, обязанности и руководящие принципы. Они должны внести ясность в структуру отчетности за мобилизацию ресурсов и обеспечить более эффективное управление посредством координируемого подхода на всех уровнях. Координация в рамках всей Организации усилий, прилагаемых Департаментом по техническому сотрудничеству (ТС), будет обеспечивать эффект синергии в области мобилизации ресурсов и управления ими между штаб-квартирой и децентрализованными отделениями, что приведет к более эффективному использованию времени персонала. Подготовлены учебные материалы и программы, содержащие справочники, а также современные средства для обмена информацией, которые получат широкое распространение.

Итоги

- C1. На региональном и национальном уровнях разработаны вспомогательные стратегии мобилизации ресурсов и управления ими.
- C2. В целях мобилизации ресурсов укрепляются основы и процедуры отчетности, а также обеспечивается ее прозрачный характер.
- C3. Обеспечиваются широкие возможности для изучения проблем, связанных с мобилизацией ресурсов, и часто проводятся вспомогательные миссии.
- C4. Обеспечивается широкая доступность справочников, инструментов и современных средств для обмена информацией.
- C5. Обеспечивается изменение культуры в сторону составления комплексного бюджета и повышения поддержки мобилизации ресурсов.

- D. Планирование и эффективное использование ресурсов на основе надлежащих методов управления и отчетности перед руководящими органами и внешними партнерами.** Будет разработана более эффективная система разработки программы, чтобы лучше увязывать добровольные взносы с согласованными приоритетами Членов. Пересматриваются правила и процедуры в области управления и оперативной деятельности, чтобы повысить эффективность (например, посредством внедрения методов осуществления программ национальными силами). Будут обеспечиваться поддержка и согласование эффективных и действенных оперативных мер и мониторинга посредством Сети обеспечения программы на местах. Укрепляется принцип осуществления политики полного покрытия затрат в отношении деятельности, финансируемой за счет добровольных взносов, включая меры по повышению эффективности затрат. Будет укрепляться система представления отчетов, чтобы устранить разрыв между сроками представления отчетов и их качеством. Кроме того, система представления отчетов в настоящее время интегрируется в корпоративные процедуры среднесрочной и двухгодичной оценки, что обеспечивает своевременное и эффективное сообщение результатов осуществления деятельности.

Итоги

- D1. Создана более совершенная системы мониторинга добровольных взносов.
- D2. Обеспечивается на всех уровнях эффективная поддержка оперативной деятельности в области добровольных ресурсов и управления ими.
- D3. Укрепляется система отчетности перед Членами и другими партнерами.
- D4. Осуществляются мониторинг и координация усилий в рамках Организации, направленных на мобилизацию ресурсов и управление ими.

V. Осуществление СМРУ

12. План работы Организации на 2010-13 годы составлен в соответствии с четырьмя результатами СМРУ. В нем содержится конкретная информация о целенаправленных видах деятельности и предполагаемых итогах, способствующих достижению согласованных результатов. План работы представлен в Приложении.

13. В рамках ФАО развивается новая культура и укрепляется потенциал для мобилизации ресурсов. Помимо СМРУ и плана работы, на основе консультаций в рамках всей Организации,

разрабатываются функции и обязанности по мобилизации ресурсов для всех географических уровней. На глобальном уровне Департамент ТС⁶ играет ведущую роль в мобилизации ресурсов и будет обеспечивать надлежащую координацию и поддержку деятельности других подразделений, действующих в этой области в штаб-квартире и на местах. Кроме того, особая роль отводится Управлению стратегии, планирования и управления ресурсами (OSP), Управлению коммуникации и внешних связей (ОСЕ), руководителям технических департаментов и стратегических групп. На региональном уровне Помощник Генерального директора осуществляет контроль за всей деятельностью, причем конкретные обязанности возлагаются на сотрудников по программе на местах и сотрудников по техническим вопросам. На субрегиональном уровне Субрегиональный координатор осуществляет руководство всеми усилиями по мобилизации ресурсов при поддержке со стороны сотрудников по техническим вопросам и сотрудников по обеспечению программы на местах и мониторингу, а также со стороны Регионального координатора по чрезвычайным ситуациям. На национальном уровне ведущую роль играет Представитель ФАО, которому оказывают поддержку Помощник Представителя ФАО, Главный технических советник и Координатор по чрезвычайным ситуациям.

VI. Обзор, мониторинг и отчетность СМРУ

14. Обзор СМРУ координируется Стратегической группой в рамках Функциональной цели X, Организационный результат 1 (ФЦ X01)⁷. Департамент ТС несет ответственность за мониторинг. Отчеты представляются на регулярной основе старшему руководству и Членам ФАО⁸. Мониторинг осуществления СМРУ обеспечивается посредством корпоративных механизмов составления отчетности. Показатели деятельности и извлеченные уроки рассматриваются в сравнении с целями, поставленными в ССП с точки зрения мобилизации ресурсов и других соответствующих показателей.

⁶ Конкретно Служба поддержки мобилизации ресурсов и оперативной деятельности (TCSR) и Отдел по чрезвычайным операциям и восстановлению (TCE)

⁷ Организационный результат 1 Функциональной цели X (ФЦ X01) заключается в следующем: «Разработка, обеспечение ресурсами и контроль осуществления эффективных глобальных, региональных и национальных программ по удовлетворению приоритетных потребностей государств-членов, включая подготовку соответствующей отчетности».

⁸ В частности, Доклад об осуществлении Программы, Среднесрочный обзор и обновленный ежеквартальный отчет на веб-сайте по мобилизации ресурсов.

Приложение I: Корпоративный план работы ФАО по мобилизации ресурсов и управлению ими на 2010-2013 годы

Цель СМРУ: Стратегия направлена на достижение адекватных, в большей степени прогнозируемых и устойчивых добровольных взносов, которые в полной мере обеспечивали бы достижение целей ФАО, изложенных в ССП/ПРБ			
РЕЗУЛЬТАТЫ	ИТОГИ	Ключевые виды деятельности	Основные меры, принятые до настоящего времени
<p>А) Единая, диверсифицированная и расширенная база для партнерства ФАО в области ресурсов</p>	<p>А.1) Новые и существующие партнеры по мобилизации ресурсов участвуют в различных формах партнерских отношений, направленных на мобилизацию ресурсов</p>	<p>А.1.1) Организация регулярных совещаний с существующими партнерами по мобилизации ресурсов в столицах, штаб-квартире, а также на региональном и национальном уровнях</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Направление миссий высокого уровня в Брюссель и Вашингтон для содействия партнерским отношениям с ФАО</i> • <i>ПГД – Знания выступил в парламенте Германии с сообщением о ФАО, ее роли и достоинствах расширения партнерских отношений</i> • <i>Бразилия, Китай, Румыния и Турция стали новыми партнерами по мобилизации ресурсов</i> • <i>Определены 10 глобальных фондов, проявляющих потенциальный интерес к ФАО</i> • <i>27 июня 2011 года подписано соглашение между ЕС и расположенными в Риме специализированными учреждениями</i>
		<p>А.1.2) Изыскиваются нетрадиционные источники финансирования, подчеркивается роль стран со средними доходами, принимающих правительств, децентрализации сотрудничества, а также частного сектора и частных фондов, а также глобальных фондов (например, Глобального экологического фонда (ГЭФ)).</p>	
		<p>А.1.3) Мобилизуется весь набор ресурсов (в том числе в натуральном выражении), например, за счет содействия соглашениям Юг-Юг</p>	
		<p>А.1.4) Продолжаются поиски инновационных механизмов финансирования</p>	
		<p>А.1.5) Распространяется информация о Стратегии и Руководство для привлечения частного сектора</p>	
		<p>А.1.6) Во всех материалах коммуникации подчеркивается и получает признание роль существующих партнеров по</p>	

Цель СМРУ: Стратегия направлена на достижение адекватных, в большей степени прогнозируемых и устойчивых добровольных взносов, которые в полной мере обеспечивали бы достижение целей ФАО, изложенных в ССП/ПРБ			
РЕЗУЛЬТАТЫ	ИТОГИ	Ключевые виды деятельности	Основные меры, принятые до настоящего времени
		мобилизации ресурсов	<ul style="list-style-type: none"> • Разработанная в связи с кризисом в странах Африканского рога дорожная карта следует двойному программному подходу и направлена на принятие мер краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного характера • В Сьерра-Леоне подписан документ с проектом трехстороннего сотрудничества между Индией, Бразилией и Южной Африкой (IBSA)
	А.2) Определяются приоритеты партнеров по мобилизации ресурсов и увязываются со Стратегической рамочной программой	А.2.1) Разработка информационной системы для содействия определению приоритетов партнеров по мобилизации ресурсов и увязывания их с рамочными результатами	<ul style="list-style-type: none"> • Разработаны матрицы партнеров по мобилизации ресурсов и инструмент отслеживания помощи по развитию сельского хозяйства (ADAM). • Создана новая Информационная система управления Программой деятельности ФАО на местах (FPMIS)
		А.2.2) Обеспечивается разработка информационной системы для мониторинга добровольных взносов и мобилизованных/предоставленных ресурсов в увязке с ССП и рамочными результатами	

Цель СМРУ: Стратегия направлена на достижение адекватных, в большей степени прогнозируемых и устойчивых добровольных взносов, которые в полной мере обеспечивали бы достижение целей ФАО, изложенных в ССП/ПРБ			
РЕЗУЛЬТАТЫ	ИТОГИ	Ключевые виды деятельности	Основные меры, принятые до настоящего времени
	А3) Проводится активная разъяснительная работа в целях изменения подхода от проектного финансирования в сторону программного финансирования	А.3.1) Содействие Механизму многостороннего партнерства ФАО (ФММ) и Специальному фонду для деятельности в случае чрезвычайных ситуаций и мер по восстановлению (СФЕРА) в целях мобилизации и распределения частично обусловленных или необусловленных добровольных взносов	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Нидерланды и Швеция подписали соглашения ФММ</i> • <i>Бельгия взяла обязательства о новом варианте финансирования в рамках СФЕРА и призвала Механизм реагирования в области сельскохозяйственного производства (AIRC) допустить, чтобы финансовые обязательства партнеров по мобилизации ресурсов своевременно преобразовывались в поставки непосредственно фермерам критически важных для них материалов.</i>
		А.3.2) Содействие новому партнерству, нацеленному на обеспечение программ, например, посредством глобальных стратегий, финансируемых за счет многостороннего партнерства ФАО	
		А.3.3) Выявление фондов и партнеров по мобилизации ресурсов в ключевых странах в регионе, с которыми можно работать на местном уровне	
		А.3.4) Обеспечение того, чтобы программные и проектные предложения имели направленность на Стратегическую рамочную программу и увязывались с ней	
В) Широкое понимание приоритетных направлений деятельности и	В1) Обеспечивается поддержка в области коммуникации в	В.1.1) Разработка стратегии коммуникации для содействия ОЦВ и СЦ для всех потенциальных партнеров на всех уровнях	<ul style="list-style-type: none"> • <i>В сентябре 2011 года заинтересованным сторонам представлен проект стратегии</i> • <i>Начал функционировать</i>
		В.1.2) Поддержание и постоянное совершенствование корпоративного веб-сайта по мобилизации ресурсов	

Цель СМРУ: Стратегия направлена на достижение адекватных, в большей степени прогнозируемых и устойчивых добровольных взносов, которые в полной мере обеспечивали бы достижение целей ФАО, изложенных в ССП/ПРБ			
РЕЗУЛЬТАТЫ	ИТОГИ	Ключевые виды деятельности	Основные меры, принятые до настоящего времени
потребностей в ресурсах ФАО посредством выполнения плана в области коммуникации	целях повышения информированности о деятельности ФАО и ее потребностях в ресурсах в рамках Стратегической рамочной программы (СЦ и ОЦВ)	В. 1.3) Оказание поддержки разработке специальных коммуникационных материалов (например, брошюр, плакатов, видеоматериалов) для мобилизации ресурсов в любой местности	<i>корпоративный веб-сайт по мобилизации ресурсов</i>
	В2) Организация двух совещаний в год для партнеров по мобилизации ресурсов в рамках официального календаря ФАО	В.2.1) Организация неформального совещания для Членов ФАО, фондов, международных финансовых институтов, частного сектора и местных органов власти в целях продвижения деятельности Организации и обмена информацией о мобилизации ресурсов	<ul style="list-style-type: none"> <i>Первое в истории неформальное совещание на тему «Достижение целей совместными усилиями» состоялось 1 марта 2011 года</i>
		В.2.2) Использование возможностей, связанных с проведением мероприятий в штаб-квартире, для организации параллельных совещаний с привлечением потенциальных партнеров по мобилизации ресурсов	
В.2.3) Организация совещаний с партнерами по мобилизации ресурсов на местах одновременно с Региональными конференциями			

Цель СМРУ: Стратегия направлена на достижение адекватных, в большей степени прогнозируемых и устойчивых добровольных взносов, которые в полной мере обеспечивали бы достижение целей ФАО, изложенных в ССП/ПРБ			
РЕЗУЛЬТАТЫ	ИТОГИ	Ключевые виды деятельности	Основные меры, принятые до настоящего времени
	В3) Формирование условий, в которых партнеры признают ценность сотрудничества с ФАО и которые обеспечивают высокий уровень наглядности их вклада	В.3.1) Сообщение результатов о деятельности, представляющей дополнительную ценность, осуществляемой при поддержке партнеров по мобилизации ресурсов посредством партнерских связей и добровольных взносов	<ul style="list-style-type: none"> Созданы веб-сайты по партнерству по мобилизации ресурсов (например, Мобилизация ресурсов, Чрезвычайные ситуации, ЕС-ФАО, Испания-ФАО, Япония-ФАО, Итальянский целевой фонд по продовольственной безопасности, Децентрализованное сотрудничество) Открыт веб-сайт Управления коммуникации и внешних связей, посвященный партнерству
		В.3.2) Обеспечение сильной корпоративной репутации за счет увязывания стратегий в области коммуникации и партнерских отношений с СМРУ	
	В4) Развиваются ресурсы для стратегии коммуникации, чтобы оказать помощь и содействие персоналу в мобилизации ресурсов	В.4.1) Разработка руководящих принципов для персонала всех подразделений и децентрализованных отделений в поддержку внешних усилий в области коммуникации	<ul style="list-style-type: none"> Руководящие принципы для Представителей ФАО о том, как подготовить стратегию коммуникации
		В.4.2) Повышение осведомленности посредством всех внутренних каналов, таких как <i>InTouch</i> ФАО, об усилиях, направленных на укрепление потенциала в области мобилизации ресурсов и повышение заинтересованности в участии в учебной деятельности и использовании других возможностей	

Цель СМРУ: Стратегия направлена на достижение адекватных, в большей степени прогнозируемых и устойчивых добровольных взносов, которые в полной мере обеспечивали бы достижение целей ФАО, изложенных в ССП/ПРБ			
РЕЗУЛЬТАТЫ	ИТОГИ	Ключевые виды деятельности	Основные меры, принятые до настоящего времени
С) Формирование новой организационной культуры и укрепление потенциала для мобилизации ресурсов	С1) На региональном и национальном уровнях разработаны вспомогательные стратегии МРУ	С.1.1) На следующей Региональной конференции будут представлены основные положения вспомогательных региональных стратегий RAF и RNE	
		С.1.2) Консультирование и оказание поддержки в целях разработки стратегий мобилизации ресурсов для обеспечения национальных рамочных программ приоритетных действий (МСП)	
	С2) В целях мобилизации ресурсов определяются и/или укрепляются функции и обязанности	С.2.1) Принятие и осуществление на всех уровнях пересмотренных функций и обязанностей, связанных с мобилизацией ресурсов	<ul style="list-style-type: none"> Начато осуществление корпоративных процедур для разработки концептуальной записки и содействия мобилизации ресурсов
		С.2.2) Обзор и упорядочение внутренних процедур по мобилизации ресурсов	

Цель СМРУ: Стратегия направлена на достижение адекватных, в большей степени прогнозируемых и устойчивых добровольных взносов, которые в полной мере обеспечивали бы достижение целей ФАО, изложенных в ССП/ПРБ			
РЕЗУЛЬТАТЫ	ИТОГИ	Ключевые виды деятельности	Основные меры, принятые до настоящего времени
	С3) Обеспечиваются широкие возможности для изучения проблем, связанных с мобилизацией ресурсов и часто проводятся вспомогательные миссии	С.3.1) Разработка и осуществление программы обучения по мобилизации ресурсов, как неотъемлемой части комплексной учебной программы по эффективной разработке программ	<ul style="list-style-type: none"> • В июле 2011 года начато осуществление «Эффективной системы разработки национальных программ» в RAF • В штаб-квартире, REU и RAF начато осуществление новой учебной программы ЕС • В REU и RNE проводится обучение за счет одностороннего целевого фонда
		С.3.2) Разработка учебных материалов по конкретным темам мобилизации ресурсов, таким как партнерские отношения с ЕС (включая ЕСНО), формирование одностороннего целевого фонда, оказание оперативной поддержки, процедуры ТСЕ, используемые ЕСНО для представления предложений, а также формирование глобальных фондов, таких как ГЭФ.	
	С4) Обеспечивается широкая доступность справочников, инструментов и современных средств для обмена информацией	С.4.1) Разработка и предоставление учебных и справочных материалов в поддержку эффективных методов разработки программ (Руководство по мобилизации ресурсов, Руководство по составлению национальных программ, Руководящие принципы для составления плана работы странового отделения и Пособие по проектным циклам), а также внедрение таблиц данных и руководящих записок о конкретных источниках финансирования	<ul style="list-style-type: none"> • Разрабатываются и распространяются Руководство по мобилизации ресурсов и связанные с ним «Таблицы данных об источниках финансирования» для ЕС, UNJP и односторонних целевых фондов
		С.4.2) Разработка и распространение материалов по отслеживанию помощи в области сельскохозяйственного развития (ADAM), оказание помощи персоналу ФАО в	

Цель СМРУ: Стратегия направлена на достижение адекватных, в большей степени прогнозируемых и устойчивых добровольных взносов, которые в полной мере обеспечивали бы достижение целей ФАО, изложенных в ССП/ПРБ				
РЕЗУЛЬТАТЫ	ИТОГИ	Ключевые виды деятельности	Основные меры, принятые до настоящего времени	
		более четком определении приоритетов и потенциальных партнеров по мобилизации ресурсов		
		С.4.3) Разработка интранет-платформы для обеспечения доступа к инструментам и руководящим принципам, касающимся мобилизации ресурсов		
	С 5) Обеспечивается изменение культуры в сторону составления комплексного бюджета и повышения поддержки мобилизации ресурсов	С.5.1) Создается центр помощи по мобилизации ресурсов для оказания незамедлительной поддержки внутренним и внешним клиентам		<ul style="list-style-type: none"> • Реализация реформы в ФАО содействует укреплению призыва к каждому члену персонала заниматься вопросами мобилизации ресурсов
		С.5.2) Проведение на регулярной основе в рамках всей Организации аналитического обзора и оценки потенциала для мобилизации ресурсов		
		С.5.2) Содействие изменению культуры в рамках комплексного бюджета на всех уровнях Организации	<ul style="list-style-type: none"> • Доклад об оценке потенциала для мобилизации ресурсов, октябрь 2010 года 	
Д) Планирование и эффективное использование ресурсов на основе надлежащих методов	Д1) Создана более совершенная системы мониторинга добровольных взносов	Д.1.1) Обеспечение того, чтобы проекты осуществлялись в соответствии с планом работы, одобренным партнерами по мобилизации ресурсов	<ul style="list-style-type: none"> • Проекты и программы увязываются со Стратегической рамочной программой 	
		Д.1.2) Координация в области управления рисками, связанными с непредсказуемым поступлением добровольных взносов		

Цель СМРУ: Стратегия направлена на достижение адекватных, в большей степени прогнозируемых и устойчивых добровольных взносов, которые в полной мере обеспечивали бы достижение целей ФАО, изложенных в ССП/ПРБ			
РЕЗУЛЬТАТЫ	ИТОГИ	Ключевые виды деятельности	Основные меры, принятые до настоящего времени
управления и отчетности перед руководящими органами и внешними партнерами		D.1.3) Обзор механизма контроля за поступлением добровольных взносов	
	D2) Обеспечивается эффективная поддержка оперативной деятельности в области добровольных ресурсов и управления ими	D.2.1) Более тесное увязывание между ПТС и усилиями по мобилизации ресурсов на национальном и региональном уровнях	<ul style="list-style-type: none"> • В отдельных странах в порядке эксперимента осваивается согласованный подход к переводу наличных средств (НАСТ), как национальный инструмент осуществления программ • Совместный доклад миссии по содействию ТС, май 2011 года
		D.2.2) Упорядочение и обновление оперативных правил и процедур, как часть нового проектного цикла ФАО, включая внедрение новых оперативных условий, таких как исполнение национальными силами.	
		D.2.3) Обеспечение функционального руководства для штаб-квартиры, обеспечение взаимодействия между техническим персоналом штаб-квартиры, децентрализованными отделениями, службами финансов, людских ресурсов и Отделом по правовым вопросам	
	D3) Укрепляется система отчетности перед Членами и другими партнерами	D.3.1) Своевременное предоставление информации для Среднесрочного обзора и Доклада об осуществлении программы для Членов	<ul style="list-style-type: none"> • Презентация нового среднесрочного обзора использования добровольных взносов и результатов ФАО
		D.3.2) Обновление на веб-сайте ежеквартального отчета о мобилизации ресурсов	
D.3.3) Совершенствование системы отчетности об успехах и извлеченных уроках перед внутренними и внешними клиентами			