

人力资源管理相关补充数据

情况说明之一——2017年12月

1. 下表列出人力资源管理年度进展相关数据，对第FC 169/9号文件《人力资源管理》所提出的综合分析做出补充。
2. 表1介绍不同国籍顾问（COF.REG.）在不同地点（总部或权力下放办事处）的区域分布情况，以及受聘于粮农组织的任职期限。截至2017年11月28日，与粮农组织签有合同的顾问共计2,063名，平均分布在总部和各权力下放办事处。
3. 表2列出本组织截至2017年11月所聘用顾问（COF.REG.）所属国籍前20名的国家。
4. 表3按职级列出2016年和2017年发布的专业人员职位空缺公告所收到的申请数量。这是本组织为增加专业人员职位申请人数量并使之多样化而开展外联工作的一部分。尽管P-3级别职位空缺的申请人数量略有下降，但所有其他级别总体趋势向好，特别是P-1和P-2级别。
5. 截至2017年11月，专业人员职位空缺率总体而言为15.2%，如表4所示。
6. 表5按代表性状况列出成员国数量。过去一年来，不具代表性的国家数量大为减少；而代表性不足以及具有公平代表性的国家数量有所增加。
7. 表6列出截至2017年11月粮农组织全体职工的合同类别情况，包括按编内和编外人力资源类别划分的所有职工。



mv463

表 1：不同国籍顾问¹的区域分布情况（截至2017年11月）

国籍所属区域	自首次与粮农组织签约以来总服务时长（年数）								
	0 - 1	2-3	4 - 5	6 - 7	8 - 9	> 10			
总部							合计		
非洲	19	15	5	7	3	6	55		
亚洲	15	11	4	7		5	42		
欧洲	165	162	89	96	56	141	709		
拉丁美洲及加勒比	24	21	15	10	4	5	79		
近东	4	3	6	1	4	2	20		
北美	26	17	15	14	1	17	90		
西南太平洋	6	6	2	2	1	3	20		
	259	235	136	137	69	179	1015		
权力下放办事处							合计		
非洲	69	19	28	18	14	58	206		
亚洲	42	15	17	11	2	22	109		
欧洲	120	80	57	48	41	99	445		
拉丁美洲及加勒比	24	19	19	18	5	20	105		
近东	12	5	3	3	2	6	31		
北美	37	13	15	10	5	17	97		
西南太平洋	26	8	5	2	4	10	55		
	330	159	144	110	73	232	1048		
所有地点							合计		占比%
非洲	88	34	33	25	17	64	261	12.7%	
亚洲	57	26	21	18	2	27	151	7.3%	
欧洲	285	242	146	144	97	240	1154	55.9%	
拉丁美洲及加勒比	48	40	34	28	9	25	184	8.9%	
近东	16	8	9	4	6	8	51	2.5%	
北美	63	30	30	24	6	34	187	9.1%	
西南太平洋	32	14	7	4	5	13	75	3.6%	
合计	589	394	280	247	142	411	2063	100%	

¹ 本文中，顾问包括COF.REG类别的编外人员；根据2017年8月新推出的《编外人力资源准则》，此为常规类别顾问。这不包括其他类别编外人员，如PSA.SBS类别、翻译、平面设计师等。

表 2：粮农组织所聘用顾问国籍列前20名的国家（截至2017年11月）

序号	国籍	总部	权力下放办事处	合计	百分比
1	意大利	427	61	488	23.7%
2	美国	71	63	134	6.5%
3	法国	53	61	114	5.5%
4	英国	45	51	96	4.7%
5	西班牙	26	33	59	2.9%
6	加拿大	19	34	53	2.6%
7	澳大利亚	14	38	52	2.5%
8	比利时	17	29	46	2.2%
9	德国	24	22	46	2.2%
10	荷兰	15	24	39	1.9%
11	印度	10	25	35	1.7%
12	肯尼亚	5	29	34	1.6%
13	巴西	16	17	33	1.6%
14	菲律宾	6	19	25	1.2%
15	乌克兰	4	21	25	1.2%
16	墨西哥	7	14	21	1.0%
17	新西兰	5	15	20	1.0%
18	阿根廷	12	7	19	0.9%
19	智利	6	13	19	0.9%
20	匈牙利	10	9	19	0.9%
21	其他国籍	223	463	686	33.3%
合计		1,015	1,048	2,063	100%

表 3：2012年、2016年、2017年专业人员职位空缺公告平均收到的申请数量（截至2017年11月）

职级	2012	2016	2017	2017/2016 年相比增幅
P-1		350	432	23%
P-2	263	367	615	68%
P-3	155	273	219	-19%
P-4	117	197	214	9%
P-5	75	139	141	1%
合计	127	216	219	1%

表 4：专业人员职位空缺率（截至2017年11月）

	《2016-17年工作计划和预算》职位	已任职岗位总计	空缺职位总计	空缺率
总部合计	843	717	126	14.9%
权力下放办事处合计（不包括粮农组织驻国家代表处）	240	202	38	15.8%
权力下放办事处合计（包括粮农组织驻国家代表处）	304	256	48	15.8%
合计	1147	973	174	15.2%

表 5：按代表性状况分列的成员国数量

	2016年12月底预测		2017年12月底预测	
不具代表性的国家	29	15%	24	12%
代表性不足的国家	14	7%	17	9%
具有公平代表性的国家	147	76%	149	77%
任职人数超额的成员国	4	2%	4	2%
合计	194	100%	194	100%

表 6：粮农组织全体职工的合同类别情况（截至2017年11月）

	总部	权力下放办事处	合计
D级及以上	79	48	127
专业人员	879	559	1438
一般服务人员	687	761	1448
国家专业官员	-	210	210
准专业官员	22	9	31
顾问	1015	1048	2063
合同人员（PSA.SBS）	259	285	544
国家项目人员	-	4,000	4,000
国家合同人员及其他	129	2704	2833
其他	255	572	827
总计	3325	10196	13521