

## Памятная записка Председателя

### Совещание Конференционного комитета по последующей деятельности по итогам НВО (КоК-НВО)

Среда, 23 июня 2010 года

Люк Гийо, Председатель

#### Обновленная информация о приоритизации технической работы Организации

1. При рассмотрении подготовленной руководством обновленной информации о ходе приоритизации по состоянию на начало июня 2010 года ([http://typo3.fao.org/fileadmin/user\\_upload/IEE/Prioritization\\_CoCIEE\\_23June\\_E.pdf](http://typo3.fao.org/fileadmin/user_upload/IEE/Prioritization_CoCIEE_23June_E.pdf)), члены Комитета отметили, что совершенствование подхода к определению приоритетов представляет собой долгосрочный процесс и что этап определения приоритетов на двухгодичные периоды 2010-2011 годов и 2012-2013 годов будет носить переходный характер. Они также подчеркнули важность освоения накопленного опыта, с тем чтобы обеспечить внедрение системного и синхронизированного подхода к процессу определения приоритетов в последующие двухгодичные периоды. Участники совещания подчеркнули, что Комитету по программе следует сосредоточить основное внимание на совершенствовании процесса приоритизации, а также отметили достигнутый в 2010 году прогресс в реализации мер, призванных обеспечить получение от региональных конференций и технических комитетов структурированных рекомендаций относительно приоритетов.

2. Члены Комитета отметили невозможность созыва некоторых региональных конференций и совещаний технических комитетов в 2010 году, как это предусмотрено утвержденным циклом проведения совещаний руководящих органов в соответствии с реформированной системой разработки программ, составления бюджета и мониторинга на основе конечных результатов. Таким образом, в этом двухгодичном периоде некоторые рекомендации относительно приоритетов поступят лишь в конечной стадии процесса их определения. В связи с этим, члены Комитета были проинформированы о том, что рекомендации Региональной конференции для Азии и Тихого океана, Комитета по лесному хозяйству и Комитета по всемирной продовольственной безопасности будут представлены вниманию Комитета по программе в виде дополнения к аналитическому документу, который будет подготовлен Секретариатом. Кроме того, Комитет по программе проведет дополнительное совещание в феврале 2011 года для рассмотрения рекомендаций Региональной конференции для Ближнего Востока и Комитета по рыбному хозяйству (КРХ). В отношении КРХ было отмечено, что вопрос о сроках будет вынесен на обсуждение его предстоящей сессии в январе-феврале 2011 года.

3. Независимый председатель Совета обязался наладить взаимодействие с председателями региональных конференций и технических комитетов, а также Секретариатом при подготовке приемлемого расписания совещаний на предстоящий двухгодичный период в целях обеспечения синергии между руководящими органами при определении приоритетов.

4. Члены Комитета внесли конкретные предложения по совершенствованию процесса приоритизации, в том числе следующие:

- разработка единого формата и четкого механизма рассмотрения приоритетных вопросов техническими комитетами, что позволит более эффективно выявлять области технической работы, требующие усиления или ослабления внимания;

- налаживание активного взаимодействия по вопросам приоритизации с членами Комитета, организуя, например, неофициальные совещания членов и руководства и представляя более четко сформулированную и сжатую информацию в целях улучшения понимания этого нового и сложного процесса;
- учет результатов деятельности в сравнении с индикаторами и целевыми показателями, которые будут поставлены в новом двухгодичном периоде.

5. Члены Комитета отметили, что на совместном совещании Финансового комитета и Комитета по программе в октябре 2010 года будет рассмотрено предложение о сроках и формате такого неофициального совещания, проведение которого запланировано на первый квартал 2011 года и участие в котором примут заинтересованные члены, партнеры и иные стороны-потенциальные источники добровольных взносов в целях обмена информацией о потребностях во внебюджетном добровольном финансировании.

### **Концепция структуры и функционирования децентрализованных отделений**

6. Члены Комитета изучили подготовленный руководством документ о концепции структуры и функционирования децентрализованных отделений ([http://typo3.fao.org/fileadmin/user\\_upload/IEE/Decentralized\\_Offices\\_CoC\\_IEE\\_23June\\_MainRep\\_E.pdf](http://typo3.fao.org/fileadmin/user_upload/IEE/Decentralized_Offices_CoC_IEE_23June_MainRep_E.pdf)), в котором приведены выдержки из докладов трех региональных конференций, состоявшихся в апреле и мае 2010 года, (в Панаме – для Латинской Америки и Карибского бассейна; в Луанде – для Африки; и в Ереване – для Европы) касающиеся среднесрочной и долгосрочной концепции децентрализованных отделений и предлагаемого создания глобального центра совместных служб (ЦСС). Члены Комитета высоко оценили рекомендации, представленные тремя региональными конференциями, отметив, что рекомендации двух других региональных конференций – для Азии и Тихого океана и для Ближнего Востока – дадут им более целостное понимание различных аспектов децентрализованной структуры.

7. В то же время члены Комитета вновь подтвердили особую важность совершенствования децентрализованной структуры ФАО в целях повышения слаженности, результативности деятельности и интеграции сети децентрализованных отделений, обеспечивая при этом единство действий Организации в целом. В связи с этим, особое внимание было обращено на следующие вопросы:

- прозвучал ряд вопросов в отношении предлагаемого создания глобального ЦСС и были даны разъяснения, касающиеся проводимого в настоящее время внутреннего обзора ЦСС, результаты которого будут вынесены на рассмотрение Финансового комитета в октябре 2010 года. В этой связи члены Комитета указали на то, что этот обзор должен быть направлен на поиск адекватного баланса между эффективностью и экономией, принимая также во внимание расширение полномочий региональных отделений, которыми они наделяются вследствие осуществления Плана неотложных действий (ПНД);
- члены Комитета подчеркнули необходимость укомплектования децентрализованных отделений достаточным числом сотрудников, которые должны получить необходимую подготовку для должного выполнения возложенных на них обязанностей;
- при рассмотрении вопроса о рационализации сети децентрализованных отделений Организации было отмечено, что ФАО должна предоставлять качественные услуги своим членам и сокращение издержек не может считаться единственной целью. Кроме того, необходимо принимать во внимание особые потребности Африки, а также должным образом учитывать инфраструктурные трудности и ограничения на поездки, что, к примеру, затрудняет получение множественных аккредитаций;

- по мнению членов Комитета, необходимо обеспечить более эффективное объединение счетов штаб-квартиры и на местах; они также отметили, что работа в это направлении ведется в рамках замены используемой ФАО системы бухгалтерского учета на местах.

### **Многолетние программы работы руководящих органов**

8. Члены Комитета высоко оценили представленную им информацию о многолетних программах работы (МПР) руководящих органов ([http://typo3.fao.org/fileadmin/user\\_upload/IEE/MYPOWs\\_CoCIEE\\_23June\\_E.pdf](http://typo3.fao.org/fileadmin/user_upload/IEE/MYPOWs_CoCIEE_23June_E.pdf)), отметив, что работа по их формулированию ведется в соответствии с мероприятиями 2.70, 2.71 и 2.72 ПНД и что эта задача была вновь подтверждена Конференцией в ноябре 2009 года и Советом в мае 2010 года.

9. Члены Комитета с удовлетворением отметили, что Комитет по программе уже утвердил свою МПР в апреле 2010 года, которая затем была одобрена Советом в мае 2010 года. Члены Комитета также выразили удовлетворение в связи с достигнутым Финансовым комитетом значительным прогрессом в подготовке проекта собственной МПР, которая, как ожидается, будет утверждена Комитетом на его следующей сессии в октябре и одобрена Советом в ноябре-декабре 2010 года.

10. Кроме того, члены Комитета были проинформированы о том, что проект МПР Совета, работой над которым руководит Независимый председатель, будет обсужден на двух неофициальных семинарах в июле и сентябре, а затем представлен на рассмотрение и утверждение Совета на его сессии в ноябре-декабре 2010 года. Они также приняли к сведению, что Комитет по уставным и правовым вопросам намерен рассмотреть и утвердить собственную МПР на своей предстоящей сессии в сентябре 2010 года, после чего она будет вынесена на одобрение Совета в ноябре-декабре.

11. И, наконец, было отмечено, что в силу своего беспрецедентного характера, рассмотрение вопроса об МПР в повестках дня региональных конференций и совещаний технических комитетов в 2010 году не предусматривалось. Поскольку совещания этих руководящих органов проводятся один раз в два года, подготовка их собственных МПР будет завершена ко времени проведения их следующих совещаний в 2012 году, при том понимании, что подготовительная работа могла бы начаться уже в текущем двухгодичном периоде.

### **Людские ресурсы (ПЕМС, ротация персонала и т.д.)**

12. Члены Комитета выразили удовлетворение в связи с прогрессом и результатами, достигнутым в области людских ресурсов (ЛР) и отраженными в подготовленной руководством документации ([http://typo3.fao.org/fileadmin/user\\_upload/IEE/HR\\_CoCIEE\\_23June\\_E.pdf](http://typo3.fao.org/fileadmin/user_upload/IEE/HR_CoCIEE_23June_E.pdf)), в особенности в связи с внедрением: i) новой системы представления управленческой информации; ii) Системы служебной аттестации и управления эффективностью работы (ПЕМС); и iii) трех важных элементов кадровой политики, касающихся мобильности персонала, гендерного представительства и Программы для младших сотрудников категории специалистов (ПМС).

13. Члены Комитета приветствовали масштабную программу работы в этих областях, которая позволила придать работе Отдела управления людскими ресурсами новое стратегическое направление, отразив, тем самым, дух самой реформы, согласно которому основным активом Организации являются ее сотрудники. В ходе прений по этому вопросу были затронуты следующие аспекты:

- была отмечена важность эффективной схемы карьерного роста для привлечения и удержания молодых перспективных сотрудников, а также необходимость внедрения системы признания заслуг сотрудников, добивающихся высоких производственных результатов;
- были приняты к сведению предпринимаемые руководством усилия по назначению внутренних кандидатов в качестве представителей ФАО до внедрения политики мобильности, запланированного на сентябрь 2010 года;
- члены Комитета были проинформированы о том, что первая группа из 15 младших сотрудников категории специалистов поступит на работу в ФАО в сентябре 2010 года в рамках двухгодичной программы 2010-2011 годов; они также поинтересовались возможностью расширения ПМС в целях увеличения числа нанимаемых Организацией младших сотрудников категории специалистов в последующие двухгодичные периоды;
- члены Комитета выразили удовлетворение в связи с активными действиями руководства по обеспечению широкого распространения информации о вакансиях в целях ее доведения до потенциальных кандидатов категории специалистов из недопредставленных стран;
- члены Комитета вновь выразили поддержку проводимой Организацией политике, направленной на доведение представительства женщин среди сотрудников категории специалистов и выше до принятого в ООН целевого показателя 50%.

#### **Ход осуществления ПНД**

14. Члены Комитета приветствовали представленный руководством доклад о ходе осуществления ПНД ([http://typo3.fao.org/fileadmin/user\\_upload/IEE/IPA\\_Progress\\_Rep\\_CoC23June\\_E.pdf](http://typo3.fao.org/fileadmin/user_upload/IEE/IPA_Progress_Rep_CoC23June_E.pdf)), отметив, что основные результаты были достигнуты в таких областях, как планирование работы на основе конкретных результатов, служебная аттестация, политика в области людских ресурсов, информация по вопросам управления людскими ресурсами, расширение полномочий децентрализованных отделений, Программа технического сотрудничества, ИТ-инфраструктура децентрализованных отделений, реформирование руководящих органов и изменение организационной культуры.

15. Руководство вновь подтвердило свою приверженность делу осуществления реформ, предусмотренных ПНД по обновлению ФАО, без ущерба выполнению программы работы Организации. При этом было отмечено, что организационная трансформация представляет собой сложный процесс, чреватый значительными рисками в связи с дополнительными обязательствами, которые он налагает на руководство и сотрудников Организации. В качестве иллюстрации к этой ситуации была приведена J-образная кривая, демонстрирующая, что в начале процесса реформирования производительность обычно падает, а за тем, на более позднем этапе, вновь начинает расти. В целях извлечения максимальных выгод и сведения числа сбоев в течение переходного периода к минимуму руководству следует направить свои усилия на обеспечение эффективной коммуникации, увеличение количества образовательных и подготовительных мероприятий, а также на подготовку надежных оценок рисков. Члены Комитета были проинформированы о том, что окончательные результаты проводимой в настоящее время оценки рисков, которые могут сказаться на успешной реализации программы ПНД, будут представлены на следующем совещании КоК-НВО в октябре 2010 года наряду с предварительными результатами опроса всех сотрудников Организации, который будет проведен в период с июля по сентябрь 2010 года.

16. Кроме того, в ходе прений прозвучали следующие комментарии:

- была подчеркнута необходимость достижения большей сбалансированности между уровнем детализации докладов о ходе осуществления, - что связано с вопросом об ответственности за представление докладов руководящим органам, - и стремлением получить в более простом формате больше аналитической информации о качественных аспектах работы. Кроме того, в отношении вопроса о коммуникации была отмечена важность своевременного представления документации членам Комитета и обеспечения удобного доступа к ней;
- члены Комитета ожидают получения данных об общей смете финансовых потребностей, необходимых для осуществления ПНД в 2012-2013 годах, которые должны быть подготовлены к следующему совещанию КоК-НВО в октябре.

## **Разное**

17. ***Профессиональные требования, предъявляемые к кандидатам на должность Генерального директора.*** Один из членов Комитета в ознакомительных целях распространил проект описания должностных функций Генерального директора, указав, что хотя предлагаемый документ с изложением профессиональных требований в текущем двухгодичном периоде использоваться не будет, он мог бы быть задействован для неофициального обмена мнениями между членами Комитета.

## **Приложение**

### **Повестка дня**

1. Обновленная информация о приоритизации технической работы Организации
2. Концепция структуры и функционирования децентрализованных отделений
3. Многолетние программы работы руководящих органов
4. Людские ресурсы (ПЕМС, ротация персонала и т.д.)
5. Ход осуществления ПНД
6. Разное