

**JM 2018.1/2 - Сроки выполнения резолюции Организации Объединенных Наций об
возрасте обязательного выхода в отставку
Информационная записка – май 2018 года**

Экономия средств

1. Как указывается в документе JM 2018.1/2 "Сроки выполнения резолюции Организации Объединенных Наций о возрасте обязательного выхода в отставку", повышение до 65 лет¹ возраста обязательного выхода в отставку с 1 января 2021 года обеспечит ФАО возможности для корректировки технического потенциала в соответствии с приоритетными нуждами Программы работы и предусмотренных ею методов работы, а также облегчит решение задачи по обеспечению гендерной сбалансированности и улучшению географической представленности сотрудников. Это также позволит обеспечить экономию расходов в двухгодичном периоде в сумме не менее **8,6 млн долл. США**.
2. В течение трехлетнего периода с 1 января 2018 года по 31 декабря 2020 года ожидается выход на пенсию 124 сотрудников категории специалистов по достижении ими 62 лет – возраста обязательного увольнения: из них 22% (27) относятся к высшей категории (Д-1 и выше) и 78% (97) – к категории специалистов. Выходящие на пенсию сотрудники довольно равномерно распределены по профессиональным областям и по географическим регионам: 71 сотрудник – в штаб-квартире и 53 – в децентрализованных местах службы.
3. Штатное расписание ФАО, на долю которого приходится 75% ее ресурсов, напрямую связано с возможностями Организации по решению глобальных проблем и приоритетных задач, включая выполнение Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и по адаптации к новым методам работы. Организация предпринимает меры по обеспечению соответствия ее штатного расписания новым потребностям путем перепрофилирования ее кадрового состава с учетом требуемых технических навыков. Примером такого подхода служат ПРБ на 2018–2019 годы, утвержденные Конференцией в июле 2017 года и предусматривающие создание 58 новых технических должностей за счет упразднения равного количества нетехнических должностей; кроме того, был понижен класс 76 должностей категории специалистов, что позволило набрать новых высококвалифицированных молодых специалистов².
4. По всем 124 должностям, занимаемым сотрудниками, которые в 62 года достигнут возраста обязательного увольнения, был проведен схожий анализ и определены возможности для экономии в результате перепрофилирования должностей, при том понимании, что класс 64 должностей останется неизменным, а класс еще 60 должностей будет понижен, как указано ниже.
Понижение ступени в классе должности
5. Для 64 должностей, класс которых останется неизменным, экономию обеспечит снижение фактических расходов на сотрудников в пределах таких классов. Такие фактические расходы на персонал в каждом классе зависят от ступени оклада и причитающихся им льгот. Степень оклада зависит от количества лет службы на занимаемой классной должности; максимальная ступень для сотрудников категории специалистов и выше – 13.
6. Практически все сотрудники, выход которых на пенсию ожидается в период 2018–2021 годов, относятся к верхней половине шкалы должностных окладов. При этом новые сотрудники, как правило, назначаются на ступень 1 их классной должности. Таким образом,

¹ Для сотрудников, нанятых на службу до 1 января 2014 года

² С 2017/3 МТР 2018–2021 / РВВ 2018–2019, пункты 108–113



после выхода на пенсию 64 сотрудников и при условии найма новых сотрудников на ступень 1 соответствующей классной должности экономия фактических расходов на персонал с учетом чистого вознаграждения и корректива по месту службы составит **2,4 млн долл. США**.

Понижение класса должности

7. По результатам анализа всех 124 должностей были определены около 60 должностей (41 должность в штаб-квартире и 19 в децентрализованных местах службы), класс которых при наборе новых сотрудников представляется целесообразным понизить. За двухгодичный период общая сумма средств, сэкономленных в результате понижения³ класса должностей (29 должностей С-5, 24 должности С-4 и 7 должностей С-3), составит **4,2 млн долл. США**.

Обусловленные уровнем зарплаты льготы и выплаты

8. Помимо изменений в уровне заработной платы и штатного расписания в результате описанного выше понижения ступеней и классов должностей, ожидается, что экономия средств также обеспечит снижение расходов по выплате причитающихся сотрудникам льгот и пособий, в особенности обусловленных уровнем заработной платы.

9. В частности, это затронет взносы ФАО в систему медицинского страхования сотрудников, стоимость услуг текущего периода по Плану медицинского страхования сотрудников после выхода в отставку (ПМСО) и взносы ФАО в Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций. По текущим оценкам, включая анализ тенденций изменения расходов при проведении актуарных оценок, сумма сэкономленных таким образом средств в двухгодичном периоде может составить около **2 млн долл. США**. Дополнительная экономия может также быть связана с другими пособиями сотрудникам, которые напрямую не связаны с уровнем заработной платы, такими как субсидии на образование и поездки в отпуск на родину.

Заключение

10. Ожидается, что повышение возраста обязательного увольнения с 1 января 2021 года в ФАО приведет к экономии за счет набора новых сотрудников на более низкие ступени классных должностей, понижения класса некоторых должностей и снижения затрат на выплату сотрудникам пособий и льгот, обусловленных уровнем заработной платы, и, возможно, других причитающихся им выплат. Данную экономию обеспечит наём новых сотрудников на 124 должности, которые станут вакантными в результате выхода на пенсию штатных сотрудников в период до 31 декабря 2020 года. Общая ожидаемая сумма экономии составит **8,6 млн долл. США**.

³ На один класс