

## 大会委员会第一和第三工作组联席会议

2008年6月6日

### 组织结构草图

5月6日讨论粮农组织总部结构之后，大会委员会第三工作组要求管理层就总部结构改革提出建议，并考虑成员们提出的看法，奠定进一步讨论的基础，便于向大会委员会提出建议。现将后附的粮农组织总部组织结构草图第一稿提交讨论，并提出以下看法：

- 按照独立外部评价的建议和大会委员会各工作组的意见，全体成员就粮农组织的优先重点给予的指导将受到十分重视，作为审议和修订管理层就粮农组织总部新的组织机构图提出的初步建议。
- 全面彻底审查刚刚开始得出结果。其任务尤其是在2008年9月底之前提出一个高级业务模式，涵盖行政服务“和该业务模式对粮农组织的组织结构、计划执行和减少层级的影响”。该模式将包括“初步陈述一系列费用、节约和建立这一业务模式的执行日期。”此外，有必要征求顾问的建议和成员的有关看法，才能认真制定一项经过周密考虑的建议。
- 这项建议包括预计在《2008-09年工作计划和预算》中实现的2 210万美元的增效节支。因此，2008年上半年经过广泛磋商之后，将在这一两年度中减少13个D-1和D-2级别的职位层级，这一情况已反映在后附的组织机构草图中。
- 值得指出，所附的组织机构草图还考虑了成员们给予明确指导的领域中的变更，即：
  - 设立一个自治的评价办公室，由D-2级别的一位主任负责，直接向总干事和领导机构报告。
  - 确立一项道德职能。
  - 所有各级的控制范围缩小到可控程度，包括总干事在内，并设立两个副总干事职位。而且，粮农组织驻国家代表的主要报告条线指明为分区域办事处。
- 为了更好地支持全体成员所要求的对人力资源政策和方法的改革——这也是文化变革举措的一项先决条件，对人力资源管理司进行了结构调整，作为一个直接向一位副总干事报告工作的独立办公室。

总之，管理层希望指出，最好是在全体成员审议本组织的总体优先重点和全面彻底审查之后，再考虑为实现新的（即在《2008-09年工作计划和预算》中预见的2 210万美元之外的）节约可能需要实行的改革。

