

Défis rencontrés par les femmes dans les chaînes de valeur caprine et bovine, étude de cas de Fatick

Ernest Habanabakize, Chloe Dubois, Marjorie Cellier, Elsa Vasseur, Patrick Cortbaoui
Institut Margaret A. Gilliam pour la Sécurité Alimentaire Mondiale, Université McGill, Québec, Canada

INTRODUCTION

La région de Fatick, qui reste parmi les régions les plus pauvres du Sénégal, est une région d'élevage avec près de 68% des ménages élevant des bovins et/ou caprins. Cette région connaît une nouvelle dynamique de développement du secteur de l'élevage (notamment bovin) avec une spécialisation et une intensification de la production laitière stimulée par l'installation de la laiterie de Kirène et d'un centre de collecte de lait. En outre, ces dernières années, de nombreuses petites et moyennes entreprises artisanales de transformation du lait de vache et/ou de chèvre se sont implantées dans la région.

Quant aux femmes, dans la région de Fatick, elles sont généralement propriétaires et gérantes de chèvres. Ce modèle est culturellement ancré dans cette région à travers des traditions telles que l'offre de chèvres aux femmes en cadeau de mariage. Bien que les femmes à Fatick et au Sénégal soient plus actives dans le secteur caprin que dans le secteur bovin, elles continuent de jouer un rôle clé dans le secteur de l'élevage pour les deux chaînes de valeur.

INITIATIVE

Malgré le rôle crucial joué par les femmes dans la garde et la fourniture des différents services d'élevage, elles ont encore des barrières et des défis spécifiques qui empêchent leur prolifération dans ce secteur. Notre étude vise à comprendre le rôle des femmes dans le secteur de l'élevage dans la région de Fatick, et plus spécifiquement, à :

- Cartographier les chaînes d'approvisionnement du lait caprin et bovin afin d'établir les grandes étapes;
- Aborder les rôles spécifiques des femmes, ainsi que la perception qu'ont les femmes de leur place au sein de la chaîne globale;
- Identifier les défis majeurs auxquels sont confrontés les hommes et les femmes, en mettant l'accent sur ceux qui sont spécifiques aux femmes.



Fig. 1: Un groupe de productrices de lait de la région de Fatick performant un test d'hygiène

MÉTHODOLOGIE

Une enquête a été menée auprès d'un échantillon de 50 productrices dont 30 et 20 respectivement issues des filières lait bovin et caprin. Des statistiques descriptives ont été réalisées pour comparer les filières du lait caprin et bovin en termes d'activités, de produits et d'implications sur les revenus des ménages tout en montrant la place des femmes à différents maillons de ces filières. Le questionnaire comportait à la fois des questions à choix multiples, par exemple: « Dans quelles parties de la chaîne de valeur du lait êtes-vous impliqué ? », réponses possibles: « 1. Production, 2. Transformation, 3. Commercialisation » et des questions ouvertes, par exemple: « Combien de chèvres possédez-vous en tant que femme ? ».



Fig. 2: Production de savon par des femmes à Fatick



Fig. 3: Production de fromage par des femmes à Fatick

FORMATION

Module 1: Hygiène du lait, des produits de transformation et leur commercialisation.

Module 2: Stratégies de production et gestion des aliments pour les ruminants domestiques.

RÉSULTATS

L'éducation et l'adhésion à des organisations permettent aux femmes de dépasser certaines croyances et d'être formées sur différents aspects tels que la sécurité alimentaire, l'entrepreneuriat, la diversification des revenus, la nutrition ou la production, et ainsi développer des activités génératrices de revenus dans l'élevage, notamment en ce qui concerne les chèvres.

Les femmes et les autres acteurs de la région sont confrontés à des **défis communs**, tels que les phénomènes météorologiques extrêmes, la rareté des ressources en eau et en nourriture, les fluctuations des prix, le manque d'équipements (transport, conservation et emballage) et de compétences adéquates en matière de contrôle de la qualité et de transformation.

Les **défis spécifiques aux femmes** comprennent l'accès limité à la terre, discrimination entre les genres, gestion du temps domestique, manque d'équipements pour leur production et leur transformation alimentaire et manque d'entraînement.

LEÇONS APPRISSES

Réviser les politiques locales pour accroître les droits de propriété et inclure les femmes dans la programmation des subventions et des dons, plaider pour des crédits spéciaux et des produits financiers pour améliorer l'accès aux équipements et la productivité.

Adopter les stratégies d'apprentissage par l'action sur le genre (SAAG) dans tous les projets d'intervention pour impliquer les hommes et donner aux hommes et aux femmes les moyens de travailler harmonieusement afin d'améliorer les moyens de subsistance de leurs familles.

REMERCIEMENTS

Nous tenons à remercier tous ceux et celles qui ont participé à faciliter ces enquêtes et ont partagé les expériences et les idées avec notre équipe.

RÉFÉRENCES

Habanabakize E, Dlasse A M, Cellier M, Toure K, Wade I, Ba K, Camara D A, Cortbaoui P, Corniaux C, Vasseur E. 2022. *Caprine milk as source of income for women instead of a taboo: a comparative analysis of the implication of women in the caprine and bovine value chains in Fatick, Senegal*. Agriculture and Food Economics, 10:32.

Habanabakize E, Ba K, Corniaux C, Cortbaoui P, Vasseur E. 2022. *A typology of smallholder livestock production systems reflecting the impact of the development of a local milk collection industry: Case study of Fatick region, Senegal*. Pastoralism: Research, Policy and Practice, 12:22.



Margaret A. Gilliam Institute
for Global Food Security
Institut pour la sécurité
alimentaire mondiale
Margaret A. Gilliam