

人力资源管理相关补充数据

情况说明之二——2017年12月

1. 本文这套表格列出人力资源管理相关数据，对第FC 169/9号文件《人力资源管理》提出的分析内容做出补充。
2. 表1按照代表性状况列出成员国分组情况，并列明一些长期处于代表性不足的国家，如伊朗伊斯兰共和国、大韩民国和美利坚合众国，目前已具有公平代表性。
3. 表2列出2012年、2014年和2017年粮农组织员工队伍中女性员工所占比例，同时标明其合同类别和工作地点。总体而言趋势积极向好，特别是在总部，女性员工数量大幅增加。同时还应指出，担任高级职位（D级及以上）的女性员工数量大幅上升。
4. 表3列出2012年、2014年和2017年粮农组织员工队伍平均年龄，同时标明其合同类别和工作地点。本组织致力于员工队伍年轻化，实现了员工队伍年龄保持稳定，主要是由于初级职位近期有所增加。



mv464

表1：按2017年12月底预测列出的成员国代表性状况

具有公平代表性的国家（149个）

- | | |
|----------------|------------|
| 1. 阿富汗 | 47. 厄瓜多尔 |
| 2. 阿尔巴尼亚 | 48. 埃及 |
| 3. 阿尔及利亚 | 49. 萨尔瓦多 |
| 4. 安道尔 | 50. 赤道几内亚 |
| 5. 安哥拉 | 51. 厄立特里亚 |
| 6. 阿根廷 | 52. 埃塞俄比亚 |
| 7. 亚美尼亚 | 53. 斐济 |
| 8. 澳大利亚 | 54. 芬兰 |
| 9. 奥地利 | 55. 法国 |
| 10. 阿塞拜疆 | 56. 加蓬 |
| 11. 巴哈马 | 57. 冈比亚 |
| 12. 孟加拉国 | 58. 格鲁吉亚 |
| 13. 巴巴多斯 | 59. 德国 |
| 14. 白俄罗斯 | 60. 加纳 |
| 15. 伯利兹 | 61. 希腊 |
| 16. 贝宁 | 62. 格林纳达 |
| 17. 不丹 | 63. 危地马拉 |
| 18. 玻利维亚 | 64. 几内亚 |
| 19. 波斯尼亚和黑塞哥维那 | 65. 圭亚那 |
| 20. 博茨瓦纳 | 66. 海地 |
| 21. 巴西 | 67. 洪都拉斯 |
| 22. 保加利亚 | 68. 匈牙利 |
| 23. 布基纳法索 | 69. 冰岛 |
| 24. 布隆迪 | 70. 印度 |
| 25. 柬埔寨 | 71. 伊朗 |
| 26. 喀麦隆 | 72. 伊拉克 |
| 27. 加拿大 | 73. 牙买加 |
| 28. 佛得角 | 74. 约旦 |
| 29. 乍得 | 75. 哈萨克斯坦 |
| 30. 智利 | 76. 肯尼亚 |
| 31. 哥伦比亚 | 77. 韩国 |
| 32. 科摩罗 | 78. 吉尔吉斯斯坦 |
| 33. 刚果 | 79. 拉脱维亚 |
| 34. 刚果民主共和国 | 80. 莱索托 |
| 35. 库克群岛 | 81. 利比里亚 |
| 36. 哥斯达黎加 | 82. 立陶宛 |
| 37. 科特迪瓦 | 83. 马达加斯加 |
| 38. 克罗地亚 | 84. 马拉维 |
| 39. 古巴 | 85. 马尔代夫 |
| 40. 塞浦路斯 | 86. 马里 |
| 41. 捷克共和国 | 87. 马耳他 |
| 42. 朝鲜 | 88. 毛里塔尼亚 |
| 43. 丹麦 | 89. 毛里求斯 |
| 44. 吉布提 | 90. 摩尔多瓦 |
| 45. 多米尼克 | 91. 蒙古 |
| 46. 多米尼加共和国 | 92. 黑山 |

93. 摩洛哥
94. 莫桑比克
95. 尼泊尔
96. 荷兰
97. 新西兰
98. 尼加拉瓜
99. 尼日尔
100. 尼日利亚
101. 挪威
102. 阿曼
103. 巴基斯坦
104. 帕劳
105. 巴拿马
106. 巴布亚新几内亚
107. 巴拉圭
108. 秘鲁
109. 菲律宾
110. 葡萄牙
111. 俄罗斯联邦
112. 卢旺达
113. 圣卢西亚
114. 圣文森特和格林纳丁斯
115. 萨摩亚
116. 圣马力诺
117. 塞内加尔
118. 塞尔维亚
119. 塞拉利昂
120. 索马里
121. 南非
122. 南苏丹
123. 西班牙
124. 斯里兰卡
125. 苏丹
126. 斯威士兰
127. 瑞典
128. 瑞士
129. 阿拉伯叙利亚共和国
130. 塔吉克斯坦
131. 坦桑尼亚
132. 泰国
133. 前南斯拉夫马其顿共和国
134. 多哥

135. 汤加
136. 特立尼达和多巴哥
137. 突尼斯
138. 土库曼斯坦
139. 乌干达
140. 乌克兰
141. 英国
142. 美国
143. 乌拉圭
144. 乌兹别克斯坦
145. 瓦努阿图
146. 越南
147. 也门
148. 赞比亚
149. 津巴布韦

代表性不足的国家（17个）

1. 中国
2. 印度尼西亚
3. 以色列
4. 日本
5. 科威特
6. 卢森堡
7. 马来西亚
8. 墨西哥
9. 波兰
10. 罗马尼亚
11. 沙特阿拉伯
12. 新加坡
13. 斯洛伐克
14. 斯洛文尼亚
15. 土耳其
16. 阿拉伯联合酋长国
17. 委内瑞拉

任职人数超额的国家（4个）

1. 比利时
2. 爱尔兰
3. 意大利
4. 黎巴嫩

不具代表性的国家（24个）

1. 安提瓜和巴布达
2. 巴林
3. 文莱
4. 中非共和国
5. 爱沙尼亚
6. 几内亚比绍
7. 基里巴斯
8. 老挝
9. 利比亚
10. 马绍尔群岛
11. 密克罗尼西亚
12. 摩纳哥
13. 缅甸
14. 纳米比亚
15. 瑙鲁
16. 纽埃
17. 卡塔尔
18. 圣基茨和尼维斯
19. 圣多美和普林西比
20. 塞舌尔
21. 所罗门群岛
22. 苏里南
23. 东帝汶
24. 图瓦努

表2：粮农组织员工队伍中女性员工所占比例

截至2012年1月1日

类别	总部	权力下放办事处	总计
D级及以上	21.98%	17.95%	20.77%
专业人员	42.27%	22.13%	36.07%
一般服务人员	71.01%	60.62%	65.95%
国家专业官员	/	36.06%	36.06%
准专业官员	73.33%	61.90%	68.63%
顾问	35.54%	29.75%	32.22%
合同人员（PSA.SBS）	55.18%	32.06%	43.86%
国家项目人员	/	28.95%	28.95%
国家签约人员及其他	33.75%	32.80%	33.01%
其他	33.33%	25.64%	26.19%
总计	52.11%	35.71%	42.01%

截至2014年1月1日

类别	总部	权力下放办事处	总计
D级及以上	30.26%	6.82%	21.67%
专业人员	44.24%	23.23%	36.91%
一般服务人员	72.27%	60.66%	66.36%
国家专业官员	/	40.63%	40.63%
准专业官员	70.00%	46.15%	60.61%
顾问	50.00%	24.15%	35.99%
合同人员（PSA.SBS）	56.56%	30.34%	42.32%
国家项目人员	/	26.02%	26.02%
国家合同人员及其他	62.14%	29.26%	31.87%
其他	60.71%	40.93%	43.32%
总计	55.98%	31.67%	37.88%

截至2017年11月

类别	总部	权力下放办事处	总计
D级及以上	27.85%	22.92%	25.98%
专业人员	50.97%	31.84%	43.53%
一般服务人员	73.65%	60.32%	66.64%
国家专业官员	/	40.95%	40.95%
准专业官员	77.27%	44.44%	67.74%
顾问	55.63%	33.76%	44.57%
合同人员（PSA.SBS）	62.93%	35.79%	48.71%
国家项目人员	/	30.90%	30.90%
国家合同人员及其他	60.47%	36.24%	37.35%
其他	71.08%	51.13%	56.68%
总计	59.31%	36.24%	41.91%

表3：粮农组织员工队伍平均年龄

截至2012年1月1日

类别	总部	权力下放办事处	总计
D级及以上	54.60	55.10	54.75
专业人员	46.33	49.30	47.25
一般服务人员	45.87	43.99	44.96
国家专业官员	/	47.23	47.23
准专业官员	31.37	31.86	31.57
顾问	44.89	46.32	45.71
合同人员（PSA.SBS）	38.05	41.43	39.71
国家项目人员	/	39.37	39.37
国家合同人员及其他	47.54	45.18	45.71
其他	32.00	40.33	39.74
总计	45.27	43.09	43.93

截至2014年1月1日

类别	总部	权力下放办事处	总计
D级及以上	54.62	55.32	54.88
专业人员	47.02	49.21	47.79
一般服务人员	46.66	44.91	45.77
国家专业官员	/	47.66	47.66
准专业官员	32.25	31.23	31.85
顾问	42.80	47.48	45.33
合同人员（PSA.SBS）	36.10	41.52	39.04
国家项目人员	/	40.78	40.78
国家合同人员及其他	49.31	43.00	43.50
其他	25.88	42.91	40.85
总计	45.55	42.97	43.63

截至2017年11月

类别	总部	权力下放办事处	总计
D级及以上	56.42	55.56	56.09
专业人员	46.65	48.57	47.40
一般服务人员	46.37	45.93	46.14
国家专业官员	/	48.22	48.22
准专业官员	32.77	31.33	32.35
顾问	39.25	46.54	42.94
合同人员（PSA.SBS）	36.57	44.94	40.96
国家项目人员	/	40.83	40.83
国家合同人员及其他	46.19	43.81	43.91
其他	44.01	38.84	40.28
总计	43.40	43.26	43.29