

# КОМИССИЯ КОДЕКС АЛИМЕНТАРИУС



Продовольственная и  
сельскохозяйственная организация  
Объединенных Наций



Всемирная организация  
здравоохранения

# RU

Viale delle Terme di Caracalla, 00153 Рим, Италия - Tel: (+39) 06 57051 - Электронная почта: [codex@fao.org](mailto:codex@fao.org) - [www.codexalimentarius.org](http://www.codexalimentarius.org)

Пункт 4 повестки дня

СХ/ЕХЕС 21/81/4

Октябрь 2021 г.

## СОВМЕСТНАЯ ПРОГРАММА ФАО/ВОЗ ПО СТАНДАРТАМ НА ПИЩЕВЫЕ ПРОДУКТЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КОМИССИИ "КОДЕКС АЛИМЕНТАРИУС"

Восемьдесят первая сессия

в виртуальном формате

28, 29 октября, 1, 2, 3 и 5 ноября 2021 г.

### КОДЕКС И ПАНДЕМИЯ: РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ РЕКОМЕНДАЦИЙ 43-Й СЕССИИ КОМИССИИ «КОДЕКС АЛИМЕНТАРИУС» И 80-Й СЕССИИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА И ЗАДАЧИ НА 2022 Г.

(Подготовлено Секретариатом Кодекса  
совместно с председателем и вице-председателями Комиссии)

#### ВВЕДЕНИЕ

1. В ходе своей 80-й сессии Исполнительный комитет Комиссии «Кодекс Алиментариус»<sup>1</sup> рассмотрел доклад подкомитета, посвященный работе Кодекса в период пандемии<sup>2</sup>. По результатам он выразил свое согласие с содержанием доклада, высоко оценил подходы, принятые Кодексом на сегодняшний день в ответ на вызванные пандемией трудности и отметил, что организация виртуальных совещаний и участие в них стали залогом успеха Кодекса в 2021 году. Участники 80-й сессии Исполнительного комитета представили ряд рекомендаций, цель которых — обеспечить непрерывную работу Кодекса в 2021 году, несмотря на пандемию, за счет энергичного и прагматичного подхода.

2. Работа Кодекса была продолжена в 2021 году благодаря тому, что в ходе 43-й сессии Комиссия «Кодекс Алиментариус» пришла к согласию по вопросу проведения «виртуальных» совещаний без внесения каких-либо изменений в процедуры. Участники 80-й сессии Исполнительного комитета согласовали критерии, определяющие необходимость проведения совещаний в виртуальном формате, назвав виртуальные и неформальные механизмы взаимодействия надежными средствами, которые позволяют справляться с возникающими трудностями.

3. Они также отметили, что при проведении виртуального совещания важную роль играют процедуры его подготовки и планирования, которые стали новым опытом для председателей, секретариатов принимающих сторон, членов Кодекса и наблюдателей, а также Секретариата Кодекса и благодаря которым все заинтересованные лица могут принимать участие как в самом совещании, так и в его организации. Чрезвычайно важным фактором было признано наличие у членов Кодекса технической возможности участвовать в виртуальных совещаниях, чтобы такой формат не создавал дополнительных препятствий, а, наоборот, обеспечивал ряд преимуществ, среди которых более простой доступ к участию и снижение затрат. В этой связи участники 80-й

<sup>1</sup> [REP21/EXEC1](#)

<sup>2</sup> [СХ/ЕХЕС 21/80/3](#)

сессии Исполнительного комитета приняли ряд рекомендаций для Секретариата Кодекса<sup>3</sup>, касающихся охвата, извлеченных уроков, преимуществ и трудностей.

4. Цель настоящего документа — дать обзор опыта внедрения программы Кодекса в виртуальном формате в 2021 году, рассказать об извлеченных уроках и выдвинуть рекомендации на будущее, которые позволят стабильно, гибко и эффективно продвигаться вперед. В нем учтены замечания и предложения, собранные в ходе проводимого после совещаний анкетирования, целенаправленных неформальных дискуссий с участием ряда членов Кодекса и наблюдателей, откровенно рассказавших о своем опыте и поделившихся новыми идеями, а также наблюдения и результаты неформальных обсуждений возросшей рабочей нагрузки на Кодекс и секретариаты принимающих стран.

## **ВИРТУАЛЬНЫЙ КОДЕКС**

5. Несмотря на внушительный прогресс в области профилактики (в частности, вакцинации) и лечения COVID-19 пандемия продолжает оказывать огромное влияние на организацию деятельности и совещаний по всему миру. Что касается Кодекса, в 2021 году он обрел подлинно виртуальную форму. Хотя в начале года были надежды на возобновление очных совещаний в 2021 году, к середине года стало ясно, что все запланированные на 2021 год совещания Кодекса будут проходить исключительно в виртуальном формате. Именно в таком формате прошли сессия Комиссии, две сессии Исполнительного комитета, восемь сессий комитетов по общим вопросам, три сессии комитетов по отдельным товарам и одна сессия рабочей группы — итого 16 сессий. Это рекордное количество сессий Кодекса за год, в течение которого не созывались координационные комитеты FAO / ВОЗ. Такое количество сессий — сигнал о том, что, несмотря на связанные с пандемией проблемы, Кодекс не сворачивает работу и по-прежнему является площадкой переговоров по стандартам на пищевые продукты, цель которых — защитить здоровье потребителей и гарантировать соблюдение принципов добросовестной торговли пищевыми продуктами. Таким образом, в ходе 44-й сессии Комиссия «Кодекс Алиментариус» рассмотрит широкий спектр документов: не менее 44 стандартов, рекомендуемых для окончательного утверждения, 5 стандартов, рекомендуемых для утверждения на пятом этапе, и 7 предложений по новым направлениям работ.

6. Добиться таких результатов помогли не только 16 сессий, проведенных Кодексом, но и другие факторы. Важную роль сыграли дополнительные совещания и мероприятия, среди которых можно отметить вебинары, виртуальные совещания рабочих групп, длительные обсуждения электронных рабочих групп (ЭРГ) и онлайн-переписку. За последние 10 месяцев практически каждый день шли виртуальные совещания и дискуссии, которые способствовали продвижению Кодекса к поставленным целям. ЭРГ стали движущей силой в ходе совещаний многих вспомогательных органов, среди которых Комитет Кодекса по методам анализа и отбора проб (CCMAS), Комитет Кодекса по пищевым добавкам (CCFA), Комитет Кодекса по маркировке пищевых продуктов (CCFL) и Рабочая группа Кодекса по резистентности к противомикробным препаратам (TFAMR). Эти события можно рассматривать как основу или начало изменения структуры Кодекса, в которой ЭРГ будут играть еще большую роль в стимулировании дискуссий и достижении консенсуса, необходимого для повышения эффективности работы вспомогательных органов. Несмотря на то, что вопросы планирования и реализации в свете таких изменений требуют дальнейшей проработки, опыт 2021 года явно указывает на необходимость определить, как можно воспользоваться всеми преимуществами ЭРГ в будущем.

7. На основе вышесказанного рекомендация участников 80-й сессии Исполнительного комитета следовать прагматичному подходу и в полной мере использовать все имеющиеся средства была полностью реализована в течение 2021 года. Использование этих средств, адаптированных под требования различных комитетов и рабочих задач, показало: работу можно эффективно выполнять и в отсутствие очных совещаний. Были получены существенные преимущества в области развития стандартов Кодекса, в частности, с точки зрения соблюдения основных ценностей, таких как инклюзивность, прозрачность и сотрудничество. Порой достигнуть консенсуса было непросто, особенно по сложным вопросам, но успех вспомогательных органов,

---

<sup>3</sup> [REP21/EXEC1](#), п. 36

таких как TFAMR, продемонстрировал, что при наличии желания и стремления решить поставленную задачу успех не заставит себя ждать. Залогом этого успеха стали подготовительные мероприятия, проведенные Секретариатом Кодекса, председателями ЭРГ и председателями комитетов.

8. Но качественная подготовка и обусловленный ею успех требуют серьезной поддержки со стороны Секретариата Кодекса, председателей и заместителей председателей Комиссии, председателей вспомогательных органов и ЭРГ, секретариатов принимающих стран и членов Кодекса — и здесь возникает вопрос о жизнеспособности данного подхода. Основная цель на 2021 год — возобновить деятельность Кодекса по разработке и утверждению стандартов, после того как множество совещаний 2020 года были перенесены на более поздний срок, а также полностью реализовать преимущества разработанных альтернативных рабочих механизмов. Несмотря на то что данная цель была достигнута, в течение года стало ясно, что для Секретариата Кодекса нецелесообразно и неразумно проводить такое количество совещаний на постоянной основе.

9. При нормальных обстоятельствах в 2021 году должен был пройти следующий раунд совещаний Координационных комитетов ФАО / ВОЗ. Однако из-за того, что ряд запланированных на 2020 год заседаний пришлось перенести на 2021 год, календарь совещаний в 2021 году был уже переполнен, и следующий раунд совещаний координационных комитетов пришлось перенести на 2022–23 годы. Это создает новые сложности с планированием сессий Кодекса, поскольку другие вспомогательные органы также должны проводить совещания в этот период. Помимо этого, дополнительно в рамках деятельности Кодекса нужно учитывать важную роль и принципы работы Координационных комитетов и их непрерывную модернизацию. При этом региональные координаторы и неофициальные региональные совещания способствовали постоянному взаимодействию во время пандемии.

10. Гибкость при планировании времени и частоты проведения совещаний вспомогательных органов Кодекса в будущем, а также сокращение частоты этих совещаний будут иметь первостепенное значение для сохранения качества работы Кодекса и стимула при ее выполнении.

11. В заключение нужно отметить, что у любого успеха есть цена. В нашем случае пострадали другие аспекты деятельности Кодекса, такие как надзор за выполнением рекомендаций по результатам анализа управления деятельностью, плановые работы по внедрению новшеств, например цифрового Руководства по процедурам, а также своевременность разработки документации. Сбалансированный подход в разных сферах деятельности Кодекса в будущем обеспечит своевременное, эффективное и рациональное выполнение работ, которые в совокупности направлены на разработку и внедрение стандартов.

## **В ОСНОВЕ — КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕННОСТИ КОДЕКСА**

12. Все усилия по обеспечению функционирования Кодекса во время пандемии были основаны на ключевых ценностях — инклюзивности, сотрудничестве, достижении консенсуса и прозрачности. Если посмотреть на количество участников, зарегистрированных на сессиях Кодекса в 2021 году, можно заметить, что по сравнению с двумя предыдущими очными сессиями их стало больше. При этом количество зарегистрировавшихся членов Кодекса возросло на 40–80%, а количество зарегистрированных наблюдателей возросло в два или три раза. В большинстве случаев общее количество зарегистрированных участников увеличилось более чем на 100%. Это говорит о том, что за совещаниями следит больше членов Кодекса и наблюдателей, размеры делегаций членов Кодекса растут, как и число тех, кто принял участие в сессии впервые, поскольку результаты опросов, проведенных до и после совещаний, свидетельствуют о том, что до половины всех представителей делегаций участвовали в совещании Кодекса в первый раз<sup>4</sup>. Виртуальные совещания послужили мощным импульсом к повышению инклюзивности и прозрачности Кодекса.

13. Одна из рекомендаций 80-й сессии Исполнительного комитета заключалась в том, чтобы обратиться ко всем членам Кодекса с просьбой оценить преимущества виртуальных совещаний и

---

<sup>4</sup> По результатам опросов, проведенных перед совещаниями и после них, с оговоркой, что респонденты представляют лишь часть участников совещания.

препятствия для их проведения, а также выявить меры, которые позволят преодолеть эти препятствия. При этом рекомендуется уделить особое внимание тем членам Кодекса, которым эти препятствия не позволили участвовать в виртуальных сессиях Комитета. После каждой виртуальной сессии комитетов, проведенных на данный момент, Секретариат Кодекса проводил анкетирование и изучал статистику регистрации участников сессий. Хотя связаться со всеми членами Кодекса не удалось, Секретариат смог собрать замечания и предложения членов Кодекса и наблюдателей во время различных неофициальных мероприятий, а также неофициально от региональных координаторов. Эти механизмы получения обратной связи позволяют собрать важную информацию о том, как члены Кодекса относятся к этим виртуальным совещаниям.

14. Возможность участвовать в заседаниях вспомогательных органов Кодекса в виртуальном формате получила широкое признание. Помимо того, что в сессиях смогли принять участие больше членов Кодекса и наблюдателей, преимущества такого формата также связаны с составом и размером делегаций. Например, эксперты могут более внимательно следить за обсуждениями и давать советы главам своих делегаций, а члены Кодекса могут приглашать для участия в совещаниях дополнительных делегатов, упростив тем самым планирование преемственности. Виртуальные встречи позволяют делегациям сэкономить не только средства, но и необходимое для поездки время, а также извлечь личную выгоду из возможности следить за международными совещаниями из дома и снизить потенциальный риск заражения COVID-19 и воздействие на окружающую среду. Другие участники подчеркнули значимость возможности присоединиться к сессии Кодекса: до сих пор участие в сессии было для них невозможным, поскольку они не могли присутствовать на ней лично.

15. Несмотря на то, что увеличение количества зарегистрировавшихся не обязательно свидетельствует об их активности в ходе сессии, это говорит о том, что виртуальный формат способствует повышению прозрачности и инклюзивности, которые ведут к сотрудничеству и достижению консенсуса.

16. Результаты анкетирования также показывают, что такое пассивное участие помогает делегатам по-новому взглянуть на стандарты Кодекса и процесс их разработки, что может облегчить понимание и внедрение стандартов на национальном уровне. Другими словами, наличие более глубокого понимания того, почему стандарт был разработан так, а не иначе, и чем именно продиктованы его отдельные положения, способствует его более скорому внедрению на национальном уровне. Учитывая цель 3 Стратегического плана Кодекса на 2020–2025 годы, а именно, повысить признание и применение Стандартов Кодекса, такие изменения можно считать положительными.

17. Результаты опроса тех, кто впервые участвовал в виртуальной сессии Кодекса, после ее проведения, показали, что в целом они считают такой опыт положительным. Благодаря своему участию они ближе познакомились с Кодексом и узнали о том, какие процессы и обсуждения необходимы для разработки международного стандарта, что снова способствовало более широкому признанию стандартов Кодекса.

18. Вместе с тем проведение виртуальных совещаний сопряжено с рядом трудностей. Сохраняются проблемы с наличием технической возможности и стабильного доступа в Интернет: в среднем 20% респондентов указали на какие-либо проблемы с подключением во время виртуальных совещаний. Проблема разных часовых поясов подразумевает, что членам некоторых делегаций было сложно присутствовать на совещании, поскольку для них оно проходило в нерабочее время, а зачастую ночью. Помимо очевидных проблем, связанных со снижением эффективности участия или работоспособности в определенные часы суток, в некоторых странах возникали проблемы технического характера, когда доступ к необходимому оборудованию и сети (из дома) в нерабочее время мог отсутствовать.

19. Обратная связь также показала, что реализовать такие основные ценности как сотрудничество и достижение консенсуса в виртуальной среде гораздо сложнее. Представители делегаций указали на отсутствие личного взаимодействия и возможности наладить взаимопонимание и консенсус в ходе неформальных мероприятий, например, перерывов на кофе и обед, которые проходят во время очных совещаний. Было высказано предположение о том, что текущему успеху сотрудничества в виртуальной среде способствовало проведение очных

совещаний в прошлом, на которых многие представители делегаций уже имели возможность пообщаться лично и наладить рабочие отношения. И существует опасение, что чем дольше мы будем обходиться без очных совещаний, тем скорее будут утрачены ранее установленные связи, а их отсутствие является препятствием для полноценного включения новичков в сообщество Кодекса. Для решения обозначенной выше проблемы было предложено активно проводить предварительные обсуждения в менее формальной виртуальной обстановке, что поспособствует созданию среды, благоприятной для построения отношений.

20. Тем не менее, несмотря на указанные проблемы, связанные с построением отношений, часовыми поясами и техническим оснащением, поражает и вызывает восхищение гибкость, проявленная членами Кодекса и наблюдателями, которые адаптировались и работали в виртуальной среде в течение прошедшего года. С ростом количества членов Кодекса, которые прежде не имели возможности участвовать в работе вспомогательных органов, а теперь стали весьма активными, как никогда укрепилась связь между участниками сообщества Кодекса.

21. Хотя несомненно присутствует желание встречаться лично, ретроспективный анализ показал, что очные совещания можно рассматривать как привилегию, воспользоваться которой в любой момент могут помешать обстоятельства, как это продемонстрировал прошедший год. Кроме того, пандемия ясно дала понять, что и до ее начала очные совещания были привилегией, поскольку далеко не все могли принимать в них участие. Виртуальные совещания Кодекса позволили уравнивать возможности для участия, и по мере выхода Кодекса из пандемии будет крайне важно сохранить приоритет инклюзивности и равных возможностей.

## **ТЕХНОЛОГИЯ — КЛЮЧ К УСПЕХУ**

22. Внедрение новых технологий в последние 18 месяцев было феноменальным: рабочие механизмы, о которых два года назад только мечтали, теперь стали неотъемлемой частью жизни, а благодаря новым разработкам в области виртуальной связи к совещаниям Кодекса на регулярной основе может подключаться все больше участников.

23. Объем работ, необходимых для успешного проведения виртуальных совещаний и сопутствующих мероприятий, был существенно недооценен в начале 2021 года. Новые подходы потребовали разработать стратегию и план, предложить технические и логистические решения, а также обеспечивать постоянную поддержку их реализации. Если посмотреть на Кодекс в целом, это привело к почти ежедневным встречам Секретариата Кодекса с председателями комитетов и/или рабочих групп или секретариатов принимающих стран. Также потребовалось проведение разъяснительной работы с членами Кодекса и наблюдателями, чтобы ознакомить их с новыми технологиями и обучить использованию имеющихся виртуальных инструментов, призванных обеспечить взаимодействие на различных уровнях разработки стандартов.

24. Применение новых технологий и платформ для проведения совещаний, таких как Zoom, также стало сложной задачей для секретариатов принимающих стран. Они не всегда располагают инфраструктурой, функциональными возможностями и знаниями и (или) опытом проведения виртуальных совещаний. В некоторых случаях они также столкнулись с проблемой отсутствия лицензий и разрешений на использование программного обеспечения. Даже в тех случаях, когда прилагались огромные усилия по привлечению внешних поставщиков для проведения совещаний, отсутствие знаний о некоторых уникальных характеристиках совещаний Кодекса приводило к возникновению трудностей. За последние 18 месяцев Секретариат Кодекса накопил значительный опыт в проведении виртуальных сессий и очень тесно сотрудничал с секретариатами принимающих стран, чтобы сделать виртуальные совещания максимально удобными для всех участников. Поддержка и сотрудничество нашли отражение в положительных отзывах, собранных в ходе анкетирования после сессий. Такой подход даже назвали «золотым стандартом виртуальных совещаний».

## **ТОЛЬКО ВПЕРЕД**

25. Несмотря на то, что изначально пандемию видели как огромную проблему, она открыла Кодексу невероятные возможности. Поскольку приоритетная цель на 2021 год — возобновить работу совещаний Кодекса — достигнута, пора действовать дальше. Выход из пандемии дает возможность «перезагрузиться» и гарантировать, что к 60-летию Кодекса (в 2023 г.) его рабочая

модель позволит объединить усилия всех стран по разработке стандартов безопасности и качества пищевых продуктов для защиты всех людей в мире.

26. Пути назад нет. Кодекс может двигаться только вперед, развивая существующие методы работы, благодаря опыту и технологиям, полученным в течение прошедшего года, следовать принципам инклюзивности и прозрачности, обеспечивая справедливое участие, а также принципам сотрудничества и достижения консенсуса, своевременно выпуская качественные стандарты. Огромный прогресс в использовании технологий продемонстрировал, как можно добиться успеха в виртуальной среде, не забывая при этом о преимуществах очного сотрудничества. Хотя опыт показывает, что ни очные, ни виртуальные совещания не являются идеальным решением, и те, и другие обладают важными характеристиками, которые необходимо обсудить и учесть, чтобы найти правильный подход в будущем.

27. В течение прошлых 18 месяцев мы усвоили ряд важных уроков. Виртуальные сессии Кодекса могут быть очень успешными. Поэтому чтобы Кодекс мог быстро и эффективно реагировать на возникающие проблемы, необходимо проявлять гибкость и рассматривать виртуальный формат или виртуальные элементы как вариант для проведения совещаний. Подготовка — залог успеха, и она требует значительного вклада со стороны всех участников. В этом отношении важную роль сыграли ЭРГ, их привлечение планируется и в будущем. Модель 2021 года достигла своей цели, но ее нельзя назвать устойчивой, а нам необходим реалистичный план сессий, который позволил бы получать результаты высокого качества. Это означает, что принимающие страны, председатели, члены Кодекса и Секретариат Кодекса должны быть открытыми для новых подходов к планированию совещаний и рассмотреть ряд доступных вариантов, позволяющих избежать зависимости от очных совещаний, особенно таких, которые требуют большого количества ресурсов, например, сессий Комиссии.

28. Поскольку пандемия еще не закончилась, и неопределенность сохраняется, важно, чтобы Кодекс продолжал применять гибкий подход к проведению совещаний в будущем. В этом контексте по-прежнему критически важно сохранить способность быстро и эффективно реагировать на возникающие проблемы. В краткосрочной и среднесрочной перспективе будет важно сохранить гибкость в отношении положений (7) и (8) Правила XI, которое с 2021 года может предусматривать и виртуальный формат.

29. Несмотря на успех рабочей программы с точки зрения наверстывания сессий, отложенных в 2020 году, и задействования виртуальных рабочих механизмов, сложно обеспечивать все аспекты подготовки и реализации такой рабочей программы (16 встреч) на стабильном уровне, равно как и постоянное количество участников. Следовательно, Кодексу необходимо, чтобы его рабочая модель обеспечивала устойчивость и возможность адаптации процедур подготовки в течение следующих 60 лет. Построение инклюзивной, устойчивой, гибкой и эффективной модели позволит сохранить актуальность Кодекса в меняющемся мире и его готовность к дальнейшей работе над новыми задачами в меняющихся обстоятельствах. Обсуждение и пересмотр рабочей модели должны быть инклюзивными, как и сам Кодекс. Опыт прошлого года и опыт разработки Стратегического плана Кодекса на 2020–2025 годы показали, как этого можно достичь.

30. Чтобы соответствовать требованиям будущего, Кодекс должен быть открытым и прагматичным. Полезным может быть изучение опыта других организаций и секторов, а также наблюдателей, поскольку Кодекс — не единственная организация, которая пытается стать сильнее после пандемии или решить проблему организации своей деятельности одновременно в очном и виртуальном форматах. Краткий обзор экономических, деловых или отраслевых новостей и эпизодов из жизни наблюдателей указывает на проблемы, с которыми сталкиваются другие. Следует признать, что в ближайшие месяцы по-прежнему будет сложно решить, в каком формате следует проводить совещания — очном или виртуальном.

31. Постоянная гибкость членов Кодекса и наблюдателей, которую они продемонстрировали в прошлом году, поможет гарантировать, что Кодексом руководят потребности будущего, а не призраки прошлого. Нет сомнений в том, что это будет сложный процесс, возможно, даже болезненный, но если мы чему-то и научились за последние 18 месяцев, так это тому, что изменения неизбежны. Инклюзивный и рациональный процесс, который действительно позволяет Кодексу

учесть все доступные варианты и развиваться, позволит своевременно разработать план развития на будущее.

## РЕКОМЕНДАЦИИ

32. Призываем участников 81-й сессии Исполнительного комитета:

- Высоко оценить масштабные усилия всех участников Кодекса по эффективной и прагматичной реализации программы работ на 2021 год при оптимальном использовании всех имеющихся инструментов и высокоэффективной поддержке Секретариата Кодекса.

33. Чтобы Кодекс мог продолжать быстро и эффективно реагировать на текущую неопределенность, связанную с пандемией или любыми новыми/возникающими проблемами, особенно в 2022 году, призываем участников 81-й сессии Исполнительного комитета вынести следующие рекомендации:

- Рекомендовать участникам 44-й сессии Комиссии «Кодекс Алиментариус» согласиться с тем, что положения (7) и (8) Правила XI в 2022 году могут предусматривать виртуальный формат проведения сессий вспомогательных органов Кодекса, включая Исполнительный комитет; при применении правила следует учитывать критерии, изложенные в докладе о работе 80-й сессии Исполнительного комитета (п. 35, подпункт iv).
- Рекомендовать председателям и секретариатам принимающих стран тесно сотрудничать с Секретариатом Кодекса при составлении рационального графика мероприятий, предусматривающего достаточные интервалы между совещаниями, что позволит не только облегчить работу Секретариата Кодекса, но даст членам Кодекса и наблюдателям возможность подготовиться к участию в сессиях в следующем году. Также необходимо будет дополнительно рассмотреть среднесрочное и долгосрочное планирование.
- Рекомендовать участникам 44-й сессии Комиссии «Кодекс Алиментариус» поручить Секретариату Кодекса разработать менее трудоемкий метод утверждения стандартов в 2022 году, чем созыв Комиссии в полном составе (например, использование письменных процедур (переписки) или делегирование утверждения стандартов Исполнительному комитету в случаях, когда письменные комментарии указывают на общую поддержку того или иного стандарта) с целью снижения рабочей нагрузки в 2022 году. Это позволит сократить количество задержек при утверждении стандартов, высвободить время и ресурсы для работы вспомогательных органов, запустить следующий раунд работы Региональных координационных комитетов и обеспечить своевременную подготовку к 60-летию Кодекса в 2023 году, которое, возможно, пройдет в формате очного мероприятия.
- Рекомендовать Секретариату Кодекса вместе с председателями и более широким кругом членов продолжать рассматривать вопрос о том, как следует продолжать развивать ЭРГ и/или другие инклюзивные и прозрачные гибкие механизмы. Эти механизмы будут играть еще более важную роль в Кодексе, обеспечивая подготовку работ и организацию обсуждений при участии вспомогательных органов только тогда, когда есть потребность в руководстве или работа созрела для перехода на следующий этап.

34. Чтобы разработать эскизный план будущего Кодекса для рассмотрения Комиссией на его 60-летие в 2023 году, рекомендуется, чтобы Исполнительный комитет разработал и возглавил консультативную процедуру. Такую процедуру можно было бы реализовать в следующие сроки:

- Первый квартал 2022 г.: совещания с членами Кодекса и наблюдателями для сбора мнений о том, каким должен быть Кодекс с точки зрения формата встреч, расписания, роли ЭРГ, обеспечения инклюзивности и т. д.

- Второй квартал 2022 г.: созыв специальной сессии Исполнительного комитета для рассмотрения полученных откликов, информации, содержащейся в этом документе, результатов опросов после совещаний и мероприятий, а также для разработки проекта предложения.
- Третий квартал 2022 г.: рассмотрение документации всеми членами Кодекса и наблюдателями (третий квартал 2022 г.)
- Четвертый квартал 2022 г.: подготовка Исполнительным комитетом совместно с Секретариатом Кодекса пересмотренного предложения для второго раунда консультаций.
- Первый квартал 2023 г.: подготовка окончательного предложения для рассмотрения на сессии Комиссии «Кодекс Алиментариус», посвященной 60-летию Кодекса (ориентировочно в середине 2023 г.).