

**Рассмотрение вопросов кадрового состава,
размещения и рамок деятельности децентрализованных подразделений**

1. В настоящей записке сообщается о продолжающейся децентрализации, в том числе в том, что касается рамок страновой деятельности, кадрового состава и специализации сотрудников децентрализованных подразделений (ДП). В соответствии с просьбой, высказанной членами на совместном совещании Рабочих групп I, II и III КоК-НВО, состоявшемся 4 июня 2009 г., в документе также приводится информация о мерах, оказывающих воздействие на децентрализацию по всему спектру различных проектов, предусмотренных Планом неотложных действий по обновлению ФАО (ПНД).

А. Рассмотрение страновых рамок деятельности ФАО

2. На совещании 4 июня 2009 г. члены обсудили продолжающуюся разработку критериев, касающихся страновых рамок деятельности (пункт 3.84 ПНД). Участники просили представить данные о числе стран, удовлетворяющих трем или четырем из пяти критериев, по которым собираются и анализируются данные (Памятная записка Председателя, пункт 3, подпункт 4).

Таблица 1: Страны, удовлетворяющие одному-пяти критериям

Число стран, удовлетворяющих:	Представительства ФАО (73)	Другие категории сотрудников на местах (9)	Страновая деятельность других уровней (63)	Всего (145)
по меньшей мере одному критерию	70	5	44	119
по меньшей мере двум критериям	54	2	6	62
по меньшей мере трем критериям	31	1	0	32
по меньшей мере четырем критериям	15	0	0	15
всем пяти критериям	5	0	0	5

3. Было также принято решение о необходимости продолжения обсуждения в региональных группах. В целях содействия этому обсуждению для председателей региональных групп подготавливается полный набор данных о странах, удовлетворяющих каждому критерию.

В. Структура и кадровый состав децентрализованных подразделений

4. В разделах ниже представлены краткие сведения о сети ДП, включая их структуру и кадровый состав

Общая концепция сети децентрализованных подразделений ФАО

5. В материалах независимой внешней оценки ФАО (НВО) и в ПНД подтверждена необходимость результативного присутствия ФАО на местах и представлены рекомендации относительно общих задач и целей сети. В документах НВО ключевыми в этом плане являются пункт 1034: *«Главная миссия ФАО – обеспечить наличие*

актуальных и необходимых мировых знаний по вопросам производства продовольствия и сельского хозяйства и средств их продуктивного применения» и пункт 1037, где говорится о необходимости «восстановить позиции Организации и обеспечить эффективную связь со странами и регионами». Порядок реализации этих положений НВО определен в пункте 44 ПНД, где указано, что сеть ДП ФАО призвана «обеспечить гибкое обслуживание стран-членов и наладить эффективное информационное взаимодействие от имени организации, опирающейся на знания».

6. На протяжении последних нескольких лет усилия ФАО по децентрализации были направлены на:

- своевременное, оперативное обслуживание стран-членов в приоритетных для них областях на страновом, субрегиональном и региональном уровнях;
- взаимный обмен знаниями между членами и различными частями Организации; и
- обеспечение реальной заинтересованности стран, достижение результатов в плане развития и обеспечение слаженности всей ООН.

7. Критически важными факторами в достижении этих целей являются: i) наличие сети подразделений на местах, которая должна быть выстроена в соответствии с потребностями и приоритетами обслуживаемых стран, субрегионов и регионов; планомерно и на стратегической основе осуществлять сложившиеся в ходе децентрализации приоритеты и функционировать как часть страновых и (суб)региональных групп ООН с уделением особого внимания взаимодействию расположенных в Риме учреждений; ii) сбалансированность функций различных частей Организации в соответствии с принципами эффективности, подотчетности и взаимодополняемости; и iii) формирование эффективных механизмов координации и измерения результативности с тем, чтобы различные части сети действовали как единое целое и чтобы соблюдались общеорганизационные стандарты качества и результативности. Этот подход включает составление планов на основе предложений, поступающих со всех уровней; формирование единой системы управления, нацеленной на конкретные результаты; настройку механизмов финансирования на своевременное реагирование; организацию профессиональной подготовки, наличие системы оценки служебной деятельности, соответствующую практику ротации и включенность в информационно-коммуникационную систему.

Потенциал ФАО на страновом, (суб)региональном и глобальном уровнях

8. ФАО оказывает помощь в укреплении местного потенциала по достижению продовольственной обеспеченности и развитию сельского хозяйства и способствует выработке и распространению технических знаний, навыков и умений, информации и передового опыта на основе взаимодействия со странами-членами и между странами-членами в секторах продовольствия и сельского хозяйства. Эта задача требует активных действий сразу на нескольких уровнях, чтобы эффективно выполнять работу по различным ее аспектам. Кроме того, необходимо обеспечивать, чтобы соответствующие уровни Организации взаимно дополняли и координировали свою деятельность.

- **Страновой уровень.** Непосредственные результаты принимаемых ФАО мер наиболее заметны на страновом уровне, где ФАО, работая с правительством и донорами, взаимодействует с другими партнерами в сфере развития как внутри ООН, так и за ее пределами. Без присутствия в странах ФАО не в состоянии

оказывать правительству и другим участникам помощь по укреплению национального потенциала в сфере продовольственной обеспеченности и развития сельского хозяйства и сельских территорий, в том числе в выработке политики и стратегии, проведении организационно-административной реформы, осуществлении государственных инвестиций, разработке и распространении технологий, а также в преодолении последствий чрезвычайных ситуаций и обеспечении готовности к ним. Кроме того, страновые отделения помогают применять на национальном уровне согласованные общемировые нормы и стандарты и в отдельных случаях оказывать помощь в их адаптации к местным условиям. Эта задача решается в рамках технических программ и проектов, консультирования по вопросам политики, а также путем разъяснительной работы, укрепления консенсуса и проведения соответствующих форумов. Рамки деятельности, размер и кадровый состав отделений существенно варьируются. При наличии крупных долговременных проектов в составе отделений может работать до 10-15 сотрудников, финансируемых из средств регулярной программы. Часто их разбивают на две секции, соответственно занимающиеся программами и административной работой. Возглавляют секции заместители представителя ФАО (из числа национальных сотрудников категории специалистов). В странах с небольшими программами присутствие может ограничиваться деятельностью национального корреспондента, занятого в рамках ФАО неполный рабочий день. Что касается общей численности персонала, то согласно регулярной программе на Африку приходится свыше 50% страновых специалистов ФАО, а на Азиатско-Тихоокеанский регион и Латинскую Америку и Карибский бассейн – в каждом случае немногим менее 20%. Вместе с ними работают национальные и международные специалисты, финансируемые в рамках проектов технического сотрудничества и по чрезвычайным ситуациям, так что в целом в отдельных странах Организацию может представлять более 100 сотрудников. В настоящее время более чем в 40 странах ФАО имеет отделения по координации действий в чрезвычайных ситуациях (ЕКУ) и еще в семи странах – центры по чрезвычайным ситуациям в области трансграничных заболеваний животных (ЕСТАД). Во главе, как правило, находятся международные сотрудники категории специалистов, а в состав могут входить национальные и международные эксперты. Во многих случаях по оперативным, техническим и бюджетным вопросам эти отделения отчитываются перед Штаб-квартирой, но отношения с правительством и управленческая поддержка остаются в ведении представителя ФАО.

- **Субрегиональный уровень** сотрудничества приобретает все большее значение как в плане координации по общим вопросам, так и в том, что касается поощрения торговли и инвестиций и согласования подходов. Действующая структура субрегиональных отделений (СубРО) включает основную междисциплинарную группу (МДГ) из шести экспертов и прикомандированного к ним сотрудника по инвестициям. Кроме того, в каждом СубРО есть сотрудники, занимающиеся информационно-техническими и административными вопросами, и те, кто осуществляет контроль за реализацией программы деятельности на местах. Представители ФАО в странах субрегиона входят в соответствующую МДГ, отводя этой работе часть своего времени. МДГ выполняют две функции:
 - Коллектив экспертов группы служит «первой инстанцией» в плане оказания технической поддержки страновым отделениям субрегиона. При отсутствии страновых отделений (Тихоокеанский регион, Европа и

Центральная Азия) МДГ оказывает такую поддержку напрямую. Для этого группа может обращаться и к субрегиональному представителю ФАО, который призван уделять МДГ часть своего рабочего времени, а при необходимости также и в соответствующее региональное отделение (РО) или штаб-квартиру. Действуя таким образом, МДГ будут все чаще применять согласованные всей ФАО технические стандарты и подходы и постепенно станут центром обмена информацией в плане технической поддержки, охватывающей наиболее часто возникающие технические потребности стран.

- МДГ также тесно взаимодействуют с субрегиональными организациями экономической интеграции по субрегиональным программам/проектам. Помощники Генерального директора/региональные представители (ADGs/RRs) и, в соответствующих случаях, субрегиональные координаторы являются основными представителями региональных директорских групп системы ООН по вопросу качества работы страновых групп ООН, включая Рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (ЮНДАФ).

Деятельность субрегиональных отделений ФАО хорошо налажена в Африке, Европе и Центральной Азии, а также в Латинской Америке и Карибском бассейне, где их в общей сложности девять – из них три размещены совместно с РО в Аккре, Будапеште и Сантьяго. Они успешно составляют свои программы работы и обеспечивают их координацию. В этом им помогают совещания по подготовке планов и выработке единых подходов и официальные учебные мероприятия. Аналогичная работа проводится в странах Ближнего Востока и Северной Африки, где МДГ и СубРО появились сравнительно недавно. Помимо постоянного субрегионального присутствия, у ФАО есть шесть временных (суб)региональных групп для чрезвычайных ситуаций (три в Африке, одна в Азии и две в Латинской Америке), созданных и размещенных с учетом их важности для соответствующего (суб)региона, и четыре региональных управляющих (три в Африке и один в Азии), к ведению которых отнесены вопросы Оперативного центра по чрезвычайным ситуациям в области трансграничных заболеваний животных. (Суб)региональные группы по чрезвычайным ситуациям тесно консультируются с соответствующими СубРО и на регулярной основе участвуют во всех совещаниях по подготовке планов и стратегических документов.

- **Региональный уровень.** В рамках сети деятельности на местах основным звеном по решению соответствующих вопросов и выработке планов являются региональные отделения. В 2010 г. их роль будет существенно усилена. На них будут возложены общие функции управления, планирования и составления бюджета по техническому персоналу в соответствующем регионе и по распоряжению ресурсами ПТС. Ряд функций, выполняемых управлением по координации и децентрализации (ОСД) будут также переданы в РО, в том числе решение таких административных вопросов представительств, как исполнение бюджета, поездки и отпуска, ревизии и служебная деятельность. Они же возглавят подготовку региональных стратегий для рассмотрения и окончательного утверждения на региональных конференциях, РО будут отвечать и за контроль осуществления. И, наконец, им будет поручен надзор за теми СубРО, которые создавались в составе РО. Все региональные отделения имеют сотрудица по оперативным вопросам и секцию

административной/управленческой поддержки, но их структура варьируется по регионам. В отделениях для Азии и Тихого океана (RAP), Латинской Америки и Карибского бассейна (RLC) и Ближнего Востока (RNE) технический персонал разбит на группы специализации, а в других регионах они выступают как единая многопрофильная группа. В четырех РО (т.е. исключая REU) действует внутренний ревизор, откомандированный службой Генерального инспектора штаб-квартиры. При необходимости технический персонал РО и СубРО также принимает участие в работе по чрезвычайным ситуациям.

- **Глобальный уровень.** Штаб-квартира ФАО отвечает за вопросы глобальной политики и планирования, а также за подготовку и распространение информации, технических данных и передовых методов, имеющих мировое значение и определяющих деятельность децентрализованной сети. В свою очередь ДП призваны обеспечивать обратную связь и подготовку материалов, обобщающих практический опыт и помогающих штаб-квартире развивать соответствующие подходы и руководящие положения. Штаб-квартира также будет отвечать за слаженность и координацию действий РО и всей децентрализованной сети, чтобы Организация работала как единое целое, а ее сотрудники в любой точке земного шара последовательно применяли общеорганизационные, технические, управленческие и административные стандарты и подходы. И, наконец, штаб-квартира будет обеспечивать взаимодействие с едиными управляющими структурами Организации.

Особенность региональной комплектации кадрового состава

9. В страновых отделениях работает около 47% всех (национальных и международных) сотрудников категории специалистов, предусмотренных регулярной программой для ДП (см. ниже таблицу 2). Остальной персонал более или менее равномерно распределен между РО и СубРО. Значительная доля национальных сотрудников категории специалистов задействована в страновых отделениях (30%). Распределение персонала между страновыми, субрегиональными и региональными отделениями существенно варьируется по регионам и зависит от структуры отделений. В Африке больше сотрудников в страновых (59%), чем в региональных отделениях (13%), что объясняется большим числом стран и наличием четырех СубРО. В Европе на страновые отделения приходится небольшая доля персонала (11%), поскольку здесь нет представительств ФАО с полным штатом. Среди РО основная доля (52%) задействована в RAP, поскольку здесь нет МДГ. В вопросе о численности персонала РО и СубРО следует учитывать, что СубРО/МДГ считаются частью РО.

Таблица 2. Кадровый состав региональных, субрегиональных и страновых отделений ^{1/}

Международные и национальные сотрудники категории специалистов*							Всего сотрудников категории специалистов
Тип отделения	Региональное		Субрегиональное		Страновое		
	Всего	из них национальных сотрудников	Всего	из них национальных сотрудников	Всего	из них национальных сотрудников	
Африка	24	1	53	10	111	75	188

	13%		28%		59%		100%
Азиатско-Тихоокеанский регион	40	0	7	0	41	27	88
	45%		8%		47%		100%
Европа и Центральная Азия	14	2	18	3	4	4	36
	39%		50%		11%		100%
Латинская Америка и Карибский бассейн	23	1	33	7	40	23	96
	24%		34%		42%		100%
Ближний Восток и Северная Африка	17	0	15	0	18	11	50
	34%		30%		36%		100%
Итого	118	4	126	20	214	140	458
	26%		27%		47%		100%

1/ Исключая бюро по связи и субрегиональное отделение в государствах – членах Совета сотрудничества стран Персидского залива и Йемене (SNG), которое находится в процессе создания

С. Текущая и планируемая работа по реализации подхода «единое функционирование»

10. В материалах НВО дается положительная оценка общей структуры ДП, но указывается на ряд слабых сторон, включая раздробленность программы работы; отсутствие поддающихся программированию ресурсов для разработки скоординированной программы деятельности на местах, особенно на страновом уровне, и недостаточный уровень делегирования полномочий по принятию решений. Работа по устранению перечисленных недостатков продолжается. Принимаемые меры относятся ко всем проектам ПНД: рабочим процессам, предусмотренным по итогам всестороннего обзора, и к основным текущим функциям Организации, таким как выработка общей программы распространения информации и знаний и единой стратегии по укреплению потенциала. На совместном совещании рабочих групп КоК-НВО, состоявшемся 4 июня 2009 г., было сообщено о продолжающейся по ряду областей работе. В приложении I приводится предварительный график реализации мер, повышающих оперативность и качество децентрализации.

11. В течение оставшейся части 2009 г., а также двухгодичного периода 2010-11 гг. большое внимание будет уделено усилению слаженности, результативности и единства действий существующей сети ДП, а также обеспечению слаженного функционирования всей Организации. В 2010-11 гг. РО, при необходимости взаимодействуя с субрегиональными отделениями, будет постепенно переходить к выполнению новых функций, включающих: (i) надзор за деятельностью страновых отделений, в том числе распоряжение ресурсами сети представительств ФАО; (ii) руководство реализацией в соответствующих регионах программы ПТС в части, не касающейся чрезвычайных ситуаций; (iii) выполнение ведущей роли в стратегическом планировании, а также в составлении программы и бюджета по регионам; (iv) надзор за работой региональных

технических сотрудников; (v) организацию и обслуживание расширенных региональных конференций; (vi) выполнение ведущей роли в рамках партнерских отношений, в частности с региональными организациями; и vii) оказание страновым отделением поддержки в вопросах реформы всей ООН.

Децентрализация функций ПТС и управления по координации и децентрализации (OCD)

12. Согласно документам НВО и ПНД, реализация ПТС и целый ряд функций OCD передаются в ведение РО. Одновременно небольшое число директивных и общеуправленческих функций будет передано новому подразделению – управлению по поддержке децентрализации (OSD), переходящему в ведение первого заместителя Генерального директора по оперативной деятельности. Передаваемые в РО функции OCD изложены в документе, представленном 17 апреля 2009 г. участникам совместного совещания рабочих групп КоК-НВО.

13. В связи с предложением о передаче функций региональные отделения подчеркивают необходимость поэтапного подхода, наличия четкой программы подготовки и энергичного содействия и поддержки на переходном этапе. Особое внимание будет уделено обеспечению координации между новыми и существующими функциями РО для компенсации уменьшения экономии, обусловленного децентрализацией. При этом отмечено, что предварительные действия по передаче ресурсов, связанные с преобразованиями, возможно, потребуются корректировать по мере выхода на этап осуществления.

Рассмотрение вопросов специализации технического персонала

14. В ходе подготовки ПРБ 2010-11 гг. во всех РО/СубРО состоялось рассмотрение вопросов специализации технического состава. В целях строгого учета требований, предъявляемых (суб)регионами, по ряду дисциплин внесены предложения об отдельных изменениях и коррективах. Изменение структуры специализации кадров будет постепенно осуществлено в двухгодичный период 2010-11 гг. по мере заполнения вакантных постов.

15. Во всех РО/СубРО подчеркивается необходимость привлечения дополнительных специалистов для надлежащего выполнения возложенных на них программной, технической и директивной работы; надлежащего обслуживания стран и региональных/субрегиональных учреждений, с которыми взаимодействуют РО/СубРО и учета страновых и (суб)региональных потребностей. Профиль дополнительных кадров варьируется по отделениям и часто отражает новые для регионов приоритетные области, такие как торговля, стимулирование сбыта, преодоление последствий климатических изменений, причем для отдельных РО/СубРО особое значение приобретает специализация по вопросам сохранения дикой природы и заповедных зон, землеустройства/плодородия почв. Внесено предложение о том, чтобы на соответствующих региональных конференциях в течение 2010 г., а также с учетом первого опыта работы по областям целенаправленного воздействия были рассмотрены варианты внебюджетного финансирования, укрепляющие технический потенциал РО и СубРО.

Управление, нацеленное на конкретные результаты

16. На протяжении следующих нескольких лет в ФАО, в том числе на региональном и субрегиональном уровне, будет продолжаться внедрение методологии управления, нацеленного на конкретные результаты, с тем, чтобы эта методика использовалась по всем источникам финансирования. Этот подход предусматривает всестороннее участие регионов и субрегионов в подготовке планов работы в начале 2010 г., в ходе которой

будут детально сформулированы планы высокого уровня, предусмотренные в среднесрочном и двухгодичном планах. Кроме того, в этих отделениях, начиная с 2010 г., будет налажен контроль за внесением намеченного вклада в достижение соответствующих стратегических и функциональных целей и будет обеспечено участие в работе групп по стратегии в том, что касается подготовки отчетности по показателям достижения организационных результатов, определенных в среднесрочном плане. В начале 2010 г. будут организованы учебные курсы для региональных и субрегиональных руководителей среднего звена и сотрудников по применению методов, нацеленных на конкретный результат, в их соответствующих областях работы. Одновременно в начале 2010 г. с различными участниками деятельности ФАО будут согласованы модель и рабочий процесс, ориентированные на конкретные результаты, призванные объединить деятельность страновых отделений в рамках указанной модели. Этот подход позволит, в дополнение к участию РО и СубРО, опробовать на экспериментальной основе соответствующий подход к страновому планированию при подготовке в период с конца 2010 г. по начало 2011 г. включительно следующего среднесрочного плана и программы работы и бюджета. Сотрудники ДП пройдут обучение по теоретическим аспектам управления с ориентацией на конкретный результат. Будет разработана и внедрена новая система оперативного планирования, мониторинга служебной деятельности и составления соответствующей отчетности, а также проверки их соответствия базовым критериям.

17. ДП будут постепенно переходить к выполнению новой роли в части стратегического планирования и определения приоритетов на уровне всей организации и децентрализованных подразделений. Как и прежде, они будут заниматься разработкой национальных среднесрочных рамочных программ приоритетных задач (НСРППЗ) и координировать определение (суб)региональных приоритетных областей с тем, чтобы намеченные результаты сохраняли свою актуальность для планов развития соответствующих стран и (суб)регионов. Они также будут активно участвовать в дальнейшей формулировке и реализации областей целенаправленного воздействия, включая стратегию мобилизации ресурсов.

Людские ресурсы

18. Во второй половине 2009 г. будет начато либо продолжено осуществление важных кадровых инициатив. 16 сентября 2009 г. в рабочих группах КоК-НВО пройдет обсуждение проекта программного документа по вопросам ротации/мобильности персонала. Будет проведено обучение навыкам подготовки к децентрализации ПТС и развертыванию системы служебной аттестации и организации работы. Кроме того, начнется пересмотр общей системы квалификационных требований, включая функциональные требования и должностные регистры для представителей ФАО. Программа по развитию управленческих и лидерских навыков (в настоящее время включающая деятельность центра по развитию управленческих навыков (МДС) для сотрудников уровня Р-5/D-1 и соответствующую программу наставничества) будет расширена за счет включения учебного курса по развитию управленческих и лидерских навыков. Кроме того, начнется реализация концепции «виртуальной академии ФАО», под которой подразумевается сеть по реализации во всех точках программ повышения квалификации и обучения сотрудников ФАО с оказанием соответствующих услуг (например, наставничества), в том числе в рамках развертывания системы управления учебным процессом на основе разработки Oracle.

Административные вопросы

19. **Делегирование дополнительных полномочий по закупкам:** Осенью 2009 года должны вступить в силу пересмотренные положения раздела 502 Пособия ФАО (Закупки товаров, работ и услуг), которые предусматривают делегирование децентрализованным подразделениям и региональным и субрегиональным представительством дополнительных полномочий по закупкам. В связи с необходимостью поддержки работы по осуществлению дополнительных полномочий AFS планирует в конце 2009 года и на протяжении 2010 года организовать для сотрудников всех децентрализованных подразделений всестороннюю подготовку по применению новых положений пособия и сертификации закупок. К обучению будут в первую очередь приглашены сотрудники подразделений, выполняющих основную долю закупок. На этой основе действие новых правил будет поэтапно распространено на всю Организацию и представительства ФАО смогут с уверенностью реализовывать расширенные полномочия. В связи со вступлением в силу новых правил в 2010 году для удобства пользователей будет выпущено практическое пособие и открыт доступ к многоязычному интернет-приложению. Продолжается реализация и других важных инициатив, в частности: в целях оптимизации и аналогичного расширения полномочий пересматриваются процедуры оформления договоров и рамочных соглашений, призванных на конкурсной основе децентрализовать закупку транспортных средств и, возможно, удобрений.

20. **Совершенствование систем технического подключения и порядка подотчетности.** В планах по ДП предусмотрено подключение к глобальной сети на более высоком техническом уровне и оказание подразделениям активной поддержки в области информационных технологий. На этой основе практически все ДП смогут эффективно использовать общие системы, включая разработки Oracle, Data Warehouse и другие программы, действующие в режиме интра- и интернет. Это позволит проводить видеоконференции с высоким качеством изображения и усилит информационный обмен со штаб-квартирой и между ДП. Улучшение связи поможет и в повсеместной реализации учебных программ онлайн-овой «виртуальной академии». К середине 2012 г. будет внедрена новая система бухгалтерского учета на местах, удовлетворяющая требованиям к обработке финансовых операций, бухгалтерскому учету и подготовке отчетов ДО. Новая система будет поддерживать использование стандартов МСУГС и обеспечит дополнительный эффект в плане контроля, наличия финансовых данных и управления материальными активами.

Прочие области работы, относящиеся к децентрализации

21. Во второй половине 2009 г. при условии утверждения на Конференции в ноябре 2009 г. поправок к базовым документам, предусматривающих изменение статуса, функций, порядка подготовки отчетности и методов работы региональных конференций, будет продолжено осуществление намеченных реформ. Для информирования о новых условиях будет подготовлен проект циркулярного письма по вопросу функций и отношений.

22. Формирование новой стратегии по мобилизации ресурсов будет продолжено в рамках подготовки материалов и веб-сайта по вопросам разъяснительной работы/информационного взаимодействия, в том числе о преимуществах концепции “областей целенаправленного воздействия”. В последнем квартале 2009 г. на уровне старшего руководства также могут быть утверждены общие программные документы по укреплению потенциала и управлению информацией и знаниями.

23. Страновые отделения будут и далее активно реализовывать подходы по обеспечению слаженности всей ООН, включая концепцию «Единство действий». ФАО

примет участие в работе региональных директорских групп ООН, которым будет поручено оказывать поддержку, обеспечивать гарантированное качество и надзор по программным вопросам, затрагивающим деятельность страновых групп ООН.

D. Необходимость выработки руководящих указаний КоК-НВО

24. КоК-НВО предлагается сформулировать свою позицию и руководящие указания в отношении дальнейшей работы по следующим направлениям:

- рамки деятельности по странам;
- текущие и планируемые мероприятия по реализации подхода «единое функционирование».

Приложение I. Предварительный график предусмотренных ПНД мероприятий, затрагивающих вопросы децентрализации

Отдел	Проект ПНД	Мероприятие	Начало	Завершение
1. Децентрализация функций ПТС и функций координации и децентрализации				
ТСО	5	Подготовка персонала ДП (сентябрь – декабрь 2009 г.) с последующей полной децентрализацией работы по проектам ПТС, не относящимся к чрезвычайным ситуациям по состоянию на 1 января 2010 г.	01/09/09	01/01/10
OCD	6	Передача в ведение РО функций, касающихся координации и децентрализации	01/01/10	31/12/11
2. Рассмотрение структуры специализации технических сотрудников				
OCD/PBE	6	Рассмотрение вопроса о специализации технических сотрудников РО и СубРО	01/05/09	31/07/09
3. Управление, нацеленное на конкретные результаты				
PBE	3	Подготовка планов работы по всем источникам финансирования в отношении РО/СубРО	01/01/10	31/03/10
PBE	3	Разработка модели/процедуры выработки планов по страновым отделениям в том, что касается ССП-ПРБ	01/01/10	31/03/10
PBE	3	Проведение в РО/СубРО обучения навыкам УКР	01/01/10	30/06/10
OCD	6	Разработка базовых критериев и системы подготовки отчетности о служебной деятельности	01/01/10	31/12/10
PBE	3	Мониторинг осуществления (РО/СубРО). Июнь 2010 г. для подготовки первой комплекта среднесрочной отчетности	01/05/10	01/06/10
PBE	3	Разработка на экспериментальной основе планов ПРБ-ССП по страновым отделениям	01/07/10	31/03/11
PBE	3	Подготовка планов в рамках ССП-ПРБ (РО/СубРО)	01/10/10	31/12/11
4. Управление людскими ресурсами				
AFH	14	Подготовка для совещания КоК-НВО в сентябре 2009 г. программного документа по вопросу мобильности / ротации	01/01/09	22/09/09
AFH	14	Подготовка пересмотренных основных квалификационных требований, в том числе функциональных требований к представителям ФАО	01/09/09	31/03/10
OCD	6	Разработка квалификационных требований и должностных регистров для сотрудников ДП	01/10/09	31/12/10

AFH	14	Развертывание системы служебной аттестации и организации работы (PEMS) в РО, СубРО, бюро по связи и страновых отделениях	01/10/09	01/04/10
AFH	14	Расширение программы обучения управленческим и лидерским навыкам, включающей участие сотрудников ранга Р-5 / D-1 в учебных занятиях Центра повышения квалификации руководителей (MDC) и программу наставничества, путем включения учебного курса по управленческим и лидерским навыкам, с уделением особого внимания (i) налаживанию стратегических партнерских связей и (ii) навыкам стратегического руководства и лидерства	01/10/09	31/12/11
AFH	14	Формирование «виртуальной академии» ФАО (ВАФ), под которой подразумевается размещение сети по организации во всех точках занятий по повышению квалификации и учебных программ для сотрудников ФАО, одновременно с соответствующими услугами по наставничеству и проведением занятий в непосредственном контакте с преподавателями, в том числе в рамках развертывания системы обучения управленческим навыкам на базе Oracle (с конца 2009 г. по 2012 г.)	01/11/09	31/12/12
5. Административное управление				
AFS	9	Начало процесса расширения делегируемых полномочий по закупкам в децентрализованных подразделениях на основе пересмотренных руководящих положений в разделе 502 Пособия ФАО (Закупки)	01/09/09	30/09/09
КСТ	6	Обеспечение подключения ДП к глобальной сети, в том числе оказание активной поддержки по освоению информационных технологий. Эта работа позволит практически всем ДП эффективно применять общеорганизационные системы, включая разработки Oracle, Data Warehouse, режим интранет и интернет, а также улучшить возможности связи с РО и СубРО, а также между ними в рамках развертываемой системы видеоконференций с высоким качеством изображения. Данное мероприятие запланировано по пункту 3.90 ПНД и будет осуществлено при условии соответствующего финансирования в рамках ПНД	01/09/09	31/12/10
КСТ	6	Составление предварительных планов по использованию в ДП ряда программных средств, таких как система Oracle по аттестации служебной деятельности (2010 г.), программы аналитической обработки информации (2011 г.)	01/01/10	31/12/11
AFS	9	Начало работы по расширению делегированных полномочий в том, что касается оформления договоров на основе пересмотренного раздела MS 507 – Оформление договоров	01/01/10	31/01/10
AFS	9	Начало работы по расширению делегированных ДП полномочий в части закупок транспортных средств на основе новых рамочных соглашений (новый механизм предусматривает осуществление самими	01/01/10	31/01/10

		ДП закупок необходимых транспортных средств без обращения в AFSP)		
AFS	9	Начало работы на основе децентрализованных рамочных / долговременных соглашений по закупкам семян и удобрений	01/01/10	31/01/10
KCT	11a	(i) Совершенствование рабочих процессов, процедур и систем ДП с целью поддержки соблюдения стандартов МСУГС, в том числе в части приходных записей о товарах и услугах, запасах и активах. (ii) В рамках проекта МСУГС осуществляется проект по замене системы FAS, обеспечивавшей решение в ДП вопросов обработки финансовых операций, бухучета и подготовки отчетности	01/10/11	31/2/2012
6. Другие направления работы, касающиеся децентрализации				
OCD	6	Разработка нового циркулярного письма по вопросу функций и отношений	15/06/09	22/09/09
KCC	1	Внесение в базовые документы поправок, предусматривающих изменение статуса, функций, порядка отчетности и методов работы региональных конференций. Проведение на заседании Совета в июле 2009 г. соответствующего рассмотрения и принятие указанных положений на конференции в ноябре 2009 г.	22/07/09	15/11/09
PBE/TCA	4	Разработка новых материалов для веб-сайта по мобилизации ресурсов и соответствующей разъяснительной работе/коммуникации и подготовка рекламных материалов по ОЦВ, освещающих успешную практику на страновом или региональном уровнях	01/09/09	31/03/10
KCE		Утверждение старшим руководством проекта единой стратегии ФАО по укреплению потенциала	01/10/09	31/10/09
KCE		Утверждение старшим руководством проекта единой стратегии по управлению информацией и знаниями	01/10/09	31/10/09
PBE/TCA	4	Согласование функций по мобилизации ресурсов и их распределению среди подразделений на местах (РО/СубРО)	01/01/10	31/03/10
PBE/TCA	4	Рассмотрение подхода ФАО к возмещению расходов и его реализации, в частности на страновом уровне	01/01/10	31/12/10
ADG/RRs		Проведение первого раунда расширенных региональных конференций	01/01/10	31/12/10
PBE/TCA	4	Формулировка функций НРСППЗ (национальные среднесрочные рамочные программы приоритетных задач) по мобилизации ресурсов, в частности на страновом уровне и соответствующих функций страновых отделений	01/03/10	31/03/10
PBE/TCA	4	Осуществление в ДП согласованных	01/04/10	30/09/10

		пересмотренных функций по мобилизации ресурсов		
РВЕ/ТСА	4	Подготовка сотрудников ДП/оказание поддержки сотрудникам ДП по реализации новых подходов к мобилизации ресурсов	01/04/10	31/12/10
AUD	12	Общеорганизационное регулирование рисков. В 2009 г мероприятий не предусмотрено. Рассмотрение руководством и управляющими органами доклада внешнего консультанта намечено на июль – ноябрь 2010 г.	01/07/10	30/11/10