



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة

A

لجنة البرنامج

الدورة الخامسة عشرة بعد المائة

روما، 26-30 مايو/أيار 2014

تقييم المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية لمنظمة الأغذية والزراعة
في أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي

ردّ الإدارة

تماشياً مع توصيات الدورة الثانية عشرة بعد المائة للجنة البرنامج (الفقرة 24-ب من الوثيقة بشأن طرق توفير التكاليف، في الوقت الذي يؤمن فيه الحصول على المعلومات الواردة في تقارير التقييم، تُقدم الوثيقة PC 115/4 كموجز شامل مترجم إلى لغات المنظمة، في حين تم نشر تقرير التقييم بأكمله على الموقع الإلكتروني للفاو الخاص باللغة الأصلية.

التوجيهات الملتزمة من لجنة البرنامج

قد ترغب لجنة البرنامج في الإعراب عن آرائها، وتقديم توجيهاتها حول المسائل الأساسية الواردة في تقرير التقييم، وحول ردّ الإدارة على التوصيات، وإجراءات المتابعة التي اقترحتها.

يمكن توجيه أي استفسارات بشأن مضمون هذه الوثيقة إلى:

السيد Daniel Gustafson
نائب المدير العام (العمليات)
الهاتف: +39 (06) 570-56320



pc115a

؛ وهذه هي مبادرة من منظمة (QR) يمكن الاطلاع على هذه الوثيقة باستخدام رمز الاستجابة السريعة الأغذية والزراعة للتقليل إلى أدنى حد من أثرها البيئي وتشجيع اتصالات أكثر مراعاة للبيئة. ويمكن الاطلاع على وثائق أخرى على موقع المنظمة www.fao.org

1 - ترحب إدارة منظمة الأغذية والزراعة بتقييم المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية للمنظمة في أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي. ويشكل هذا التقييم مساهمة مباشرة في عملية التعزيز الجارية لهيكل المنظمة وقدراتها المتعلقة بأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي.

2 - يُعدّ هذا التقييم، الأخير من التقييمات الإقليمية الخمسة التي تمّ إجراؤها بناءً على طلب الأجهزة الرئاسية في المنظمة. وعلى غرار التقييمات الأربعة السابقة، لا تكمن قيمته في توصياته الثمانية فقط، وإنما أيضاً في الاقتراحات والنتائج والتحليلات التي تقوم عليها تلك التوصيات. وستضاف النتائج والدروس المستفادة من هذا التقييم لتلك التقييمات الإقليمية الأخرى كجزء من الجهود المستمرة التي تبذلها الإدارة لتحقيق أقصى قدر من التأثير والنتائج، لاسيّما على المستوى القطري، وذلك كجزء من تنفيذ الإطار الاستراتيجي الذي تمّ استعراضه.

3 - تقوم الإدارة بدعم الاستنتاجات والتوصيات الرئيسية للتقييم على نطاق واسع، وهي تعتقد أنها تتماشى مع النهج القائم لتعزيز اللامركزية وتعكس العديد من الإجراءات التي يجري بالفعل تنفيذها. ونتيجة لذلك، سيكون للتقييم تأثير مباشر على قرارات وإجراءات الإدارة مستقبلاً في كل من أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وأيضاً في أماكن أخرى.

4 - يوفر التقييم نظرة هامة عن التقدم الذي تم إحرازه منذ تنفيذ التغييرات التحولية الواسعة النطاق في جميع أنحاء المنظمة، التي بدأت في مُستهل عام 2012. ويسلط الضوء على عدد من المجالات الهامة التي تتطلب المزيد من التفكير والتعديلات والتغييرات المحتملة.

5 - يؤكد التقييم أطر البرمجة القطرية، ويعيد تأكيد نتائج التقييمات السابقة، ولاسيما التقييمات المتعلقة بمنطقتي أفريقيا وآسيا والمحيط الهادئ. ويؤكد التقييم أيضاً على الأهمية الحاسمة لقيادة قوية للمنظمة على الصعيد القطري، وهي ركيزة أساسية للتغييرات الجارية من أجل تعزيز الأداء القطري للمنظمة. ويرحب بزيادة التركيز على التعاون فيما بين بلدان الجنوب، ويشدد على أهمية بناء القدرات وتعبئة الموارد المحلية على الصعيدين الإقليمي والقطري كأساس لتوسيع نطاق التعاون بين بلدان الجنوب في المنطقة.

6 - ويبرز التقييم عدداً من المجالات الهامة التي تتطلب مزيداً من الاهتمام. وهو يسلط الضوء على أهمية الاستعراض الشامل، لسياسة المنظمة ونهجها بشأن تكاليف دعم المشاريع، الذي يُجرى حالياً بناءً على طلب من لجنة المالية. ولفت التقييم أيضاً الانتباه إلى ضرورة تعزيز قدرات المنظمة وتكثيف جهودها فيما يتعلق بتعميم مراعاة المنظور الجنساني في المنطقة. وتؤيد الإدارة هذا الاستنتاج وترحب بالتحليل وبالرأي المنطقي الذي قدمه لدعم التوصية ذات الصلة.

7 - قدّم التقييم ثمار توصيات، تشمل مجموعة واسعة من القضايا والاهتمامات. وقدّم "الإجراءات المقترحة" لتنفيذ سبع من التوصيات. وقد قبلت الإدارة ستاً من التوصيات الثماني. وقبلت توصيتين اثنتين جزئياً، وفي كلتا الحالتين اتفقت الإدارة مع روح التوصية ولكنها تثير تساؤلات فيما يتعلق ببعض التدابير المقترحة.

التوصية 5: يوصى بأن تقوم المنظمة بإدارة البرنامج الميداني بناءً على معايير صارمة للفعالية والكفاءة.

8 - قُبلت جزئياً: توافق الإدارة على أن البرنامج الميداني يجب أن يُدار بناءً على معايير صارمة للفعالية والكفاءة وسوف تستمر في تطبيق وتحسين الإجراءات المتعلقة بذلك. ولا تؤيد الإدارة

الاقتراح الداعي إلى إنشاء "صندوق احتياطي"، إذ إنّ النظام المالي يوفّر المرونة الكافية لإدارة الموارد دون اللجوء إلى "صندوق احتياطي" للبرنامج الميداني. أمّا فيما يخصّ الإجراءين المقترحين بشأن برنامج التعاون التقني، والترتيبات الحالية بشأن الإدارة الإقليمية وتخصيص الموارد لبرنامج التعاون التقني تتماشى تماما مع قرارات الأجهزة الرئاسية وتوجيهاتها، ولا تعتقد الإدارة أن هناك مجالا للتفكير في "عملية تخصيص تلقائية مبدئية" بالنسبة لموارد برنامج التعاون التقني للأنشطة القطرية خارج النطاق الإقليمي.

التوصية 6: ينبغي لمنظمة الأغذية والزراعة أن تحسّن الإدارة التشغيلية والمالية للبرنامج العادي والبرنامج الميداني في الإقليم

9 - قُبلت جزئياً: توافق الإدارة على ضرورة إيلاء الاهتمام المستمر لتحسين الإدارة التشغيلية والمالية لجميع البرامج. ومع ذلك، فإنه لا يدعم التدابير المقترحة، وعلى وجه الخصوص، تلك المتعلقة بتوزيع واستخدام المبالغ المسدّدة لتكاليف الدعم الإداري والتشغيلي للمشاريع. ويتمّ إجراء استعراض شامل للسياسة العامّة المتعلقة بتكاليف دعم المشروع خلال الفترة 2013-2014 بناء على طلب من اللجنة المالية (المرجع JM 2013.2/3 وFC 151/8). وبالتالي لا يمكن قبول توزيع واستخدام المبالغ المسدّدة لتكاليف الدعم الإداري والتشغيلي للمشاريع المقترحة في الإجراء الثاني المقترح، كما لا يمكن الموافقة على استخدامه لتوظيف "الصندوق الاحتياطي" المقترح (انظر التوصية (5-1)).

10 - توفر المصفوفة المرفقة المزيد من المعلومات. كما أن الإدارة تحيط علماً وبشكل دقيق بالاقترحات والاستنتاجات والتحليلات العديدة المرتبطة بتوصيات التقييم الفردية.

خطة الإدارة				استجابة الإدارة قبُلت، قبُلت جزئياً أو رُفُضت، والتعليق على التوصية	التوصية الصادرة عن التقييم
الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراء الذي ينبغي اتخاذه		
	فترة السنتين 2014-2015	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاربيبي		قبُلت قبُلت الإدارة هذه التوصية وتؤيد العديد من الإجراءات المقترحة. ومع ذلك، ففيما يتعلق بالإجراء المقترح 4، سوف تكون هناك حاجة إلى توجيهاً للأجهزة الرئاسية بشأن المسائل المتعلقة بالحضور القطري.	التوصية 1: ينبغي للإدارة العليا لمنظمة الأغذية والزراعة في المقر الرئيسي وفي المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي العمل على تعزيز وجود المنظمة في الإقليم. وللقيام بذلك، يجب تبني نماذج عمل جديدة من أجل التأقلم مع الواقع المالي ومتطلبات المنظمة لتقديم خدمات كفوة وفعالة إلى البلدان الأعضاء في أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي. الإجراءات المقترحة: 1- نقل كوبا والجمهورية الدومينيكية من الإقليم الفرعي للبحر الكاريبي إلى الإقليم الفرعي لأمريكا الوسطى.
	استُكملت		1- استُكملت الإجراءات : نقل المسؤوليات التنفيذية بالنسبة للجمهورية الدومينيكية إلى المكتب دون الإقليمي في بنما في أكتوبر/تشرين الأول 2012، وبالنسبة لكوبا في ديسمبر/كانون الأول 2013.		
لا	مستمرة	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاربيبي /مكتب دعم اللامركزية /مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد	2- مستمرة : أدت مراجعة مزيج المهارات المستمرة التي بدأت في 2013 إلى تحولات فيما يتعلق بالموظفين الفنيين بين المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي والمكاتب دون الإقليمية في الإقليم، تماشياً مع احتياجات البلد وأولوياته.		2- إعادة التوازن في التوزيع المكاني للموظفين الفنيين في سانتياغو وشيلي وبنما.
نعم	غير واضح	مكتب دعم اللامركزية	3- لم يبق هناك إلا منصب واحد لموظف معار في الإقليم.		3- ينبغي إيقاف ترتيبات الممثلات التي يديرها موظفون فنيون معينون.
لا	مستمرة	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاربيبي /مكتب دعم	4- تقوم الإدارة بمراجعة الاعتماد المتعدد القائم وسوف تتشاور مع الأعضاء عند الضرورة.	للأعضاء	4- ينبغي للمكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي أن يفكر في إنشاء نظم اعتماد متعدد الأطراف، بهدف

خطة الإدارة				استجابة الإدارة قُبِلت، قُبِلت جزئياً أو رُفِضت، والتعليق على التوصية	التوصية الصادرة عن التقييم
الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراء الذي ينبغي اتخاذه		
لم تُحدّد بعد	مستمرة	اللامركزية المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاربيبي، الأهداف الاستراتيجية، الإدارات الفنية	5- أحيط علماً بهذا الإجراء المقترح وهو يتماشى مع النهج المتبع في دعم تنفيذ الإطار الاستراتيجي الذي تم استعراضه.	إدارة حافظتيلدين أو أكثر. ويمكن أن تُطبّق هذه التوصية على المجموعات الثلاث التالية من البلدان: بلدان البحر الكاربيبي؛ وكوستاريكا؛ والأرجنتين، وشيلي وأوروغواي في أمريكا الجنوبية. 5- ينبغي تحديد الشكل الفني الإجمالي للموظفين الحاليين من الموظفين الفنيين داخل الإقليم والأقاليم الفرعية من أجل إدارة الأهداف الاستراتيجية الخمسة الجديدة بصورة فعالة تتسم بالكفاءة داخل الإقليم. كما أن تعزيز المكتب الإقليمي الفرعي، الأمر بكا الوسط، ينبغي أن تُحدد أولوياته هو الآخر في المدى القصير وينبغي للادارة العليا لمنظمة الأغذية والزراعة والمكتب الإقليمي، لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، إعادة هيكلة الخدمات والأفرقة والخدمات الفنية، من حيث التخصصات والتوزيع الجغرافي، وينبغي لهذه الفرقة، أن تفكر في اتباع ترتيبات و هياكل عمل متعددة التخصصات حقاً.	
نعم (الموارد من خارج الميزانية فقط)	2014-2015	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاربيبي/ شعبة دعم السياسات وإعداد البرامج	6- ستبحث الإدارة عن فرص لتعبئة الموارد من خارج الميزانية لتغطية تكاليف هذه المراتب بإعطاء الأولوية لهذه الحاجة في خطة تعبئة الموارد الإقليمية.	6- يوصى بأن يعزز المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي وشعبة الطوارئ وإعادة التأهيل وجود الموظفين الفنيين لإدارة المخاطر في أمريكا الوسطى والبحر الكاريبي.	
لا	حسبما يلزم	مكتب دعم اللامركزية، مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية، المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر	7- منذ النصف الثاني من عام 2012، بدأت منظمة الأغذية والزراعة الاتصال بالأعضاء بصورة انتقائية، بشأن بمراجعة اتفاق البلد المضيف اللاتينية والبحر	7- ينبغي لمكتب دعم اللامركزية بالتعاون مع مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية استعراض ترتيبات الاتفاق الحالي للبلد المضيف على المستوى القطري،	

خطة الإدارة				استجابة الإدارة قبُلت، قُبِلت جزئياً أو رُفِضت، والتعليق على التوصية	التوصية الصادرة عن التقييم
الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراء الذي ينبغي اتخاذه		
		الكاربيبي	والمناقشات جارية في العديد من الحالات. وسيستمر ذلك في عام 2014.		وصياغة خطة لتحديثها أو التوقيع على اتفاقات جديدة حيثما اقتضت الضرورة وفي إطار زمني معقول.
لا	نهاية 2014	مكتب دعم اللامركزية، مكتب الموارد البشرية		قبُلت	التوصية 2: يوصي فريق التقييم الإدارة العليا في المنظمة على وجه السرعة بتنفيذ عملية شاملة لتوضيح نطاق اللامركزية وذلك بين موظفيها داخل الإقليم. بما في ذلك الأدوار بين الطبقات الثلاث الموجودة في المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي (الإقليمي والإقليمي الفرعي والقطري). والمقر الرئيسي. الإجراءات المقترحة: 1- تأكيد وتوضيح أدوار المستويات الثلاثة للمكاتب الميدانية (الإقليمي، الإقليمي الفرعي والوطني) ومعايير التبعية فيما بينها. وينبغي لهذه العملية أن تشمل توضيحاً لدور الموظفين الفنيين يبرز وظيفتهم الرئيسية المتمثلة في دعم تنفيذ برامج المنظمة داخل البلدان وتقديم المشورة على هذا المستوى. 2- توضيح عملية الموافقة على برامج التعاون التقني وإزالة الخطوات الزائدة عن الحاجة.
لا	الربع الثالث من 2014	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، مكتب دعم اللامركزية، مكتب الموارد البشرية	1- سيتم تحديث التوجيهات بشأن الأدوار والمسؤوليات في المكاتب الميدانية.		
لا	2014	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي والتعاون التقني/مكتب دعم اللامركزية	2- ستقوم الإدارة بمراجعة وتحديد الإجراءات لتوضيح عملية الموافقة على مشاريع برنامج التعاون التقني في المنطقة وإزالة الخطوات الزائدة عن الحاجة، وذلك تمثيلاً مع إجراءات أوسع نطاقاً لتحسين ترتيب الأولويات والمواءمة بين مشاريع برنامج التعاون التقني التي يجري الاضطلاع بها كجزء من عملية تعزيز هذه المشاريع		

خطة الإدارة				استجابة الإدارة قبُلت، قبُلت جزئياً أو رُفُضت، والتعليق على التوصية	التوصية الصادرة عن التقييم
الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراء الذي ينبغي اتخاذه		
لا	2014	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي/ مكتب دعم اللامركزية/مكتب الموارد البشرية	(انظر 5-2 أدناه) التي من شأنها زيادة تبسيط عملية الموافقة. 3- سيتم إعداد توجيهات بشأن تحسين العقود والمسائل ذات الصلة بالموارد البشرية		3- تحسين التواصل وتعزيز التدريب على الترتيبات التعاقدية المتعلقة بالمنظمة في المكاتب القطرية.
لا	فترة السنتين 2014-2015	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، مكتب دعم اللامركزية		قبُلت تُعَدُّ أطر البرمجة القطرية أساس جميع أنشطة المنظمة على الصعيد القطري. وقد تم بناء إطار نتائج المنظمة حول "خط واحد واضح الرؤية" يربط بين الأهداف الاستراتيجية الخمسة بلُطر البرمجة القطرية.	التوصية 3: ينبغي للإدارة العليا لمنظمة الأغذية والزراعة في المقر الرئيسي والمكتب الإقليمي تعزيز استخدام أطر البرمجة القطرية بصفتها الأداة الرئيسية لوضع ترتيبات العمل وأولوياته لدى البلدان.
لا	2015	مكتب دعم اللامركزية	1- سوف يوضع منهاجاً رقمياً على الإنترنت على نطاق المنظمة في الفترة 2014-2015 لتيسير التنسيق ورصد عملية أطر البرمجة القطرية، بما في ذلك استعراض ضمان الجودة، في مختلف المناطق.		الإجراءات المقترحة: 1- يوصى بأن يقدم مكتب دعم اللامركزية والمكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي منهاجاً رقمياً على الإنترنت لصياغة أطر البرمجة القطرية، وذلك بهدف: (أ) جعل توفير المدخلات التقنية من جانب الموظفين الفنيين أمراً أيسر وأكثر شفافية؛ (ب) تعزيز المعلومات المؤسسية وتحديث أطر البرمجة القطرية؛ (ج) ضمان استخدام الخطوط التوجيهية لصياغة أطر البرمجة القطرية، بما في ذلك الطول الأقصى، وإدراج أهداف الرصد والمؤشرات وخطة عمل سنوية. 2- يجب على الممثلين القطريين تحديد
لا	مستمرة	المكتب الإقليمي لأمريكا	2- وسيتم تعزيز استخدام أطر البرمجة		

خطة الإدارة				استجابة الإدارة قُبِلت، قُبِلت جزئياً أو رُفِضت، والتعليق على التوصية	التوصية الصادرة عن التقييم
الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراء الذي ينبغي اتخاذه		
		اللاتينية والبحر الكاريبي،	القطرية لتحديد أولويات عمل المنظمة على الصعيد القطري ورصد إنجازات نتائجها.		أولويات ما يلي: (1) تعريف المؤشرات، والأهداف والخطوط الأساسية لمستوى النتائج المتوقعة؛ (2) إنشاء آليات لتقديم التقارير المرحلية إلى الحكومات؛ (3) إدماج نهج إدارة الحافظات من أجل توليد تأثيرات وعناصر تكميلية؛ (4) تقييم الاحتياجات من حيث حشد الموارد والإجراءات اللازمة للوفاء به.
لا	مستمرة	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، مكتب دعم اللامركزية، مكتب الاتصالات	2- ستعمل الإدارة على ضمان مواصلة المكاتب القطرية تنفيذ وتقديم تقرير عن استراتيجيتها (قصيرة الأجل) وخطة الاتصالات، بما في ذلك الجوانب المتعلقة بنشر أطر البرمجة القطرية وتقريرها المرحلية (كجزء من التقارير السنوية للمكاتب القطرية).		3- ينبغي للممثلات القطرية وضع خطط قصيرة الأجل لنشر أطر البرمجة القطرية الخاصة بها بين الفريق القطري التابع لمنظومة الأمم المتحدة، وبين الجهات المانحة الأخرى والوكالات المتعددة الأطراف داخل البلد، والقطاعات الأوسع لدى الحكومات المضيفة.
لا	2014	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، مكتب دعم اللامركزية	4- يتماشى الإجراء المقترح مع المبادئ التوجيهية المؤسسية بشأن صياغة أطر البرمجة القطرية. وستقوم الإدارة برصد الامتثال من خلال تعزيز مراقبة الجودة.		4- أن يكفل المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي وكذلك الممثلون القطريون إشراك عمليات صياغة أطر البرمجة القطرية في المستقبل نظراً لهم الحكوميين من غير نظرائهم في وزارات الزراعة، وكذلك الشركاء غير الحكوميين (طبقاً للاستراتيجيات الجديدة للمنظمة الخاصة بالقطاع الخاص والمجتمع المدني).
لا	2014	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	5- هذا الإجراء المقترح يتماشى مع إجراءات البرمجة الحالية التي وضعت لدعم تنفيذ الإطار الاستراتيجي الذي تم استعراضه.		5- يقوم مكتب دعم اللامركزية و المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي بإضفاء الطابع المؤسسي على أطر البرمجة القطرية بصفتها الإطار الذي يحدد أولويات العمل للمنظمة بأسرها داخل البلدان المعنية. وينبغي لأطر البرمجة

خطة الإدارة				استجابة الإدارة قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت، والتعليق على التوصية	التوصية الصادرة عن التقييم
الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراء الذي ينبغي اتخاذه		
لا	2014	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاربيبي	6- سيتم تحديث المبادئ التوجيهية المؤسسية تمثيلاً مع الإجراء المقترح. وتؤكد الإدارة من جديد الإجراءات المتفق عليها في الدورة 114 للجنة البرنامج (نوفمبر/تشرين الثاني 2013) فيما يتعلق بالتوصية 1-5 بشأن تقييم مكاتب المنظمة الإقليمية والإقليمية الفرعية لأفريقيا عن زيادة مسؤولية/سلطة المكاتب الميدانية للبرامج الإقليمية والإقليمية الفرعية (وحيثما كان مناسباً، العالمية) والبرامج والمشاريع التي يجري تنفيذها في الأقاليم والأقاليم الفرعية والبلدان (استجابة الإدارة إلى التوصية 1-5 في الوثيقة PC 114/2 Sup.1 يشير).	القطرية أن تفوض رسمياً (بتوقيعات الأطراف وبفترة الصلاحية) من أجل العمل داخل بلد ما. وينبغي أن تحظى هذه الجهات باحترام جميع أجهزة المنظمة ومستوياتها، بما في ذلك الفرق المتعددة التخصصات، والمكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي والمكاتب الإقليمية الفرعية. 6- ينبغي أن يقوم مدير الإدارة الإقليمية والإدارة الإقليمية الفرعية، بصفتهم منسقين للفرق المتعددة التخصصات بضمان أن تتجاوز المشروعات الإقليمية والإقليمية الفرعية وتدعم مسارات العمل المتفق عليها في أطر البرمجة القطرية، والتأكد من أنها تساهم في الأهداف الاستراتيجية الجديدة. وينبغي لتنوع أطر البرمجة القطرية أن ينعكس في المشاريع الإقليمية والإقليمية الفرعية، دون الحاجة إلى إقحام إدراج البلدان أو معاملتها معاملة موحدة.	
	2014-2015	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاربيبي /مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد، مكتب دعم اللامركزية		قُبلت مبدئياً تتفق الإدارة مع روح التوصية 4، لكنها لا توافق على الإجراء المقترح الأول. أما الإجراء المقترح الثاني فهو لا يدخل في نطاق قرار الإدارة، وهو يمثل مسألة تُطرح	التوصية 4: ينبغي للإدارة العليا لدى منظمة الأغذية والزراعة في المقر الرئيسي وفي المكتب الإقليمي أن تدعم المجال الإقليمي بصفته وسيط الأولويات بين المستوى القطري وبين وضع الأولويات والتخطيط على المستوى العالمي، وكذلك اتباع بعض تدابير

خطة الإدارة				استجابة الإدارة قبُلت، قبُلت جزئياً أو رُفضت، والتعليق على التوصية	التوصية الصادرة عن التقييم
الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراء الذي ينبغي اتخاذه		
لا	فترة السنتين 2015-2014	مكتب دعم اللامركزية/شعبة المؤتمر والمجلس وشؤون المراسم	1- في عام 2014، على المستوى الإقليمي، يشمل التخطيط الأولويات والاحتياجات الإقليمية الفرعية والقطرية. 2- تسعى الإدارة باستمرار إلى تحسين العمليات المرتبطة بالمؤتمرات الإقليمية في جميع المناطق، من خلال ردود الفعل والدروس المستفادة. ومع ذلك، فإن أي قرارات استراتيجية وتشغيلية ذات مستوى أعلى، مثل توقيت المؤتمرات الإقليمية، على النحو المبين في تقرير التقييم الرئيسية، فهي تصدر من الأعضاء.	على الأعضاء لاستعراضها والبت فيها. للأعضاء	الكفاءة كجزء من العمليات التي يقومون بها. الإجراءات المقترحة: 1- لم يجد التقييم أي مبررات للتوصية بأولويات المجالات والموارد على المستوى الإقليمي الفرعي. 2- ويوصى بأن ينظر المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي ومكتب دعم اللامركزية في الخيارات من أجل تنظيم أكثر كفاءة على مستوى المؤتمر الإقليمي، للمنظمة وللبلدان الأعضاء. وفي هذا السياق، ينبغي إعطاء الأولوية لنشر الإطار الاستراتيجي الجديد فيما بين حكومات البلدان الأعضاء (بما في ذلك وزارات الزراعة والهيئات الوزارية الأخرى).
لا	2015-2014	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي		قبُلت جزئياً توافق الإدارة على أن البرامج الميدانية يجب أن تدار بناءً على معايير صارمة للفعالية والكفاءة وسوف تستمر في تطبيق وتحسين الإجراءات المتعلقة بذلك. لكن لا تؤيد الإدارة الاقتراح الداعي إلى إنشاء "صندوق الاحتياطي"، إذ إن النظام المالي يوقر المرونة الكافية لإدارة الموارد دون اللجوء إلى "صندوق احتياطي" من أجل المكاتب الميدانية. كما أن الإدارة لا تعتقد أن هناك مجالاً للتفكير في	التوصية 5: يوصى بأن تقوم المنظمة بإدارة البرنامج الميداني بناءً على معايير صارمة للفعالية والكفاءة.

خطة الإدارة				استجابة الإدارة قُبِلت، قُبِلت جزئياً أو رُفِضت، والتعليق على التوصية	التوصية الصادرة عن التقييم
الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراء الذي ينبغي اتخاذه		
لا	2014	المكتب الإقليمي لامريكا اللاتينية والبحر الكاربيبي، مكتب دعم اللامركزية، مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد	1- سيتم تطبيق الإجراءات ذات الصلة، وتحسينها.	"عملية تخصيص ثلقائية مبدئية" بالنسبة لموارد برنامج التعاون التقني للأنشطة القطرية خارج النطاق الإقليمي، كما هو وارد في "الإجراء الثاني" المقترح المرتبط بهذه التوصية.	الإجراءات المقترحة: 1- ينبغي للمكتب الإقليمي، لأمر بكا اللاتينية و البحر الكاريبي، بدعم من شعبة دعم إعداد السياسات و البرامج القيام برصد البر نامج الميدان، بناءً على معايير صريحة لإدارة الحافظات و بناءً على معلومات مالية مناسبة و مُحدثة و ينبغي للبر نامج الميدان، أن تكون لديه حساباته الخاصة، و ذلك دون الإضرار بالإدارة المتكاملة للحافظات. و ينبغي، للتكاليف أن تمول بشكل كامل من البر نامج نفسه و طبقاً لما أو صم، به العديد من عمليات المر اجعة الداخلية، فإن هذا التقييم يدعم إنشاء "صندوق احتياطي" لتوفير الاستدامة، و إطار زمني منتظم، و قدرة تحديدية و لتوقع حالات نقص التمويل المؤقتة بالنسبة للتواجد الميداني.

خطة الإدارة				استجابة الإدارة قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفُضت، والتعليق على التوصية	التوصية الصادرة عن التقييم
الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراء الذي ينبغي اتخاذه		
لا	2015-2014	إدارة التعاون التقني، المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاربي	2- ستطبق الإدارة الترتيبات الحالية لتوزيع موارد برنامج التعاون التقني في الأقاليم. وقد نوقشت هذه المسألة على نطاق واسع في سياق خطة العمل الفورية. أما الترتيبات الحالية للإدارة الإقليمية وتخصيص الموارد لبرنامج التعاون التقني فهي تتماشى تماماً مع قرارات الأجهزة الرئاسية وتوجيهاتها (راجع C2009/7 الفقرة 55 والملحق السابع من الخطة المتوسطة الأجل 2013/3 - 17-2014).	علاوة على ذلك، وتمشياً مع توجيهات الأمانة الرئيسية الأخيرة، يتم التركيز على ضمان استخدام أطر البرمجة القطرية لتحديد أولويات المساعدات المقدمة من برنامج التعاون التقني القطري، وذلك طبقاً للإجراءات المتفق عليها لتعزيز برنامج التعاون التقني (الرجوع إلى الوثيقة JM2013.2/2).	2- و بوصف التقييم بان يضع المكتب الإقليمي، لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، معايير واضحة وشفافة لتوزيع المخصصات المالية الإقليمية في إطار برنامج التعاون التقني، وينبغي أن يخضع جزء كبير لعملية تخصيص تلقائية مبدئية طبقاً للمتغيرات المتعلقة بعمليات منظمة الأغذية والزراعة داخل الإقليم (أي عملية التقييم المتوخاة لنصيب الفرد من الدخل الوطني الإجمالي، ومنهجية أطلس المقارنة الأحجام النسبية للاقتصادات، ومعدلات الفقر المدقع ومعدلات نقص التغذية).
			3- وقد أنشئ مجلس استشاري إقليمي تجريبياً بشأن أطر البرمجة القطرية في إقليم أمريكا اللاتينية تمشياً مع هذا الإجراء المقترح. ويتم حالياً استعراض قيمته ومساهمته.		3- بوصف بان ينشئ المكتب الإقليمي، لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، مجلساً استشارياً يتكون من ممثلين إقليميين تابعين للمنظمة لاسداء المشورة بشأن القضايا ذات الصلة بتخصيص الموارد بموجب برنامج التعاون التقني الإقليمية والإقليمية الفرعية.

خطة الإدارة				استجابة الإدارة قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت، والتعليق على التوصية	التوصية الصادرة عن التقييم
الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراء الذي ينبغي اتخاذه		
لا	الربع الأول من 2014	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريفي	تمت إعادة هيكلة وظيفة التخطيط والرصد الاستراتيجي في وظيفة واحدة، ودمج البرامج الإقليمية والإقليمية الفرعية والقطرية.	قُبلت جزئياً توافق الإدارة على ضرورة إيلاء الاهتمام المستمر لتحسين الإدارة التشغيلية والمالية لجميع البرامج. ومع ذلك، ف لا تؤيد الإجراءات المقترحة، وعلى وجه الخصوص، تلك المتعلقة بتوزيع واستخدام المبالغ المسددة لمشروع الدعم الإداري والتشغيلي. ويجري استعراض شامل للسياسة بشأن تكاليف دعم المشروع خلال 2013- 2014 بناء على طلب من اللجنة المالية (الرجوع إلى JM 2013.2/3 وFC 151/8) وبالتالي لا يمكن قبول توزيع واستخدام المبالغ المسددة للدعم الإداري والتشغيلي المقترح في الإجراء المقترح الثاني، ولا يمكن الموافقة على استخدامه لتعزيز مقترح "الصندوق" الاحتياطي" (انظر التوصية 1-5).	التوصية 6: ينبغي لمنظمة الأغذية والزراعة أن تحسن الإدارة التشغيلية والمالية للبرنامج العادي والبرنامج الميداني في الإقليم.

خطة الإدارة				استجابة الإدارة قُبِلت، قُبِلت جزئياً أو رُفِضت، والتعليق على التوصية	التوصية الصادرة عن التقييم
الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراء الذي ينبغي اتخاذه		
لا	2015-2014	مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد، مكتب تكنولوجيا المعلومات، مكتب دعم اللامركزية.	1- سيتم استكشاف الخيارات المتاحة لتعزيز رصد البرامج الميدانية، مع مراعاة الإجراءات الواردة في هذا التدبير المقترح.		الإجراءات المقترحة: 1- ينبغي للمكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، بدعم من مكتب الاستراتيجية والتخطيط، إدارة الموارد وجمع المعلومات المالية ذات الصلة من أجل الرصد الجارى لتقدم العمليات وإدارة الحافظات . ومن الأمور ذات الأهمية الحيوية بالنسبة للتقييمات العادية للفعالية وكفاءة التكاليف للحافظات هي المعلومات بشأن المصروفات (المدفوعات) على أساس السنة ووحدة التحليل ومصدر الأموال واستخدام كل منها . وقد بذل هذا التقييم جهوداً كبيرة لتجميع قاعدة البيانات الأولى للفترة 2004-2012 ولبلورة عدد قليل من المؤشرات لتقدير مدى فعالية وكفاءة إدارة الحافظات . ويمكن للمنظمة أن تستفيد من اعتماد مثل هذه الجهود والإضافة إليها والاستمرار فيها بل ورفع مستواها في الأجلين القصير والمتوسط. 2- ينبغي لإدارة المعلومات بشأن خدمات الدعم الإدارى والتشغيلى إعادة هيكلته بصورة جذرية فى أسرع وقت ممكن الإدارى والتشغيلى الذى يتم الحصول عليه من الدعم التشغيلى الميدانى أن يُسجَل بوضوح وشفافية كجزء من البرنامج الميدانى، وأن يتم تخصيصه عندئذ بصورة منتظمة، ولا ينبغي الاحتفاظ به لأى سبب من الأسباب لدى المقر الرئيسى . ويوصى التقييم بأن يتم توزيع خدمات الدعم الإدارى
لا	2015-2014	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد، مكتب دعم اللامركزية	2- تم تنفيذ نموذج مؤقت لتوزيع تكاليف خدمة المشروع لمشاريع الطوارئ بعد دمج أنشطة الطوارئ والتنمية في المنظمة. وسوف يعمل مكتب دعم اللامركزية ومكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد لضمان الإبلاغ عن طرق الدعم الإدارى والتشغيلى بشكل فعال، وفهمها من قبل جميع المكاتب الميدانية.		

خطة الإدارة				استجابة الإدارة قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفُضت، والتعليق على التوصية	التوصية الصادرة عن التقييم
الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراء الذي ينبغي اتخاذه		
لا	2015-2014	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، مكتب دعم اللامركزية.	3- يتماشى هذا الإجراء مع النهج المؤسسي الذي يجري تنفيذه في عام 2014 في جميع أنحاء المنظمة لدعم تنفيذ الإطار الاستراتيجي المُراجع.		والتشغيلي على النحو التالي: (أ) 60 في المائة للوحدة المسؤولة عن حشد التمويل؛ (ب) 20 في المائة للمكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي؛ (ج) 20 في المائة للمقر الرئيسي للمنظمة في روما. وينبغي لخدمات الدعم الإداري والتشغيلي الذي يوزع طبقاً للمعايير الواردة في هذه التوصية أن يساعد في دعم "الصندوق الاحتياطي"؛ الذي ورد وصفه في الإجراء المقترح 1-5.
لا (بالنسبة للوحدات المقررة حالياً)	2015-2014	إدارة الخدمات المؤسسية والموارد البشرية والشؤون المالية، المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	4- وقد وضعت المكاتب الإقليمية برنامج نظامها العالمي لإدارة الموارد بالنسبة للنصف الأول من عام 2014. ويشرف المجلس التنفيذي لبرنامج منظمة الأغذية والزراعة على تعميم هذا البرنامج وتنفيذه. وسيتم تطوير عملية الدعم على المدى الطويل في عام 2014.		4- يوصى بأن تبقى المنظمة على هيكل دعم النظام العالمي لإدارة الموارد لدى المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، وتطوير جميع الوحدات المنهجية، وذلك بهدف المساعدة في تحسين كفاءة عمليات التشغيل الإقليمية.
لا	2015-2014	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، شعبة دعم وإعداد السياسات والبرامج	5- تعدّ المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية مسؤولة عن جهود تعبئة الموارد في المكاتب الميدانية تماثياً مع تعبئة وإدارة الموارد الاستراتيجية للمنظمة. وستواصل شعبة دعم وإعداد السياسات والبرامج تقديم الدعم		5- بالنظر إلى الزيادة المتنامية لأهمية البرنامج الميداني في أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، وحقيقة أنه يُمول بصورة متزايدة من المساهمات التي ترد من البلدان داخل هذا الإقليم، والمكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي

خطة الإدارة				استجابة الإدارة قبُلت، قُبِلت جزئياً أو رُفِضت، والتعليق على التوصية	التوصية الصادرة عن التقييم
الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراء الذي ينبغي اتخاذه		
			للمكاتب في المنطقة وضمان تنسيق جهود تعبئة الموارد في جميع أنحاء المنظمة.		والدعم الذي يرد من شعبة دعم وإعداد السياسات والبرامج فإنه ينبغي وضع استراتيجية لتعبئة الموارد المؤسسية تشمل إلحاق موظفين مختصين بالاستراتيجية والمشاركة الوثيقة من جانب الممثلين القطريين. وينبغي تصميم نهج متكامل للدور الذي تلعبه المنظمة في التعاون بين بلدان الجنوب في هذا السياق. وينبغي لحشد الموارد أن يُدرج كقطاع استراتيجي في أطر البرمجة القطرية وفي توظيف الممثلين القطريين والموظفين الفنيين في الإقليم.
لا	2015-2014	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، نائب المدير العام		قبُلت	التوصية 7: يوصى بأن تقوم الإدارة الإقليمية بتحسين تصميم وتنفيذ تقييم المشاريع الميدانية، وكذلك آليات التنفيذ لضمان تحسين إدارة المعرفة والمنتجات المعيارية التي تتولد عن المكاتب الميدانية. الإجراءات المقترحة: 1- بالنسبة إلى المشاريع المحددة التي خضعت للتقييم، فيوصى بأن يكفل رؤساء الأفرقة المتعددة التخصصات والممثلون القطريون بوضع تصميم يضمن بصورة مؤكدة إحداث تأثير على السياسات على المستوى المحلي أو الوطني. وفيما يتعلق بالمشروع الرائد الذي يجري تطويره كجزء من الهدف الاستراتيجي 1، فيوصى بأن يقوم المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي بإجراء تقييم شامل للتصميم، وللعمليات وللنتائج قبل تنفيذها
لا	2015-2014	مكتب دعم اللامركزية، المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي (بالتعاون مع الهدف الاستراتيجي 1)	1- يجري استعراض دورة المشاريع من أجل تبسيط صياغتها وزيادة الاهتمام بالنتائج.		

خطة الإدارة				استجابة الإدارة قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت، والتعليق على التوصية	التوصية الصادرة عن التقييم
الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراء الذي ينبغي اتخاذه		
لا	2015-2014	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاربيبي	الإجراءات المقترحة 2-4: سُنَّخَذَ الإجراءات لتعزيز إدارة المعارف والمنتجات المعيارية ذات الصلة في المنطقة من خلال مزيد من التعاون والحوار، والأدوات المستندة إلى الإنترنت واستراتيجية التوعية، بما في ذلك تعزيز نظام الرصد والتقييم، مع إشراك المزيد من النساء في مناصب المسؤولية.	على المستوي الإقليمي 2- فيما يتعلق بإنتاج وتوزيع النتائج المعيارية، فيوصى بأن يُركز المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي المادة المتاحة على شبكة الإنترنت، وأن يُبلِّغ المستخدمين المُحتملين بالمعلومات، وأن يُدرج عدداً لعمليات البحث والتحميل وذلك من أجل رصد الاستعمال كما ينبغي لاستراتيجية المعلومات أن تستخدم الإعلانات والملخصات التي تستهدف الجمهور المستهدف مباشرة، وينبغي لاستراتيجية الاتصال أن تُحدد المجموعات السكانية المستهدفة وأن تنوع القنوات المستخدمة. 3- ومن أجل تحسين إدارة المعرفة، يوصى بأن يُدرج المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي خبرات نُظمية في نظام الرصد والتقييم الذي تم تطويره. 4- وفيما يتعلق بالأنشطة على مستوى المشروعات، فينبغي للإدارة الإقليمية، والممثلين القُطريين والموظفين الفنيين أن يكفّلوا الظروف الملائمة للجمع بين المشاركة الفعالة من جانب النساء وبين المسؤوليات التي يتحملنها يومياً، والأدوار الاجتماعية التي يؤديها. وترتبط استدامة الإجراءات التي تتخذ من أجل النساء بعملية الجمع بين ما يُقْمَنُ به من أعمال مع الأدوار التي تقوم بها الأسرة والتقسيم	

خطة الإدارة				استجابة الإدارة قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت، والتعليق على التوصية	التوصية الصادرة عن التقييم
الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو لا)	الإطار الزمني	الوحدة المسؤولة	الإجراء الذي ينبغي اتخاذه		
					التشغيلي للعمل.
لا	2015-2014	مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية، الإدارات الفنية، المكاتب الإقليمية	5- يجرى حالياً استعراض اللجان الفني، لكي ينظر فيها الأعضاء لاحقاً.		5- يوصى بأن يقوم المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي بدعم من مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية باستعراض اللجان الفنية، وأن يحدد استراتيجيات واضحة لتحديد عملها ودورها في المستقبل مثل هذه المننديات الحكومية الدولية.
لا	نهاية 2014	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي بالتعاون مع شعبة الحماية الاجتماعية، ومكتب الموارد البشرية، ومكتب دعم اللامركزية	سوف توضع خطة عمل	قُبلت	التوصية 8: ينبغي لمنظمة الأغذية والزراعة بأن تقوم فوراً بإصدار خطة عمل للقضاء على عدم المساواة الحالية بين الجنسين، تشتمل على غايات، وأهداف، وأطر زمنية وموارد. وينبغي أن تتحقق زيادة كبيرة في عدد النساء بين الممثلين القطريين، وينبغي للنساء أيضاً أن يصلن إلى فئات المرتبات الأعلى (بشرط أن يكنّ يتمتعن بالمهارات المطلوبة).