



CAPITULO

# TRES

A LA HORA DE LOS AVANCES

---

SOBRE LA BASE DE LAS RESPUESTAS A UNA  
EVALUACION COMUN ENVIADA POR LA SE-  
CRETARIA EJECUTIVA A LAS REGIONES, Y APLI-  
CADA TAMBIEN EN LA MESA NACIONAL, ESTE  
CAPITULO RECOGE LAS SENSACIONES EN RE-  
LACION A SUS ACCIONES Y LOGROS MAS IM-  
PORTANTES. UN SUBCAPITULO PRESENTA LA  
ELABORACION DE LO EXPUESTO PARA ESTE  
TEMA EN CUATRO GRUPOS FOCALES REALI-  
ZADOS EN LA QUINTA Y OCTAVA REGIONES,  
ADEMAS DE LA REGION METROPOLITANA Y  
LA INSTANCIA NACIONAL.

# A LA HORA DE LOS AVANCES

Tanto en la Mesa Nacional como en las Regionales, las evaluaciones realizadas por Sernam, Indap, Prodemu y Mucech indican la existencia de una serie de logros que, en este capítulo, reordenaremos según los presentes tópicos:



- *Constitución, consolidación y trabajo de las mesas.*  
Incluye el funcionamiento; sistema de trabajo; procesos de trabajo; cambios y nuevas síntesis sobre la definición de la misión de la Mesa; momentos, hitos o quiebres importantes para la instancia, por qué ocurrieron; y qué función le asignan sus integrantes a la Mesa.
- *Grado de avance en la adecuación de políticas, planes y programas a las necesidades e intereses de las mujeres del sector en relación con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.*  
Supuso la revisión de metas y de resultados; de acciones y aportes de las instituciones participantes y los resultados obtenidos.
- *Participación y rol de las instituciones y organizaciones.*  
Revisó la relación entre quienes integran las mesas y cómo participan con los resultados obtenidos; capacidad de coordinación y articulación; relación entre la coordinación entre las instituciones y los resultados obtenidos.
- *Grado de impulso al seguimiento de la implementación de políticas, planes y programas y del cumplimiento de los compromisos internacionales adquiridos por el Estado chileno, en relación a las mujeres rurales.*
- *Grado de avance en la identificación y sistematización de las necesidades, demandas e intereses de las mujeres rurales.*  
Buscó elementos para determinar la utilidad de la instancia a las mujeres rurales.





## 1. MESA NACIONAL

Los logros del quehacer planificado por la Mesa para el primer período tras su relanzamiento, pueden resumirse en lo siguiente.

### *Constitución, consolidación y trabajo.*

En el período pre-relanzamiento, fue escrito y aprobado un documento base donde aparecen elementos del contexto de ruralidad y mujer rural y es definida la instancia en cuanto a sus propósitos, objetivos, funciones, integrantes y operatoria. Este documento es considerado la piedra

angular de la mesa y sirvió de marco para la redacción y posterior firma, en octubre del 2000, de la “Carta Compromiso”.

En ella, catorce entidades (7 del Estado, 5 de la Sociedad Civil y 2 organismos internacionales) acuerdan integrar la Mesa Mujer Rural y cumplir sus metas. La carta es un mapa de navegación consensuado en el que aparecen los referentes, misión y objetivos de la mesa.

Durante el período abordado por esta investigación (2000-2002) fueron conseguidos recursos financieros para apoyo de ac-

ciones específicas. Por ejemplo, FAO financió la Jornada de Diagnóstico y Definición de Indicadores, el proyecto de sistematización de la experiencia de las mesas rurales en Chile y el Seminario Nacional de julio del 2002.

A partir de un llamado realizado –paralelamente por Sernam y Indap– en octubre del 2001, fueron constituidas doce mesas regionales.

La Mesa Nacional definió agendas de trabajo para el período en dos oportunidades (2000-2001/2001-2002), a las cuales han adscrito su accionar.

### *Participación y rol de las instituciones y organizaciones.*

La mayoría de las instituciones firmantes de la Carta Compromiso han tenido una participación sostenida, con la excepción de la Asociación de Municipios Rurales. De las actas puede deducirse que, en la mayoría de los casos, su rol está constreñido a la activa presencia en las reuniones y a una coordinación posterior para temas específicos. Esto se traduce en un trabajo de sesiones ordenado y sostenido durante el período 2000-2002, el que incluye –además– más de quince jornadas de trabajo específico, con todos los actores, y otra serie de reuniones para tareas más acotadas que han requerido coordinaciones más específicas.

Durante el proceso de traba-

jo, el grupo original aumentó con la integración de los ministerios de Bienes Nacionales y Obras Públicas, Transporte y Telecomunicaciones, y con el ingreso de la Confederación La Voz del Campo, representante de organizaciones de productoras agrícolas.

### *Grado de identificación y sistematización de las necesidades, demandas e intereses de las mujeres rurales.*

Los pasos adelante, con referencia a este tópico, dicen relación con los avances obtenidos en el diagnóstico sobre la situación de las mujeres rurales e indígenas, tanto a nivel central como regional.

Del mismo modo, también se ha profundizado el proceso de conocimiento y actualización de las demandas al Estado de parte de las mujeres rurales e indígenas, entre otras acciones, gracias al trabajo de análisis de la Casen 2000 realizado por Mideplan.

### *Grado de adecuación de políticas, planes y programas a las necesidades e intereses de las mujeres del sector en relación con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.*

Está en proceso la instalación del tema de género en los distintos sectores y estamentos que componen la Mesa, gracias al compromiso personal de cada uno/a de los/as integrantes más permanentes.

Gran importancia –pese a la baja asistencia registrada– tuvo la jornada realizada entre la instancia y Sercotec, para estudiar el Estatuto Mype, momento que fue aprovechado para solicitar formalmente la inclusión de la perspectiva de género en dicho instrumento.

Igualmente destacable fue la presentación del MOP y de la Comisión Nacional de Riego del Minagri sobre sus políticas y programas susceptibles de incorporar al sector. En el ámbito privado, destaca la visita del gerente de Agrocap, organismo técnico intermedio de capacitación (Otic), para mostrar su quehacer.

### *Grado de impulso al seguimiento de la implementación de políticas, planes y programas y del cumplimiento de los compromisos internacionales adquiridos por el Estado chileno, en relación a las mujeres rurales.*

En este tópico, podemos distinguir los mismos avances que en el anterior, es decir el proceso de instalación del tema género en los distintos sectores y estamentos.

Sin embargo, aquí radica el logro más importante del período: la determinación de 84 indicadores de género en los ámbitos del desarrollo económico productivo, del desarrollo humano y social y del desarrollo institucional en el sector. Con posterioridad a este primer levantamiento,

fueron priorizados 13 indicadores para su seguimiento por parte de la Mesa. Debido a la importancia de este logro, el presente estudio le ha dedicado el siguiente capítulo.

Del mismo modo pueden ser incluidos en este tópico los acuerdos entre Sernam y Minagri para focalizar las políticas hacia las mujeres rurales (a través del Indap y de otros servicios). Asimismo existen acuerdos y/o medidas para mujeres trabajadoras temporeras, logrados gracias a la existencia de comisiones mixtas entre Gobierno y empresarios.

Al observarlos de modo cualitativo, todos estos logros han tenido una serie de elementos que han permitido su consecución.

Ellos han sido la participación en la Mesa de diferentes actores de la sociedad y la valorización de la presencia de mujeres rurales en esta instancia; la persistencia de la sociedad civil en demandar a Sernam su rol coordinador y la ubicación de dicho servicio como Secretaría Ejecutiva.

También influye la existencia de información actualizada y pertinente sobre las necesidades y demandas de las mujeres rurales en ambos niveles (nacional y regional) y el hecho de que las acciones que ha propuesto la Mesa, en este sentido, tengan un enfoque estratégico para el fortalecimiento del sector.

El buen nivel de comunicación entre los/as integrantes, unido a la existencia de voluntad de acordar acciones que pongan límite a las dificultades que pudieran presentarse, es parte de la conciencia colectiva de la importancia de la existencia de este espacio para proponer y coordinar políticas públicas para el sector. La instancia es valorada como una posibilidad única de diálogo entre la institucionalidad pública y las organizaciones de la sociedad civil vinculadas a las mujeres rurales.

Importantísimo como factor facilitador general es el Instructivo Presidencial para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres y el consecuente requerimiento de la presencia de la perspectiva de género en los Proyectos para el Mejoramiento de la Gestión (PMG) –ver Glosario–, emanado del Ministerio de Hacienda hacia todos los servicios públicos.

Otro elemento facilitador ha sido el vínculo del tema con los compromisos internacionales, en particular la Cedaw.

## **2. MESAS REGIONALES**

La mirada general al trabajo que las Mesas Regionales han realizado durante el año 2001 permite detectar una serie de elementos comunes que marcan los avances de dichas instancias. Aunque al realizar la evaluación

no estaban presentes en todas las regiones, aparecen en la mayoría de ellas y es por eso que les fue aplicado el patrón de tópicos y se presentan antes de la visualización en detalle.

El elemento facilitador común, que cruza todas las regiones y todos los tópicos, es la existencia del Mandato Presidencial para la inclusión del tema de género en los programas de cada servicio público y es por ello que está señalado fuera del análisis por ítems.

### **PRESENTACION POR TOPICOS** *Constitución, consolidación y trabajo.*

El logro, en este tópico es –efectivamente– la materialización del trabajo de las mesas.

De él, surgen componentes facilitadores como la buena disposición de las mujeres y de los servicios públicos participantes, así como de los representantes de Ongs y universidades (en las regiones donde están incorporadas); el compromiso de los/as jefes/as de servicios y la asistencia permanente de los representantes, así como también el involucramiento de las autoridades municipales.

La existencia, en las regiones en que ocurre, de una sociedad civil organizada y activa que se manifiesta en organizaciones de mujeres rurales fuertes, dinámicas y en constante capacitación

es un factor que también confluente para el éxito de este tópico. Del mismo modo que el hecho de que cuenten con dirigentes con capacidad de trabajo en equipo, de gestión y negociación.

Desde el punto de vista del trabajo concreto, el establecimiento de planes de trabajo y el cumplimiento de la agenda pactada, son dos logros de base, unidos a la conciencia colectiva sobre la importancia de la existencia de una instancia como ésta.

Salvo excepciones, las Mesas Regionales han funcionado regularmente, con un grado aceptable de comunicación entre los integrantes y con una labor desarrollada en equipo, que les ha permitido crear formas de trabajo que tiendan a la definición de responsabilidades, a la retroalimentación permanente del quehacer, al respeto y transparencia, y a la voluntad de acordar acciones que mejoren las dificultades, cuando éstas aparecen.

Otro facilitador de los logros es el alto grado de compromiso de coordinación de los Comités Ejecutivos y de los integrantes de las Mesas Ampliadas, así como también la posibilidad de contar con soporte técnico para su funcionamiento. El apoyo económico provisto por el Convenio Indap-IICA también ha permitido la concreción de ideas de la mesa.

Mención aparte, sin duda,



merece el trabajo conjunto y coordinado entre Sernam e Indap que, salvo casos, es el evidente motor de constitución, consolidación y accionar de las mesas.

#### *Participación y rol de las instituciones y organizaciones.*

En este ítem vuelven a aparecer las buenas disposiciones de las mujeres, de los servicios públicos, de las autoridades municipales, de los representantes de las instituciones no gubernamentales y universidades, en el sentido de hacer de su presencia en las instancias una participación activa y protagónica.

El compromiso personal de las/os representantes de todos los estamentos, confirma la existencia de una conciencia sobre la importancia de las mesas regionales y, sobre todo, de la valoración que se hace de las mujeres rurales

en el ámbito participativo.

La mirada evaluativa común, por parte de las instituciones responsables de esta instancia y de sus actores, más el apoyo de la sociedad civil organizada y de las organizaciones de mujeres con dirigentas capaces y con características de líderes son parte importante de la evaluación positiva de este tópico.

Es por todo lo anterior que, en muchas regiones, es posible detectar un alto nivel de comunicación entre los integrantes, a la vez que respeto y transparencia en el trabajo realizado.

#### *Grado de avance en la identificación y sistematización de las necesidades, demandas e intereses de las mujeres rurales.*

Aunque este tópico es menos posible de detectar que los anteriores, la existencia de un plan de

trabajo regional y el cumplimiento de la agenda pactada, sumada a la retroalimentación permanente del quehacer, han permitido avances en este sentido.

En algunas regiones es posible constatar que existe información actualizada y pertinente de las necesidades y demandas de las mujeres rurales, además de un cuerpo de conocimientos de la realidad regional que, en gran parte, puede deberse a la valoración de las mujeres rurales y al hecho de que estén organizadas a cabalidad.

#### *Grado de avance en la adecuación de políticas, planes y programas a las necesidades e intereses de las mujeres del sector en relación con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.*

En este punto, sólo es posible detectar que algunas de las tareas

desarrolladas tienen un enfoque estratégico para el fortalecimiento del sector (es decir, que buscan mayor impacto y sustentabilidad) y que conllevan la instalación de los temas referidos a la mujer rural en los distintos sectores y estamentos.

*Grado de impulso al seguimiento de la implementación de políticas, planes y programas y del*

*cumplimiento de los compromisos internacionales adquiridos por el Estado chileno, en relación a las mujeres rurales.*

Al igual que en el tópico anterior, las Mesas Regionales desarrollan algunas tareas con enfoque estratégico para el fortalecimiento del sector, lo que les permite ir instalando un tema, visible sólo en la última década, en los distintos sectores y estamentos.



## **LOS AVANCES, POR REGION**

En esta sección aparecen las grandes acciones realizadas por cada una de las Mesas Regionales, que han permitido realizar los avances generales antes señalados.

### *Región de Tarapacá*

El primer logro es la constitución de la Mesa que, en su versión ampliada, tiene trece integrantes y su Comité Ejecutivo, siete.

Aquí, la fluida comunicación entre Sernam e Indap ha facilitado el llevar a cabo las siguientes acciones:

- Acto de constitución con la presencia de 150 mujeres.
- Jornada de capacitación para profesionales del Servicio País, en formas de coordinación para el desarrollo de trabajos en zonas rurales.
- Participación de la Mesa en el evento Familia y Mujer Aymará.
- Coordinación con Conadi e Indap para el intercambio de información sobre acuerdos ministeriales, además de acciones de capacitación y acercamiento a la representación indígena.

Los facilitadores en este caso han sido la buena disposición de las mujeres y de algunos servicios públicos participantes; el soporte económico del Convenio Indap-IICA; el trabajo en equipo entre Sernam e Indap y el apo-

yo de las municipalidades (Arica y Camarones).

### *Región de Atacama*

El logro fundacional es la firma por parte de 22 autoridades de una carta compromiso para reactivar la mesa.

Destacable en esta región es el enfoque estratégico dado a sus acciones que no sólo apuntan a la satisfacción de demandas cotidianas de las mujeres.

En términos de funcionamiento han existido acciones coordinadas tendientes a llevar a cabo el plan de trabajo y la agenda pactada; además de retroalimentación entre el Comité Ejecutivo y la Mesa Ampliada. Igualmente importante resulta la incorporación de organizaciones de mujeres rurales fuertes, dinámicas, en constante capacitación, y con dirigentes capaces de trabajar en equipo, gestionar y negociar, por lo que constituyen un referente de opinión válido.

La Mesa Ampliada está compuesta por 30 instituciones y organizaciones y el Comité Ejecutivo, por seis, siendo sus actividades más relevantes las siguientes:

- La definición de un plan de trabajo.
- El apoyo técnico a la Red de Mujeres Rurales e Indígenas de Atacama para su constitución como asociación gremial y la III Asamblea Nacional de Mujeres Rurales e Indígenas

y la ceremonia de entrega del documento Demandas y Propuestas de Mujeres Rurales e Indígenas de Atacama, a las autoridades que participan en la Mesa.

- La elaboración del perfil de la mujer rural de Atacama, en conjunto con Serplac.
- La coordinación con el Seremi de Bienes Nacionales para la incorporación de las mujeres rurales en el proyecto de saneamiento y regularización de títulos de dominio.
- La coordinación con representantes de la Dirección del Trabajo para la aplicación del Módulo de Derechos Laborales de las Trabajadoras Temporeras de la Agroexportación.

Facilitó la realización de estas actividades, el apoyo permanente de las autoridades; la asistencia al 100% de las reuniones del Comité Ejecutivo de los/as representantes institucionales y su activa participación en la Mesa Ampliada, donde además estuvieron presentes los/as jefes/as de servicios (o sus representantes). Las integrantes de la Mesa han valorado la entrega de información oportuna y actualizada desde los niveles centrales de Indap y Sernam.

### *Región de Coquimbo*

La constitución de la mesa fue

producto de un proceso participativo, en el cual diversas entidades definieron el diseño de la iniciativa, su misión y objetivos. El resultado fue la firma de un compromiso y la constitución de una mesa integrada por 28 entidades.

Las actividades más relevantes y significativas han sido:

- La realización de las dos jornadas participativas previas a la constitución de la mesa.
- El establecimiento del convenio entre el Estado y los empresarios en pro de las mujeres trabajadoras temporeras.
- La obtención, por parte de dos grupos de pequeñas productoras de Illapel, de asesoría técnica y capacitación empresarial.

Los elementos facilitadores que describe esta región son la buena coordinación entre Indap y Sernam; la existencia de los recursos del Convenio Indap-IICA destinados a desarrollar las reuniones y trasladar a las mujeres de sectores distantes; la buena disposición de los/as representantes de las entidades no gubernamentales y universidades, así como también de algunas instituciones públicas; el disponer de un catastro de necesidades y demandas planteadas por las organizaciones de mujeres, las que fueron acogidas por los/as representantes de instituciones públi-

cas y privadas que participan en esta instancia.

### *Región de Valparaíso*

Siendo la formación de una mesa con 22 integrantes el primer logro, el segundo lo es la instalación del Comité Ejecutivo, integrado por siete instituciones y organizaciones.

La elaboración de un plan de trabajo que busca homogeneizar los conceptos de ruralidad y género entre los participantes de la Mesa; determinar la población objetivo; elaborar diagnósticos acerca de situaciones problemáticas; recoger demandas a través de fichas; seleccionar y derivar a los distintos servicios dependiendo de su pertinencia, y evaluar la ejecución de la mesa son su tercer logro fundacional.

Las tareas destacadas en el período son:

- El establecimiento de un catastro de microempresas campesinas.
- La realización de un taller de ruralidad y género.
- La realización del Primer Encuentro Nacional de Mujeres Hilanderas y Tejedoras (que convocó a 84 artesanas y 48 organizaciones).
- La creación de una lista de solicitudes de las mujeres derivadas a los diferentes servicios que componen la mesa.

Asumen como facilitadores de

su gestión la existencia del Mandato Presidencial para incluir el tema de género en los programas de cada servicio; el contar con recursos del Convenio Indap-IICA; la existencia de una respuesta positiva por parte de los servicios invitados a participar en la mesa; y la creación de un cuerpo de conocimientos de la realidad, a partir de las demandas de las propias mujeres.

### *Región Metropolitana*

Habiéndose constituido la Mesa con 13 integrantes, luego fue establecido el Consejo Ejecutivo, con cinco entidades.

Han logrado concretar líneas de trabajo dirigidas a fortalecerse internamente y a priorizar las actividades relacionadas con el Convenio Indap-IICA.

Entre las acciones concretas destacan las diversas coordinaciones con los organismos públicos, privados y de la Sociedad Civil que firmaron la Carta Compromiso, para que desde sus respectivas funciones y objetivos, integren acciones de apoyo a la mujer rural a través de sus programas y/o proyectos.

También han potenciado las iniciativas enfocadas al fortalecimiento de actividades microempresariales de las mujeres y han conseguido capacitar e informar a las/os integrantes de la Mesa a fin de facilitar la orientación, articulación y trabajo

con las mujeres rurales.

Entre sus actividades más relevantes destacan:

- La coordinación con el Convenio Chile-Canadá, para la capacitación y distribución de las guías referentes al uso y manejo de plaguicidas.
- La incorporación en el llamado a licitación de Becas Regionales del Sence de dos cursos para mujeres rurales de la Región Metropolitana (la capacitación estuvo focalizada en Talagante y Buin y se refirió a los temas de huertos y *packing*).
- La realización de una jornada-taller de la Mesa, en la que participaron las mujeres que presentaron demandas a través de sus organizaciones o en forma individual.
- La capacitación del Sesma a integrantes de la Mesa y mujeres rurales respecto a la normativa de Resoluciones Sanitarias.
- El apoyo a la realización de la Asamblea Nacional de la Cooperativa de Artesanos Almacén Campesino.
- El ordenamiento de las demandas de las mujeres productoras.

Los facilitadores mencionados por esta región son el respeto y la transparencia con que han trabajado; la toma de conciencia de la importancia de la existencia de

una instancia como la Mesa Mujer Rural; el trabajo profesional, interesado y en equipo; la buena comunicación entre ellas, que permite mantener activa e informada a las organizaciones integrantes; la existencia de un Comité Ejecutivo activo y comprometido; el conocimiento de los mecanismos de trabajo de los diversos sectores de la sociedad, sean estas instituciones del Estado o de la sociedad civil.

### *Región del Libertador Bernardo O'Higgins*

La Mesa fue constituida con diez entidades integrantes, dos de las cuales forman el Comité Ejecutivo.

Uno de sus primeros logros fue el establecimiento de un plan de trabajo centrado en tres ejes, transversalizados por el tema de la participación ciudadana. Estos ejes son Mujer Rural y Políticas Públicas; Mujer Rural y Trabajo; Mujer Rural y Calidad de Vida.

Las actividades llevadas a cabo fueron:

- La construcción de un catastro con información sobre los grupos que operan con Fosis, Indap y Sernam para focalizar esfuerzos y complementar áreas de desarrollo con estos servicios.
- La recolección de demandas de mujeres, respecto a emprendimientos asociativos y/o empresas campesinas.
- La formación de comisiones



de trabajo para la evaluación de las demandas de mujeres.

- La aplicación de una encuesta creada por Servicio País y Sernam, para ser entregada a través de las Oficinas Municipales de la Mujer (OMM), y cuyo objetivo fue realizar un diagnóstico de intereses no productivos.

Esta región no destaca elementos facilitadores de su accionar.

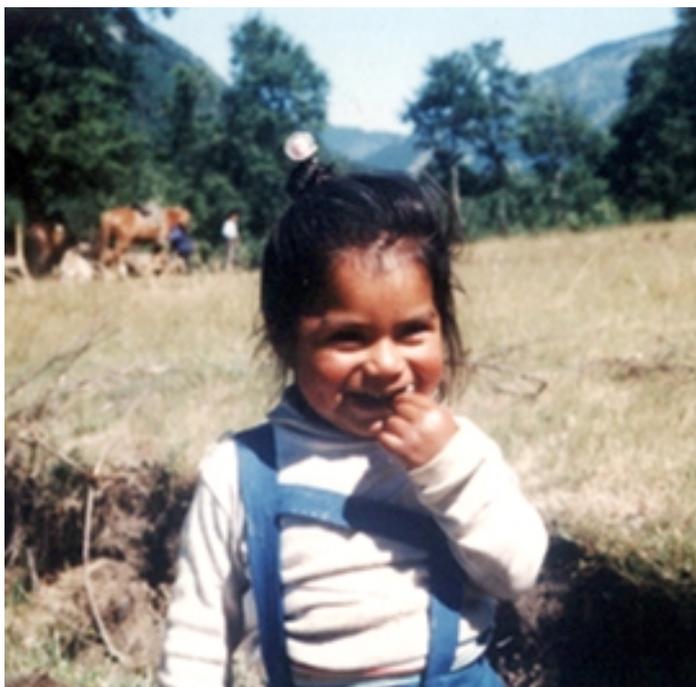
### *Región del Maule*

La constitución de la Mesa con 16 instituciones y organizaciones supuso el reconocimiento y valoración de este espacio como una instancia estratégica de coordinación, que permite canalizar políticas específicas hacia el

sector rural.

Su Comité Ejecutivo está formado por ocho entidades y sus actividades principales han sido:

- La exposición de productos agrícolas de las mujeres de la región vinculadas a distintos servicios que forman la Mesa.
- La celebración del Día de la Mujer Rural.
- La participación en una exposición que fue parte de la Feria Ciudadana.
- La realización de una reunión de la encargada del Convenio Indap - IICA con 32 mujeres, con la presencia de Sernam y Prodemu, para recolectar demandas de las mujeres con respecto a emprendimientos asociativos y/o empresas campesinas.



Los facilitadores mencionados son la voluntad institucional; la amplia participación de las mujeres rurales; la valorización de las mujeres rurales en el ámbito participativo comunitario y la estrecha coordinación y colaboración Indap-Sernam.

### *Región del Bío Bío*

Constituida con 12 entidades, esta Mesa no funciona con Comité Ejecutivo, siendo la mayoría de las participantes, representantes de organizaciones de mujeres.

En el período anterior sus actividades destacables fueron:

- El levantamiento de un mapeo regional de estamentos representados.
- El establecimiento de una estrategia de acción.

- El acuerdo de ampliar la cobertura de representación.
- La realización de dos seminarios, uno de capacitación para dirigentes de asociaciones gremiales de productoras de la región y otro sobre caracterización socioeconómica de las mujeres campesinas de la región (investigación Indap-Universidad de Concepción).
- La programación de seminarios de capacitación para 120 mujeres sobre liderazgo, organización, gestión empresarial y agronegocios.

Esta región tampoco identifica facilitadores de su trabajo.

### *Región de la Araucanía*

Entre sus principales logros está su propio establecimiento y la instalación de dos mesas provin-

ciales y tres comunales.

La Mesa Ampliada está formada por diez participantes, los que sancionaron un plan de trabajo que prioriza el ámbito productivo y enfatiza el trabajo en equipo.

Entre las actividades realizadas destacan:

- La entrega de una ficha para recoger la información productiva por grupos de mujeres y la posterior sistematización de dicha información.
- La participación en una exposición con sus productos, con motivo de la conmemoración del Día de la Mujer Rural.
- La participación en la constitución de las Mesas Comunales.
- La realización de una jornada con 31 mujeres representantes de organizaciones de base y 20 representantes de instituciones públicas y privadas.
- La elaboración y aplicación de una encuesta a organizaciones productivas, a nivel comunal, para recolectar demandas que respondan al interés de desarrollo de emprendimientos asociativos y/o empresas campesinas.
- La participación en la feria regional organizada por Afodegama.
- La participación en Expo Mundo Rural.

Los elementos que esta mesa regional establece como facilita-

dores son el trabajo en equipo, que ha permitido definir responsabilidades y cumplir con las tareas; la presencia de instituciones y Ongs que han desarrollado un trabajo coordinado; y la existencia de coordinación institucional.

### *Región de Los Lagos*

Más que una mesa regional esta instancia –que realizó una firma de Acta de Compromiso en Chiloé y que espera realizar otra en Valdivia– es por el momento una mesa provincial que reúne a 37 instituciones y organizaciones chilotas. Su Comité Ejecutivo está formado por cuatro entidades, y su accionar se restringe a la Provincia de Chiloé.

En su informe plantean las siguientes actividades realizadas:

- Cinco encuentros para fortalecer el liderazgo e identificación grupal, previos a la constitución de la mesa.
- Cuatro encuentros informativos que congregaron a mujeres representantes de organizaciones de la provincia.
- Una gira técnica a la Octava región, para conocer empresas de mujeres.
- La presentación y respaldo a las propuestas de las mujeres.

Los facilitadores identificados son la alta participación de usuarias de Indap y la asistencia a los encuentros realizados; el financiamiento para realizar encuen-

tros; la adecuada coordinación de Sernam e Indap y el apoyo del Prodemu de la Provincia de Chiloé.

### *Región del Capitán Carlos Ibáñez del Campo*

Destaca como logro el ser la primera mesa regional en constituirse, por lo que se la reconoce como la de más larga trayectoria en el país.

Su Comité Ejecutivo está integrado por seis entidades, mientras que la Mesa Ampliada convoca a 17.

Han elaborado un plan de trabajo sobre la base de dos niveles de intervención: fortalecimiento de las capacidades internas de los grupos y mejoramiento de la oferta pública.

La Mesa ha establecido encargados/as para: sugerir ideas y/o propuestas a actores del Estado para mejorar la oferta pública (Sernam, Indap y Prodemu); difundir la existencia de fondos, plazos y condiciones para acceder a ellos y de actualizar información sobre grupos indígenas, artes y grupos costumbristas, para incorporarlos a muestras regionales. Finalmente, han desarrollado supervisiones de los proyectos en ejecución.

Las actividades realizadas son:

- La canalización y supervisión de la ejecución y rendiciones de siete proyectos elaborados por productoras rurales a los

fondos del Convenio Indap-IICA.

- El estudio de sistematización y actualización de información sobre instrumentos de fomento y su aplicación para mujeres.
- La realización de un taller, con integrantes de la Mesa, para analizar el estudio mencionado anteriormente y, a partir de él, elaborar un plan estratégico de trabajo.
- El traslado de mujeres al Primer Encuentro de Empresarias.
- La elaboración de un tríptico con información sobre instrumentos de apoyo al sector.
- La elaboración de un reglamento para el funcionamiento del Comité Ejecutivo.
- La realización de una consultoría de sistematización y actualización de información sobre instrumentos de fomento y su aplicación en mujeres rurales con iniciativas emprendedoras.
- La realización de una gira técnica, planificada entre Indap y FIA, para un grupo de mujeres.

Detectan como facilitadores de su quehacer el alto grado de compromiso del Comité Ejecutivo y de las/os integrantes de la Mesa para actuar coordinadamente; el soporte técnico que el Comité Ejecutivo ha dado al funcionamiento de la Mesa; el

apoyo permanente del Indap y del Sernam a las actividades propuestas; el funcionamiento regular durante el 2001; la participación constante y el alto grado de compromiso para articular el trabajo.

### *Región de Magallanes*

La Mesa Ampliada, que tiene siete instituciones participantes, elaboró un plan de trabajo que contempla el levantamiento de un catastro de identificación de mujeres rurales; la realización de talleres de diagnóstico y de capacitación en liderazgo, participación, autogestión y comercialización; la identificación de fuentes de financiamiento; y la generación de la Red de Productoras y Compradores, con el fin de que optimizar la colocación de los productos.

Para el buen desempeño de la Mesa, apuntan como rasgos positivos la participación permanente de sus integrantes; las capacidades técnicas de los/as profesionales que trabajan en ella y el buen nivel de comunicación.

### **NOTA**

Cabe destacar que las informaciones no abarcan lo realizado el año 2002.

