

November 2013



منظمة الأغذية
والزراعة للأمم
المتحدة

联合国
粮食及
农业组织

Food and
Agriculture
Organization
of the
United Nations

Organisation des
Nations Unies
pour
l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная
организация
Объединенных
Наций

Organización
de las
Naciones Unidas
para la
Alimentación y la
Agricultura

A

المجلس

الدورة الثامنة والأربعون بعد المائة

روما، 2-6 ديسمبر/كانون الأول 2013

الترتيبات الخاصة بالاستعراض المستقل لإصلاحات الحوكمة

ضميمة

السيرة الذاتية للسيدة ناديا حجاب: تكليف بمهام معينة

مديرة خدمات التحليل والاتصالات في مجال التنمية

استشارية دولية في مجال التقييم؛ تحليل السياسات؛ الإصلاحات المؤسسية في الأمم المتحدة؛ المسائل

الجنسانية.

من زبائننا: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، هيئة الأمم المتحدة للمرأة، منظمة الأغذية والزراعة، الصندوق الدولي للتنمية الزراعية، منظمة الأمم المتحدة للطفولة، المفوضية السامية للأمم المتحدة لحقوق الإنسان، منظمة العمل الدولية، البنك الدولي، جامعة كولومبيا، منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي.

التقييم

خبرة واسعة في عمليات استعراض التقييم والبرامج في بلدان مختلفة وفي سياقات إقليمية وقد أثبتت قدرتها على تحليل وتجميع نتائج عمليات استعراض الوثائق والمقابلات والدراسات الاستقصائية وغيرها من أدوات. وفي ما يلي قائمة بأبرز المهام المكلفة بها:



mj044a

يمكن الاطلاع على هذه الوثيقة باستخدام رمز الاستجابة السريعة (QR)؛ وهذه هي مبادرة من منظمة الأغذية والزراعة للتقليل إلى

أدنى حد من أثرها البيئي وتشجيع اتصالات أكثر مراعاة للبيئة. ويمكن الاطلاع على وثائق أخرى على موقع المنظمة

www.fao.org

- تقييم برنامج واسع النطاق لمنظمة العمل الدولية خاص بالمرأة والعمل في الأراضي الفلسطينية المحتلة (نوفمبر/ تشرين الثاني 2011 – مايو/أيار 2012)؛
- أخصائية في فريق تقييم البرنامج القطري لجزر ملديف التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، يوليو/تموز – نوفمبر/تشرين الثاني 2009؛
- قائدة فريق التقييم في مكتب المفوض السامي لحقوق الإنسان، تعميم مراعاة حقوق الإنسان في الأمم المتحدة على المستوى القطري (نوفمبر/تشرين الثاني 2007 – مارس/آذار 2008). أجرى الفريق مراجعة مكتبية موسّعة ودراسة استقصائية لموظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان في جنيف وفي العالم وقامت بزيارة خمسة مكاتب في: غواتيمالا، لبنان، أوكرانيا، سيراليون وكولومبيا؛
- استعراض برنامج إصلاح المجلس التشريعي الفلسطيني، عضو في الفريق، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، أغسطس/آب 2005؛
- قائدة فريق عمليات الاستعراض المعمّقة القائمة على الحقوق في البرامج القطرية التي نفذها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في كلّ من أرمينيا (2006) والبرازيل (2005) والفلبين (2004) والبوسنة (2003)، وعضو أيضاً في فريق الاستعراض القائم على الحقوق في إندونيسيا (2005)؛
- المشاركة في إدارة تقييم الشبكة الأفريقية للوقاية من وفيات الأمهات والإعاقة، شريكة في البرنامج العالمي للوقاية من وفيات الأمهات والإعاقة، مركز هيلبرون، معهد ميلمان للصحة العامة، جامعة كولومبيا (2000-2004)، قامت بعدة زيارات إلى غانا وبنن وكينيا؛
- قائدة فريق تقييم برامج الحد من الفقر في العالم التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (2000)؛

الإصلاحات المؤسسية في الأمم المتحدة

- خبرة واسعة في إطلاق مبادرات شاملة ومركزة أيضاً للإصلاحات المؤسسية داخل الأمم المتحدة، بوصفها من كبار موظفي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وفي ما يلي مجموعة من المهام الرئيسية المكلفة بها:
- مكتب السياسات، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، مستشارة في سبل تطبيق التنمية البشرية، بما في ذلك دعم بناء قدرات البلدان في مجال التنمية البشرية ومن بينها: بوليفيا، غيانا، أوروغواي، فيجي، باكستان، مصر، الأردن، موريتانيا (1992-1996)؛
 - عضو في فريق أساسي مؤلف من ستة أشخاص ومسؤول عن قيادة عملية إصلاح الخدمات والنظم والهيكل والعمليات والقيم في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (1996-1997). وفي إطار متابعة هذه العملية، قامت بتأليف دليل موارد التغيير لسنة 2001 وأيضاً دراسة حالة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في البرازيل، وهو مكتب قطري قام بتجديد نظمه وهياكله لكي يصبح مستشاراً مستقلاً قيماً في مجال التنمية لدى الحكومة على أرفع المستويات؛
 - دعمت بنشاط اعتماد حقوق الإنسان والمقاربة القائمة على حقوق الإنسان في برامج برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وعملياته. وقد شمل هذا: وثائق وحلقات عمل عن المواضيع لبرنامج تعزيز حقوق الإنسان التابع لبرنامج الأمم

المتحدة الإنمائي والمفوضية السامية للأمم المتحدة لحقوق الإنسان (2005)؛ منهجية لإدراج حقوق الإنسان ضمن برامج برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (2002-2003)؛ ووثيقة معلومات أساسية بعنوان "Human Rights and Development: Learning from those Who Act" في إطار تقرير التنمية البشرية الصادر عن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في سنة 2000؛

تحليل السياسات

خبرة واسعة في إجراء عمليات تحليل استراتيجي على المستوى الإقليمي وعلى مستوى البرامج القطرية. وفي ما يلي مجموعة من المهام الرئيسية المكلفة بها:

- تحليل تأثير الثورات العربية المتسارعة على الحقوق الاقتصادية للمرأة العربية وحقوق الإنسان الأخرى، لكي تستفيد منها منظمة العمل الدولية في عملها، فبراير/شباط - يوليو/تموز 2013؛
- المستشارية الرئيسية لاستراتيجية إقليمية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في الدول العربية في أعقاب الثورات العربية بالاستفادة مما أنجز من عمل ومن خلال قراءة التغيرات الحاصلة في المنطقة (يوليو/تموز - أكتوبر/تشرين الأول 2011)؛
- استشارية للاستراتيجية القطرية لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة في العراق (ديسمبر/كانون الأول 2010 - يناير/كانون الثاني 2011).
- شاركت في إعداد دراسة عن العوائق القانونية التي تعترض الحقوق الاقتصادية للمرأة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، المجلس البريطاني (يونيو/حزيران - أغسطس/آب 2008) وإعداد جميع الوثائق الخاصة بالاستراتيجية للمؤتمر الختامي الذي يتناول الاستراتيجيات القانونية والمؤسسية (سبتمبر/أيلول - نوفمبر/تشرين الثاني 2008)؛
- عمليات تحليل شاملة للأوضاع لمساندة إعداد البرامج القطرية لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة في العراق في سنتي 2001 و2002 في وقت كانت فيه البلاد تعاني من أزمة خطيرة بسبب العقوبات وأعدت منهجية قائمة على حقوق الإنسان للاستناد إليها في إعداد البرامج؛
- المؤلفة الرئيسية للتقرير الإقليمي عن الأطفال في البلدان العربية، منظمة الأمم المتحدة للطفولة (2003)؛
- موجز تجميعي للاستراتيجية الخماسية في أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي (2000)؛
- المؤلفة الرئيسية لوثيقة معلومات أساسية عن برنامج اليمن لإعداد تقرير عن الفقر (1999).

مستشارة في الشؤون الجنسانية

أجرت منذ سنة 1988 عدداً من عمليات التحليل للمسائل الجنسانية وأسدت المشورة لمنظمات الأمم المتحدة عن كيفية تعميم مراعاة المسائل الجنسانية في عملياتها. وفي ما يلي مجموعة مختارة من المهام الرئيسية المكلفة بها:

- أعدت تقريراً إقليمياً هاماً وملخصات قطرية عن المرأة العربية لصالح هيئة الأمم المتحدة للمرأة (يونيو/حزيران - نوفمبر/تشرين الثاني 2011)؛
- تحقق من حالة المساواة بين الجنسين لصالح برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في البحرين (فبراير/شباط - مارس/آذار 2010) وإسداء المشورة حول نقاط الدخول في البرامج والعمليات وفي الهياكل المؤسسية أيضاً؛
- مستشارة لمراعاة الفروق بين الجنسين في مقاربة ومراجع مجموعة الحوكمة الديمقراطية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، مكتب سياسات التنمية في مجالات تركيزها المختلفة كالحوكمة والعمليات الانتخابية وتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات وحقوق الإنسان (يوليو/تموز - ديسمبر/كانون الأول 2005؛ يناير/كانون الثاني - سبتمبر/أيلول 2006)؛
- دراسة شاملة للبنك الدولي في سنة 2001 عن القوانين التي تحول دون استفادة المرأة العربية من الفرص الاقتصادية، تطبيق إطار التحليل القائم على حقوق الإنسان؛
- استشارية لدى المجلس البريطاني في حلقة دراسة عن المساواة بين الجنسين والتسويق في منطقة البحر الأبيض المتوسط (مارس/آذار - أبريل/نيسان 2008)؛
- استشارية لخدمات التدريب في مجال التنمية مختصة بالنواحي الجنسانية في عملية إصلاح السياسات الضريبية في الأردن (2006)؛
- قائدة فريق استعراض المشاريع في مجالات الحرية والمعرفة وحقوق المرأة في كل من اليمن ولبنان والأردن، سبتمبر/أيلول 2005؛
- المؤلفة الرئيسية لتقرير عن تعميم مراعاة المسائل الجنسانية في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (2003). وقد استرعت نتائج التقرير انتباه مجلس إدارة البرنامج ودفعت إحدى البلدان الأعضاء إلى تخصيص صندوق بقيمة 5 ملايين دولار أمريكي لدعم جهود البرنامج الرامية إلى تعميم مراعاة المسائل الجنسانية؛
- أعدت تقريراً تجميعياً عن المساواة بين الجنسين والمواطنة لصالح الدول العربية في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (2002)؛
- مؤلفة *Womanpower: Arab The Debate on Work at Women*، بطلب من منشورات جامعة كمبريدج وصادر في سنة 1988.

النسخة الكاملة من السيرة الذاتية متاحة عند الطلب.

للاتصال: 7 Avenue Jean de la Fontaine, # B11, Nice, 06100, France

هاتف: +33 67 129 5494؛ +1 202 436 9103؛ nadahijab@me.com؛ سكايب: nadahijab

الجنسية: الجنسية الأصلية أردنية؛ الجنسية الحالية المملكة المتحدة، الولايات المتحدة.

اللغات: الإنكليزية: ممتاز؛ العربية: اللغة الأم؛ الفرنسية: لغة عمل.

السيرة الذاتية للسيد : Maxine Estelle Olson
 17Quinn Road, Briarcliff Manor, NY 10510
 الهاتف الثابت: 914 432 5821 ، الهاتف المحمول: 914 329 1932
maxineols@gmail.com

الخبرة المهنية

منذ يوليو/تموز 2013: عضو في فريق الفاو لتقييم المكاتب الميدانية في آسيا والمحيط الهادئ

- خبير في المؤسسات مسؤول عن الجوانب المتعلقة بتقييم التنظيم المؤسسي للفاو في الإقليم، والاتصالات والدعوة، وتنمية الشراكات، والتعاون بين وكالات الأمم المتحدة، وتحليل البرامج.
- أجرى تفتيشاً قطرياً للمكاتب الميدانية.
- ساهم في التحليل الجماعي للنتائج وصياغة التوصيات وإصدار التقرير.

أكتوبر/تشرين الأول 2012 – مايو/أيار 2013: قائد فريق الفاو لتقييم المكاتب الميدانية في أفريقيا

- مع قائد مشترك للفريق، تولى قيادة فريق مؤلف من خمسة أشخاص لإجراء تقييم متخصص شامل لعملية اللامركزية في الفاو من سنة 2005 إلى سنة 2012.
- مسؤول عن الإطار المفاهيمي للتقييم وتولى قيادة التحليل الجماعي للنتائج وصياغة التوصيات وكان المدّ الرئيسي للتقرير.
- عرض النتائج على أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين في الفاو.

سبتمبر/أيلول 2009 – يناير/كانون الثاني 2010: كبير المستشارين لدى مجموعة البيئة والطاقة، مكتب تنمية السياسات، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

- قائد الفريق المعني بإعداد المواد المتصلة بالدعوة وبرنامج مؤتمر كوبنهاغن عن تغيير المناخ.
- إعداد البرنامج الخاص بتغيير المناخ من أجل تعبئة الموارد.
- مستشار مختص بإعادة الهيكلة لتحسين كفاءة الدعم الذي تقدمه مجموعة البيئة والطاقة للبلدان التي يشملها البرنامج.

فبراير/شباط – يونيو/حزيران 2009: المدير بالوكالة للمكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

- بالتزامن مع المنصب المذكور في ما يلي، تولى إدارة المكتب من بُعد خاصة في ما يتعلق بالمسائل الشائكة المتعلقة بالموظفين وبمواقف المكتب بالنسبة إلى سياسات البرنامج.

سبتمبر/أيلول 2003 – ديسمبر/كانون الأول 2008: المنسق المقيم للأمم المتحدة / الممثل المقيم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الهند، الهند

- تنسيق الفريق القطري للأمم المتحدة في الهند والذي يضم 23 هيئة مختلفة من هيئات الأمم المتحدة، بما في ذلك كفاءة الاتساق البرامجي والإداري.
- قيادة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الهند الذي تبلغ ميزانيته السنوية 35 مليون دولار أمريكي وموظفين يفوق عددهم المئة موظف. المجالات التي يغطيها البرنامج: الحد من الفقر، التمكين الاجتماعي، الحوكمة، المساواة بين الجنسين، التأهب للكوارث وإدارتها، مكافحة فيروس نقص المناعة المكتسبة/ الإيدز، الطاقة والبيئة.
- الممثل الرئيسي والناطق باسم الأمم المتحدة في الهند.
- رئيس فريق إدارة الكوارث.
- المسؤول المعين لشؤون الأمن الخاصة بموظفي الأمم المتحدة.

يوليو/تموز 2001 – سبتمبر/أيلول 2003: المنسق المقيم للأمم المتحدة / الممثل المقيم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في ماليزيا وسنغافورة وبروني دار السلام، ماليزيا

- نفس المهام المذكورة أعلاه.
- المجالات التي يغطيها البرنامج: تحليل الأهداف الإنمائية للألفية، الحوكمة، التخطيط الاستراتيجي في مجالات التعليم والطاقة والبيئة.

يونيو/حزيران 1998 – يوليو/تموز 2001: رئيس شعبة العمليات القطرية في آسيا والمحيط الهادئ، المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

- الإشراف على عمل المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ وتمثيل مصالح العمليات القطرية في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/نيويورك، بما في ذلك القيام بزيارات قطرية دورية
- إعداد إطار للرقابة وتطبيقه استناداً إلى الإدارة القائمة على النتائج وإلى تقييم رجعي ضمن هيكل لامركزي للمساءلة.

1995-1998: نائب مدير صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، نيويورك

- إعادة تصميم العمليات المالية وإدارة البرامج.
- مسؤول عن الإدارة اليومية لبرنامج سنوي قيمته 20 مليون دولار أمريكي لتمكين المرأة من الناحيتين السياسية والاقتصادية.
- تعبئة الموارد لدى الحكومات والشركاء من المؤسسات/المنظمات غير الحكومية.
- جهة الاتصال مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى.

1991-1995: رئيس عمليات البرنامج ومن ثمّ نائب المدير، مكتب الأمم المتحدة لمكافحة التصحرّ والجفاف، نيويورك

- تولى قيادة عمليات إدارة الأراضي الجافة في البلدان النامية في أفريقيا (برنامج سنوي بقيمة 35 مليون دولار أمريكي).
- قام بتصميم خطة إعادة هيكلة والتفاوض بشأنها في مرحلة الانتقال إلى ولاية عالمية.
- شجّع القيام بأنشطة خاصة بنظم المعلومات البيئية كأداة لإدارة البيئة.
- أعدّ ونفّذ برنامجاً يروّج للنظم الرعوية باعتبارها استراتيجية فعّالة للحد من المخاطر في الأراضي الجافة.

1988-1991: الممثل المقيم/المنسق المقيم، جزر ملديف

- نفس المهام المذكورة أعلاه بالنسبة إلى الهند وجزر ملديف.
- محور تركيز البرنامج: تنمية الموارد البشرية، الإدارة العامة، التخطيط المدني، البيئة.
- نجح، بصفته ممثلاً لصندوق الأمم المتحدة للسكان، بدعوة رئيس البلاد إلى اعتماد سياسات لبييرالية أكثر لمسألة المباعدة بين الموالييد.

1985-1988: الممثل المقيم المساعد، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، بنغلاديش

- أشرف على صياغة وإدارة برامج ممولة من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في مجالات فرص العمل والقروض الصغيرة والإدارة العامة والتعليم والصحة (بإنفاق سنوي قدره 7 ملايين دولار أمريكي).
- تولى إدارة برنامج المساعدة في البلاد لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين.

1979-1985: مسؤول البرامج، مكتب الأمم المتحدة للمنطقة الساحلية السودانية، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي،

نيويورك

- قام بإعداد وإدارة برنامج أنشطة مكافحة التصحرّ في أفريقيا الشرقية (إثيوبيا، السودان، الصومال، كينيا).
- أرسى علاقات مع المانحين الأوروبيين لتعبئة الموارد وبناء الشراكات.

1972-1977: باحث مساعد في جامعة ميشيغان، مشروع إعادة التوطين في با مونخ. آن أربور، ميشيغان وفينيتيان، لاو.

- مكتب الاتصال الأمريكي ومن ثمّ رئيس فريق البحوث في لاو لبرنامج البحوث الميدانية في تالاند/لاو المكلف النظر في الجدوى الاجتماعية والاقتصادية لإعادة توطين السكان في منطقة التخزين المقرر إقامتها على سدّ المجرى الرئيسي لنهر ميكونغ.

التحصيل العلمي

درجة دكتوراه في الجغرافيا الزراعية من جامعة ميشيغان، 1979. *Dissertation: Flight, Settlement and Adjustment: Refugee Experience in Laos and Other Developing Countries*

شهادة ماجستير في الجغرافيا من جامعة ميشيغان، 1974. موضوع الأطروحة: الجفاف وحياسة الأراضي في شمال شرقي البرازيل: تأثير تقنيات التكيف مع الجفاف على حجم المزارع وتداعيات تلك التقنيات على الإصلاح الزراعي.

شهادة بكالوريوس (مع مرتبة الشرف)، العمل الاجتماعي، جامعة وسكونسين، 1970.