



ОБНОВЛЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ  
для членов Организации

# ОБНОВЛЕНИЕ ФАО



## **Члены Организации рассматривают ход работы по обновлению ФАО**

Членам Организации представлен доклад, содержащий анализ достигнутых за последний год результатов работы по осуществлению пятилетней программы по обновлению и реформе ФАО.

Конференционный комитет рассмотрел вопрос о ходе реализации многочисленных проектов преобразований, которые осуществляются в рамках Плана неотложных действий. Этот план направлен на выполнение рекомендаций по результатам Независимой внешней оценки, которая была проведена по запросу членов ФАО в 2006-2007 годах.

Программа работы на 2010-2011 годы содержит 154 мероприятия, и руководители проектов сообщают о том, что 82% из них уже завершены или находятся в стадии осуществления.

Участники совещания обобщили информацию о том, каким образом деятельность по обновлению ФАО способствует преобразованию Организации благодаря управлению на основе конкретных результатов, поддержке реформы в области людских ресурсов, повышению эффективности административных служб и совершенствованию работы по обеспечению "единства действий" между всеми департаментами и территориальными отделениями. В основе всего этого лежат изменения организационной культуры и реформа руководящих органов.

"Рад отметить, что, как считают члены Организации, они получают полную информацию о количественных и качественных показателях работы по обновлению ФАО. Эта сессия дала нам возможность определить основные достижения за последний год и дать полный отчет о состоянии каждого мероприятия, предусмотренного в ПНД, который был утвержден членами ФАО еще в 2008 году", – заявил Маной Джунейджа, заместитель Генерального директора, представитель ФАО по вопросам обновления Организации.

"Тот факт, что члены ФАО удовлетворены нашими усилиями, несомненно важен, поскольку, как мы неоднократно подчеркивали, эта сложная работа по обновлению не была бы возможной без поддержки и участия наших стран-членов".

Ниже указаны некоторые из областей, в которых был отмечен прогресс:

Что касается **управления на основе конкретных результатов**, то все подразделения доработали свои планы оперативной работы на 2010-2011 годы, и была завершена разработка основ мониторинга и отчетности. Были также достигнуты определенные результаты в разработке стратегии мобилизации ресурсов и управления ими, в соответствии с которой начисленные взносы дополняются увеличивающимися добровольными взносами в поддержку достижения стратегических целей.

В целях обеспечения более полного **"единства действий"** основная ответственность за надзор за деятельностью представительств ФАО (страновых отделений) и технических сотрудников в регионах была передана из штаб-квартиры главам региональных отделений. Вместе с тем были расширены полномочия децентрализованных отделений в отношении закупок в случае чрезвычайных обстоятельств, и в поддержку этого мероприятия сотни сотрудников, работающих в отделениях в различных районах мира, прошли соответствующую подготовку. Был также произведен найм местных сотрудников по закупкам.

В то же время Общая группа по закупкам в составе сотрудников ФАО, ВПП и МФСР контролировала проведение 18 торгов по совместным закупкам на общую сумму в 23 млн. долларов США, что дало значительную экономию для всех трех организаций.

В рамках **реформы административных и управленческих систем** была завершена работа на этапе определения потребностей пользователей в целях принятия Международных стандартов учета в государственном секторе, и отмечается хороший прогресс в работе по определению общей концепции.

Благодаря работе в области информационных технологий был существенно модернизирован сетевой потенциал в 56 страновых отделениях, благодаря чему эти отделения сейчас имеют доступ к тем же корпоративным системам и инструментам, что и штаб-квартира. Средства видеоконференц-связи, обеспечивающие высокое качество изображения, имеющиеся во всех региональных и субрегиональных отделениях, а также существующие такие средства в более 50 странах также способствуют коммуникации между различными отделениями.

Что касается **людских ресурсов**, то почти все сотрудники прошли соответствующую подготовку в рамках новой Системы служебной аттестации и управления эффективностью работы и завершили первый годичный цикл, включая оценку итогов работы за год. Впервые сотрудники получили возможность увидеть прямую связь между целями их повседневной деятельности и целями Организации. Среди других результатов можно отметить публикацию временных руководящих принципов поощрения добровольной мобильности персонала и перехода на новые должности, целью чего является обеспечение более разностороннего,

многопрофильного и опытного кадрового потенциала, и в настоящее время проводится доработка всеобъемлющей политики в области мобильности.

Наряду с этим, в целях привлечения в ФАО большего числа молодых талантливых работников была учреждена Программа младших сотрудников категории специалистов; было получено более 2400 заявлений, и в настоящее время проводится работа по найму первой группы. Был также подготовлен стратегический план действий по обеспечению гендерного баланса в кадровой структуре, цель которого, в частности, заключается в повышении доли женщин, работающих на постах категории специалистов и постах более высокого уровня. По департаментам установлены плановые показатели в отношении найма женщин в 2011 году.

В числе мер, направленных на **изменения организационной культуры**, можно отметить "день персонала", в ходе которого свыше 500 сотрудников штаб-квартиры получили возможность пообщаться благодаря средствам видеосвязи со многими другими коллегами, работающими в Бангкоке, Будапеште, Аккре, Каире и Анкаре, и обменяться впечатлениями о своей работе. Принимаются меры по внедрению требуемой организационной культуры в деятельность в рамках всех мероприятий ПНД, и в департаментах и отделах, а также отделениях на местах уже существуют группы по этому вопросу.

Членам ФАО была представлена также информация о преобразованиях, направленных на обеспечение более **эффективного руководства** Организацией.

К их числу относятся участие региональных конференций в определении приоритетов технической работы ФАО и разработка концепции и работы децентрализованных отделений в соответствии с их ролью в качестве неотъемлемой части руководящих органов, рекомендации которых оказывают влияние на решения, касающиеся стратегического курса.

Впервые был назначен сотрудник по вопросам этики, и Финансовый комитет на своей сессии в марте 2011 года проведет обзор конкретных функций и структуры Комитета по этике.

Как указал г-н Джунейджа, помимо достигнутых результатов в докладе членам Организации откровенно говорится также о некоторых проблемах и рисках, которые возникнут для программы обновления в 2011 году и в следующий двухгодичный период, а также о путях их преодоления.

"Мы подчеркнули, что эффективное управление преобразованиями может смягчить неблагоприятные кратковременные последствия для работы Организации на краткосрочную перспективу и отметили всесторонние меры, которые предпринимаются для снижения рисков, возникающих в связи с этой программой", – сказал он.

"Открыто говоря о наших проблемах и совместно обсуждая требуемые меры и варианты их решения, мы можем обеспечить процесс обновления, который позволит нам добиться стабильного, устойчивого улучшения нашей работы".

---

Замечания? Предложения? Пишите по адресу: [Members-Update@fao.org](mailto:Members-Update@fao.org).