



منظمة الأغذية
والزراعة
للأمم المتحدة

联合国
粮食及
农业组织

Food
and
Agriculture
Organization
of
the
United
Nations

Organisation
des
Nations
Unies
pour
l'alimentation
et
l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная
организация
Объединенных
Наций

Organización
de las
Naciones
Unidas
para la
Agricultura
y la
Alimentación

СОВЕТ

Сто тридцать седьмая сессия

Рим, 28 сентября – 2 октября 2009 года

**Доклад о ходе осуществления Плана неотложных действий
в 2009 году**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНОЕ РЕЗЮМЕ

Введение

1. ПНД – это широкомасштабный план коренных преобразований во всей Организации, а также предварительный проект проведения самого всеобъемлющего процесса реформ, через который до настоящего времени проходила какая-либо организация системы Организации Объединенных Наций.

2. Цель настоящего документа – представить доклад о прогрессе, который достигнут в 2009 году в осуществлении Плана неотложных действий (ПНД), утвержденного резолюцией 1/2008 тридцать пятой (специальной) сессии Конференции ФАО.

3. В этом докладе приводится обзор достигнутых за год успехов с прогнозом развития ситуации до конца 2009 года. В нем также отражены достижения 2009 года и намечен дальнейший путь в свете изменений в процессе реформирования ФАО, связанных с переходом в следующее двухлетие.

Справочная информация

4. Члены Организации согласовали План неотложных действий (ПНД) как основу для реформирования ФАО в ответ на рекомендации Независимой внешней оценки (НВО) и создали наблюдательный орган - Конференционный комитет по последующей деятельности в связи с НВО.

В целях сведения к минимуму воздействия процессов ФАО на окружающую среду и достижения климатической нейтральности настоящий документ напечатан в ограниченном количестве экземпляров. Просьба к делегатам и наблюдателям приносить свои копии документа на заседания и не запрашивать дополнительных копий. Большинство документов к совещаниям в рамках ФАО размещено в Интернете по адресу: www.fao.org

5. ПНД представляет собой последовательный комплекс из 235 мероприятий и многочисленных вспомогательных мер, который требует всеобъемлющего подхода. Согласование этих действий направлено на достижение основной цели – трансформирования ФАО для такого регулирования результатов ее деятельности, при котором ФАО четко расставляет цели перед ее государствами-членами, обеспечивает поддающиеся измерению результаты, имеющие конкретные последствия, функционирует как одно целое во всех сферах своей деятельности, оптимизирует использование людских ресурсов, является эффективной в предоставлении услуг и отчитывается перед своими членами о достигнутых результатах. Система управления, ориентированная на результат, и связанные с ней мероприятия образуют ядро реформы ФАО и ее главный приоритет.

6. Чтобы поставить перемены во главу угла, сосредоточиться на результативности и быстро добиваться успеха в реализации многих целей ПНД, руководство Организации распределило все мероприятия по 14 проектам, а эти 14 проектов свело в пять тематических кластеров, чтобы наладить связь между данными проектами и мандатом ФАО и обеспечить межпроектную интеграцию, и возложило руководство проектами на главных тематических специалистов.

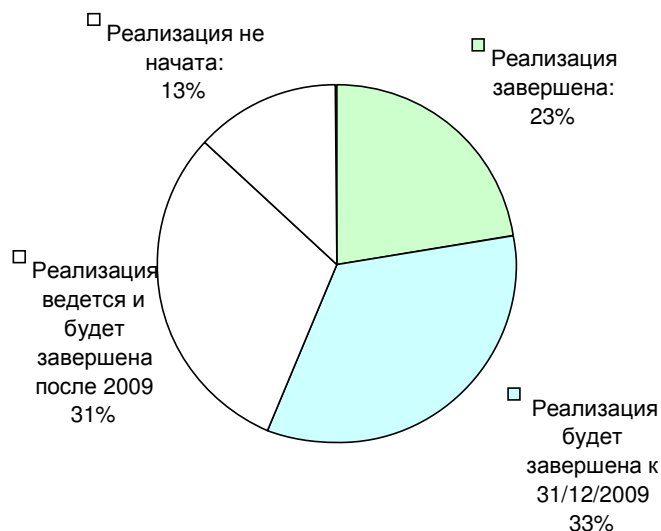
7. Некоторые из предусмотренных в ПНД мероприятий требуют анализа и рассмотрения политических вопросов руководством; в этой связи была создана Межведомственная группа по поддержке реформы (ГПР), призванная проводить обзор политических документов до их рассмотрения Главной руководящей группой по ПНД (ГРГ-ПНД). Она является основным директивным органом по вопросам ПНД, возглавляется заместителем Генерального директора и действует под общим руководством Генерального директора.

II. ПРОГРЕСС

8. Руководство добилось значительного прогресса в реализации мероприятий ПНД, осуществив по состоянию на 31 августа 2009 года 53 таких мероприятия (что составляет 23 % от 235 мероприятий, изначально предусмотренных в ПНД) и запланировав реализовать к концу 2009 года 132 мероприятия, или 56 % от общего числа мероприятий ПНД (см. рисунок 1).

9. Мероприятия, которые были реализованы в рамках ПНД, охватывают широкий спектр видов деятельности, многие из которых незамысловаты, но некоторые – трудоемки и сложны, например ориентированная на результат документация по планированию (Стратегические рамки, ССП и ПРБ) и Всесторонний обзор. С более подробной информацией о фактической и планируемой реализации каждого мероприятия, утвержденного резолюцией 1/2008, можно ознакомиться в Приложении 1, где приведены одобренные Конференцией схемы действий, заимствованные из документа С 2008/4. Столь позитивные результаты являются свидетельством приверженности Секретариата и членов Организации целям реформы ФАО.

Рисунок 1 - Состояние мероприятий ПНД (резолюция 1/2008)
Всего мероприятий: 235



III. ДОСТИЖЕНИЯ

10. В дополнение к рассмотрению количества реализованных мероприятий в рамках ПНД целесообразно проанализировать существенные элементы этих мероприятий, поскольку они указывают на результаты, достигнутые в 2009 году на пути к проведению реформы ФАО.

11. Как отмечено в пункте 5 выше, основная цель реформы ФАО заключается в том, чтобы трансформировать Организацию таким образом, чтобы она регулировала результаты своей деятельности. Для этого требуется успешно решить две задачи: обеспечить четкую координацию целей, стоящих перед членами Организации, и в этом контексте добиваться измеримых результатов с конкретными последствиями.

12. В 2009 году ФАО предприняла ряд крупных шагов в указанном направлении. Ее члены и руководство разработали новую систему оценки результатов, которая включает концепцию ФАО, три глобальные цели членов Организации и одиннадцать вспомогательных стратегических целей, а также средства действия через выполнение двух функциональных целей и восьми основных функций. На основе этой системы оценки результатов были составлены Среднесрочный план на 2010-2013 годы и ПРБ на 2010-2011 годы, которые должны рассматриваться на тридцать шестой Конференции ФАО в ноябре 2009 года и в рамках которых объединены ресурсы из начисленных и ожидаемых взносов. Это – убедительный пример применения системы оценки результатов для получения весомого показателя результативности и один из главных итогов 2009 года в области реформы (С 2009/15).

13. В число основных элементов достижения измеримых результатов входит способность Организации функционировать как одно целое, и это – второй из рассматриваемых ключевых факторов. Принцип «функционировать как одно целое» охватывает множество направлений: персонал штаб-квартиры и региональных отделений, руководство и члены Организации, ФАО и другие партнерские организации. Основное толкование этого принципа - функционирование как одна команда, с ясностью и

согласованным стремлением способствовать достижению стратегических целей Организации. В этом контексте более активная роль в принятии решений была возложена на региональные отделения. Региональные представители (РП) стали через видеоконференции регулярно принимать участие в совещаниях высшего руководства и других важных мероприятиях по вопросам политики Организации; они способствуют применению более сбалансированного подхода к проблемам глобального, регионального, субрегионального и странового уровня. РП в консультации с другими отделениями на местах сыграли главенствующую роль в разработке бюджетных предложений на двухлетие 2010-2011 годов как для их отделений, так и для соответствующего региона в целом. К 1 января 2010 года РП также будет известен полный объем бюджета и круг обязанностей технических сотрудников в рамках программ по региону. При этом они будут постепенно осуществлять наблюдение за технической и существенной работой представительств ФАО. В значительной степени изменились роль и функции субрегиональных отделений, и теперь субрегиональные многодисциплинарные группы (внутри которых представители ФАО сотрудничают с субрегиональными техническими сотрудниками) набирают силу, превращаясь в мощную и эффективную команду.

14. ПНД по обновлению ФАО содержит призыв к проведению стимулирующей политики ротации в штаб-квартире и между штаб-квартирой и региональными отделениями. Для выполнения этой задачи были разработаны два дополнительных проекта по вопросам кадровой политики. Первый из них – проект по внедрению политики мобильности персонала внутри Организации – направлен на стимулирование перемещений сотрудников между различными постами и/или местами службы на период более одного года. Предлагаемую политику предусматривается проводить поэтапно, ориентируясь на ежегодное осуществление 50 организованных перемещений в течение двухлетия 2010-2011 годов. Второй проект – политика в области командировок или временного прикомандирования – нацелена на обеспечение мобильности персонала для выполнения заданий на срок не более одиннадцати месяцев. Цель обоих политических проектов – способствовать карьерному росту, активизировать сотрудничество между различными службами и отделениями ФАО развивать гибкость, мобильность и многопрофильность штата сотрудников. Их проведение в жизнь послужит значительным вкладом в повышение мобильности персонала ФАО и, следовательно, в обмен знаниями и опытом между сотрудниками на всех местах службы. В августе 2009 года был начат процесс официальных консультаций по обоим политическим проектам, который продолжается и в настоящее время.

15. В 2009 году было начато всеобъемлющее изменение структуры штаб-квартиры, которое должно завершиться в 2012 году; оно строится на принципах, предусмотренных в ПНД. В течение 2009 года вслед за назначением директора по вопросам проведения оценки было создано Управление по вопросам оценки. Были подготовлены изменения системы представления докладов представителями ФАО, направленные на прояснение и улучшение взаимосвязи между страновыми отделениями и соответствующими регионами, а сотрудники региональных отделений прошли подготовку по самостоятельному осуществлению ПТС в 2010 году.

16. Существенным достижением в области реформы управления явилось одобрение целого ряда поправок к Основным документам ФАО, необходимых для осуществления ПНД, которое было достигнуто на уровне Комитета по уставным и правовым вопросам, КоК НВО и Совета для их окончательного принятия на Конференции в 2009 году.

17. Еще одним весьма отрядным итогом многочисленных совещаний КоК НВО стало укрепление взаимоотношений между руководством и членами. Эти многочисленные

совещания – как формальные, так и неформальные, - привели к более углубленному осознанию взаимных озабоченностей, сдерживающих факторов и устремлений, а также к установлению продуктивной и конструктивной рабочей атмосферы. Это достижение рассматривается как равнозначное тому прогрессу, который достигнут в реализации проектов ПНД, поскольку доверие и тесные рабочие отношения являются основой реформы ФАО. В самом деле, процесс реформы привел к повышению взаимопонимания между членами и руководством, а также к более высокой степени участия в дальнейшем стратегическом управлении Организацией и его совместного осуществления.

18. Что касается укрепления партнерских отношений ФАО, то 16 мая 2008 года на совместном совещании Рабочих групп I и III КоК НВО была полностью одобрена записка об общей стратегии Организации в области партнерства, и в 2009 году была начата работа над этой стратегией. Документ «Руководящие принципы сотрудничества между учреждениями, находящимися в Риме», совместно разработанный ФАО, МПП и МФСР, был одобрен руководителями этих трех учреждений и обсуждался 29 июля 2009 года на совместном совещании Комитета по программе и Финансового комитета ФАО. Кроме того, в сентябре 2009 года этот документ будет вынесен на рассмотрение Исполнительного совета МФСР, а в ноябре 2009 года – Исполнительного совета МПП.

19. Важным фактором функционирования как одно целое в ориентированной на результат среде является оптимизация использования людских ресурсов. В этой связи в 2009 году была разработана Концепция политики и стратегии управления людскими ресурсами и начато опытное внедрение Системы служебной аттестации и организации работы (САОР) с охватом более 500 сотрудников. САОР обеспечивает основополагающую связь в отчетности между стратегической концепцией, результатами деятельности Организации, результатами деятельности подразделения и итогами работы отдельных сотрудников, представляя собой в этом качестве один из ключевых элементов ориентированности на результат.

20. Группа по вопросам культурных изменений проделала широкомасштабную работу среди персонала штаб-квартиры и отделений на местах, проведя консультации с более чем 1 000 сотрудников Организации и применяя при этом различные формы сотрудничества. В 2009 году она добилась высоких результатов в разработке своего концептуального подхода и предложений относительно карьерного роста, премирования и поощрения, а также формирования активной трудовой среды. Кроме того, была введена должность сотрудника по этическим вопросам.

21. Что касается профессионального уровня руководящего состава, то был усовершенствован Трехучрежденческий центр по развитию управления, чтобы проводить внешний анализ управленческого профессионализма, оцененного в рамках САОР; кроме того, проводились курсы повышения квалификации сотрудников в целях укрепления управленческой практики, ориентированной на результат.

22. Наряду с этим в 2009 году были достигнуты успехи в формировании благоприятной рабочей среды и восстановлении демографического равновесия. В 2009 году были введены гибкие трудовые соглашения для персонала, а также составлены планы дальнейшего набора и карьерного роста молодых сотрудников (Программа стажировок и профессионального обучения молодежи). В противоположной возрастной группе было начато проведение политики рационального использования сотрудников, вышедших на пенсию.

23. Четвертой областью достижений является повышение эффективности в организации технических, управленческих и административных служб. В результате применения системы задержки одна треть директорских постов Организации была сокращена, что позволило сэкономить значительные средства, которые были переориентированы на технические программы ФАО, и сделать структуру управления более упрощенной и менее иерархичной.

24. Эта система задержки следует в русле предложенных изменений в методах выполнения технической и управленческой работы, и один из примеров этих предложенных изменений связан с Департаментом экономического и социального развития (ЭСР). Этот департамент испытывает экспериментальную модель, согласно которой службы упраздняются, а в отделах создаются целевые группы, ориентированные на результат, чтобы решать конкретные организационные задачи.

25. В сфере эффективности административной работы в 2009 году было завершено составление Всестороннего обзора (ВО). Изложенные в нем рекомендации нацелены на осуществление в 2010 году коренных административных изменений; они были добавлены к первоначальному перечню из 235 мероприятий ПНД, в результате чего был образован Комплексный ПНД из 270 мероприятий. Этот Комплексный ПНД подробно рассмотрен в Приложении 2 наряду со сметой расходов по каждому мероприятию на 2010-2011 годы.

IV. РАСХОДЫ В 2009 ГОДУ

26. В течение 2009 года руководство анализировало смету расходов на осуществление ПНД, стремясь сокращать ее, где это возможно. Первоначальная работа была сосредоточена на уточнении объема необходимых ресурсов, и были применены оригинальные методы с целью уменьшить объем требуемого внешнего финансирования на 2009 год путем перерасчета расходов на заполненные посты с обеспечением лишь фактически понесенных внешних расходов, перепланированием ряда мероприятий на 2010 год и привлечением финансирования из альтернативных источников. Благодаря применению вышеназванных мер объем средств, испрашиваемых для Целевого фонда ПНД, удалось снизить до 14,27 млн. долл. США¹.

27. Было принято решение выявить те мероприятия в рамках ПНД, которые лежат в основе всей деятельности по реформированию, и определить их как внеочередные, а затем наметить очередность других мероприятий по ПНД, которые можно выборочно начать в 2009 году сразу после изыскания средств. Объем расходов на внеочередные и очередные мероприятия по ПНД в 2009 году оценивается в 9,83 млн. долл. США².

28. По состоянию на 2 сентября 2009 года общая сумма объявленных взносов в Целевой фонд ПНД составляет 8,3 млн. долл. США, из которых уже внесено 5 млн. долл. США. Объемы расходов на внеочередные и очередные проекты, финансирование которых утверждено, приведены на рисунке 2.

29. Руководство составило предположение, что финансирование, которое необходимо для поддержки всех внеочередных и очередных мероприятий в рамках ПНД и общий объем которого равен 9,83 млн.,² будет получено в 2009 году. Финансирование проектов, не являющихся внеочередными или очередными, было включено в программу ПНД на 2010-2011 годы.

¹ 15,27 млн., включая 7% на вспомогательные расходы по проектам (ВРП)

² 10,51 млн., включая 7% на вспомогательные расходы по проектам (ВРП)

Рисунок 2 – Очередность мероприятий ПНД в 2009 году (млн. долл. США)

<u>Проект</u>	<u>Расходы в 2009</u>	<u>Очередность</u>	<u>Утвержден</u>
13. Культурные изменения	0.90	Внеочередной	Да
15. Мониторинг административного органа	1.30	Внеочередной	Да
16. Мониторинг управления	0.60	Внеочередной	Да
14. Кадры – САОР и подготовка по САОР	2.40	1	Да
6. Децентрализация	1.20	2	Да
14. Кадры – стратегия управления	0.50	3	
ВО-составл стратегии управления	0.30	3	
12. Снижение внутр рисков-контракт	0.50	4	
8. Партнерские отношения	0.16	5	
14. Кадры – другая управл подготовка	1.60	6	
ВО-новая роль кадровой политики	0.37	7	

Итого внеочередные/очередные проекты: 9.83 (10.51 млн., включая ВРП)

V. ЗАДАЧИ НА 2010-2011 ГОДЫ

30. В 2010-2011 годах проведение реформы ФАО будет охватывать ряд широкомасштабных и сложных мероприятий, которые затронут сотрудников ФАО на всех местах службы. Они будут связаны с внедрением новых способов управления (например, управление, ориентированное на результат, управление внутренними рисками, новая модель мониторинга планирования и осуществления), новых процессов организации труда (коренные изменения в административных процессах), новых административных служб (усовершенствование регистрационных процедур, печатные работы, снабжение), новой кадровой политики (ротация персонала, молодые специалисты) и новых систем и процедур оценки (САОР).

31. Осуществление этих масштабных и сложных мероприятий наверняка будет идти параллельно с реализацией комплексной программы работы в рамках коренного обновления организационной структуры, а также сопровождаться текущими мероприятиями ФАО – такими, как МСУГСЗ. Эти обстоятельства обостряют риск возникновения сложных хитросплетений и состязания за управленческие и трудовые ресурсы, связанные с реализацией ПНД. Руководство приняло корректирующие меры, сократив бюджет ПНД на 2010-2011 годы с 59,8 до 38,6 млн. долл. США, чтобы расширить сроки и отодвинуть стартовые даты для некоторых из этих параллельных проектов, тем самым уменьшив опасность такого рода.

32. Мероприятия по ПНД в 2010-2011 годах будут сосредоточены главным образом на следующих четырех темах:

³ Финансируется через Счет капитальных расходов.

- Управление для достижения результатов, в рамках которой Организация будет разрабатывать системы мониторинга и отчетности для предоставления своим членам ключевой информации о результатах своей деятельности, готовить новую модель планирования и бюджетирования, уменьшения рисков и стандартную модель представления докладов. В 2010-2011 годах *во всей Организации* будет внедрена система служебной аттестации персонала (САОР), которая дополнит «связь в отчетности» между Стратегическими целями ФАО и результатами работы ее отдельных сотрудников.
- Функционирование как одно целое, в рамках которой Организация будет инвестировать средства в основную инфраструктуру, чтобы сотрудники отделений на местах имели возможность пользоваться теми же корпоративными инструментами и механизмами, что и их коллеги из штаб-квартиры. Кроме того, Организация удвоит численность персонала, подлежащего ротации между штаб-квартирой и региональными отделениями, в целях обеспечения полноценного обмена знаниями и опытом между отделениями и для обогащения опыта и знаний своих сотрудников.
- Кадровая реформа, в рамках которой Организация укрепит свой потенциал в сфере руководства людскими ресурсами через разработку комплексной, последовательной и ориентированной на результат Концепции стратегии и политики управления людскими ресурсами. Планируется, что шесть основных мероприятий, предусмотренных в этой концепции (служебная аттестация, подготовка в области управления/руководства, представление управленческой информации, новаторская кадровая политика, содействие инициативам по структуризации и упорядочению), в течение двухлетия 2010-2011 годов будут полностью реализованы и в этой связи станут основными опорами кадровой реформы ФАО.
- Административная реформа, в ходе которой будет претворен в жизнь ряд инициатив, рекомендованных во всестороннем обзоре. К ним относятся обзор и дальнейшая автоматизация процедур регистрации, новое подразделение по печатным работам и распространению, обслуживание командировок и широкий спектр мер по усовершенствованию системы снабжения, включая создание на базе одного из находящихся в Риме учреждений отдела снабжения, который занимался бы совместным обеспечением товарами и услугами штаб-квартир всех трех учреждений, которые находятся в Риме.

VI. ДАЛЬНЕЙШИЕ ШАГИ

В 2009 году были достигнуты заметные успехи в осуществлении целого ряда мероприятий ПНД. В течение всего года движущей силой проведения реформы ФАО служили более тесное взаимодействие и повышенное взаимопонимание между руководством и сотрудниками. В 2010 году следует продвинуться еще дальше по пути реализации мероприятий ПНД, отдельные из которых будут сложными и окажут значительное воздействие на персонал. Перевод деятельности Организации на более оперативные рельсы потребует внесения изменений в ее механизмы поддержки с целью сохранения их эффективности, включая переориентацию системы отчетности на «концепцию результативности». Руководящий состав будет прибегать к использованию внешнего опыта в тех случаях, когда необходимый уровень квалификации не удастся обнаружить среди собственного персонала. Механизмы поддержки будут в значительной степени сосредоточены на коммуникации – как на внутренней, так и на внешней. Будет продолжаться как формальный, так и неформальный диалог между руководством и членами Организации.

Осуществление этой программы реформы в течение следующего двухлетия обеспечит прочную основу для официально оформленного процесса постоянного повышения эффективности и результативности Организации.

Приложение 1 – Ход осуществления предусмотренных ПНД мероприятий в 2009 г.

Цель приложения – дать общее представление о ходе реализации мероприятий в 2009 г. Приводимые ниже таблицы в полном объеме соответствуют таблицам резолюции 1/2008 Конференции, опубликованной по адресу:

http://www.fao.org/fileadmin/user_upload/IEE/Resolution_IPAEnglish.pdf

Для характеристики положения дел по каждому мероприятию используются следующие символы:

Условные обозначения

C – завершено (по состоянию на 31 августа 2009 г.)⁴;

C09 – продолжается и должно быть завершено в 2009 г.⁵;

IP – продолжается и должно быть завершено после 2009 г.;

NS – не начато (по состоянию на 31 августа 2009 г.).

Масштабы и сложность мероприятий существенно варьируются, но по сугубо количественным параметрам результаты 2009 года выглядят следующим образом:

Сводные данные на момент подготовки документа

C = 53 (23%)

C09 = 79 (33%)

IP = 72 (31%)

NS = 31 (13%)

ИТОГО = 235.

Необходимо отметить, что к концу 2009 г. намечено завершить 132 мероприятий (56%). По многим из них, имеющим пометку “C09”, практический итог включен в проект Программы работы и бюджет, которые будут рассматриваться на сессии Конференции в ноябре 2009 г., а это означает, что порученная Секретариату работа выполнена.

Учитывая, что приложение 1 составлялось на основе ПНД, утвержденного в 2008 г., мероприятия, предусмотренные по итогам всестороннего обзора (ВО), в него не вносились, а указывалось только то, что обеспечивало проведение этого обзора и разработку плана последующих действий. Как отмечалось ранее, последующие мероприятия по итогам ВО включены в общий ПНД, данные по которому представлены в Приложении 2. Общий ПНД предусматривает 270 мероприятий и составляет основу для подготовки отчетности в 2010-11 гг.

⁴ В отдельных случаях это означает, что работа Секретариата завершена, но требует утверждения со стороны руководящих органов, например предложение об изменении графика совещаний руководящих органов.

⁵ По части позиций этой категории Совет продолжает работу и соответствующее итоговое предложение должно быть разработано на заседаниях руководящих органов до конца 2009 г.

**Стратегические цели ФАО и новая система рамочных результатов –
Таблица мероприятий**

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
1.1	7.5	Утвердить переориентацию всей системы деятельности на достижение конкретных результатов.	2008	C	
1.2	7.1	Утвердить концепцию деятельности и глобальные цели ФАО.	2008	C	
1.3	7.1	Утвердить в принципе стратегические цели, функциональные цели и основные функции.	2008	C	
1.4	7.1	Утвердить в принципе форму представления стратегических целей и организационных результатов.	2008	C	
1.5	7.2	Сформулировать содержание областей целенаправленного воздействия с обобщением их целей и ориентировочным перечнем в качестве основы для последующего уточнения.	2008-2009	C09	
1.6	7.5	Разработать систему контроля с ориентацией на достижение конкретных результатов.	2009	IP	
1.7	7.1	Разработать и утвердить окончательный вариант Стратегической рамочной программы, Среднесрочного плана и Программы работы и бюджета на основе новой системы.	2009	C09	
1.8	7.5	Подготовить первый доклад об организационной эффективности, достигнутой за двухлетие 2010-11 гг. на основе переориентации системы работы на достижение конкретных результатов.	2012	NS	

Реформа общих основ управления

Приоритеты в области общих основ управления – Таблица мероприятий

Мероприятия		Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие		
2.1		<p>Обеспечивать согласованность мер политики и регулирования на глобальном уровне.</p> <p>Обеспечивать систематическое рассмотрение ситуации во всем мире для выявления вопросов, требующих безотлагательного согласования политики, и изучать существующую нормативную правовую базу для выявления областей, требующих принятия неотложных мер в рамках ФАО и других форумов.</p>	На постоянной основе с 2009 г.	C09
2.2	4.4 4.5	В соответствующих случаях учитывать проводимую на других форумах разработку мер политики и нормативов в области продовольствия и сельского хозяйства и подготавливать рекомендации для этих форумов.	На постоянной основе с двухлетия 2010 -2011 гг.	IP
2.3		См. также представленные ниже функции различных управляющих органов.		IP
2.4		Общие основы административного управления. Четче определить функции и рамки деятельности управляющих органов (ниже)		IP

Конференция – Таблица мероприятий
--

Мероприятия		Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие		
2.5	4.7a	На каждой сессии рассматривать, как правило, одну основную тему, которая обычно должна утверждаться Конференцией по рекомендации Совета.	На постоянной основе с 2009 г.	C
2.6	4.7a	В ходе сессий больше внимания уделять мерам политики и регулирования на глобальном уровне (в том числе договорам, конвенциям и нормативам), как правило, опираясь на рекомендации технических комитетов, региональных конференций и, в необходимых случаях, Совета (соответствующие разделы докладов технических комитетов и региональных конференций передавать непосредственно на рассмотрение Конференции).	На постоянной основе с 2009 г.	IP
2.7	4.7c 7.3	Проводить сессии в июне второго года каждого двухлетия.	На постоянной основе с 2011 г.	C
2.8	4.7c	На сессиях Конференции, по итогам изучения рекомендаций Совета, утверждать приоритеты, стратегию и бюджет Организации (см. ниже порядок подготовки Программы и бюджета).	На постоянной основе с 2009 г.	C09
2.9	4.15c	В итоговом докладе Конференции основное внимание уделять выводам и решениям, которые могут подготавливать редакционные комитеты и в соответствующих случаях «друзья Председателя». В стенографических отчетах публиковать подробный текст выступлений на всех соответствующих языках ФАО.	На постоянной основе с 2009 г.	IP
2.10	4.7a	В ходе официальных пленарных заседаний основное внимание уделять обсуждению вопросов, имеющих важное значение для членов.	На постоянной основе с 2009 г.	C09
2.11		В целях неформального обмена мнениями по рассматриваемым вопросам предусматривать проведение параллельных мероприятий.	На постоянной основе с 2009 г.	IP
2.12	4.15	Вносить соответствующие изменения в практику организации работы и порядок подотчетности с учетом представленных ниже конкретных положений по различным органам.	На постоянной основе с 2008 г.	IP
2.13	4.15	В соответствии с данной таблицей основных мероприятий внести в базовые документы изменения, касающиеся функций, порядка подотчетности, распределения ролей в процессе подготовки рекомендаций для Конференции и т.д.	2009	C09

Совет – Таблица мероприятий

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
	4.8	В необходимых случаях четче определить в базовых документах функции Совета и включить в них:	Принятие решения в 2008 году		
2.14		i) выполнение ведущей роли в формулировании решений и рекомендаций по вопросам: <ul style="list-style-type: none"> • планирования работы и показателей эффективности самого Совета и других управляющих органов, за исключением Конференции; • контроля и представления отчетности о достигнутой эффективности по отношению к этим показателям; • стратегии, приоритетов и бюджета Организации; • общей программы работы; • основных организационных изменений, не требующих внесения Конференцией изменений в базовые документы; • подготовки для Конференции рекомендаций относительно ее повестки дня; 	Реализация на постоянной основе с 2009 г.	C09	
2.15		ii) контроль за осуществлением решений, касающихся общих основ управления;		C09	
2.16		iii) надзор, гарантирующий: <ul style="list-style-type: none"> • функционирование Организации в соответствии с ее финансовыми и правовыми основами; • организацию ревизионных проверок и надзора за соблюдением этических норм на гласной, независимой и профессиональной основе; • проведение на гласной, независимой и профессиональной основе оценки эффективности Организации в плане достижения намеченных ею результатов и воздействия; • бесперебойное функционирование систем, предусматривающих ориентацию бюджетной и управленческой деятельности на конкретные результаты; • действенность и целесообразность принимаемых мер и порядка организации кадровой работы, информационно-коммуникационной системы, контрактов, закупок и т.д.; • использование внебюджетных ресурсов для реального достижения приоритетных целей Организации; 		C09	

Мероприятия		Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
2.17		iv) контроль эффективности работы руководства с учетом намеченных целевых уровней результативности.	NS	
2.18		Вносить на рассмотрение сессий Конференции четкие рекомендации по резолюции о программе и бюджете, в том числе по размеру бюджета.	На постоянной основе с 2009 г.	C09
2.19	4.8	Проводить сессии по гибкому графику (как правило, не менее пяти за двухлетие) и определять их продолжительность, руководствуясь соответствующей повесткой дня – раздел С, схема 1 “Цикл планирования и рассмотрения программы и бюджета”:	На постоянной основе с 2010 г.	NS
2.20		i) проводить короткое совещание (продолжительностью не менее двух дней) после каждой сессии Комитета по программе и Финансового комитета;		NS
2.21		ii) заседания Совета по подготовке сессий Конференции проводить не позднее, чем за два месяца до начала сессии, чтобы иметь время для учета внесенных рекомендаций и подготовки для Конференции рекомендаций по доработке повестки дня сессии, окончательный текст которой должен выноситься на заключительное утверждение участниками Конференции		NS
2.22		В итоговый доклад Совета включать выводы, решения и рекомендации (в стенографических отчетах публиковать подробный текст выступлений на всех соответствующих языках ФАО).	На постоянной основе с 2009 г.	C
2.23	4.8	Упразднить обсуждение в Совете мер политики и регулирования на глобальном уровне (этим должны заниматься технические комитеты и Конференция), за исключением неотложных случаев.	На постоянной основе с 2009 г.	C
2.24	4.15	Внести соответствующие изменения в практику организации работы и порядок подотчетности в том, что касается Совета с учетом представленных ниже конкретных положений по другим органам.	На постоянной основе с 2009 г.	C
2.25	4.15	Внести в базовые документы соответствующие изменения, касающиеся функций, порядка подотчетности и т.д.	2009	C09

Независимый председатель Совета – Таблица мероприятий

Мероприятия		Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие		
2.26	4.10а	Внести в базовые документы четкие изменения, раскрывающие активную координаторскую роль независимого председателя Совета в реализации общих основ управления ФАО, исключив при этом всякую возможность конфликта между этой ролью и функцией оперативного руководства, закрепленной за Генеральным директором и, в дополнение к председательству на заседаниях Совета, поручить независимому председателю:	C09	
2.27		а) выполнять функцию добросовестного посредничества в формировании единства мнений членов по спорным вопросам;	C	
2.28		б) поддерживать с председателями Комитета по программе, Финансового комитета и КУПВ связь по вопросам их программ работы, а в соответствующих случаях и с председателями технических комитетов и региональных конференций и с этой целью, в качестве общего правила, участвовать в работе заседаний Комитета по программе и Финансового комитета и региональных конференций;	C	
2.29		с) созывать в тех случаях, когда независимый председатель Совета сочтет это целесообразным, консультативные совещания с представителями региональных групп по вопросам административного и организационного характера, касающимся подготовки и проведения сессий;	C	
2.30		д) осуществлять связь со старшим руководством ФАО по волнующим членов вопросам, которые они поднимают в Совете и в его Комитете по программе и Финансовом комитете и на региональных конференциях;	C	
2.31		е) информировать Совет о работе других форумов, имеющей важное значение для выполнения мандата ФАО, и в соответствующих случаях поддерживать диалог с другими управляющими органами, в частности с управляющими органами расположенных в Риме учреждений, занимающихся вопросами продовольствия и сельского хозяйства;	C	
2.32		ф) активно содействовать постоянному улучшению общих основ управления в плане экономической и организационной эффективности ФАО и заинтересованности в этом самих членов;	IP	
2.33		г) внести в базовые документы четкие положения по следующим вопросам:	C09	

Комитет по программе и Финансовый комитет – Таблица мероприятий

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
2.35	4.9 4.17	Безотлагательно реализовать на практике и внести в базовые документы уточнения, касающиеся функций и порядка организации работы, и, в частности:	На постоянной основе с 2009 г.	C	
2.36		i) в функциях Комитета по программе акцентировать формирование программных приоритетов, разработку стратегии, подготовку бюджета и проведение оценки и предусмотреть в них: изучение работы, проводимой на местах и на децентрализованной основе; определение приоритетов, которые Организации следует учитывать в плане обеспечения слаженности мер политики и регулирования на глобальном уровне, а также осуществление с другими организациями партнерских связей и координации в том, что касается технической работы;		IP	
2.37		ii) возложить на Финансовый комитет все соответствующие вопросы административного руководства, обслуживания и кадрового обеспечения, а также финансирования, включая соответствующие директивные меры и бюджет, и переименовать его в Административно-финансовый комитет;		IP	
2.38		iii) проводить сессии по гибкому графику (как правило, не менее четырех за двухлетие) и определять их продолжительность, руководствуясь циклом планирования и рассмотрения программы и бюджета (схема 1);		IP	
2.39		iv) увеличить число совместных совещаний двух комитетов. Совместное рассмотрение проводить во всех случаях частичного совпадения тем или когда соответствующая работа комитетов носит выраженный взаимодополняющий характер;		IP	
2.40		v) формулировать четкие рекомендации, уделяя в них особое внимание разработке мер политики, стратегических программ и приоритетов в целях усиления надзора и придания работе Совета более энергичного характера;		IP	
2.41		vi) согласовать и утвердить в Финансовом комитете критерии, по которым он должен отбирать для рассмотрения документы Всемирной продовольственной программы		IP	
2.42	4.15	Реализовать предложенные изменения на практике, в том числе в том, что касается порядка организации работы (см. ниже).	2009	C	

Мероприятия		Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
2.43	4.15	2009-11	C09	
2.44	4.9 4.17	На постоянной основе с 2009 г.	C09	
2.45			C09	
2.46			C09	
2.47			C	

Комитет по уставным и правовым вопросам (КУПВ) – Таблица мероприятий

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
2.48		Внести в базовые документы соответствующие изменения, в том числе касающиеся избрания членов. Членство предоставляется странам, а не физическим лицам, но своими представителями страны призваны назначать лиц, имеющих необходимую юридическую подготовку.	На постоянной основе с 2009 г.	C09	
2.49	Председателя Совета выбирать из числа членов Комитета по уставным и правовым вопросам с учетом его / ее личных заслуг (замещение выбывающего председателя проводится путем выборов в Комитете из числа заместителей председателя этого Комитета до тех пор, пока в Совете путем выборов не будет обеспечена соответствующая замена).	C09			
2.50	В состав Комитета включать семь членов, предоставив каждому региону право выдвигать по одному кандидатуре, которую утверждает Совет (страны могут заменять представляющих их членов как для участия в отдельных заседаниях, так и на весь соответствующий срок полномочий, предотвращая тем самым отсутствие своих представителей).	C09			
2.51		Предоставлять в ходе заседаний КУПВ возможность участия наблюдателей без права голоса.	На постоянной основе с 2009 г.	C	

Региональные конференции – Таблица мероприятий

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
2.52	4.13	Безотлагательно реализовать на практике и внести в базовые документы соответствующие уточнения, касающиеся подотчетности, функций и порядка организации работы, в том числе придания региональным конференциям статуса комитетов Конференции ФАО: а) поручить региональным конференциям:		IP	
2.53		<ul style="list-style-type: none"> i) рассматривать вопросы обеспечения согласованности региональных мер политики, а также позиции регионов в том, что касается мер политики и регулирования на глобальном уровне, и представлять свои доклады на Конференции ФАО; ii) рассматривать и вносить рекомендации по вопросам программы ФАО для соответствующего региона и общей программы ФАО в части, касающейся этого региона, и через Комитет по программе и Финансовый комитет представлять Совету свой доклад по этим вопросам; 	На постоянной основе с 2008 г.	IP	
2.54		<ul style="list-style-type: none"> b) порядок организации работы – региональные конференции должны: <ul style="list-style-type: none"> i) созывать свои сессии, как правило, один раз в два года по решению членов ФАО от соответствующего региона и при условии всестороннего согласования с членами повестки дня, формата, сроков, продолжительности и необходимости проведения сессий; ii) назначать докладчика; iii) поручать председателю и докладчику продолжать выполнение своих функций в межсессионный период и возлагать на Председателя и, в его отсутствие, на докладчика подготовку итогового доклада региональной конференции для Совета и Конференции ФАО (и в необходимых случаях также для Комитета по программе и Финансового комитета) в соответствии с новой системой надзора и принятия решений управляющими органами в том, что касается работы над программой и бюджетом; iv) по возможности проводить сессии совместно с другими межправительственными региональными органами, занимающимися сельским хозяйством; v) нацеливать подготовку документов для своих сессий на выработку реально 	На постоянной основе с 2008 г.	IP	

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
		осуществимых рекомендаций.			
2.55		Внести в базовые документы соответствующие изменения, касающиеся функций, порядка подотчетности и т.д.	2009	C09	

Технические комитеты – Таблица мероприятий

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
2.56	4.11	Установить подотчетность Комитетов Совету по вопросам бюджета ФАО и приоритетов и стратегий реализации программ, и непосредственно Конференции ФАО – по вопросам мер политики и регулирования на глобальном уровне и с этой целью придать им статус комитетов Конференции, а также:	На постоянной основе с 2009 г.	C	
2.57		a) предусмотреть выполнение председателями их функций также и в межсессионный период и представление ими соответствующих докладов Совету и Конференции;		IP	
2.58		b) порядок организации работы технических комитетов: i) в соответствии с потребностями использовать гибкий график проведения заседаний в плане их продолжительности и периодичности, созывая их, как правило, раз в два года. На заседаниях рассматривать приоритетные вопросы и предусмотреть возможность их созыва именно с этой целью;	На постоянной основе с 2009 г.	IP	
2.59		ii) председатели призваны оказывать содействие в проведении с членами всесторонних консультаций по повестки дня, формату и продолжительности заседаний;		IP	
2.60		iii) шире использовать параллельные заседания и мероприятия, обеспечивая в них надлежащее участие стран с немногочисленными делегациями (на неофициальных заседаниях обеспечивать участие НПО итогмпредставителей частного сектора, в том числе от развивающихся стран);		IP	
2.61		iv) Комитету по сельскому хозяйству включать в свою повестку дня конкретный раздел по животноводству и отводить в повестке дня необходимое время для рассмотрения соответствующих вопросов;		C	
2.62		v) Комитету по проблемам сырьевых товаров укреплять взаимодействие с ЮНКТАД, ВТО и Общим фондом для сырьевых товаров;		C	

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
2.63		vi) Комитету по всемирной продовольственной безопасности (КВПБ) возобновить выполнение своих функций по контролю и стимулированию выполнения обязательств, принятых в ходе Всемирного продовольственного саммита, и по изучению глобальных проблем продовольственной безопасности.		C	
2.64		Внести соответствующие изменения в практику организации работы и порядок подотчетности.	2009	C	
2.65		Внести в базовые документы соответствующие изменения, касающиеся функций, порядка подотчетности и т.д.	На постоянной основе с 2009 г.	C09	

Совещания на уровне министров – Таблица мероприятий

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
2.66	4.12	Внести в базовые документы конкретное положение о том, что Конференция или Совет могут созывать совещания на уровне министров в тех случаях, когда для решения технических вопросов необходимо обеспечить поддержку со стороны директивных органов или широкое освещение этих вопросов.	2009	C09	
2.67		Доклады о работе совещаний на уровне министров, как правило, рассматривать непосредственно на Конференции.	На постоянной основе с 2009 г.	IP	

Уставные органы, конвенции, договоры, кодексы и т.д. – Таблица мероприятий

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
2.68	4.11g	Предусмотреть, что Конференции Сторон договоров, конвенций и соглашений, таких как Кодекс Алиментариус и Международная конвенция по защите растений (предусмотренные в Уставе ФАО), могут через соответствующие технические комитеты вносить на рассмотрение Совета и Конференции те или иные вопросы (изменения в базовых документах).	На постоянной основе с 2009 г.	C09	
2.69	4.6	Провести обзор соответствующих положений с целью внесения любых необходимых изменений, позволяющих уставным органам, если они того пожелают, осуществлять финансовые и административные полномочия и привлекать среди своих членов дополнительные средства, оставаясь при этом в рамках структуры ФАО и сохраняя установленный с ней порядок подотчетности.	2009-10	IP	

**Дополнительные меры по повышению эффективности общих основ управления ФАО
– Таблица мероприятий**

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
2.70	4.4a	Поручить Совету, Комитету по программе, Финансовому комитету, КУПВ, региональным конференциям и техническим комитетам подготавливать каждому:	На постоянной основе с 2009 г.	IP	
2.71		а) раз в два года многолетнюю программу работы продолжительностью не менее четырех лет для рассмотрения в Совете и / или на Конференции (согласно их порядку подотчетности);			
2.72		б) раз в два года доклад о ходе реализации программы работы также для рассмотрения в Совете и / или на Конференции.			
2.73		Сформулировать, предпочтительно в базовых документах, определение термина «управляющие органы».	2009	C09	
2.74	4.1c	Проводить в ходе сессий Конференции оценку эффективности реформы общих основ управления, в том числе роли и функционирования региональных конференций и с этой целью, в частности, проводить независимое рассмотрение соответствующих вопросов.	На двухлетней основе с целью завершения к 2015 г.	IP	
2.75	8.6b	В целях усиления гласности и информационного взаимодействия поручить Генеральному директору подготавливать отчетность для Совета и совместного совещания Комитета по программе и Финансового комитета и наладить с ними диалог по следующим вопросам: <ul style="list-style-type: none"> • Стратегическая рамочная программа и приоритеты Среднесрочного плана; • приоритетные цели, установленные старшим руководством для достижения скорейшего прогресса; • результативность деятельности в целом за года и за двухлетие. 	На постоянной основе с 2009 г.	C	
2.76		Предусмотреть расходы по пересмотру в базовых документах положений, касающихся всех управляющих органов: поручить эту работу Управлению по правовым вопросам и КУПВ.	2009	C09	

Оценка, аудит и организационное обучение

Оценка – Таблица мероприятий

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
Оценка					
№	Рек. НВО	Мероприятие			
2.77	7.10а	Создать в структуре секретариата ФАО отдельный и функционально независимый отдел по оценке, отчитывающийся перед Генеральным директором и Советом через Комитет по программе.	Январь 2009 г.	C09	
2.78	7.11	Бюджет оценки. Увеличить долю средств бюджета регулярной программы, направляемых на цели оценки, до 0,8-1,0% (в течение двух двухлетий) и после принятия управляющими органами соответствующего решения предусмотреть в рамках утверждаемых программы и бюджета передачу всей соответствующей суммы в распоряжение отдела по оценке. Все стороны, предоставляющие внебюджетные ресурсы, должны руководствоваться решением Совета о распределении на цели оценки не менее 1% всех внебюджетных средств.	2010 -2013	IP	Бюджет частично увеличен в рамках 2010-2011 гг. и полностью доработан в 2012-13 гг.
2.79	7.10d	Обеспечивать кадровый потенциал мероприятий по оценке: а) провести отбор кандидатур на должность директора отдела оценки (D-2). Группе в составе представителей Генерального директора и управляющих органов, а также специалистов по оценке из других учреждений ООН проанализировать установленные для этой должности круг полномочий и перечень квалификационных требований и принять участие в проверке и отборе кандидатур. Установить четырехлетний срок полномочий директора по оценке с возможностью продления не более чем на один срок, предусмотрев, что назначение данного сотрудника на какую-либо иную должность или консультативную работу в рамках ФАО допускается по истечении не менее шести месяцев после завершения срока его полномочий в качестве директора по оценке;	2009	C09	Директор по оценке назначен в сентябре 2009 г.

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
Оценка					
№	Рек. НВО	Мероприятие			
2.80		b) все назначения на должности штатных сотрудников и консультантов по оценке проводить на основе гласных и профессиональных процедур, проверяя в первую очередь компетентность в технических вопросах, но уделяя внимания также и соблюдению региональной и гендерной сбалансированности. Директор по оценке должен нести основную ответственность за соблюдение процедур ФАО при назначении штатных сотрудников и консультантов по оценке.		C09	
2.81	7.10b	Обеспечивать качество и дальнейшее укрепление функции оценки: a) закрепить действующую процедуру проведения независимой коллегиальной оценки по основным докладам;	2009 г. Первый коллегиальный обзор в 2010 г.	C09	Проведение на систематической основе коллегиальных обзоров по основным докладам об оценке
2.82		b) проводить раз в два года в рамках небольшой группы независимых экспертов равного уровня проверку соответствия работы передовой практике и стандартам проведения оценки и подготавливать для руководства и Совета соответствующий доклад вместе с рекомендациями Комитета по программе;		NS	
2.83	7.10b	c) проводить раз в шесть лет независимую проверку осуществления функции оценки и подготавливать для руководства и Совета соответствующий доклад вместе с рекомендациями Комитета по программе.	Первая оценка в 2013 г.	NS	
2.84	7.10c	Утвердить в Совете комплексную "Методологию оценки" , которая, наряду с приведенными выше положениями, должна предусматривать, что:	2009	C09	
2.85		a) Комитет ФАО по внутренней оценке в соответствующих случаях должен взаимодействовать с Комитетом по программе; b) управляющие органы должны и далее утверждать скользящий план оценки по итогам консультаций с комитетом по внутренней оценке;		C09	

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
Оценка					
№	Рек. НВО	Мероприятие			
2.86		с) деятельность по итогам оценки должна в полном объеме переводиться на официальную основу и включать независимый систематический контроль и представление соответствующего доклада Комитету по программе;		C09	
2.87		d) все принимаемые руководством доклады по оценке и доклады о деятельности по ее итогам должны и впредь находиться в открытом доступе для всех членов ФАО. Работу по обсуждению докладов и ознакомлению с ними всех соответствующих управляющих органов следует укреплять путем созыва совещаний консультативных групп и семинаров по воу индивидуальной оценки;		C09	
2.88		e) отдел по оценке должен на официальной основе подготавливать для руководства рекомендации по вопросам ориентации управления и работы по программе и бюджету на достижение конкретных результатов результатов, чтобы усилить обратную связь и закрепить извлекаемые уроки;		NS	Роль оценки в рамках новой системы, предусматривающей ориентацию управления на результат, пока не определена. Функция самооценки больше не будет являться частью работы управления по независимой оценке.
2.89		f) надлежащим образом координировать проведение оценки в рамках системы ООН с учетом работы, проводимой Объединенной инспекционной группой, и продолжать тесное сотрудничество отдела по оценке с Группой Организации Объединенных Наций по оценке;		C09	
2.90	7.10с	g) положения по оценке, в том виде, в каком они утверждены в "Методологии оценки", должны найти отражение в базовых документах.	2009	C09	Проект «Методологии» был рассмотрен на июньском заседании КПУВ (см. доклад CL 136)

Аудит - Таблица мероприятий

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
2.91	7.9a	В рамках утвержденных директивных подходов передать в ведение управления Генерального инспектора работу по всем основным областям организационного риска, в необходимых случаях используя услуги внешних экспертов.	На постоянной основе с 2008 г.	IP	Раз в два года Управление Генерального инспектора подготавливает план проверок с учетом риска, в котором отражаются все основные организационные риски. Работа Управления выстроена в соответствии с этим планом.
2.92	7.9b	Предусмотреть, что Ревизионный комитет: а) назначается Генеральным директором и включает только внешних специалистов, утвержденных Советом по рекомендации Генерального директора и Финансового комитета;	На постоянной основе с 2009 г.	IP	Начиная с 2008 г. в состав Ревизионного комитета входят только внешние члены. Все новые кандидатуры представляются в Совет по рекомендации Генерального директора и Финансового комитета. 30 июля 2009 г. председатель Ревизионного комитета представил в Финансовый комитет ежегодный доклад о ходе работы за 2008 г. (FC 128/18). В сентябре 2009 г. этот доклад будет представлен на рассмотрение Совета.
2.93	b) представляет Совету ежегодный доклад через Финансовый комитет.	IP			
2.94	7.9f	В дополнение к регулярным ревизионным проверкам, проводимым Генеральным инспектором, ввести проверку работы личной канцелярии Генерального директора, поручив ее проведение внешнему аудитору.	На постоянной основе с 2008 г.	IP	

Назначение и срок полномочий Генерального директора – Таблица мероприятий

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
2.95	4.20	Установить необходимые процедуры и внести в базовые документы соответствующие изменения в целях расширения возможностей проведения членами ФАО предвыборной оценки кандидатур на должность Генерального директора и, в частности, предусмотреть, что:	На постоянной основе с 2009 г.	IP	
2.96	a) в ходе Конференции, на которой будут проводиться выборы на пост Генерального директора, участники заслушивают кандидатов на этот пост. Члены должны иметь возможность задать кандидатам вопросы (соответствующие расходы кандидатов обеспечиваются за счет бюджета ФАО);	IP			
2.97	b) заслушивание кандидатов на пост Генерального директора на сессии Совета ФАО проводить не менее чем за 60 дней до начала Конференции, на которой проводятся соответствующие выборы. В ходе этой сессии члены и наблюдатели в Совете должны иметь возможность задать кандидатам вопросы (встреча с кандидатами проводится только в порядке информации без принятия каких-либо рекомендаций или выводов по итогам слушаний, причем расходы кандидатов должны покрываться за счет бюджета ФАО);	IP			
2.98	c) выдвижение странами-членами кандидатур на пост Генерального директора должно завершаться не позднее, чем за 60 дней до начала вышеуказанной сессии Совета;	IP			
2.99	d) объявление о намечающейся вакансии на пост Генерального директора должно публиковаться не менее чем за 12 месяцев до окончания срока выдвижения кандидатур с указанием, что ответственность за выдвижение кандидатур во всех случаях полностью возлагается на страны-члены;	IP			
2.100	e) Конференция ФАО должна рассмотреть и утвердить необходимые квалификационные требования к кандидатам на пост Генерального директора, которые должны быть разработаны КоК-НВО в 2009 году.	2009	C09		

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
2.101	4.20	Включить в базовые документы положение о том, что срок полномочий Генерального директора составляет четыре года с возможностью однократного продления на четыре года.	2009	С09	

**Реформа систем, программирования и бюджетирования,
изменение культуры и организационная перестройка**

**Переориентация работы по программе, бюджету и контролю на достижение
конкретных результатов – Таблица мероприятий**

Мероприятия		Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания	
№	Рек. НВО	Мероприятие			
3.1	7.1, 7.2 3.19	Во избежание повторов и для изложения всего объема данных представить пересмотренные материалы по программе и бюджету в составе следующих разделов, предусмотрев возможность их объединения в один документ (первый документ для двухлетия 2010-11 гг. утвердить в полном объеме в 2009 году):	На постоянной основе с 2009 г. Первый полный цикл: 2010 -2011 гг.	C09	
3.2		i) Стратегическая рамочная программа на 10-15-летний период, подлежащая пересмотру раз четыре года и включающая: <ul style="list-style-type: none"> • анализ проблем в области продовольствия, сельского хозяйства и развития села, затрагивающих соответствующие группы, в том числе потребителей; • стратегическую концепцию; • цели государств-членов; и стратегические цели, которые должны быть достигнуты государствами-членами и международным сообществом при поддержке ФАО, включая ориентировочные целевые уровни и показатели результативности (от восьми до двенадцати показателей); 		C09	Документ С 2009/3
3.3		ii) четырёхлетний Среднесрочный план, подлежащий пересмотру раз в два года и включающий: <ul style="list-style-type: none"> • стратегические цели, которые должны быть достигнуты государствами-членами и международным сообществом при поддержке ФАО, как это предусмотрено в Стратегической рамочной программе; • основные организационные результаты (качественные итоги), число которых не должно превышать 80, включая основные функции, содействующие достижению стратегических целей странами-членами и международным сообществом. По каждому организационному результату должны приводиться конкретные целевые уровни и показатели результативности, позволяющие проводить проверку выде 		C09	Документ С 2009/15

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
		уровни могут зависеть от объема внебюджетных ресурсов). В Стратегической рамочной программе и в Среднесрочном плане должны быть в полном объеме учтены гендерные аспекты, поэтому отдельный гендерный план действий больше разрабатываться не будет;			
		<ul style="list-style-type: none"> • области целенаправленного воздействия, т.е. блоки результатов, помогающие целенаправленно использовать ресурсы в качестве средства коммуникации и ц привлечь внебюджетные средства в важнейшие области воздействия а также усилить надзор за их освоением; • основные функции ФАО; и iii) функциональные цели, которые направляют организационную и административную работу на дальнейшее совершенствование основных результатов;			
3.4		iv) Программу работы и бюджет , каждый рассчитанные на одно двухлетие. Бюджет разбит на административный и программный разделы, представлен в соответствии с системой рамочных результатов и содержит: <ul style="list-style-type: none"> • систему организационных результатов (качественных итогов), соответствующую Среднесрочному плану, с распределением организационной ответственности за каждый результат; • количественные данные о расходах по каждому организационному результату и по всем обязательствам; • расчет возможного увеличения затрат и намеченной экономии средств; • долгосрочные обязательства; непрофинансированные обязательства и резервы; • проект резолюции о программе работы и бюджете. 		C09	Документ С 2009/15
3.5		v) в связи с продолжающимся в процессе разработки Программы взаимодействием управляющих органов резюме Программы работы и бюджета не составляется.		C	

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
3.6	7.5	Ввести в действие новую систему контроля эффективности управления, ориентированного на достижение конкретных результатов, и подготавливать соответствующий доклад. Каждый доклад должен охватывать предыдущее двухлетие и содержать информацию о результативности, достижении намеченных уровней и показателей, а также о результатах в части решения функциональных задач. Доклад по такой форме вводится вместо прежнего доклада об осуществлении Программы.	Первый доклад в 2012 г. и затем каждые два года	IP	
3.7	7.3	Ввести в практику новый цикл подготовки и принятия решений управляющими органами (ниже на схеме 1 приводится последовательность соответствующих мероприятий). С 2011 года перенести проведение сессий Конференции ФАО на июнь с соответствующим переносом сроков проведения других совещаний (согласно новому циклу сессия Совета состоится в сентябре 2009 г. и должна быть посвящена подготовке сессии Конференции). С 2010 года полностью перейти на указанный ниже цикл (бюджетные позиции по совещаниям см. в разделе В "Реформа общих основ управления"):	Принятие решения в 2009 г. Первый полный цикл в 2010-2011 гг. и затем на постоянной основе каждые два года	IP	
3.8		<p>i) <u>первый год двухлетия</u> (не менее двух совещаний Совета):</p> <ul style="list-style-type: none"> • технические комитеты должны рассматривать в рамках своих мандатов итоги деятельности ФАО по достижению намеченных результатов, измеряемые соответствующими показателями, и вносить рекомендации, в том числе по оценке важнейших участков работы, и <ul style="list-style-type: none"> ◆ приоритеты и результаты, намеченные в Среднесрочном плане, в том числе по вопросу общих основ управления на глобальном уровне, и вносить предложения по их корректировке на следующее двухлетие; 		NS	

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
		<ul style="list-style-type: none"> • региональные конференции должны рассматривать и вносить касающиеся их регионов рекомендации по перечисленным ниже вопросам: <ul style="list-style-type: none"> ◆ итоги деятельности ФАО по достижению намеченных результатов, измеряемые показателями эффективности, включая проведение соответствующих мероприятий по оценке; ◆ приоритеты и результаты, намеченные в Среднесрочном плане, и вносить предложения по их корректировке на следующее двухлетие; и ◆ региональные вопросы политики, которые необходимо рассматривать на глобальном уровне либо решать путем принятия дополнительных мер на региональном уровне; 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Совет, Комитет по программе и Финансовый комитет должны в рамках своих мандатов рассматривать и принимать решения, касающиеся: <ul style="list-style-type: none"> ◆ доклада о результатах деятельности за предыдущее двухлетие, включая итоги деятельности, измеряемые соответствующими показателями; ◆ проведения крупных мероприятий по оценке; ◆ результатов исполнения бюджета и реализации программы во второй половине года; ◆ всех корректив, которые необходимо внести в согласованную Программу работы и бюджет, а также: • заблаговременно утверждать заявки на перераспределение средств между бюджетными статьями; 			

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
3.9		<p>ii) <u>второй год двухлетия</u> (не менее двух, а, возможно, и три основных совещания Совета):</p> <ul style="list-style-type: none"> • в течение года Комитет по программе, Финансовый комитет и Совет рассматривают и утверждают любые коррективы, которые необходимо внести в Программу работы и бюджет, и заблаговременно утверждают все заявки на перераспределение средств между бюджетными статьями; • январь-март: Комитет по программе, Финансовый комитет и Совет рассматривают предложенный Среднесрочный план и Программу работы и бюджет, а каждое второе двухлетие также и Стратегическую рамочную программу; • январь-март: в целях обмена информацией о потребностях во внебюджетном финансировании, особенно для областей целенаправленного воздействия, с участием заинтересованных членов и представителей других потенциальных источников внебюджетных средств и партнеров проводится неофициальное совещание (не относящееся к циклу совещаний управляющих органов); • март/апрель: Совет подготавливает для Конференции четкие рекомендации по системе рамочных результатов и соответствующим бюджетным аспектам, в том числе о размере бюджета; • июнь: Конференция утверждает систему рамочных результатов и соответствующие бюджетные параметры, включая размер бюджета; • сентябрь-ноябрь: Комитет по программе, Финансовый комитет и Совет при необходимости рассматривают и утверждают любые изменения в системе рамочных результатов и размере бюджетных ассигнований, руководствуясь решением Конференции о размере бюджета. 		NS	
3.10	7.3	Внести в базовые документы соответствующие изменения, касающиеся цикла подготовки Программы и бюджета, включая сроки проведения заседаний управляющих органов.	2009	C09	
3.11	8.17	Одновременно с положениями по счету капитала и Программе технического сотрудничества ввести в действие положения о перераспределении между двухлетиями до 5%	2009	IP	

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
		бюджета, формируемого за счет начисленных взносов, для выравнивания поступлений и расходов и сокращения на этой основе нерациональных и экономически неэффективных операций.			

Стратегия мобилизации и рационального использования ресурсов

**Стратегия мобилизации и рационального использования ресурсов –
Таблица мероприятий**

Мероприятия		Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие		
3.12	7.6	В работе по программе и бюджету, в том числе при формулировании областей целенаправленного воздействия, начисленные взносы рассматривать в единстве с суммой предполагаемых внебюджетных поступлений. В связи с отсутствием полной предсказуемости суммы внебюджетных поступлений (см. также пп. 8 и 33):	C09	Документ С 2009/15
3.13		а) проводить в Совете, опираясь на выводы и рекомендации Комитета по программе и Финансового комитета, рассмотрение смет по внебюджетным ресурсам, порядка их освоения и намеченных на их основе результатов в рамках единой системы рамочных результатов и добиваться, чтобы привлекаемые ресурсы использовались на согласованных ФАО приоритетных направлениях;	C09	
3.14		б) ввести в действие систему рационального использования внебюджетных ресурсов и начисленных взносов, в рамках которой вопросы общей стратегии, политики, управления и координации действий по привлечению внебюджетных ресурсов, включая совместную с донорами выработку мер политики, должны находиться в ведении центрального Управления стратегии, планирования и управления ресурсами с децентрализацией функций на всех уровнях координируемой системы мобилизации ресурсов, в том числе на региональном и страновом. С этой целью, в частности, создать в департаменте Организации, занимающемся вопросами технического сотрудничества, небольшое отделение для поддержки децентрализованных структур и занимающихся операциями подразделений в их отношениях с донорами;	IP	
3.15		с) активно налаживать новые партнерские связи, в том числе с частными фондами;	IP	
3.16		д) осуществлять постоянный контроль за уровнем экономической эффективности и затратности услуг, оказываемых при проведении мероприятий на основе внебюджетных средств, с тем чтобы неэффективные расходы средств из одного	C	

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
		источника финансирования не покрывались за счет средств из других источников.			
3.17	4.6	Изучить положения, сформулированные в рамках договоров, конвенций, соглашений и аналогичных органов и нормативных актов, появившихся в результате осуществления статей VI, XIV и XV Устава ФАО, на предмет повышения их финансовой самодостаточности за счет привлечения средств их членов (см. также 2.69). Представлять соответствующие доклады в Совет и сторонам таких соглашений.	2010-2012	NS	
3.18	8.16	С учетом рекомендаций Финансового комитета ввести меры, помогающие поощрять своевременные выплаты, избегать возникновения задолженности и регулировать объем располагаемых ресурсов, и, в частности: а) ежегодно рассматривать в Совете на основе доклада Финансового комитета положение дел с просроченными взносами и задолженностью и его последствия для ликвидности Организации; б) на основном открытом сайте ФАО подробно освещать в разбивке по странам ситуацию по своевременно внесенным взносам, просроченным платежам и задолженности; с) как и прежде, придерживаться ответственного подхода в том, что касается заимствования средств для обеспечения бесперебойного притока наличности.	Принятие решения в 2008 г. и выполнение на постоянной основе с 2009 г.	C09	
3.19				C	
3.20				C	
3.21				C	

Программа технического сотрудничества

Программа технического сотрудничества– Таблица мероприятий

Мероприятия		Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания	
№	Рек. НВО	Мероприятие			
3.22		Ресурсы, выделяемые регионам в рамках ПТС, передать в ведение региональных представителей, за исключением 15% для чрезвычайных ситуаций, перечисляемых департаменту, отвечающему за техническое сотрудничество, и 3%, направляемых на реализацию межрегиональных проектов.	Принятие решения в 2008 г.	С09	Это положение включено в ПРБ на 2010-11 гг. и будет рассматриваться на сессии Конференции в 2009 г.
3.23	3.2с 7.8	Предусмотреть следующее ориентировочное распределение средств по регионам: Африка – 40%; Азиатско-Тихоокеанский регион – 24%; Латинская Америка и Карибский бассейн – 18%; Европа – 10%; Ближний Восток – 8%, учитывая, что Совет должен раз в четыре года проводить соответствующий обзор в рамках среднесрочного планирования. Развитые страны имеют право на получение ресурсов по линии ПТС, но только при условии их полного возмещения.	Реализация в полном объеме на постоянной основе, начиная с двухлетия 2010-11 гг.	С09	Это положение включено в ПРБ на 2010-11 гг. и будет рассматриваться на сессии Конференции в 2009 г.
3.24	3.2с 7.8	Рассмотреть в 2009 году цикл подготовки проектов в рамках ПТС и порядок утверждения ПТС; подтвердить приоритетность наименее развитых стран; стран с низким уровнем доходов и дефицитом продовольствия; малых островных и не имеющих выхода к морю развивающихся стран и уточнить действующие директивы Совета, в частности:	2009 или 2010 г.	С	Утверждено Советом в июне 2009 г., см. документ РС 101/4.
3.25		а) конкретизировать критерии утверждения, в частности, включив требование о том, чтобы утверждаемые проекты соответствовали как согласованным стратегическим целям и организационным результатам деятельности ФАО, так и потребностям стран;		С	
3.26		б) указать минимальный объем информации, требуемой от стран для рассмотрения их заявок;		С	
3.27		с) разъяснить параметры проектного цикла, указав его этапы и ответственных за получение разрешений по каждому этапу, сократить число этапов и делегировать полномочия децентрализованным структурам до максимально низкого уровня;		С	
3.28		д) четко определить сроки реализации каждого этапа, чтобы обеспечить надлежащую подотчетность руководителей.		С	

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
3.29		Не устанавливать единых критериев в отношении доли средств ПТС, направляемой на реализацию региональных и субрегиональных проектов, поскольку ее размер варьируется от региона к региону.			

Изменение организационной культуры

Изменение организационной культуры в секретариате ФАО – Таблица мероприятий

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
3.30	6.2	Разработать круг полномочий и назначить внешнего координатора и группу по изменению организационной культуры.	2008-09	С	
3.31	6.1 6.2	Разработать концепцию внутриорганизационных мероприятий.	2008-09	С	Будет официально представлена в рамках всей ФАО до конца 2009 г.
3.32	6.1 6.2	Осуществить предложенную концепцию.	На постоянно й основе с 2009 г.	IP	В поддержку осуществления указанной миссии разработано три предложения, включающих 35 мероприятий.

Этика – Таблица мероприятий

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
3.33	7.9g	Назначить сотрудника по этике, организовать работу отдела и подготовить персонал.	2009	C09	В августе кандидатуры на пост сотрудника по оценке представлены в комитет по отбору сотрудников категории специалистов. Предполагается, что до конца текущего года сотрудник по оценке в полном объеме приступит к выполнению своих должностных обязанностей.
3.34	7.9g	Рассмотреть в КУПВ и Финансовом комитете круг полномочий и предлагаемый членский состав Комитета по этике.	2009	IP	В связи с намеченным на сентябрь 2009 г. рассмотрением этого вопроса в КУПВ работа Финансового комитета по документу 128/2 перенесена на 2010 г. Внесено предложение о том, чтобы рассматривать этот вопрос в общем контексте реформы ООН с учетом резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи. КУПВ рассмотрит этот документ в конце сентября.
3.35	7.9g	Назначить членов Комитета по этике и приступить к работе.	2009	NS	
3.36	7.9g	На основе выводов и рекомендаций КУПВ и Финансового комитета ежегодно и раз в два года проводить в Совете рассмотрение доклада Комитета по этике.	На постоянно й основе с 2010 г.	NS	

Реформа систем административного руководства и оперативного управления

**Реформа систем административного руководства и оперативного управления –
Таблица мероприятий**

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
Резюме предварительных мер, принимаемых руководством					
3.37	8.4 8.3	Делегировать кадровые полномочия канцелярии Генерального директора.	2008-2009	C09	Первый этап завершен в 2008 г., рассмотрение в рамках второго этапа намечено на 2010 г.
3.38	8.10 8.10	Делегировать полномочия по закупкам и работе с письмами-соглашениями на уровень отделов и децентрализованных структур.		IP	
3.39	8.10	Упорядочить процедуры оформления командировок.		IP	
3.40		В условиях чрезвычайных ситуаций обеспечивать производство закупок на местах.		NS	
3.41	8.10	Предусмотреть открытие на местах временных расчетных счетов денежной наличности.		C	
3.42		Разработать и ввести в действие версию Ogasle, адаптированную к потребностям представителей ФАО на местах. Примечание: часть неотложных мероприятий должна быть завершена до начала специальной сессии Конференции. Ниже представлены другие крупные направления, расходы по которым превысят предусмотренные Конференцией (например, проведение всестороннего обзора и управление эффективностью служебной деятельности).		IP	
Внесение в базовые документы изменений, обеспечивающих делегирование полномочий					
3.43	8.1	Указать в базовых документах, что в соответствии с согласованным принципом делегирования полномочий до максимально низкого уровня Генеральный директор может делегировать назначенным должностным лицам право принимать окончательное решение и ответственность за конкретные участки работы и деятельности и что такое делегирование должно быть отражено в Руководстве ФАО и в публикуемых должностных регистрах.	2009	C09	
Последующая деятельность по итогам всестороннего обзора					
3.44	8.1	Провести всесторонний обзор (ВО).	2008-09	C	Предусмотренные по итогам ВО и согласованные

					руководством мероприятия включены в общий ПНД (Приложение 2).
3.45		Рассмотреть доклад по итогам всестороннего обзора на уровне руководства, в Совете и в Финансовом комитете.	2009	C	
3.46		Разработать план последующих мероприятий.	2009	C	
3.47		Рассмотреть план последующих мероприятий в управляющих органах.	2009	C09	
3.48		Осуществить план последующих мероприятий.	На постоянной основе с 2010 г.	IP	
Совместные службы с учреждениями ООН, расположенными в Риме (см. ниже раздел Партнерства)					
Основы регулирования организационных рисков					
3.49	8.15	Согласовать в Финансовом комитете круг полномочий по проведению всестороннего исследования по вопросу регулирования организационных рисков, учитывающего все их виды, включая финансовые.	2009	C	В мае 2009 г. AUD представил в Финансовый комитет круг ведения для внешнего контракта по завершению исследования по вопросу регулирования организационных рисков (FC 126/4). Финансовый комитет перенес рассмотрение этого вопроса на свою июльскую сессию с тем, чтобы детализировать предложенный круг ведения и отразить в нем итоги проведенного совместными усилиями «Deloitte» и AUD обзора существующей системы регулирования рисков, связанных с деятельностью ФАО. 30 июля 2009 г. вместо пересмотренного круга ведения по этому исследованию AUD и Deloitte представили в Финансовый

					<p>комитет результаты собственной оценки (FC 128/8) и AUD рекомендовал вместо практикуемого ныне привлечения консультантов к осуществлению предусмотренного в ПНД общеорганизационного регулирования рисков использовать работу сотрудников самой ФАО, что будет экономически более эффективным подходом, чем расходование 2,5 млн долл. США по проекту, предусмотренному нынешним ПНД. Финансовый комитет утвердил это предложение и просил продолжать информировать его о всех дальнейших изменениях по вопросу регулирования организационных рисков. В связи с предложенным новым подходом намечено внести соответствующие изменения в имеющийся план действий по проекту 12 (регулирование организационных рисков).</p>
3.50		Заключить внешний контракт на проведение исследования.	2009-2010	NS	<p>Данное мероприятие утратило силу, поскольку в имеющийся план действий по реализации ПНД в отношении проекта по регулированию организационных</p>

					рисков будут вноситься изменения, отражающие новый подход, который был рекомендован Deloitte и AUD и одобрен Финансовым комитетом и старшим руководством.
3.51		Рассмотреть итоговый доклад на уровне руководства, в Совете и Финансовом комитете.	2010	NS	См. комментарий к 3.50
3.52		Разработать план последующих мероприятий.	2010	NS	См. комментарий к 3.50
3.53		Рассмотреть план последующих мероприятий в Совете и Финансовом комитете.	2010	NS	См. комментарий к 3.50
3.54		Обеспечивать всестороннюю реализацию структуры и систем регулирования организационных рисков.	На постоянной основе с 2011 г.	NS	См. комментарий к 3.50

Публикация материалов на всех языках Организации – Таблица мероприятий

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
3.55	3.6	Предусмотреть в бюджете ассигнования на публикацию (в печатной форме и на сайте) технических материалов на всех языках ФАО. Решения о порядке освоения выделенных на перевод средств (в дополнение к предусмотренных бюджетных ассигнованиям на перевод документов к основным совещаниям) должны приниматься по каждому языку в соответствующих группах пользователей технической документации.	На постоянной основе с 2010 г.	NS	
3.56	3.6	Увеличить объем печатной технической документации для наименее развитых стран и предоставить тем же группам пользователей право принимать решения об очередности выпуска документов.	На постоянной основе с 2010 г.	NS	
3.57		Разработать отдельные зеркальные сайты ФАО для арабского и китайского языков.	На постоянной основе с 2010 г.	NS	
3.58		В соответствии с выводами всестороннего обзора добиваться при наименьших затратах повышения качества и оперативности письменных переводов.	На постоянной основе с 2010 г.	NS	

Кадровая политика и практика

Кадровая политика и практика – Таблица мероприятий

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
3.59	8.5	При отборе персонала и консультантов продолжать руководствоваться в первую очередь их профессиональными качествами и применять эффективные подходы, гарантирующие географическую и гендерную представленность, особенно в отношении развивающихся стран.	На постоянной основе с 2009 г.	C09	
3.60	8.8	Реализовать комплекс мер по расширению подготовки персонала, в том числе в области управления.	На постоянной основе с 2009 г.	C09	
3.61	8.2	Разработать систему стимулов, обеспечивающих ротацию в штаб-квартире и между штаб-квартирой и децентрализованными структурами и установить для нее четкие критерии.	На постоянной основе с 2009 г.	C09	
3.62	8.2	Сформировать единую последовательную систему набора и повышения квалификации молодых специалистов, особенно из развивающихся стран, включая программу стажировки.	На постоянной основе с 2010 г.	C09	
3.63	8.4	Децентрализовать и делегировать полномочия по принятию решений: предусмотрев для этого четкие принципы и требования, включая более широкое делегирование полномочий канцелярии Генерального директора и старшего руководства.	На постоянной основе с 2008 г.	C09	
3.64	8.4	Обеспечивать широкую публикацию информации о вакансиях ФАО.	На постоянной основе с 2009 г.	NS	
3.65	8.4	Разработать, опубликовать и ввести в действие процедуры по обеспечению полной гласности при отборе и назначении на все посты старших руководителей и представителей ФАО.	На постоянной основе с 2009 г.	C09	
3.66	8.4	Пересмотреть квалификационные требования к региональным представителям, субрегиональным координаторам и представителям ФАО, в том числе в плане умения оказывать поддержку руководителям среднего звена и директивным органам.	На постоянной основе с 2009 г.	NS	
3.67	8.3	Осуществлять меры по обеспечению гласности и конкурсности при найме консультантов, в том числе по усилению внимания к аспекту географической и гендерной сбалансированности.	2009	C09	
3.68	8.3	Обеспечивать оптимальное использование вышедших на пенсию сотрудников ФАО, найм	2009	C09	

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
		которых допускается по истечении не менее шести месяцев после выхода на пенсию.			
3.69	8.3	Не допускать под предлогом экономии средств длительного выполнения консультантами, в том числе вышедшими на пенсию сотрудниками ФАО, функций, относящихся к вакантным постам.	2009	C09	
3.70	8.7	Ввести в действие систему объективной аттестации сотрудников, увязывающую показатели работы сотрудников с организационными задачами и опирающуюся на реалистичные планы работы и объективные критерии оценки.	2009	IP	
3.71	6.15 8.3	Ввести двойную градацию должностей P5/D1 и D1/D2.	2009	C09	
3.72	8.2	Ввести в действие новую версию системы Oracle и на ее основе i) упростить поиск и анализ данных и ii) обеспечивать поддержку по существенным аспектам кадровой работы, не ограничиваясь простой обработкой операций.	2010	IP	Это мероприятие было начато в 2009 г., то есть раньше, чем предполагалось согласно документу 1/C2008.
3.73	8.3c	Сформировать фонд для передислокации персонала, первоначально за счет внебюджетных ресурсов, а затем с привлечением определенной доли средств, выделяемых для расходов на персонал.	2009	C09	
3.74	4.8e	Расширить надзор за реализацией общих основ управления на всех направлениях кадровой работы, используя возможности Финансового комитета, в том числе в плане найма консультантов.	2009	C09	
3.75	8.3d	Обеспечивать принятие управляющими органами и руководством мер по изменению ситуации на уровне Общей системы ООН, и в частности: а) разработать предложения по внесению изменений в рамках Общей системы; б) представить в ООН подготовленные предложения.	2010-2011	NS	

Меры по обеспечению организационной и экономической эффективности

Децентрализация – Таблица мероприятий

		Мероприятия	Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
3.76		Комитет по программе и Финансовый комитет призваны оказывать Совету поддержку в осуществлении надзора за соблюдением нормативов за всеми аспектами децентрализации, включая, в частности, выполнение Плана неотложных действий.	На постоянной основе с 2009 г.	NS	
3.77		Организовывать совещания старшего руководства, обеспечивая с помощью средств видеосвязи участие в них помощников Генерального директора (ADG) / региональных представителей.	На постоянной основе с 2008 г.	C	
3.78	6.20	Предусмотреть, что технические сотрудники, откомандированные в региональные структуры, отчитываются в первую очередь перед региональными представителями (ADG), а субрегиональный персонал – там, где это целесообразно – перед субрегиональными координаторами.	На постоянной основе с 2009 г.	C09	
3.79	6.19	Обеспечивать всестороннее участие ADG/ региональных представителей в разработке программы и бюджета (см. также 3.14).	На постоянной основе с 2009 г.	C	См. также мероприятие 3.8, посвященное взаимодействию с региональными конференциями. Оно имеет пометку «NS», поскольку проведение их сессий планируется только с 2010 г.
3.80	6.20	Передать в ведение региональных представителей (ADG) функции в отношении программы и бюджета, ранее поручавшиеся техническим сотрудникам региональных отделений.	На постоянной основе с 2010 г.	C09	
3.81	6.20	Возложить на региональных представителей (ADG) основную ответственность за технические и материально-технические аспекты надзора за деятельностью представителей ФАО и в соответствующих случаях установить для них обязанность отчитываться перед ADG через субрегионального координатора. Одна из секций подразделения, отвечающего за операции, должна обеспечивать общую координацию, связь с регионами и т.д.	На постоянной основе с 2009 г.	IP	

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
3.82	6.19	Провести обзор всех полномочий, делегированных децентрализованным структурам, и соответствующих процедур контроля (см. также выше).	2009-завершени е в 2011 г.	IP	
3.83	6.21	Упразднить административные функции субрегиональных отделений с тем, чтобы они могли полностью функционировать в качестве подразделений по оказанию технической поддержки странам соответствующего субрегиона.	2009 – завершени е в 2010 г.	C	
3.84	6.22	<p>Четко разграничивать вопросы, касающиеся, с одной стороны, прочно сформировавшихся и, с другой стороны, планируемых подразделений. По результатам обзора установить оптимальные рамки деятельности страновых отделений, используя согласованные критерии и учитывая существующие и возможные сферы их территориальной компетенции, соответствующие показатели экономической эффективности, прогнозируемой экономии средств и результаты анализа экономической целесообразности. Выполнение рекомендаций обзора призвано как минимум обеспечить преодоление структурного дефицита в плане странового присутствия (представителей ФАО) за счет его альтернативных форм, учитывая необходимость дальнейшего сокращения затрат для высвобождения ресурсов на совершенствование работы децентрализованных структур. В этой работе надлежит применять следующие критерии:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) масштаб расходов по программе ФАО (примерное отношение расходов по подразделению к масштабу расходов по программе должно составлять один к трем); b) обязательства, принимаемые в рамках национальных среднесрочных рамочных программ приоритетных задач по мере их формирования совместно с ФАО; c) численность и масштабы нищеты населения, зависящего от сельского хозяйства; d) приоритетность для деятельности по наименее развитым странам; e) возможности сельского хозяйства в плане обеспечения экономического роста; f) возможности обслуживания с территории другой страны; g) возможности для организации совместных или полностью объединенных представительств с подразделениями системы ООН, особенно с другими находящимися в Риме учреждениями и в 	2009-12 (годовой обзор Совета и общий обзор в 2012 г.)	IP	В 2010-11 гг. принятые предварительные меры позволили преодолеть структурный дефицит бюджета. Региональные группы проводят рассмотрение этого вопроса на основе подготовленного Секретариатом анализа.

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
		соответствующих случаях с другими региональными организациями; h) готовность правительств покрывать расходы, связанные с присутствием ФАО в их странах.			
3.85	6.20 6.21	Привести кадровый состав субрегиональных и региональных отделений в соответствие с приоритетными потребностями, проанализированными с учетом работы отделений системы ООН.	2009-12	IP	Первое рассмотрение необходимой специализации кадрового состава проведено по ПРБ на 2010-11 гг. Рассмотрение будет продолжено при наличии внебюджетных ресурсов.
3.86		Уточнить сферу деятельности регионального отделения по Ближнему Востоку.	2010	IP	Данный вопрос рассматривается в ближневосточной региональной группе.
3.87	8.4	Пересмотреть должностные регистры, квалификационные требования (в том числе по навыкам работы с директивными органами), порядок замещения должностей и аттестации (на открытой конкурсной основе) для региональных ADG, субрегиональных координаторов и представителей ФАО (см. также 3.66).	2009	IP	
3.88	8.6	Ввести в практику необходимые контрольные показатели и систему контроля и учета в рамках децентрализованных структур.	2010	IP	
3.89	8.8	Расширить возможности подготовки персонала (см. также 3.60).	2009	IP	
3.90		Сформировать системы поддержки (включая подготовку кадров и модернизацию систем ИТ).	2009	IP	

Структура штаб-квартиры

Структура штаб-квартиры – Таблица мероприятий

Мероприятия		Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие		
3.91	6.7 6.15	a) создать управления:	C09	Мероприятие отражено в ПРБ на 2010-11 гг. для рассмотрения на сессии Конференции 2009 г.
3.92		<ul style="list-style-type: none"> • по вопросам стратегии, планирования и регулирования ресурсов; • по оценке; • по правовым вопросам и этике; 	IP	
3.93		b) предложить оптимальные функции и структуру для организации единой системы ФАО по информационному взаимодействию, работы по налаживанию партнерских связей и межучрежденческой деятельности;	IP	
3.94			2009	
3.95		c) распределить функции управления по координации и децентрализации между региональными / субрегиональными отделениями и координационной группой отдела, отвечающего за операции;	2010 -11	
3.96		d) упразднить ряд должностей директорского уровня (27 постов за 2010-11 гг.).	2010 - 11	IP
3.97	6.6 6.7 6.8	Утвердить в принципе структуру высшего звена управления департаментами штаб-квартиры и старшего руководства (врезка 5), которая должна быть реализована в 2010 году с учетом всех возможных корректив по итогам упомянутого ниже функционального анализа.	2010-11	IP
3.98		Провести всесторонний функциональный анализ работы департаментов штаб-квартиры и завершить составление планов их реорганизации и их конкретных мандатов: <ul style="list-style-type: none"> • для технических департаментов – с учетом Среднесрочного плана; • для оперативных подразделений – с учетом Среднесрочного плана и итогов всестороннего обзора; • для вспомогательных служб, административного руководства и кадров – с учетом итогов всестороннего обзора. 	2009	IP
3.99		Утвердить на Конференции пересмотренную структуру штаб-квартиры в рамках Программы работы и бюджета на 2010-11 гг.	2009	C09
3.100		Определить состав группы старшего руководства, включая двух заместителей Генерального директора.	2010	IP

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
3.101		Ввести в действие новую структуру штаб-квартиры.	2010-11	IP	
3.102		Реорганизовать круг обязанностей старшего руководства, в том числе в плане реализации стратегических целей и основных функций.	2009-10	IP	
3.103		Рассмотреть итоги реорганизации для внесения дополнительных корректив.	2012	NS	

Партнерские структуры

Партнерские структуры – Таблица мероприятий

		Мероприятия	Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
3.104	5.1	Завершить разработку и обеспечить распространение единых для всей ФАО принципов осуществления партнерских связей в качестве «живого документа», указав в нем, что партнерские связи:	2008-2009	C09	
3.105		a) являются не самоцелью, а средством эффективной поддержки общих основ международного регулирования в области сельского хозяйства и развития села и достижения целей и приоритетов, намеченных в Стратегической рамочной программе Организации. Целесообразность партнерских связей должна определяться взаимной практической пользой и положительным эффектом от достижения общих целей, выраженных в виде результатов, при оценке достижения которых следует учитывать издержки и препятствия, снижающие эффективность партнерских связей для их участников;		C09	
3.106		b) основаны на сравнительных преимуществах партнеров и направлены на достижение конкретных и разделяемых партнерами целей ФАО; и		C09	
3.107		c) как правило, являются продуктом постоянного взаимодействия.		C09	
3.108		В зависимости от характера партнерских структур Организация может играть ведущую роль, выступать в качестве координатора или просто участника. ФАО должна неизменно сохранять нейтралитет и беспристрастность и действовать гласно, избегая партнерств, которые могут приводить к крупному конфликту интересов.		C09	
3.109	5.1	Провести анализ партнерских связей, в том числе возможностей их расширения с частным сектором. Провести оценку и установить новые или возобновить имевшиеся партнерские отя в целях выявления возможностей для совместных мероприятий и механизмов сотрудничества с: <ul style="list-style-type: none"> ➤ системой ООН с упором на партнерские связи на страновом уровне; 	2009-2010	IP	

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Консультативной группой по международным ➤ Международным агентством по атомной энергии; ➤ частным сектором; ➤ организациями гражданского общества. 			
3.110	5.1	Подготовить краткосрочную (12-месячную) разверстку инициатив, призванных обеспечить качественные и количественные изменения, и подготовить соответствующий среднесрочный план по образцу (четырёхлетнего) Среднесрочного плана, включая разработку и осуществление программы подготовки кадров.	2009	NS	
3.111	5.4	Продолжить налаживание взаимоусиливающих партнерских связей с находящимися в Риме учреждениями ООН в целях повышения экономической и организационной эффективности при всестороннем использовании сравнительных преимуществ этих трех организаций в рамках их соответствующих мандатов, особенно в том, что касается:	С 2009 г. - на постоянной основе	C09	
3.112	а) областей технической программы, которые могут соприкасаться и частично совпадать как в нормативной области, так и в области проектных разработок;	C09			
3.113		б) общих направлений административного руководства и работы по обслуживанию (с учетом выводов всестороннего обзора);		C09	
3.114		с) совместного осуществления надзорных функций, включая оценку.		NS	
3.115		Регулярно проводить совместные совещания руководства трех организаций с членами для рассмотрения достигнутого прогресса.	С 2010 г. - на постоянной основе	C	
3.116		Ежегодно рассматривать в Совете достигнутые результаты и внесенные предложения с учетом выводов Комитета по программе и Финансового комитета.	С 2009 г. - на постоянной основе	C09	
3.117	5.1	Сформировать механизм контроля для обеспечения обратной связи и на ее основе последовательного и поэтапного совершенствования партнерского сотрудничества и стратегии ФАО.	2009-10	NS	
3.118	5.1	Предусмотреть создание координационных механизмов по вопросам партнерских отношений и разработать для них соответствующие функции.	2009-10	C09	

Последующие мероприятия по реализации Плана неотложных действий

Последующая деятельность управляющих органов – Таблица мероприятий

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
4.1		Поручить Совету контроль за ходом реализации Плана неотложных действий и подготовку соответствующего доклада для 36-й (2009 г.) и 37-й сессии (2011 г.) Конференции. В этой работе Совет должен опираться на поддержку Комитета по программе и Финансового комитета и использовать отчеты руководства.	2009-11	С	
4.2		В соответствии со статьей VI Устава ФАО учредить Конференционный комитет с временным мандатом на период 2009 года для завершения оставшейся работы по Плану неотложных действий (см. ниже). Комитет должен представить свой доклад на 36-й сессии Конференции ФАО в ноябре 2009 года. На основе коллективных усилий Комитет должен подготовить заключительные рекомендации для Конференции, принимая свои решения в максимально возможной степени на основе консенсуса. Конференционный комитет должен опираться в своей работе непосредственно на поддержку рабочих групп, вклад экспертов Комитета по программе и Финансового комитета и в соответствующих случаях на рекомендации Совета. Руководство ФАО призвано активно поддерживать работу Комитета и принимать участие в его совещаниях, а также в совещаниях его рабочих групп. Не нарушая предусмотренных Уставом функций Совета и его постоянных комитетов Конференционный комитет должен:	2008-09	С	
4.3		и) подготавливать для 36-й сессии Конференции ФАО (2009 г.) рекомендации относительно: <ul style="list-style-type: none"> • новых версий Стратегической рамочной программы, Среднесрочного плана на 2010-13 годы и Программы работы и бюджета на 2010-11 гг., предложенных руководством вместе с новой системой рамочных результатов. Подготовка рекомендаций поручается Конференционному комитету, а их реализация должна обеспечиваться при поддержке Рабочей группы Конференционного комитета и на основе прямого вклада в ее работу экспертов Комитета по программе и Финансового комитета и в необходимых случаях рекомендаций Совета; 		С	

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
4.4		<ul style="list-style-type: none"> • всех необходимых изменений в численности членов Совета и в составе представляемых ими регионов и любых необходимых изменений в базовых документах, определенных на основе рекомендаций КУПВ для рассмотрения на сессии Конференции в 2009 году; 		С	
4.5		<ul style="list-style-type: none"> • дальнейшей реформы систем, изменения организационной культуры и организационной перестройки, включая: <ul style="list-style-type: none"> ◆ реализацию рекомендаций заключительного доклада по итогам всестороннего обзора (17 апреля 2009 г.); ◆ подготовку и рассмотрение доклада по итогам исследования, проводившегося с целью разработки системы оценки и регулирования организационных рисков; ◆ намечаемые повышение эффективности и оптимизацию децентрализованных структур; ◆ планируемую перестройку структуры штаб-квартиры; ◆ подробные предложения по улучшению управления в финансовой сфере; и ◆ подробные предложения по улучшению кадровой работы; 		С	
4.6		<p>ii) надзирать за тем, чтобы при пересмотре базовых документов в соответствии с изменениями, предусмотренными в Плане неотложных действий, не нарушались соответствующие нормативы, и руководить процессом пересмотра (а также подготавливать предложения о внесении в доклад Конференции необходимых изменений). Эта работа должна проводиться на основе рекомендаций Комитета по уставным и правовым вопросам (КУПВ) и в соответствующих случаях должна рассматриваться на Совете.</p>		С	

Организационные меры по итогам НВО

Внутриорганизационные меры ФАО по итогам НВО – Таблица мероприятий

Мероприятия			Год начала / завершения	Положение дел по каждому мероприятию	Замечания
№	Рек. НВО	Мероприятие			
4.7		Сформировать внутренние управленческие механизмы, включая:	2008-11	С	
4.8		i) группу по вопросу поддержки реформ;		С	
4.9		ii) специализированные рабочие группы, в том числе по проведению всестороннего обзора и изменению организационной культуры, в составе представителей всех (децентрализованных и центральных) структур и уровней Организации.		IP	

Приложение 2 – Общий ПНД (2009-11 гг.)

Цель приложения – дать представление о ходе финансирования и изложить подробный перечень позиций общего ПНД, включая мероприятия, утвержденные резолюцией 1 Конференции 2008 г., и сведенные с ними в один пакет мероприятия по итогам Всестороннего обзора.

Общий ПНД разбит на проекты, в которых у каждого мероприятия свой номер. Рекомендации по итогам всестороннего обзора начинаются с номера 7. Описание отдельных позиций, предложенное в резолюции 1/2008 Конференции, было изменено с учетом проделанного анализа. В этих случаях в таблице приводится новая формулировка, а прежняя перенесена в колонку «Замечания».

Общий ПНД предусматривает проведение 270 мероприятий и составит основу для дальнейшего представления отчетности.

Для характеристики положения дел по каждому мероприятию используются следующие символы:

Условные обозначения

- C** – завершено (по состоянию на 31 августа 2009 г.);⁶
- C09** – продолжается и должно быть завершено в 2009 г.;⁷
- IP** – продолжается и должно быть завершено после 2009 г.;
- NS** – не начато (по состоянию на 31 августа 2009 г.).

По сугубо количественным параметрам результаты 2009 года выглядят следующим образом:

Сводные данные на момент подготовки документа

C = 58 (22%)
C09 = 81 (30%)
IP = 92 (34%)
NS = 39 (14%)
Итого = 270.

Необходимо отметить, что из 270 мероприятий 139 (52%) предполагается завершить до конца 2009 г.. Как отмечено в разделе 2 доклада, в целом позиции, по которым в 2010-11 гг. работа будет продолжена, являются более крупными и сложными, чем намеченные к завершению в 2009 г. Таким образом, приведенные данные о соотношении выполненных и продолжающихся мероприятий дают заниженную оценку объемов оставшейся работы.

⁶ В отдельных случаях это означает, что работа Секретариата завершена, но требует утверждения со стороны руководящих органов, например предложение об изменении графика совещаний руководящих органов.

⁷ По части позиций этой категории Совет продолжает работу и соответствующее итоговое предложение должно быть разработано на заседаниях руководящих органов до конца 2009 г.

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
ИТОГО			19,52	13,13	9,81	-3,85	38,61
1	Реформа управляющих органов - Али Мекуар		2,16	0,60	1,06	0,00	3,82
Приоритеты в области общих основ управления			0	0	0	0	
2.1	Обеспечивать согласованность мер политики и регулирования на глобальном уровне. Обеспечивать систематическое рассмотрение ситуации во всем мире для выявления вопросов, требующих безотлагательного согласования политики, и изучать существующую нормативную правовую базу для выявления областей, требующих принятия неотложных мер в рамках ФАО и других форумов.	C09	0	0	0	0	
2.2	В соответствующих случаях учитывать проводимую на других форумах разработку мер политики и нормативов в области продовольствия и сельского хозяйства и подготавливать рекомендации для этих форумов.	IP	0	0	0	0	
2.3	См. также представленные ниже функции различных управляющих органов.	IP	0	0	0	0	
2.4	Общие основы административного управления. Четче определить функции и рамки деятельности управляющих органов (ниже)	IP	0	0	0	0	
Конференция			0	0	0	0	
2.5	На каждой сессии рассматривать, как правило, одну основную тему, которая обычно должна утверждаться Конференцией по рекомендации	C	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		Совета.					
2.6	В ходе сессий больше внимания уделять мерам политики и регулирования на глобальном уровне (в том числе договорам, конвенциям и нормативам), как правило, опираясь на рекомендации технических комитетов, региональных конференций и, в необходимых случаях, Совета (соответствующие разделы докладов технических комитетов и региональных конференций передавать непосредственно на рассмотрение Конференции).	IP	0	0	0	0	
2.7	Проводить сессии в июне второго года каждого двухлетия.	C	0	0	0	0	
2.8	На сессиях Конференции, по итогам изучения рекомендаций Совета, утверждать приоритеты, стратегию и бюджет Организации (см. ниже порядок подготовки Программы и бюджета).	C09	0	0	0	0	
2.9	В итоговом докладе Конференции основное внимание уделять выводам и решениям, которые могут подготавливать редакционные комитеты и в соответствующих случаях «друзья Председателя». В стенографических отчетах публиковать подробный текст выступлений на всех соответствующих языках ФАО.	IP	0	0	0	0	
2.10	В ходе официальных пленарных заседаний основное внимание уделять обсуждению вопросов, имеющих важное значение для членов.	C09	0	0	0	0	
2.11	В целях неформального обмена мнениями по рассматриваемым вопросам предусматривать проведение параллельных мероприятий.	IP	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
2.12	Вносить соответствующие изменения в практику организации работы и порядок подотчетности с учетом представленных ниже конкретных положений по различным органам.	IP	0	0	0	0	
2.13	В соответствии с данной таблицей основных мероприятий внести в базовые документы изменения, касающиеся функций, порядка подотчетности, распределения ролей в процессе подготовки рекомендаций для Конференции и т.д.	C09	0	0	0	0	
Совет			1,2	0	0,7	0	
2.14	В необходимых случаях четче определить в базовых документах функции Совета и включить в них:	C09	0	0	0	0	
	<p>i) выполнение ведущей роли в формулировании решений и рекомендаций по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • планирования работы и показателей эффективности самого Совета и других управляющих органов, за исключением Конференции; • контроля и представления отчетности о достигнутой эффективности по отношению к этим показателям; • стратегии, приоритетов и бюджета Организации; • общей программы работы; • основных организационных изменений, не требующих внесения Конференцией изменений в базовые документы; • подготовки для Конференции рекомендаций относительно ее повестки дня; 		0	0	0	0	
2.15	ii) контроль за осуществлением решений, касающихся общих основ управления;	C09	0	0	0	0	

Общий ПНД			Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
				Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
2.16	iii)	надзор, гарантирующий: функционирование Организации в соответствии с ее финансовыми и правовыми основами; <ul style="list-style-type: none"> • организацию ревизионных проверок и надзора за соблюдением этических норм на гласной, независимой и профессиональной основе; • проведение на гласной, независимой и профессиональной основе оценки эффективности Организации в плане достижения намеченных ею результатов и воздействия; • бесперебойное функционирование систем, предусматривающих ориентацию бюджетной и управленческой деятельности на конкретные результаты; • действенность и целесообразность принимаемых мер и порядка организации кадровой работы, информационно-коммуникационной системы, контрактов, закупок и т.д.; • использование внебюджетных ресурсов для реального достижения приоритетных целей Организации; 	C09	0	0	0	0	
2.17	iv)	контроль эффективности работы руководства с учетом намеченных целевых уровней результативности.	NS	0	0	0	0	
2.18		Вносить на рассмотрение сессий Конференции четкие рекомендации по резолюции о программе и бюджете, в том числе по размеру бюджета.	C09	0	0	0	0	
2.19		Проводить сессии по гибкому графику (как правило, не менее пяти за двухлетие) и определять их продолжительность, руководствуясь соответствующей повесткой дня – раздел С, схема	NS	0,4	0	0,4	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего	
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия		
		1 "Цикл планирования и рассмотрения программы и бюджета":						
2.20	i)	проводить короткое совещание (продолжительностью не менее двух дней) после каждой сессии Комитета по программе и Финансового комитета;	NS	0,3	0	0,3	0	
2.21	ii)	заседания Совета по подготовке сессий Конференции проводить не позднее, чем за два месяца до начала сессии, чтобы иметь время для учета внесенных рекомендаций и подготовки для Конференции рекомендаций по доработке повестки дня сессии, окончательный текст которой должен выноситься на заключительное утверждение участниками Конференции	NS	0	0	0	0	
2.22		В итоговый доклад Совета включать выводы, решения и рекомендации (в стенографических отчетах публиковать подробный текст выступлений на всех соответствующих языках ФАО).	C	0,5	0	0	0	
2.23		Упразднить обсуждение в Совете мер политики и регулирования на глобальном уровне (этим должны заниматься технические комитеты и Конференция), за исключением неотложных случаев.	C	0	0	0	0	
2.24		Внести соответствующие изменения в практику организации работы и порядок подотчетности в том, что касается Совета с учетом представленных ниже конкретных положений по другим органам.	C	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
2.25	Внести в базовые документы соответствующие изменения, касающиеся функций, порядка подотчетности и т.д.	C09	0	0	0	0	
Независимый председатель Совета			0	0	0	0	
2.26	Внести в базовые документы четкие изменения, раскрывающие активную координаторскую роль независимого председателя Совета в реализации общих основ управления ФАО, исключив при этом всякую возможность конфликта между этой ролью и функцией оперативного руководства, закрепленной за Генеральным директором и, в дополнение к председательству на заседаниях Совета, поручить независимому председателю:	C09	0	0	0	0	
2.27	а) выполнять функцию добросовестного посредничества в формировании единства мнений членов по спорным вопросам;	C	0	0	0	0	
2.28	б) поддерживать с председателями Комитета по программе, Финансового комитета и КУПВ связь по вопросам их программ работы, а в соответствующих случаях и с председателями технических комитетов и региональных конференций и с этой целью, в качестве общего правила, участвовать в работе заседаний Комитета по программе и Финансового комитета и региональных конференций;	C	0	0	0	0	
2.29	с) созывать в тех случаях, когда независимый председатель Совета сочтет это целесообразным, консультативные совещания с представителями региональных групп по вопросам	C	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		административного и организационного характера, касающимся подготовки и проведения сессий;					
2.30	d)	осуществлять связь со старшим руководством ФАО по волнующим членов вопросам, которые они поднимают в Совете и в его Комитете по программе и Финансовом комитете и на региональных конференциях;	С	0	0	0	0
2.31	e)	информировать Совет о работе других форумов, имеющей важное значение для выполнения мандата ФАО, и в соответствующих случаях поддерживать диалог с другими управляющими органами, в частности с управляющими органами расположенных в Риме учреждений, занимающихся вопросами продовольствия и сельского хозяйства;	С	0	0	0	0
2.32	Ф)	активно содействовать постоянному улучшению общих основ управления в плане экономической и организационной эффективности ФАО и заинтересованности в этом самих членов;	IP	0	0	0	0
2.33	г)	внести в базовые документы четкие положения по следующим вопросам:	С09	0	0	0	0
2.34	i)	квалификационные (профессиональные) требования, которым должны соответствовать кандидаты на пост независимого председателя Совета и которые должны быть сформулированы Конференционным комитетом в рамках консультаций с КУПВ и утверждены на сессии Конференции в 2009 году;	С09	0	0	0	0

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
	ii) обязательность присутствия независимого председателя в Риме для участия во всех сессиях Совета и тот факт, что он призван посвящать выполнению своих обязанностей в Риме не менее шести-восьми месяцев в году.						
Комитет по программе и Финансовый комитет			0,06	0	0,06	0	
2.35	Безотлагательно реализовать на практике и внести в базовые документы уточнения, касающиеся функций и порядка организации работы, и, в частности:	C	0	0	0	0	
2.36	i) в функциях Комитета по программе акцентировать формирование программных приоритетов, разработку стратегии, подготовку бюджета и проведение оценки и предусмотреть в них: изучение работы, проводимой на местах и на децентрализованной основе; определение приоритетов, которые Организации следует учитывать в плане обеспечения слаженности мер политики и регулирования на глобальном уровне, а также осуществление с другими организациями партнерских связей и координации в том, что касается технической работы;	IP	0	0	0	0	
2.37	ii) возложить на Финансовый комитет все соответствующие вопросы административного руководства, обслуживания и кадрового обеспечения, а также финансирования, включая соответствующие директивные меры и бюджет, и переименовать его в Административно-финансовый	IP	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		комитет;					
2.38	iii)	проводить сессии по гибкому графику (как правило, не менее четырех за двухлетие) и определять их продолжительность, руководствуясь циклом планирования и рассмотрения программы и бюджета (схема 1);	IP	0	0	0	0
2.39	iv)	увеличить число совместных совещаний двух комитетов. Совместное рассмотрение проводить во всех случаях частичного совпадения тем или когда соответствующая работа комитетов носит выраженный взаимодополняющий характер;	IP	0	0	0	0
2.40	v)	формулировать четкие рекомендации, уделяя в них особое внимание разработке мер политики, стратегических программ и приоритетов в целях усиления надзора и придания работе Совета более энергичного характера;	IP	0	0	0	0
2.41	vi)	согласовать и утвердить в Финансовом комитете критерии, по которым он должен отбирать для рассмотрения документы Всемирной продовольственной программы.	IP	0	0	0	0
2.42		Реализовать предложенные изменения на практике, в том числе в том, что касается порядка организации работы (см. ниже).	C	0	0	0	0
2.43		Внести в базовые документы соответствующие изменения, касающиеся функций комитетов.	C09	0	0	0	0
2.44		Члены и председатели Комитета по программе и Финансового комитета и	C09	0,06	0	0,06	0

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		участие наблюдателей. Внести в базовые документы соответствующие изменения, в том числе касающиеся избрания членов. Членство предоставляется странам, а не физическим лицам, но своими представителями страны призваны назначать лиц, имеющих необходимую техническую подготовку. Кроме того:					
2.45	i) выборы на должность председателя должны проводиться Советом с учетом личного опыта работы кандидатов. Кандидаты не должны являться членами своих избирательных групп или представлять регион или страну (замещение выходящего председателя проводится путем выборов в Комитете из числа заместителей председателя этого Комитета до тех пор, пока в Совете путем выборов не будет обеспечена соответствующая замена);	C09	0	0	0	0	
2.46	ii) расширить членский состав комитетов, включив в каждый комитет, помимо председателя, по 12 представителей и предоставив каждому региону (Африка, Азия, Латинская Америка и Карибский бассейн, Ближний Восток и Европа) право выдвигать не более двух кандидатур, а региону Северной Америки и региону юго-западной части Тихого океана – в каждом случае по одной кандидатуре, которые утверждает Совет (страны могут заменять представляющих их членов как для участия в отдельных заседаниях, так и на весь соответствующий срок полномочий, предотвращая	C09	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		тем самым отсутствие своих представителей);					
2.47		vii) предоставлять в ходе заседаний комитетов, в том числе совместных, возможность участия наблюдателей без права голоса.	С	0	0	0	0
Комитет по уставным и правовым вопросам (КУПВ)				0	0	0	0
2.48		Внести в базовые документы соответствующие изменения, в том числе касающиеся избрания членов. Членство предоставляется странам, а не физическим лицам, но своими представителями страны призваны назначать лиц, имеющих необходимую юридическую подготовку.	С09	0	0	0	0
2.49		Председателя Совета выбирать из числа членов Комитета по уставным и правовым вопросам с учетом его/ее личных заслуг (замещение выбывающего председателя проводится путем выборов в Комитете из числа заместителей председателя этого Комитета до тех пор, пока в Совете путем выборов не будет обеспечена соответствующая замена).	С09	0	0	0	0
2.50		В состав Комитета включать семь членов, предоставив каждому региону право выдвигать по одной кандидатуре, которую утверждает Совет (страны могут заменять представляющих их членов как для участия в отдельных заседаниях, так и на весь соответствующий срок полномочий, предотвращая тем самым отсутствие своих	С09	0	0	0	0

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		представителей).					
2.51		Предоставлять в ходе заседаний КУПВ возможность участия наблюдателей без права голоса.	С	0	0	0	0
Региональные конференции				0,2	0	0,2	0
2.52		Безотлагательно реализовать на практике и внести в базовые документы соответствующие уточнения, касающиеся подотчетности, функций и порядка организации работы, в том числе придания региональным конференциям статуса комитетов Конференции ФАО:	IP	0,2	0	0,2	0
2.53		а) поручить региональным конференциям:	IP	0	0	0	0
		i) рассматривать вопросы обеспечения согласованности региональных мер политики, а также позиции регионов в том, что касается мер политики и регулирования на глобальном уровне, и представлять свои доклады на Конференции ФАО;		0	0	0	0
		ii) рассматривать и вносить рекомендации по вопросам программы ФАО для соответствующего региона и общей программы ФАО в части, касающейся этого региона, и через Комитет по программе и Финансовый комитет представлять Совету свой доклад по этим вопросам;					
2.54		б) порядок организации работы – региональные конференции должны:	IP	0	0	0	0

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
	<p>i) созывать свои сессии, как правило, один раз в два года по решению членов ФАО от соответствующего региона и при условии всестороннего согласования с членами повестки дня, формата, сроков, продолжительности и необходимости проведения сессий;</p> <p>ii) назначать докладчика;</p> <p>vii) поручать председателю и докладчику продолжать выполнение своих функций в межсессионный период и возлагать на Председателя и, в его отсутствие, на докладчика подготовку итогового доклада региональной конференции для Совета и Конференции ФАО (и в необходимых случаях также для Комитета по программе и Финансового комитета) в соответствии с новой системой надзора и принятия решений управляющими органами в том, что касается работы над программой и бюджетом;</p> <p>iv) по возможности проводить сессии совместно с другими межправительственными региональными органами, занимающимися сельским хозяйством;</p> <p>v) нацеливать подготовку документов для своих сессий на выработку реально осуществимых рекомендаций.</p>		0	0	0	0	
2.55	Внести в базовые документы соответствующие изменения, касающиеся функций, порядка подотчетности и т.д.	C09	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
Технические комитеты			0	0	0	0	
2.56	Установить подотчетность Комитетов Совету по вопросам бюджета ФАО и приоритетов и стратегий реализации программ, и непосредственно Конференции ФАО – по вопросам мер политики и регулирования на глобальном уровне и с этой целью придать им статус комитетов Конференции, а также:	C	0	0	0	0	
2.57	а) предусмотреть выполнение председателями их функций также и в межсессионный период и представление ими соответствующих докладов Совету и Конференции;	IP	0	0	0	0	
2.58	б) порядок организации работы технических комитетов: i) в соответствии с потребностями использовать гибкий график проведения заседаний в плане их продолжительности и периодичности, созывая их, как правило, раз в два года. На заседаниях рассматривать приоритетные вопросы и предусмотреть возможность их созыва именно с этой целью;	IP	0	0	0	0	
2.59	ii) председатели призваны оказывать содействие в проведении с членами всесторонних консультаций по повестки дня, формату и продолжительности заседаний;	IP	0	0	0	0	
2.60	vii) шире использовать параллельные заседания и мероприятия, обеспечивая в них надлежащее участие стран с немногочисленными делегациями (на неофициальных заседаниях обеспечивать участие НПО и	IP	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		представителей частного сектора, в том числе от развивающихся стран);					
2.61		iv) Комитету по сельскому хозяйству включить в свою повестку дня конкретный раздел по животноводству и отводить в повестке дня необходимое время для рассмотрения соответствующих вопросов;	С	0	0	0	0
2.62		v) Комитету по проблемам сырьевых товаров укреплять взаимодействие с ЮНКТАД, ВТО и Общим фондом для сырьевых товаров;	С	0	0	0	0
2.63		vi) Комитету по всемирной продовольственной безопасности (КВПБ) возобновить выполнение своих функций по контролю и стимулированию выполнения обязательств, принятых в ходе Всемирного продовольственного саммита, и по изучению глобальных проблем продовольственной безопасности.	С	0	0	0	0
2.64		Внести соответствующие изменения в практику организации работы и порядок подотчетности.	С	0	0	0	0
2.65		Внести в базовые документы соответствующие изменения, касающиеся функций, порядка подотчетности и т.д.	С09	0	0	0	0
Совещания на уровне министров				0,05	0	0,05	0
2.66		Внести в базовые документы конкретное положение о том, что Конференция или Совет могут созывать совещания на уровне министров в тех случаях, когда для решения технических вопросов необходимо обеспечить	С09	0,05	0	0,05	0

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		поддержку со стороны директивных органов или широкое освещение этих вопросов.					
2.67		Доклады о работе совещаний на уровне министров, как правило, рассматривать непосредственно на Конференции.	IP	0	0	0	0
Уставные органы, конвенции, договоры, кодексы и т.д.				0,15	0,15	0	0
2.68		Предусмотреть, что Конференции Сторон договоров, конвенций и соглашений, таких как Кодекс Алиментариус и Международная конвенция по защите растений (предусмотренные в Уставе ФАО), могут через соответствующие технические комитеты вносить на рассмотрение Совета и Конференции те или иные вопросы (изменения в базовых документах).	C09	0	0	0	0
2.69		Провести обзор соответствующих положений с целью внесения любых необходимых изменений, позволяющих уставным органам, если они того пожелают, осуществлять финансовые и административные полномочия и привлекать среди своих членов дополнительные средства, оставаясь при этом в рамках структуры ФАО и сохраняя установленный с ней порядок подотчетности.	IP	0,15	0,15	0	0
Дополнительные меры по повышению эффективности общих основ управления ФАО				0,45	0,45	0	0
2.70		Поручить Совету, Комитету по	IP	0	0	0	0

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		программе, Финансовому комитету, КУПВ, региональным конференциям и техническим комитетам подготавливать каждому:					
2.71		а) раз в два года многолетнюю программу работы продолжительностью не менее четырех лет для рассмотрения в Совете и/или на Конференции (согласно их порядку подотчетности);	IP	0	0	0	0
2.72		б) раз в два года доклад о ходе реализации программы работы также для рассмотрения в Совете и/или на Конференции.	IP	0	0	0	0
2.73		Сформулировать, предпочтительно в базовых документах, определение термина «управляющие органы».	C09	0	0	0	0
2.74		Проводить в ходе сессий Конференции оценку эффективности реформы общих основ управления, в том числе роли и функционирования региональных конференций и с этой целью, в частности, проводить независимое рассмотрение соответствующих вопросов.	IP	0,4	0,4	0	0
2.75		В целях усиления гласности и информационного взаимодействия поручить Генеральному директору подготавливать отчетность для Совета и совместного совещания Комитета по программе и Финансового комитета и наладить с ними диалог по следующим вопросам: <ul style="list-style-type: none"> • Стратегическая рамочная программа и 	C		0	0	0

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		<p>приоритеты Среднесрочного плана;</p> <ul style="list-style-type: none"> • приоритетные цели, установленные старшим руководством для достижения скорейшего прогресса; • результативность деятельности в целом за года и за двухлетие. 					
2.76	Предусмотреть расходы по пересмотру в базовых документах положений, касающихся всех управляющих органов: поручить эту работу Управлению по правовым вопросам и КУПВ.	C09	0,05	0,05	0	0	
Назначение и срок полномочий Генерального директора			0,05	0	0,05	0	
2.95	Установить необходимые процедуры и внести в базовые документы соответствующие изменения в целях расширения возможностей проведения членами ФАО предвыборной оценки кандидатур на должность Генерального директора и, в частности, предусмотреть, что:	IP	0,05	0	0,05	0	
2.96	а) в ходе Конференции, на которой будут проводиться выборы на пост Генерального директора, участники заслушивают кандидатов на этот пост. Члены должны иметь возможность задать кандидатам вопросы (соответствующие расходы кандидатов обеспечиваются за счет бюджета ФАО);	IP	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего	
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия		
2.97	b)	заслушивание кандидатов на пост Генерального директора на сессии Совета ФАО проводить не менее чем за 60 дней до начала Конференции, на которой проводятся соответствующие выборы. В ходе этой сессии члены и наблюдатели в Совете должны иметь возможность задать кандидатам вопросы (встреча с кандидатами проводится только в порядке информации без принятия каких-либо рекомендаций или выводов по итогам слушаний, причем расходы кандидатов должны покрываться за счет бюджета ФАО);	IP	0	0	0	0	
2.98	c)	выдвижение странами-членами кандидатур на пост Генерального директора должно завершаться не позднее, чем за 60 дней до начала вышеуказанной сессии Совета;	IP	0	0	0	0	
2.99	d)	объявление о намечающейся вакансии на пост Генерального директора должно публиковаться не менее чем за 12 месяцев до окончания срока выдвижения кандидатур с указанием, что ответственность за выдвижение кандидатур во всех случаях полностью возлагается на страны-члены;	IP	0	0	0	0	
2.100	e)	Конференция ФАО должна рассмотреть и утвердить необходимые квалификационные требования к кандидатам на пост Генерального директора, которые должны быть разработаны КоК-НВО в 2009 году.	C09	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
2.101	Включить в базовые документы положение о том, что срок полномочий Генерального директора составляет четыре года с возможностью однократного продления на четыре года.	C09	0	0	0	0	
2	Надзор - Амалия ЛоФасо		1,1	0	0,3	0	1,4
	Оценка		1,1	0	0	0	
2.77	Создать в структуре секретариата ФАО отдельный и функционально независимый отдел по оценке, отчитывающийся перед Генеральным директором и Советом через Комитет по программе.	C09	0	0	0	0	
2.78	В рамках всех мероприятий, проводимых при внебюджетной поддержке, предусматривать ассигнования на мероприятия по оценке. В дополнение к существующим целевым фондам по проведению внеочередных мероприятий по оценке предусмотреть создание нового совместного счета целевых средств для внесения средств на проведение оценки деятельности по техническому сотрудничеству в рамках проектов развития, включая оказание поддержки в работе по нормативам. По крупным проектам технического сотрудничества в целях развития (в том числе финансируемых из односторонних целевых фондов) отдельно проводить независимую оценку не менее одного раза за период их действия. Критерии отдельно проводимой оценки и объемы ассигнований на оценку в рамках бюджета проектов должны соответствовать официальным директивам, которые могут	IP	1,1	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		периодически пересматриваться в управляющих органах.					
2.79	<p>Обеспечивать кадровый потенциал мероприятий по оценке:</p> <p>а) провести отбор кандидатур на должность директора отдела оценки (Д-2). Группе в составе представителей Генерального директора и управляющих органов, а также специалистов по оценке из других учреждений ООН проанализировать установленные для этой должности круг полномочий и перечень квалификационных требований и принять участие в проверке и отборе кандидатур. Установить четырехлетний срок полномочий директора по оценке с возможностью продления не более чем на один срок, предусмотрев, что назначение данного сотрудника на какую-либо иную должность или консультативную работу в рамках ФАО допускается по истечении не менее шести месяцев после завершения срока его полномочий в качестве директора по оценке;</p>	C09	0	0	0	0	
2.80	<p>б) все назначения на должности штатных сотрудников и консультантов по оценке проводить на основе гласных и профессиональных процедур, проверяя в первую очередь компетентность в технических вопросах, но уделяя внимания также и соблюдению региональной и гендерной сбалансированности. Директор по оценке должен нести основную</p>	C09	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		ответственность за соблюдение процедур ФАО при назначении штатных сотрудников и консультантов по оценке.					
2.81		Обеспечивать качество и укрепление функции оценки:	0	0	0	0	
		a) закрепить действующую процедуру проведения независимой коллегиальной оценки по основным докладам;	0	0	0	0	
2.82		b) проводить раз в два года в рамках небольшой группы независимых экспертов равного уровня проверку соответствия работы передовой практике и стандартам проведения оценки и подготавливать для руководства и Совета соответствующий доклад вместе с рекомендациями Комитета по программе;	0	0	0	0	
2.83		c) проводить раз в шесть лет независимую проверку осуществления функции оценки и подготавливать для руководства и Совета соответствующий доклад вместе с рекомендациями Комитета по программе.	0	0	0	0	
2.84		Утвердить в Совете комплексную “Методологию оценки” , которая, наряду с <u>приведенными выше положениями</u> , должна предусматривать, что: a) Комитет ФАО по внутренней оценке в соответствующих случаях должен взаимодействовать с Комитетом по программе;	0	0	0	0	
2.85		b) управляющие органы должны и далее утверждать	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего	
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия		
		скользящий план оценки по итогам консультаций с комитетом по внутренней оценке;						
2.86	с)	деятельность по итогам оценки должна в полном объеме переводиться на официальную основу и включать независимый систематический контроль и представление соответствующего доклада Комитету по программе;	C09	0	0	0	0	
2.87	д)	все принимаемые руководством доклады по оценке и доклады о деятельности по ее итогам должны и впредь находиться в открытом доступе для всех членов ФАО. Работу по обсуждению докладов и ознакомлению с ними всех соответствующих управляющих органов следует укреплять путем созыва совещаний консультативных групп и семинаров по воу индивидуальной оценки;	C09	0	0	0	0	
2.88	е)	отдел по оценке должен на официальной основе подготавливать для руководства рекомендации по вопросам ориентации управления и работы по программе и бюджету на достижение конкретных результатов, чтобы усилить обратную связь и закрепить извлекаемые уроки;	NS	0	0	0	0	
2.89	ф)	надлежащим образом координировать проведение оценки в рамках системы ООН с учетом работы, проводимой Объединенной инспекционной группой, и продолжать тесное сотрудничество отдела по	C09	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		оценке с Группой Организации Объединенных Наций по оценке;					
2.90	g)	положения по оценке, в том виде, в каком они утверждены в "Методологии оценки", должны найти отражение в базовых документах.	C09	0	0	0	0
Аудит				0	0	0,3	0
2.91		В рамках утвержденных директивных подходов передать в ведение управления Генерального инспектора работу по всем основным областям организационного риска, в необходимых случаях используя услуги внешних экспертов.	IP	0	0	0,3	0
2.92		Предусмотреть, что Ревизионный комитет: а) назначается Генеральным директором и включает только внешних специалистов, утвержденных Советом по рекомендации Генерального директора и Финансового комитета;	IP	0	0	0	0
2.93	b)	представляет Совету ежегодный доклад через Финансовый комитет.	IP	0	0	0	0
2.94		В дополнение к регулярным ревизионным проверкам, проводимым Генеральным инспектором, ввести проверку работы личной канцелярии Генерального директора, поручив ее проведение внешнему аудитору.	IP	0	0	0	0

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
3	Переориентация работы по программе, бюджеты и контроль на достижение конкретных результатов - Бойд Хейт		0,7	0,2	0,1	0	1
Стратегические цели ФАО и новая система рамочных результатов			0,2	0	0	0	
1.1	Утвердить переориентацию всей системы деятельности на достижение конкретных результатов.	C	0	0	0	0	
1.2	Утвердить концепцию деятельности и глобальные цели ФАО.	C	0	0	0	0	
1.3	Утвердить в принципе стратегические цели, функциональные цели и основные функции.	C	0	0	0	0	
1.4	Утвердить в принципе форму представления стратегических целей и организационных результатов.	C	0	0	0	0	
1.5	Сформулировать содержание областей целенаправленного воздействия с обобщением их целей и ориентировочным перечнем в качестве основы для последующего уточнения.	C09	0	0	0	0	
1.6	Разработать систему контроля с ориентацией на достижение конкретных результатов.	IP	0,2	0	0	0	
1.7	Разработать и утвердить окончательный вариант Стратегической рамочной программы, Среднесрочного плана и Программы работы и бюджета на основе новой системы.	C09	0	0	0	0	
1.8	Подготовить первый доклад об организационной эффективности, достигнутой за двухлетие 2010-11 гг. на основе переориентации системы работы	NS	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
	на достижение конкретных результатов.						
Переориентировать работу по программе, бюджеты и контролю на достижение конкретных результатов						0	
3.1	Во избежание повторов и для изложения всего объема данных представить пересмотренные материалы по программе и бюджету в составе следующих разделов, предусмотрев возможность их объединения в один документ (первый документ для двухлетия 2010-11 гг. утвердить в полном объеме в 2009 году):	C09	0	0	0	0	
3.2	<p>i) Стратегическая рамочная программа на 10-15-летний период, подлежащая пересмотру раз четыре года и включающая:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ проблем в области продовольствия, сельского хозяйства и развития села, затрагивающих соответствующие группы, в том числе потребителей; ▪ стратегическую концепцию; ▪ цели государств-членов; и ▪ стратегические цели, которые должны быть достигнуты государствами-членами и международным сообществом при поддержке ФАО, включая ориентировочные целевые уровни и показатели результативности (от восьми до двенадцати 	C09	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
	показателей);						
3.3	<p>ii) четырёхлетний Среднесрочный план, подлежащий пересмотру раз в два года и включающий:</p> <ul style="list-style-type: none"> • стратегические цели, которые должны быть достигнуты государствами-членами и международным сообществом при поддержке ФАО, как это предусмотрено в Стратегической рамочной программе; • основные организационные результаты (качественные итоги), число которых не должно превышать 80, включая основные функции, содействующие достижению стратегических целей странами-членами и международным сообществом. По каждому организационному результату должны приводиться конкретные целевые уровни и показатели результативности, помогающие проводить проверку; вклад ФАО, размер бюджета по начисленным взносам, ожидаемая сумма внебюджетных средств (целевые уровни могут зависеть от объема внебюджетных ресурсов). В Стратегической рамочной программе и в Среднесрочном плане должны быть в полном объеме учтены гендерные аспекты, поэтому отдельный гендерный план действий больше составлять не будет; 	C09	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		<ul style="list-style-type: none"> • области целенаправленного воздействия, т.е. блоки результатов, помогающие целенаправленно использовать ресурсы в качестве средства коммуникации и ц привлечь внебюджетные средства в важнейшие области воздействия а также усиливать надзор за их освоением; • основные функции ФАО; и vii) функциональные цели , которые направляют организационную и административную работу на дальнейшее совершенствование основных результатов;					
3.4	iv) Программу работы и бюджет , каждый рассчитанные на одно двухлетие. Бюджет разбить на административный и программный разделы, представить в соответствии с системой рамочных результатов, включив в него: <ul style="list-style-type: none"> • систему организационных результатов (качественных итогов), соответствующую Среднесрочному плану, с распределением организационной ответственности за каждый результат; • количественные данные о расходах по каждому организационному результату и по всем обязательствам; • расчет возможного увеличения затрат и намеченной экономии 	C09	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
	<p>средств;</p> <ul style="list-style-type: none"> долгосрочные обязательства; непрофинансированные обязательства и резервы; проект резолюции о программе работы и бюджете. 						
3.5	<p>v) в связи с продолжающимся в процессе разработки Программы взаимодействием управляющих органов резюме Программы работы и бюджета не составлять.</p>	C	0	0	0	0	
3.6	<p>Ввести в действие новую систему контроля эффективности управления, ориентированного на достижение конкретных результатов, и подготавливать соответствующий доклад. Каждый доклад должен охватывать предыдущее двухлетие и содержать информацию о результативности, достижении намеченных уровней и показателей, а также о результатах в части решения функциональных задач. Доклад по такой форме вводится вместо прежнего доклада об осуществлении Программы.</p>	IP	0	0	0	0	
7.1	<p>Определить области достигнутых улучшений и сформулировать меры по оптимизации управления с ориентацией на конечный результат (УКР)ю</p>	IP	0	0	0	0	
3.7	<p>Ввести в практику новый цикл подготовки и принятия решений управляющими органами (ниже на схеме 1 приводится последовательность соответствующих мероприятий). С 2011 года</p>	IP	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		перенести проведение сессий Конференции ФАО на июнь с соответствующим переносом сроков проведения других совещаний (согласно новому циклу сессия Совета состоится в сентябре 2009 г. и должна быть посвящена подготовке сессии Конференции). С 2010 года полностью перейти на указанный ниже цикл (бюджетные позиции по совещаниям см. в разделе В "Реформа общих основ управления"):					
3.8	<p>i) <u>первый год двухлетия</u> (не менее двух совещаний Совета):</p> <ul style="list-style-type: none"> • технические комитеты должны рассматривать в рамках своих мандатов итоги деятельности ФАО по достижению намеченных результатов, измеряемые соответствующими показателями, и вносить рекомендации, в том числе по оценке важнейших участков работы, и • приоритеты и результаты, намеченные в Среднесрочном плане, в том числе по вопросу общих основ управления на глобальном уровне, и вносить предложения по их корректировке на следующее двухлетие; • региональные конференции должны рассматривать и вносить касающиеся их регионов рекомендации по перечисленным ниже вопросам: <ul style="list-style-type: none"> • итоги деятельности ФАО по достижению намеченных результатов, измеряемые 	NS	0	0	0	0	

Общий ПНД	Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
		Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		<p>показателями эффективности, включая проведение соответствующих мероприятий по оценке;</p> <ul style="list-style-type: none"> • приоритеты и результаты, намеченные в Среднесрочном плане, и вносить предложения по их корректировке на следующее двухлетие; и • региональные вопросы политики, которые необходимо рассматривать на глобальном уровне либо решать путем принятия дополнительных мер на региональном уровне; • Совет, Комитет по программе и Финансовый комитет должны в рамках своих мандатов рассматривать и принимать решения, касающиеся: <ul style="list-style-type: none"> • доклада о результатах деятельности за предыдущее двухлетие, включая итоги деятельности, измеряемые соответствующими показателями; • проведения крупных мероприятий по оценке; • результатов исполнения бюджета и реализации программы во второй половине года; • всех корректив, которые необходимо внести в согласованную Программу работы и 				

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		<p>бюджет, а также:</p> <ul style="list-style-type: none"> • заблаговременно утверждать заявки на перераспределение средств между бюджетными статьями; 					
3.9	ii) <u>второй год двухлетия</u> (не менее двух, а, возможно, и три основных совещания Совета):	NS	0	0	0	0	
	<ul style="list-style-type: none"> • в течение года Комитет по программе, Финансовый комитет и Совет рассматривают и утверждают любые коррективы, которые необходимо внести в Программу работы и бюджет, и заблаговременно утверждают все заявки на перераспределение средств между бюджетными статьями; • январь-март: Комитет по программе, Финансовый комитет и Совет рассматривают предложенный Среднесрочный план и Программу работы и бюджет, а каждое второе двухлетие также и Стратегическую рамочную программу; • январь-март: в целях обмена информацией о потребностях во внебюджетном финансировании, особенно для областей целенаправленного воздействия, с участием заинтересованных членов и представителей других потенциальных источников внебюджетных средств и партнеров проводится неофициальное совещание 						

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
	(не относящееся к циклу совещаний управляющих органов);						
	<ul style="list-style-type: none"> • март/апрель: Совет подготавливает для Конференции четкие рекомендации по системе рамочных результатов и соответствующим бюджетным аспектам, в том числе о размере бюджета; • июнь: Конференция утверждает систему рамочных результатов и соответствующие бюджетные параметры, включая размер бюджета; • сентябрь-ноябрь: Комитет по программе, Финансовый комитет и Совет при необходимости рассматривают и утверждают любые изменения в системе рамочных результатов и размере бюджетных ассигнований, руководствуясь решением Конференции о размере бюджета. 						
3.10	Внести в базовые документы соответствующие изменения, касающиеся цикла подготовки Программы и бюджета, включая сроки проведения заседаний управляющих органов.	C09	0	0	0	0	
3.11	Одновременно с положениями по счету капитала и Программе технического сотрудничества ввести в действие положения о перераспределении между двухлетиями до 5% бюджета, формируемого за счет начисленных взносов, для выравнивания поступлений и расходов и сокращения на этой основе нерациональных и	IP	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		экономически неэффективных операций.					
Разработка новой модели планирования и бюджетирования			0,5	0	0	0	
7.2		Разработать новую модель планирования и бюджетирования, определить новую структуру ПРБ, сформулировать новую рациональную типовую логическую схему бюджета для "проектных" бюджетов и требования к новой стандартной системе отчетности.	IP	0,5	0	0	0
Публикация материалов на всех языках Организации			0	0,2	0,1	0	
3.56		Увеличить объем печатной технической документации для наименее развитых стран и предоставить тем же группам пользователей право принимать решения об очередности выпуска документов.	NS	0	0	0	0
3.57		Разработать отдельные зеркальные сайты ФАО для арабского и китайского языков.	NS	0	0	0,1	0
Замечание: Позиции 3.56 и 3.57 перенесены в проект 3 из проекта 9ю							
Междисциплинарный подход			0	0	0	0	
6.2		Предусмотреть использование заместителями Генерального директора 5% бюджета на цели междисциплинарной работы	IP	0	0	0	0

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
4	Мобилизация и рациональное использования ресурсов - Мина Довлачаи					0	1,4
		Стратегия мобилизации и рационального использования ресурсов	0	0,7	0,7	0	
3.12	В работе по программе и бюджету, в том числе при формулировании областей целенаправленного воздействия, начисленные взносы рассматривать в единстве с суммой предполагаемых внебюджетных поступлений. В связи с отсутствием полной предсказуемости суммы внебюджетных поступлений (см. также пп. 8 и 33):	C09	0	0,35	0,35	0	
3.13	а) проводить в Совете, опираясь на выводы и рекомендации Комитета по программе и Финансового комитета, рассмотрение смет по внебюджетным ресурсам, порядка их освоения и намеченных на их основе результатов в рамках единой системы рамочных результатов и добиваться, чтобы привлекаемые ресурсы использовались на согласованных ФАО приоритетных направлениях;	C09	0	0	0	0	
3.14	б) ввести в действие систему рационального использования внебюджетных ресурсов и начисленных взносов, в рамках которой вопросы общей стратегии, политики, управления и координации действий по привлечению внебюджетных ресурсов, включая совместную с донорами выработку мер политики, должны находиться в ведении центрального Управления стратегии, планирования и управления ресурсами с децентрализацией функций на всех уровнях координируемой системы мобилизации ресурсов, в том	IP	0	0,35	0,35	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		числе на региональном и страновом. С этой целью, в частности, создать в департаменте Организации, занимающемся вопросами технического сотрудничества, небольшое отделение для поддержки децентрализованных структур и занимающихся операциями подразделений в их отношениях с донорами;					
3.15		а) активно налаживать новые партнерские связи, в том числе с частными фондами;	IP	0	0	0	0
3.16		б) осуществлять постоянный контроль за уровнем экономической эффективности и затратности услуг, оказываемых при проведении мероприятий на основе внебюджетных средств, с тем чтобы неэффективные расходы средств из одного источника финансирования не покрывались за счет средств из других источников.	C	0	0	0	0
3.17		Изучить положения, сформулированные в рамках договоров, конвенций, соглашений и аналогичных органов и нормативных актов, появившихся в результате осуществления статей VI, XIV и XV Устава ФАО, на предмет повышения их финансовой самостоятельности за счет привлечения средств их членов (см. также 2.69). Представлять соответствующие доклады в Совет и сторонам таких соглашений.	NS	0	0	0	0
3.18		С учетом рекомендаций Финансового комитета ввести меры, помогающие поощрять своевременные выплаты, избегать возникновения задолженности и регулировать объем располагаемых ресурсов, и, в частности:	C09	0	0	0	0

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
3.19	а) ежегодно рассматривать в Совете на основе доклада Финансового комитета положение дел с просроченными взносами и задолженностью и его последствия для ликвидности Организации;	С	0	0	0	0	
3.20	б) на основном открытом сайте ФАО подробно освещать в разбивке по странам ситуацию по своевременно внесенным взносам, просроченным платежам и задолженности;	С	0	0	0	0	
3.21	с) как и прежде, придерживаться ответственного подхода в том, что касается заимствования средств для обеспечения бесперебойного притока наличности.	С	0	0	0	0	
5	Программа технического сотрудничества - Юрико Сэци		-0,62	0	0	0	-0,62
	Программа технического сотрудничества		-0,62	0	0	0	
3.22	Ресурсы, выделяемые регионам в рамках ПТС, передать в ведение региональных представителей, за исключением 15% для чрезвычайных ситуаций, перечисляемых департаменту, отвечающему за техническое сотрудничество, и 3%, направляемых на реализацию межрегиональных проектов.	С09	-0,62	0	0	0	
3.23	Предусмотреть следующее ориентировочное распределение средств по регионам: Африка – 40%; Азиатско-Тихоокеанский регион – 24%; Латинская Америка и Карибский бассейн – 18%; Европа – 10%; Ближний Восток – 8%, учитывая, что Совет должен раз в четыре года проводить соответствующий обзор в рамках среднесрочного планирования. Развитые страны имеют право на	С09	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего	
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия		
		получение ресурсов по линии ПТС, но только при условии их полного возмещения.						
3.24		Рассмотреть в 2009 году цикл подготовки проектов в рамках ПТС и порядок утверждения ПТС; подтвердить приоритетность наименее развитых стран; стран с низким уровнем доходов и дефицитом продовольствия; малых островных и не имеющих выхода к морю развивающихся стран и уточнить действующие директивы Совета, в частности:	С	0	0	0	0	
3.25		а) конкретизировать критерии утверждения, в частности, включив требование о том, чтобы утверждаемые проекты соответствовали как согласованным стратегическим целям и организационным результатам деятельности ФАО, так и потребностям стран;	С	0	0	0	0	
3.26		б) указать минимальный объем информации, требуемой от стран для рассмотрения их заявок;	С	0	0	0	0	
3.27		с) разъяснить параметры проектного цикла, указав его этапы и ответственных за получение разрешений по каждому этапу, сократить число этапов и делегировать полномочия децентрализованным структурам до максимально низкого уровня;	С	0	0	0	0	
3.28		д) четко определить сроки реализации каждого этапа, чтобы обеспечить надлежащую подотчетность руководителей.	С	0	0	0	0	
3.29		Не устанавливать единых критериев в отношении доли	С	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
	средств ПТС, направляемой на реализацию региональных и субрегиональных проектов, поскольку ее размер варьируется от региона к региону.						
6	Децентрализация - Дауд Хан		4,6	0	0	0	4,6
	Децентрализация		4,6	0	0	0	
3.76	Комитет по программе и Финансовый комитет призваны оказывать Совету поддержку в осуществлении надзора за соблюдением нормативов за всеми аспектами децентрализации, включая, в частности, выполнение Плана неотложных действий.	NS	0	0	0	0	
3.77	Организовывать совещания старшего руководства, обеспечивая с помощью средств видеосвязи участие в них помощников Генерального директора (ADG) / региональных представителей.	C	0	0	0	0	
3.78	Предусмотреть, что технические сотрудники, откомандированные в региональные структуры, отчитываются в первую очередь перед региональными представителями (ADG), а субрегиональный персонал – там, где это целесообразно – перед субрегиональными координаторами.	C09	0	0	0	0	
3.79	Обеспечивать всестороннее участие ADG/ региональных представителей в разработке программы и бюджета (см. также 3.14).	C	0	0	0	0	
3.80	Передать в ведение региональных представителей (ADG) функции в отношении программы и бюджета, ранее поручавшиеся техническим сотрудникам региональных	C09	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		отделений.					
3.81		Возложить на региональных представителей (ADG) основную ответственность за технические и материально-технические аспекты надзора за деятельностью представителей ФАО и в соответствующих случаях установить для них обязанность отчитываться перед ADG через субрегионального координатора. Одна из секций подразделения, отвечающего за операции, должна обеспечивать общую координацию, связь с регионами и т.д.	IP	0	0	0	0
3.82		Провести обзор всех полномочий, делегированных децентрализованным структурам, и соответствующих процедур контроля (см. также выше).	IP	0	0	0	0
3.83		Упразднить административные функции субрегиональных отделений с тем, чтобы они могли полностью посвятить себя оказанию технической поддержки странам соответствующего субрегиона.	C	0	0	0	0
3.84		Четко разграничивать вопросы, касающиеся, с одной стороны, прочно сформировавшихся и, с другой стороны, планируемых подразделений. По результатам обзора установить оптимальные рамки деятельности страновых отделений, используя согласованные критерии и учитывая существующие и возможные сферы их территориальной компетенции, соответствующие показатели экономической эффективности, прогнозируемой экономии средств и результаты анализа экономической целесообразности. Выполнение рекомендаций обзора призвано как минимум обеспечить	IP	0	0	0	0

Общий ПНД	Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
		Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
<p>преодоление структурного дефицита в плане странового присутствия (представителей ФАО) за счет его альтернативных форм, учитывая необходимость дальнейшего сокращения затрат для высвобождения ресурсов на совершенствование работы децентрализованных структур. В этой работе надлежит применять следующие критерии:</p> <p>a) масштаб расходов по программе ФАО (примерное отношение расходов по подразделению к масштабу расходов по программе должно составлять один к трем);</p> <p>b) обязательства, принимаемые в рамках национальных среднесрочных рамочных программ приоритетных задач по мере их формирования совместно с ФАО;</p> <p>c) численность и масштабы нищеты населения, зависящего от сельского хозяйства;</p> <p>d) приоритетность для деятельности по наименее развитым странам;</p> <p>e) возможности сельского хозяйства в плане обеспечения экономического роста;</p> <p>Ф) возможности обслуживания с территории другой страны;</p> <p>г) возможности для организации совместных или полностью объединенных представительств с подразделениями системы ООН, особенно с другими находящимися в Риме</p>						

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		учреждениями и в соответствующих случаях с другими региональными организациями; h) готовность правительств покрывать расходы, связанные с присутствием ФАО в их странах.					
3.85		Привести кадровый состав субрегиональных и региональных отделений в соответствие с приоритетными потребностями, проанализированными с учетом работы отделений системы ООН.	IP	0	0	0	0
3.86		Уточнить сферу деятельности регионального отделения по Ближнему Востоку.	IP	0	0	0	0
3.87		Пересмотреть должностные регистры, квалификационные требования (в том числе по навыкам работы с директивными органами), порядок замещения должностей и аттестации (на открытой конкурсной основе) для региональных ADG, субрегиональных координаторов и представителей ФАО (см. также 3.66).	IP	0	0	0	0
3.88		Ввести в практику необходимые контрольные показатели и систему контроля и учета в рамках децентрализованных структур.	IP	0,4	0	0	0
3.90		Повысить технический уровень функциональной поддержки децентрализованных структур в плане инфраструктуры ИКТ и систем работы с информацией	IP	4,2	0	0	0
		Замечания: Предлагавшаяся в резолюции 1/2008 формулировка мероприятия 3.90 «Сформировать системы поддержки (включая подготовку кадров и модернизацию систем ИТ)» была изменена, как это указано в колонке мероприятий.					

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
3.95	Распределить функции управления по координации и децентрализации между региональными/ субрегиональными отделениями и координационной группой отдела, отвечающего за операции.	IP	0	0	0	0	
7 а	Структура штаб-квартиры - Джим Батлер		0,25	0	0	0	0,25
	Структура штаб-квартиры		0,25	0	0	0	
3.91	а) создать управления: i) по вопросам стратегии, планирования и регулирования ресурсов;	C09	0	0	0	0	
3.92	ii) по оценке;	IP	0	0	0	0	
3.93	vii) по правовым вопросам и этике;	IP	0	0	0	0	
3.94	b) предложить оптимальные функции и структуру для организации единой системы ФАО по информационному взаимодействию, работы по налаживанию партнерских связей и межучрежденческой деятельности;	IP	0	0	0	0	
3.96	d) упразднить ряд должностей директорского уровня (27 постов за 2010-11 гг.).	IP	0	0	0	0	
3.97	Утвердить в принципе структуру высшего звена управления департаментами штаб-квартиры и старшего руководства (врезка 5), которая должна быть реализована в 2010 году с учетом всех возможных корректив по итогам упомянутого ниже функционального анализа.	IP	0,1	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
3.98	Провести всесторонний функциональный анализ работы департаментов штаб-квартиры и завершить составление планов их реорганизации и их конкретных мандатов: <ul style="list-style-type: none"> для технических департаментов – с учетом Среднесрочного плана; для оперативных подразделений – с учетом Среднесрочного плана и итогов всестороннего обзора; для вспомогательных служб, административного руководства и кадров – с учетом итогов всестороннего обзора.	IP	0	0	0	0	
3.99	Утвердить на Конференции пересмотренную структуру штаб-квартиры в рамках Программы работы и бюджета на 2010-11 гг.	C09	0	0	0	0	
3.100	Определить состав группы старшего руководства, включая двух заместителей Генерального директора.	IP	0	0	0	0	
3.101	Ввести в действие новую структуру штаб-квартиры.	IP	0,15	0	0	0	
3.102	Реорганизовать круг обязанностей старшего руководства, в том числе в плане реализации стратегических целей и основных функций.	IP	0	0	0	0	
3.103	Рассмотреть итоги реорганизации для внесения дополнительных корректив.	NS	0	0	0	0	
Роль канцелярии Генерального директора (ODG)				0	0	0	
7.3	Пересмотреть роль канцелярии Генерального директора в том, что касается административной деятельности. Мероприятие не осуществлено, поскольку руководство предложило сконцентрировать внимание на	IP	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего	
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия		
		вопросе общеорганизационных услуг ФАО. Тем не менее возможности для реализации этого мероприятия сохраняются и руководству настоятельно рекомендуется завершить эту работу.						
Отдел информатики (CIO)				0	0	0		
7.4		Объединить задачи и функции в области информационной технологии в рамках отдела информатики.	IP	0	0	0	0	
7	Основы внутриорганизационного управления - Джим Батлер			0	0	0,1	-0,5	-0,37
Внутренние комитеты				0	0	0	0	
7.5		Пересмотреть функции внутренних комитетов и уменьшить их число. Выполнить это мероприятие в рамках деятельности по рабочим процессам. На этапе 2 усилить работу по этой рекомендации.	IP	0	0	0	0	
Основы управления в области информационных технологий				0	0	0,1	-0,47	
7.0		Улучшить общие основы управления в сфере информационных технологий. Все соответствующие функции перевести на официальную основу, включая порядок подачи/изменения заявок по проектам, решение связанных с проектами вопросов и их развитие.	IP	0	0	0.1	-0.47	
8	Партнерские структуры - Мариам Ахмед			0	0,18	1	0	1,18
Партнерские структуры				0	0,18	1	0	
3.104		Завершить разработку и обеспечить распространение единых для всей ФАО принципов осуществления партнерских	C09	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего	
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия		
		связей в качестве «живого документа», указав в нем, что партнерские связи:						
3.105	а)	являются не самоцелью, а средством эффективной поддержки общих основ международного регулирования в области сельского хозяйства и развития села и достижения целей и приоритетов, намеченных в Стратегической рамочной программе Организации. Целесообразность партнерских связей должна определяться взаимной практической пользой и положительным эффектом от достижения общих целей, выраженных в виде результатов, при оценке достижения которых следует учитывать издержки и препятствия, снижающие эффективность партнерских связей для их участников;	C09	0	0	0	0	
3.106	б)	основаны на сравнительных преимуществах партнеров и направлены на достижение конкретных и разделяемых партнерами целей ФАО; и	C09	0	0	0	0	
3.107	с)	как правило, являются продуктом постоянного взаимодействия.	C09	0	0	0	0	
3.108		В зависимости от характера партнерских структур	C09	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего	
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия		
		Организация может играть ведущую роль, выступать в качестве координатора или просто участника. ФАО должна неизменно сохранять нейтралитет и беспристрастность и действовать гласно, избегая партнерств, которые могут приводить к крупному конфликту интересов.						
		Замечания: Позиции 3.105 - 3.108 сами по себе не являются мероприятиями, а служат критериями и ограничительными условиями, определяющими порядок реализации указанных в 3.104 руководящих принципов.						
3.109		Провести анализ партнерских связей, в том числе возможностей их расширения с частным сектором. Провести оценку и установить новые или возобновить имевшиеся партнерские отношения в целях выявления возможностей для совместных мероприятий и механизмов сотрудничества с: <ul style="list-style-type: none"> частным сектором; организациями гражданского общества. 	IP	0	0	0,26	0	
3.110		Подготовить краткосрочную (12-месячную) разверстку инициатив, призванных обеспечить качественные и количественные изменения, и подготовить соответствующий среднесрочный план по образцу (четырёхлетнего) Среднесрочного плана, включая разработку и осуществление программы подготовки кадров.	NS	0	0	0,34	0	
3.111		Продолжить налаживание взаимоусиливающих партнерских связей с находящимися в Риме учреждениями ООН в целях повышения экономической и организационной эффективности при всестороннем	C09	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		использовании сравнительных преимуществ этих трех организаций в рамках их соответствующих мандатов, особенно в том, что касается:					
3.112		а) областей технической программы, которые могут соприкасаться и частично совпадать как в нормативной области, так и в области проектных разработок;	C09	0	0	0	0
3.113		б) общих направлений административного руководства и работы по обслуживанию (с учетом выводов всестороннего обзора);	C09	0	0	0	0
3.114		в) совместного осуществления надзорных функций, включая оценку.	NS	0	0	0	0
3.115		Регулярно проводить совместные совещания руководства трех организаций с членами для рассмотрения достигнутого прогресса.	C	0	0	0	0
3.116		Ежегодно рассматривать в Совете достигнутые результаты и внесенные предложения с учетом выводов Комитета по программе и Финансового комитета.	C09	0	0	0	0
3.117		Сформировать механизм контроля для обеспечения обратной связи и на ее основе последовательного и поэтапного совершенствования партнерского сотрудничества и стратегии ФАО.	NS	0	0,18	0,4	0
3.118		Предусмотреть создание координационных механизмов по вопросам партнерских отношений и разработать для них соответствующие функции.	C09	0	0	0	0

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
Работа, проводимая совместно с МАГАТЭ			0	0	0	0	
6.4	Сформировать совместный отдел ФАО/МАГАТЭ	IP	0	0	0	0	
6.5	Налаживать координацию и партнерские отношения	IP	0	0	0	0	
9	Реформа административной и управленческой систем - Тереза Панучио	0	2,99	1,51	-3,4	1,12	
Реформа административной и управленческой систем			0	0,55	0,85	-0,36	
3.38	Делегировать полномочия по закупкам и работе с письмами-соглашениями на уровень отделов и децентрализованных структур.	IP	0	0	0	0	
3.40	В условиях чрезвычайных ситуаций обеспечивать производство закупок на местах.	NS	0	0	0	0	
3.41	Предусмотреть открытие на местах временных расчетных счетов денежной наличности.	C	0	0	0	0	
7.6	Разработать новую модель осуществления закупок для решения вопросов, связанных с их начальными этапами.	IP	0	0	0,3	0	
7,7	Разработать порядок решения вопросов, связанных с зарегистрированными продавцами, в целях активного регулирования контактов с поставщиками (в соответствии с принципами партнерских отношений).	IP	0	0,4	0,3	0	
7.8	Расширять права и возможности сотрудников регионального и	NS	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего	
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия		
		местного уровня по решению вопросов, связанных с закупками на местах.						
7.9		Обеспечивать регистрацию сделок в Центре совместных служб (SSC) Отнести вопросы, касающиеся операций по сделкам, к ведению SSC.	IP	0	0,15	0,25	-0,17	
7.10		Привести задачи вспомогательных подразделений в соответствие со стратегическими целями Организации, сформулировав основные целевые уровни экономической эффективности и порядок оформления соглашений по уровню обслуживания (SLAs, модель обязательств). Придать этой работе статус одного из важнейших факторов содействия реформе, увеличивающих результативность.	IP	0	0	0	0	
7.11		Пересмотреть ранее внесившееся предложение о сокращении использования многофункциональных распечатывающих устройств.	IP	0	0	0	-0,19	
7.12		Расширить спектр вспомогательных услуг и программного обеспечения, получаемых из бангкокского центра отдела информационных технологий (КСТ).	NS	0	0	0	0	
7.13		Поручить отделу информатики профинансировать и выполнить программу по обучению сотрудников децентрализованных структур ИТО/ITSO необходимым первичным навыкам и основам материально-технического обслуживания и включить в учебную программу периодическое посещение штаб-квартиры с тем, чтобы сотрудники отдела информатики налаживали и поддерживали	NS	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
	отношения с коллегами, дополняя тем самым официальную систему связей по информационному взаимодействию и решению проблем..						
Учреждения, находящиеся в Риме - Совместная инициатива по закупкам			0	0	0,5	-1,77	
7.14	Разработать модель операций для осуществления с другими учреждениями ООН партнерских связей в области закупок.	IP	0	0	0	-1,17	
7.15	Прочие мероприятия в рамках совместной инициативы по закупкам – Поездки.	NS	0	0	0,5	-0,6	
Реестр			0	2,4	0	-0,8	
7.16	Подготовить план для решения вопросов, связанных с реестром, с учетом перехода на электронные средства обработки информации и внешние подряды в части ресурсов.	IP	0	2,4	0	-0,8	
Последующая деятельность по итогам всестороннего обзора			0	0	0	0	
3.44	Провести всесторонний обзор (ВО).	C	0	0	0	0	
3.45	Рассмотреть доклад по итогам всестороннего обзора на уровне руководства, в Совете и в Финансовом комитете.	C	0	0	0	0	
3.46	Разработать план последующих мероприятий.	C	0	0	0	0	
3.47	Рассмотреть план последующих мероприятий в управляющих органах.	C09	0	0	0	0	
3.48	Осуществить план последующих мероприятий.	IP	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
Публикация материалов на всех языках Организации			0	0	0	0	
3.55	Предусмотреть в бюджете ассигнования на публикацию (в печатной форме и на сайте) технических материалов на всех языках ФАО. Решения о порядке освоения выделенных на перевод средств (в дополнение к предусмотренных бюджетных ассигнованиям на перевод документов к основным совещаниям) должны приниматься по каждому языку в соответствующих группах пользователей технической документации.	NS	0	0	0	0	
3.58	В соответствии с выводами всестороннего обзора добиваться при наименьших затратах повышения качества и оперативности письменных переводов.	NS	0	0	0	0	
Печатные работы /Перевод			0	0,04	0,16	-0,45	
7.17	Подготовить предложение по организации нового департамента печатных работ и распространения, включая функции по внешним заказам на печатные работы, внутренним печатным работам и распространению. Внести соответствующие изменения в порядок выполнения печатных работ и распространения печатной продукции.	C09	0	0,04	0,16	-0,45	
7.18	Внести изменения в модель организации услуг письменных перевода. улучшить решение вопросов, связанных с терминологической работой и ведением реестра внештатных переводчиков.	NS	0	0	0	0	
7.19	Внести изменения в модель организации услуг письменного	NS	0	0	0	0	

Общий ПНД		Положение дел по каждому мероприятию	Расходы и экономия средств за 2010/11 гг., млн. долл. США				Всего
			Чист. ассигн.	Инв.	Получено	Экономия	
		перевода. Обеспечить финансирование услуг перевода за счет регулярной программы.					
7.20		Внести изменения в модель организации услуг письменного перевода.	IP	0	0	0	0
		Замечания: В настоящее время внутри ФАО проводится рассмотрение вопросов, связанных с этой позицией.					
Поездки				0	0	0	0
7.21		Пересмотреть порядок утверждения поездок.	C	0	0	0	0

10	«Руководство ФАО» – Люси Эллиот			0	0	0	0	0
7.22	Радикально переработать «Руководство ФАО», обеспечив согласование его положений и публикацию его содержания в упрощенной форме, чтобы сотрудники во всех соответствующих странах имели четкое представление о правилах и нормах ФАО и соблюдали их.	NS	0	0	0	0		
	Замечания: Рекомендованная фирмой «Эрнст энд Янг» на первом этапе формулировка позиции 7.22 «Рационализировать набор нормативов и процедур организации деятельности ФАО («Руководство ФАО»)» была изменена так, как указано в колонке мероприятий.							
7.23	Создать отделение по оптимизации организационных аспектов, поручив ему рационализацию и улучшение рабочих процессов, радикальную переработку «Руководства ФАО» (см. выше) и другие начинания по улучшению жизнедеятельности Организации.	IP	0	0	0	0		
	Замечания: Рекомендованная фирмой «Эрнст энд Янг» на первом этапе формулировка позиции 7.23 «Создать отделение по нормативам» была изменена так, как указано в колонке мероприятий.							
Внесение в базовые документы изменений, обеспечивающих делегирование полномочий			0	0	0	0		
3.43	Указать в базовых документах, что в соответствии с согласованным принципом делегирования полномочий до максимально низкого уровня Генеральный директор может делегировать назначенным должностным лицам право принимать окончательное решение и ответственность за конкретные участки работы и деятельности и что такое делегирование должно быть отражено в <i>Руководстве ФАО</i> и в публикуемых должностных регистрах.	C09	0	0	0	0		
	Замечания: Эта позиция перенесена в проект 10 из проекта 9							

11a	МСУГС - Ник Нельсон			0	0	0	0	0
	3.42	Ввести в действие новые либо улучшенные процедуры регистрации, бухгалтерского учета, контроля и подготовки отчетности по финансовым операциям в рамках децентрализованных структур. В частности, провести эту работу по мерам политики, процедурам и системным изменениям, призванным в целом обеспечить соблюдение требований к хозяйственной деятельности в части обработки финансовых операций в рамках децентрализованных структур.	IP	0	0	0	0	
		Замечания: Проект по замене системы учета на местах (FAS), который является частью проекта МСУГС, призван обеспечить потребности децентрализованных структур в плане регистрации, бухгалтерского учета и подготовки отчетности по финансовым операциям. Финансовые потребности проекта FAS, заложенные в ПРБ на 2010-11 гг., являются частью проекта МСУГС и сформулированы в главе 8 в виде соответствующих предложений (организационный результат 805). Предлагаемая в резолюции 1/2008 формулировка мероприятия 3.42 «Разработать и ввести в действие версию Oracle, адаптированную к потребностям представителей ФАО на местах. Примечание: часть неотложных мероприятий должна быть завершена до начала специальной сессии Конференции. Ниже представлены другие крупные направления, расходы по которым превысят предусмотренные Конференцией (например, проведение всестороннего обзора и управление эффективностью служебной деятельности)» была изменена так, как указано в колонке мероприятий.						
	7.24	Ввести в действие МСУГС, придав ей статус важнейшего участка работы финансового отдела и ФАО в целом.	IP	0	0	0	0	
		Замечания: Смету по проекту МСУГС на сумму 13,9 млн долл. США не вносить в сметы по ПНД. Смета по проекту МСУГС на 2008-09 гг. включена в положения главы 8, а предложения по финансированию остальных расходов включены в главу 8 проекта ПРБ на 2010-11 гг.						
11b	Система Oracle- Ясуко Ханаока			1,625	3,85	0,125	0	5,6
	7.25	Повысить технический уровень системы Oracle в части, касающейся общеорганизационного планирования ресурсов (ERP), в соответствии с требованиями ПНД.	NS	0	2,225	0,125	0	
		Замечания: Рекомендованная фирмой «Эрнст энд Янг» на первом этапе формулировка позиции 7.25 «Установить новую версию Oracle для организации кадровой работы и повысить технический уровень инфраструктуры средств информатики, имеющихся в распоряжении в децентрализованных структурах» была изменена так, как указано в колонке мероприятий.						
	7.26	Осуществлять разработку системы управленческой информации.	IP	1,625	1,625	0	0	

12	Регулирование общеорганизационных рисков - Амалия ЛоФасо			0	0,9	0,4	0	1,3
	Система регулирования общеорганизационных рисков			0	0,9	0,4	0	
3.49	Согласовать в Финансовом комитете круг полномочий по проведению всестороннего исследования по вопросу регулирования общеорганизационных рисков, учитывающего все их виды, включая финансовые.		C	0	0	0	0	
	<p>Замечания: 11 мая 2009 г. AUD представил в Финансовый комитет круг ведения для внешнего контракта по завершению исследования по вопросу регулирования организационных рисков (FC 126/4). Финансовый комитет отложил рассмотрение этого вопроса, посчитав круг ведения недостаточно проработанным. Кроме того, Комитет намечал сначала рассмотреть итоги проведенной совместными усилиями Deloitte и AUD оценки общеорганизационных рисков (ERA) в том, что касается нынешней системы ФАО по регулированию рисков. 30 июля 2009 г. вместо пересмотренного круга ведения по этому исследованию Deloitte представила в Финансовый комитет результаты оценки рисков (FC 128/8). В работе по предусмотренному ПНД регулированию общеорганизационных рисков Deloitte рекомендовала не привлекать консультантов, а использовать сотрудников самой ФАО, что, вероятно, потребует меньших затрат, чем предусмотренный нынешним ПНД проект на сумму 2,5 млн долл. Финансовый комитет утвердил это предложение и просил продолжать информировать его о всех дальнейших изменениях по вопросу регулирования организационных рисков. В связи с этим в существующий план действий по проекту 12 должны быть внесены соответствующие изменения.</p>							
3.50	Разработать структуру проектов в целях осуществления силами самой Организации единой для всей ФАО системы регулирования общеорганизационных рисков (ERM), в частности сформировать группу по этому проекту и определить ее круг ведения; обеспечить необходимую подготовку и в соответствующих случаях получить от внешних подрядчиков необходимые методические инструкции, составить план работы и т.д.		NS	0	0,5	0	0	
	<p>Замечания: Предлагавшаяся в резолюции 1/2008 формулировка мероприятия 3.50 "Заключить внешний контракт на проведение исследования" была изменена в рамках мероприятия, предусмотренного пунктом 3.49.</p>							
3.51	Разработать надлежащую модель ERM в целях выработки системы ERM, отвечающей потребностям ФАО, используя услуги внешних консультантов по регулированию риска. Система ERM должна включать, в качестве основных компонентов, положения, касающиеся задач, стратегии, организации, процедур регулирования рисков, контроля и учета.		NS	0	0	0	0	

		Замечания: Предлагавшаяся в резолюции 1/2008 формулировка мероприятия 3.51 <i>"Рассмотреть итоговый доклад на уровне руководства, в Совете и Финансовом комитете"</i> была изменена в рамках мероприятия, предусмотренного пунктом 3.49.					
3.52	Начать проведение пусконаладочных работ, предваряющих развертывание системы ERM в более крупных масштабах.	NS	0	0	0	0	
		Замечания: Предлагавшаяся в резолюции 1/2008 формулировка мероприятия 3.52 <i>"Разработать план последующих мероприятий"</i> была изменена в рамках мероприятия, предусмотренного пунктом 3.49.					
3.53	По итогам пусконаладочных работ разработать всесторонний план реализации всех направлений ERM в масштабах всей Организации.	NS	0	0	0	0	
		Замечания: Предлагавшаяся в резолюции 1/2008 формулировка мероприятия 3.53 <i>"Рассмотреть план последующих мероприятий в Совете и Финансовом комитете"</i> была изменена в рамках мероприятия, предусмотренного пунктом 3.49.					
3.54	Обеспечить реализацию структуры и систем регулирования рисков (т. е. перевести ERM на официальную основу).	NS	0	0,4	0,4	0	
13	Изменение организационной культуры – Эгль де Анджелис		1,95	1,15	0	0	3,1
	Изменение организационной культуры		1,15	1,15	0	0	
3.30	Разработать круг полномочий и назначить внешнего координатора и группу по изменению организационной культуры.	C	0	0	0	0	
3.31	Разработать концепцию внутриорганизационных мероприятий.	C	0	0	0	0	
3.32	Осуществить предложенную концепцию.	IP	1,15	1,15	0	0	
	Этика		0,8	0	0	0	
3.33	Назначить сотрудника по этике, организовать работу отдела и подготовить персонал.	C09	0,8	0	0	0	
3.34	Рассмотреть в КУПВ и Финансовом комитете круг полномочий и предлагаемый членский состав Комитета по этике.	IP	0	0	0	0	
3.35	Назначить членов Комитета по	NS	0	0	0	0	

		этике и приступить к работе.						
	3.36	На основе выводов и рекомендаций КУПВ и Финансового комитета ежегодно и раз в два года проводить в Совете рассмотрение доклада Комитета по этике.	NS	0	0	0	0	
14	Кадры – Тони Алонзи			6,178	0,98	4,51	0	11,668
	Кадровая политика и практика			4,2	0,98	4,51	0	
	3.37	Выполнить позиции, предусмотренные в резюме предварительных мер руководства и, в частности: делегировать кадровые полномочия канцелярии Генерального директора.	C09	0	0	0	0	
	Замечания: Позиция 3.37 перенесена в проект 14 из проекта 9.							
	3.59	При отборе персонала и консультантов продолжать руководствоваться в первую очередь их профессиональными качествами и применять эффективные подходы, гарантирующие географическую и гендерную представленность, особенно в отношении развивающихся стран.	C09	0	0,08	0,21	0	
	3,60	Реализовать комплекс мер по расширению подготовки персонала, в том числе в области управления,	C09	0	0	1,8	0	
	3,89	Расширить возможности подготовки персонала,	IP	0	0	0	0	
	Замечания: Позиция 3.89 перенесена в проект 14 из Проекта 6.							
	3,61	Разработать систему стимулов, обеспечивающих ротацию в штаб-квартире и между штаб-квартирой и децентрализованными структурами и установить для нее четкие критерии,	C09	2,8	0	0	0	
	3.62	Сформировать единую последовательную систему набора и повышения квалификации молодых специалистов, особенно из развивающихся стран, включая программу стажировки.	C09	0	0	2	0	

3.63	Децентрализовать и делегировать полномочия по принятию решений: предусмотрев для этого четкие принципы и требования, включая более широкое делегирование полномочий канцелярии Генерального директора и старшего руководства.	C09	0	0	0	0	
3.64	Обеспечивать широкую публикацию информации о вакансиях ФАО.	NS	0	0	0,3	0	
3.65	Разработать, опубликовать и ввести в действие процедуры по обеспечению полной гласности при отборе и назначении на все посты старших руководителей и представителей ФАО.	C09	0	0	0	0	
3.66	Пересмотреть квалификационные требования к региональным представителям, субрегиональным координаторам и представителям ФАО, в том числе в плане умения оказывать поддержку руководителям среднего звена и директивным органам.	NS	0	0,1	0	0	
3.67	Осуществлять меры по обеспечению гласности и конкурсности при найме консультантов, в том числе по усилению внимания к аспекту географической и гендерной сбалансированности.	C09	0	0	0,2	0	
3.68	Обеспечивать оптимальное использование вышедших на пенсию сотрудников ФАО, найм которых допускается по истечении не менее шести месяцев после выхода на пенсию.	C09	0	0	0	0	
3.69	Не допускать под предлогом экономии средств долговременного выполнения консультантами, в том числе вышедшими на пенсию сотрудниками ФАО, функций, относящихся к вакантным постам.	C09	0	0	0	0	
3.70	Ввести в действие систему объективной аттестации сотрудников, увязывающую показатели работы сотрудников с организационными задачами и опирающуюся на реалистичные планы работы и объективные критерии оценки.	IP	1.4	0	0	0	

3.71	Ввести двойную градацию должностей P5/D1 и D1/D2.	C09	0	0	0	0	
3.72	Ввести в действие новую версию системы Oracle и на ее основе i) упростить поиск и анализ данных и ii) обеспечить поддержку по существенным аспектам кадровой работы, не ограничиваясь простой обработкой операций.	IP	0	0,8	0	0	
	Замечания: Это мероприятие было начато в 2009 г., то есть раньше, чем предполагалось согласно резолюции 1/2008 Конференции.						
3.73	Сформировать фонд для передислокации персонала, первоначально за счет внебюджетных ресурсов, а затем с привлечением определенной доли средств, выделяемых для расходов на персонал.	C09	0	0	0	0	
3.74	Расширить надзор за реализацией общих основ управления кадровой работы, используя возможности Финансового комитета, в том числе в плане найма консультантов.	C09	0	0	0	0	
3.75	Обеспечивать принятие управляющими органами и руководством мер по изменению ситуации на уровне Общей системы ООН, и в частности:	NS	0	0	0	0	
	a) разработать предложения по внесению изменений в рамках Общей системы;		0	0	0	0	
	b) представить в ООН подготовленные предложения.		0	0	0	0	
Роль отдела кадров			1,978	0	0	0	
7.27	Определить, в чем должна заключаться новая роль отдела кадров и предложить новую трактовку основных квалификационных требований и основ подотчетности.	IP	1,978	0	0	0	

15	Последующая деятельность управляющих органов по реализации ПНД			0	0	0	0	0
	Последующая деятельность по реализации Плана неотложных действий			0	0	0	0	
4.0	Последующая деятельность управляющих органов по реализации ПНД	C		0	0	0	0	
	Последующая деятельность управляющих органов			0	0	0	0	
4.1	Поручить Совету контроль за ходом реализации Плана неотложных действий и подготовку соответствующего доклада для 36-й (2009 г.) и 37-й сессии (2011 г.) Конференции. В этой работе Совет должен опираться на поддержку Комитета по программе и Финансового комитета и использовать отчеты руководства.	C		0	0	0	0	
4.2	В соответствии со статьей VI Устава ФАО учредить Конференционный комитет с временным мандатом на период 2009 года для завершения оставшейся работы по Плану неотложных действий (см. ниже). Комитет должен представить свой доклад на 36-й сессии Конференции ФАО в ноябре 2009 года. На основе коллективных усилий Комитет должен подготовить заключительные рекомендации для Конференции, принимая свои решения в максимально возможной степени на основе консенсуса. Конференционный комитет должен опираться в своей работе непосредственно на поддержку рабочих групп, вклад экспертов Комитета по программе и Финансового комитета и в соответствующих случаях на рекомендации Совета. Руководство ФАО призвано активно поддерживать работу Комитета и принимать участие в его совещаниях, а также в совещаниях его рабочих групп. Не нарушая предусмотренных Уставом функций Совета и его постоянных комитетов Конференционный комитет должен: i) подготовить для 36-й сессии	C		0	0	0	0	

		Конференции ФАО (2009 г.) рекомендации относительно:						
4.3	<ul style="list-style-type: none"> • новых версий Стратегической рамочной программы, Среднесрочного плана на 2010-13 годы и Программы работы и бюджета на 2010-11 гг., предложенных руководством вместе с новой системой рамочных результатов. Подготовка рекомендаций поручается Конференционному комитету, а их реализация должна обеспечиваться при поддержке Рабочей группы Конференционного комитета и на основе прямого вклада в ее работу экспертов Комитета по программе и Финансового комитета и в необходимых случаях рекомендаций Совета; 	C		0	0	0		
4.4	<ul style="list-style-type: none"> • всех необходимых изменений в численности членов Совета и в составе представляемых ими регионов и любых необходимых изменений в базовых документах, определенных на основе рекомендаций КУПВ для рассмотрения на сессии Конференции в 2009 году; 	C	0	0	0	0		
4.5	<ul style="list-style-type: none"> • дальнейшей реформы систем, изменения организационной 	C	0	0	0	0		

		<p>культуры и организационной перестройки, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ реализацию рекомендаций заключительного доклада по итогам всестороннего обзора (17 апреля 2009 г.); ▪ подготовку и рассмотрение доклада по итогам исследования, проводившегося с целью разработки системы оценки и регулирования организационных рисков; ▪ намечаемые повышение эффективности и оптимизацию децентрализованных структур; ▪ планируемую перестройку структуры штаб-квартиры; ▪ подробные предложения по улучшению управления в финансовой сфере; и ▪ подробные предложения по улучшению кадровой работы; 						
4.6	ii) надзирать за тем, чтобы при пересмотре базовых документов в соответствии с изменениями, предусмотренными в Плате неотложных действий, не нарушались соответствующие нормативы, и руководить процессом пересмотра (а также подготавливать предложения о внесении в доклад Конференции необходимых изменений). Эта работа должна проводиться на основе рекомендаций Комитета по уставным и правовым вопросам (КУПВ) должна рассматриваться на Совете.	C	0	0	0	0		
Финансирование последующей деятельности в рамках реализации в 2009 г.				0	0	0		
4.10	Учредить целевой фонд и определить расходы, связанные с реализацией в 2009 г.	C	0	0	0	0		
4.11	Обеспечить внесение средств в	IP	0	0	0	0		

		целевой фонд.						
16	Организационные меры по итогам НВО			1,58	1,58	0	0	3,16
	Внутриорганизационные меры ФАО по итогам НВО			1,58	1,58	0	0	
	4.7	Сформировать внутренние управленческие механизмы, включая:	C	0	0	0	0	
	4.8	i) группу по вопросу поддержки реформ;	C	0	0	0	0	
	4.9	ii) специализированные рабочие группы, в том числе по проведению всестороннего обзора и изменению организационной культуры, в составе представителей всех (децентрализованных и центральных) структур и уровней Организации.	IP	1,58	1,58	0	0	
	7.28	Провести отбор основных текущих инициатив и определить их приоритетность.	C	0	0	0	0	